

# Ilze Černova

«WorkingDay Latvia» Tehnisko vakanču specializācijas  
vadītāja

Sertificēts koučs un LEAN speciālists

**KĀ ATRAST DARĪTĀJU DARBASPĒKA  
DEFICĪTA APSTĀKĻOS?**

## KĀ ATRAST DARĪTĀJU DARBASPĒKA DEFICĪTA APSTĀKĻOS?

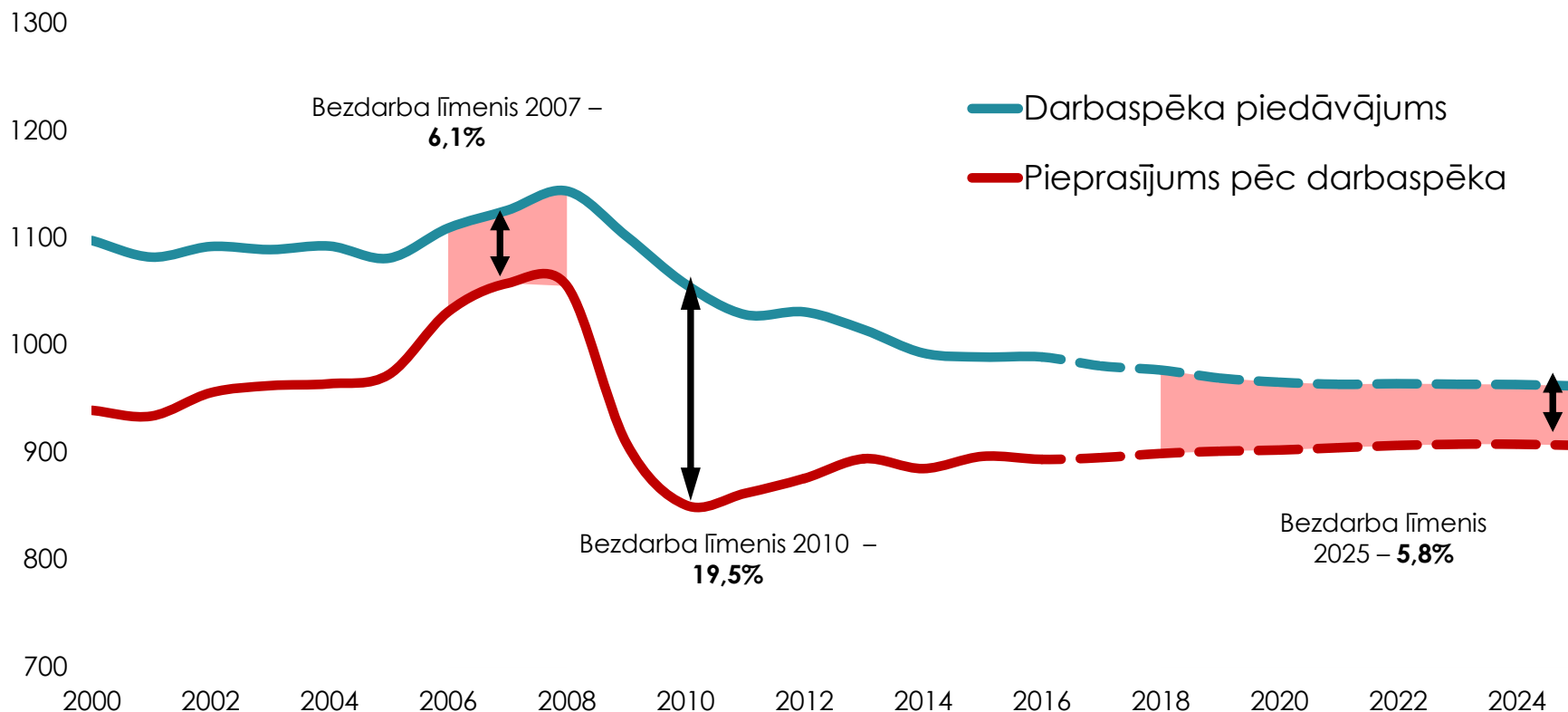


**DARBASPĒKS** – Kādas noteiktas teritorijas ekonomiski aktīvie iedzīvotāji.

**DEFICĪTS** – Tāds, kura nepietiek; tāds, kas sastopams nepietiekamā skaitā, daudzumā.

Saskaņā ar Ekonomikas ministrijas darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēm, nākamajā dekādē nodarbinātības iespējas kopumā paplašināsies, taču demogrāfijas tendences un darba tirgus reģionālās atšķirības radīs vēl izteiktāku darbaspēka nepietiekamību.

