



VISPĀRĒJAIS ATALGOJUMA PĒTĪJUMS

LATVIJA 2018

FONTES



ANTA PRAŅĒVIČA
anta.pranevica@fontes.lv
26477827



JURIS NĪMANTS
Juris.nimants@fontes.lv
28704414



DACE TAURIŅA
Dace.taurina@fontes.lv
26467561



IEVA PECUKEVIČIŪTE
ieva.pecukeviciute@fontes.lv
25447762



JEVGEŅIJA PUZINA
Jevgenija.puzina@fontes.lv
26121402



ELVA PORIETE
elva.poriete@fontes.lv
26366632



ZYGIMANTAS MARCINKEVICIUS
zygimantas.marcinkevicius@fontes.lv



ANNA LITVINA
anna.litvina@fontes.lv
27808699



AGATE PARADŅIKA
agate.paradnika@fontes.lv
27037292



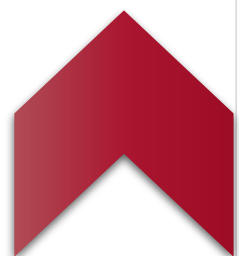
POVILAS BLUSIUS
povilas.blusius@fontes.lv
25772241



DALĪBNIEKI



ATALGOJUMA IZMAIŅAS



IZAICINĀJUMI



ATALGOJUMA POLITIKA

DALĪBNIEKI



PĒTĪJUMA DALĪBNIEKI ORGANIZĀCIJAS

340