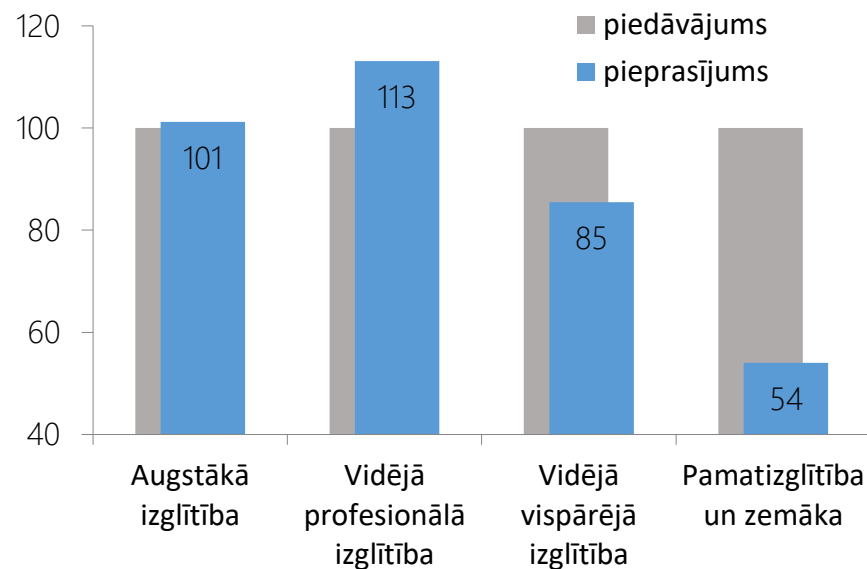
## DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMS UN PIEDĀVĀJUMS LATVIJĀ



## PROGNOZĒTĀS DISPROPORCIJAS DARBA TIRGŪ

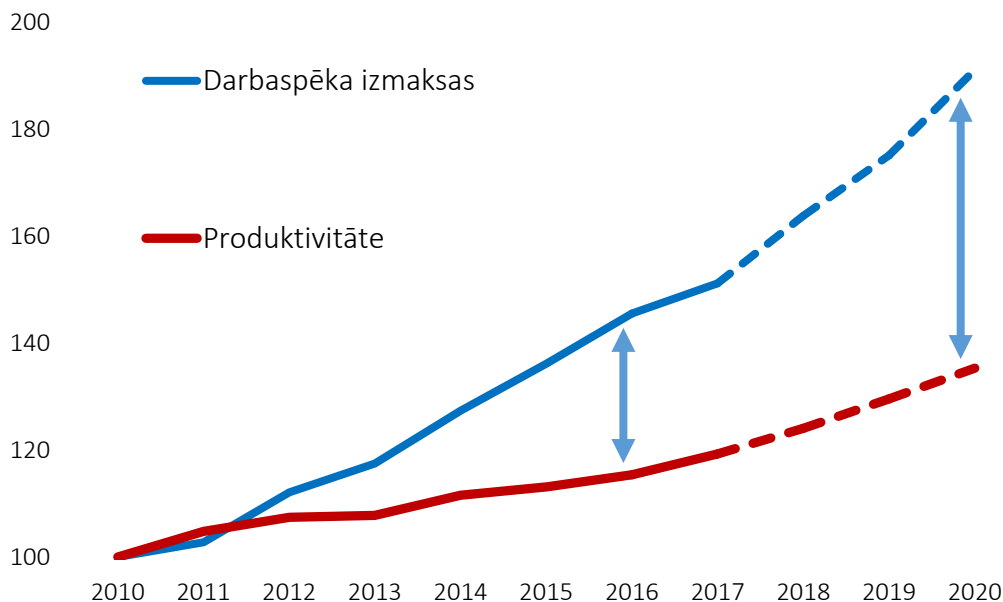
- **Iztrūkums pēc augstākās kvalifikācijas dabaszinātņu, IKT un inženierzinātņu speciālistiem.** Līdz 2025. gadam iztrūkums pēc augstākās kvalifikācijas speciālistiem STEM virzienos (no angļu val. – zinātne, tehnoloģijas, inženierzinātnes un matemātika) var pieaugt līdz **~17 tūkst.**
- **Iztrūkums pēc darbaspēka ar vidējo profesionālo izglītību.** Vidējā termiņā var veidoties darbaspēka iztrūkums ar vidējo profesionālo izglītību (**~ 31 tūkst.**), pie tam iztrūkums būs vērojams praktiski visās izglītības tematiskajās grupās, it īpaši Inženierzinātnēs un ražošanā.

**Darbaspēka pietiekamība pa izglītības līmeņiem**  
piedāvājuma un pieprasījuma attiecība 2025. gadā, procentos  
pieprasījums pret piedāvājumu



## PIEAUG PLAISA STARP PRODUKTIVITĀTI UN DARBASPĒKA IZMAKSĀM

Darbspēka izmaksas un produktivitāte  
2010.gads = 100



- ✓ Darbspēka izmaksu pieaugums ir neizbēgams atvērta darba tirgus apstākļos.
- ✓ Latvija var zaudēt konkurētspēju zemo izmaksu segmentos ātrāk nekā iegūt priekšrocības produktu ražošanā ar augstu pievienoto vērtību

Darba roku un zināšanu trūkums



Pieaug darba algas



Uzņēmumu izmaksas aug straujāk par produktivitāti



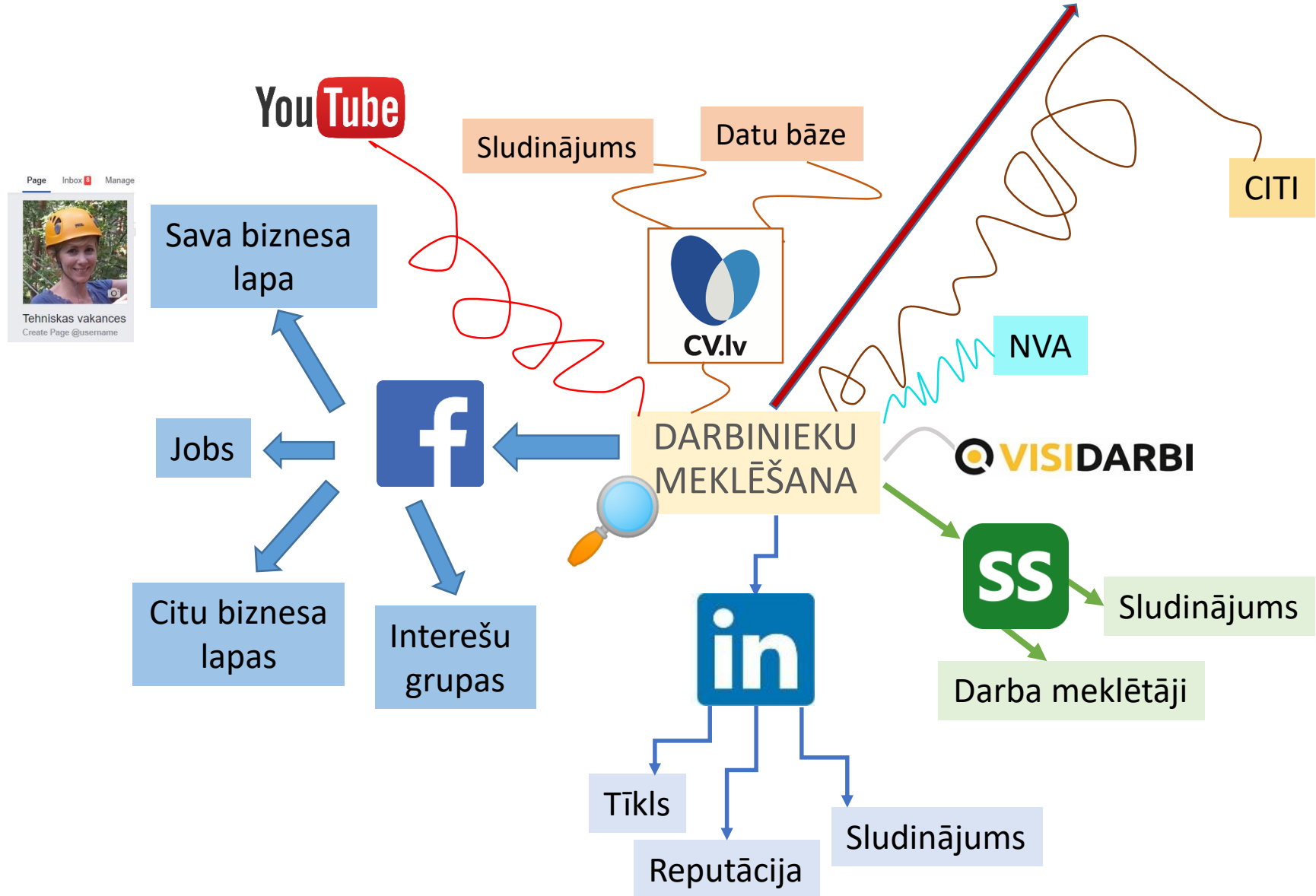
Pasliktinās konkurētspēja



Uzņēmums tiks izspiests no tirgus



1. Svarīgums. Būt gatavam ātri reaģēt.
2. Darbības, atbildības un prasmes.
3. Pievilcīgs piedāvājums.







Ilze Černova  
ilze.cernova@...

Create a design

All your designs

Explore Canva 2.0 NEW

Shared with you

Create a team

Your brand

Find templates

Design School NEW

Add new folder 0/2

Trash

Upgrade

Get design inspiration

Empowering the world to design

Create a design

Use custom dimensions

Facebook App

Facebook Post

Presentation

Social Media

A4

Certificate

US Letter

More...

| MEKLĒJAMRAŽOŠANAS INŽENIERI

Copy of | MEKLĒJAMRAŽOŠANAS INŽ...

MEHĀNIKAS

AUTOMAŠĪNU TIRDZNIECĪBAS VADĪT...

Facebook App - Untitled Design

Facebook App - Untitled Design

te ir darbs

Facebook App - Untitled Design

Cilvēkiem ir trīs jautājumi: mēs esam jaunieši, mēs esam veci  
un mēs esam jaunieši. Zināt, kā mēs esam jaunieši? Mēs  
esam. (Lai Tavs vīrs vai sieva būtu jaunieši)

Kurš teica, ka mums ir kvalificēta  
darbaspēka deficīts?  
Mēs, vienkārši, ar tik straujām  
soļiem dodamies izaugsmes  
virzienā, ka darbinieki netiek līdz...





Page

Inbox 8

Manage jobs 2

Notifications 2

Insights

Publishing To...

More ▾



Tehniskas vakances

Create Page @username

Home

Posts

Reviews

Events

Jobs

Videos

Groups

Photos

About

Community

Info and ads

Promote

Manage promotions

Liked ▾

Following ▾

Share



## Posts



Tehniskas vakances posted a job.



30 November at 16:35 · 🌐

Darbs MEHĀNIKAS KONSTRUKTORAM/-EI starptautiskā uzņēmumā Rīgā.

Vairāk par vakanci: <https://bit.ly/2JHwQIQ>



MEHĀNIKAS KONSTRUKTORS/-E

Tehniskas vakances

FULL-TIME · \$1,500/MONTH · RIGA, LATVIA

Apply Now

This job post will be active for 25 more days

Close Job Post

0

People reached

0

Engagements

Boost Post



Julija Zaharova

Like

Comment

Share

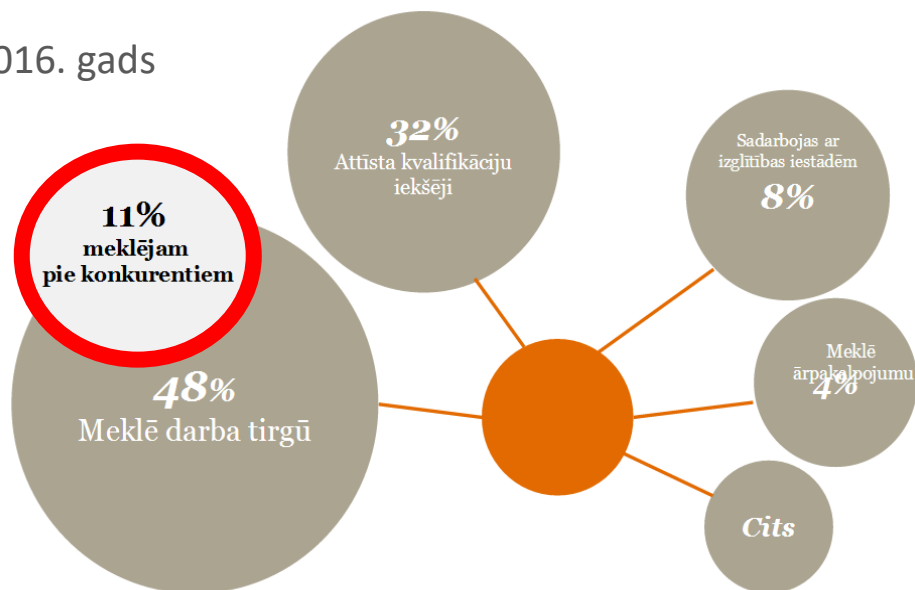


Write a comment...



## KĀ RISINĀJA UN RISINA SPECIĀLISTU TRŪKUMU UZŅĒMUMĀ?

2016. gads



## KO VĒLAS DARBINIEKI?



- Cienīgu atalgojumu;
- Caurspīdīgumu / kvalitatīvu informācijas apmaiņu uzņēmumā;
- Fokusu uz darbinieku / individualizētu karjeru;
- Atgriezenisko saiti no darba devēja/vadītāja;
- Iespēju uzņemties personīgu atbildību;
- Patīkamu un veselīgu darba vietu un vidi;
- Progresīvu darba organizāciju un inovācijas;
- Balansu starp darbu un privāto dzīvi;
- Attālināta darba iespējas vai elastīgu darba laiku.





Meklējiet draugus!

PALDIES PAR UZMANĪBU!

Ilze Černova

Mob.: + 371 29207591

E-pasts: [ilze.cernova@workingday.lv](mailto:ilze.cernova@workingday.lv)

<https://www.workingday.lv/>