+17.3%

11%

PIEDALĀS
PIRMO
REIZI



PĒTĪJUMA DALĪBNIEKI

+19.8%

75 084

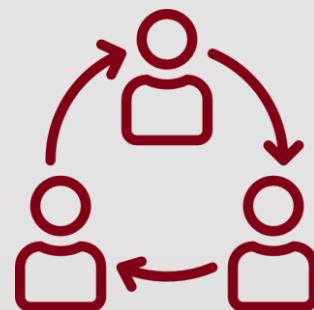


DARBINIEKI



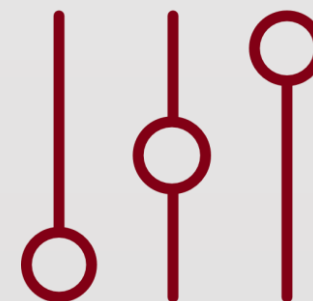
79

+9%

AMATU
SAIMES

334

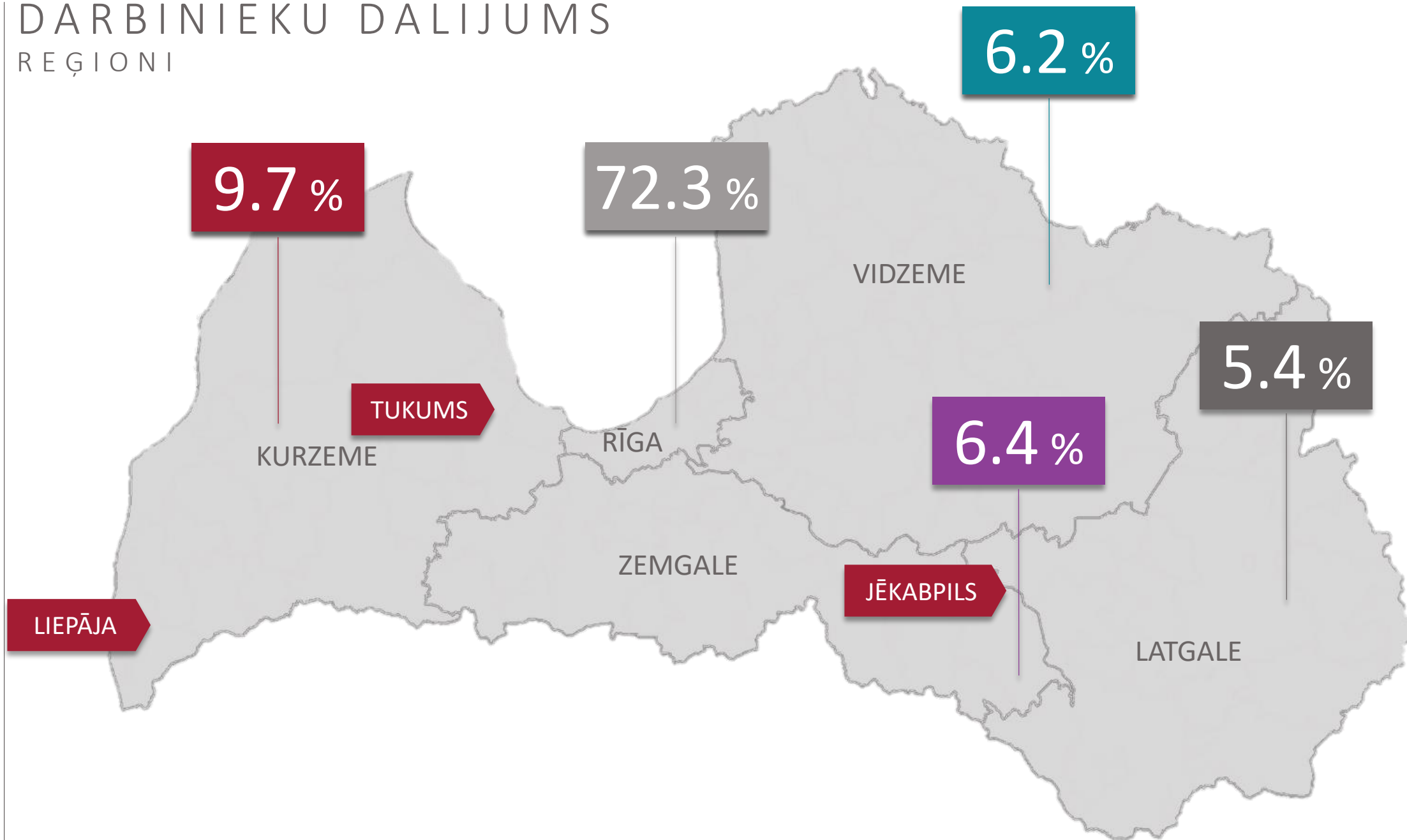
+7%



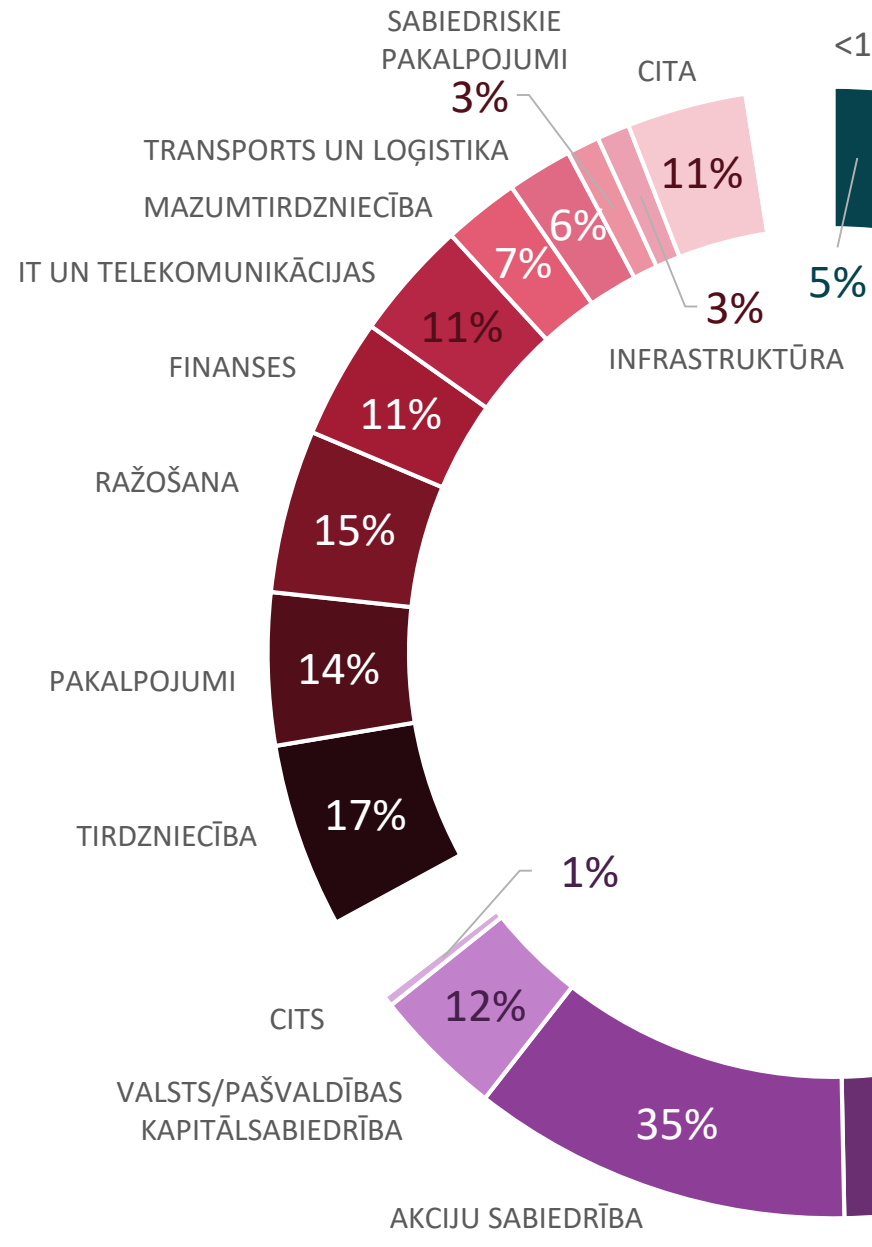
LĪMEŅI

DARBINIEKU DALĪJUMS

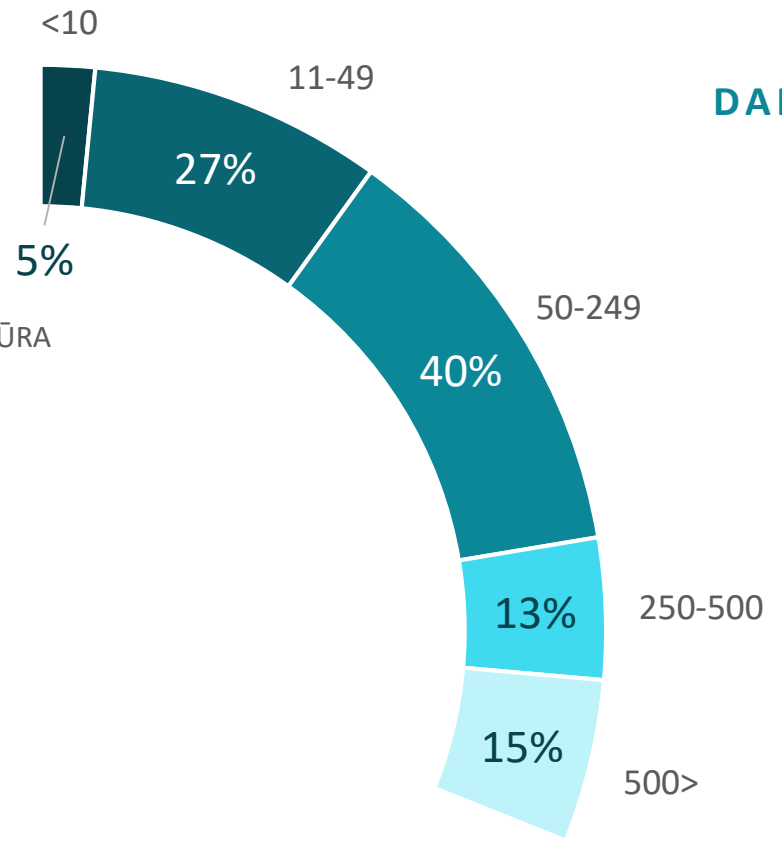
REĢIONI



NOZARE



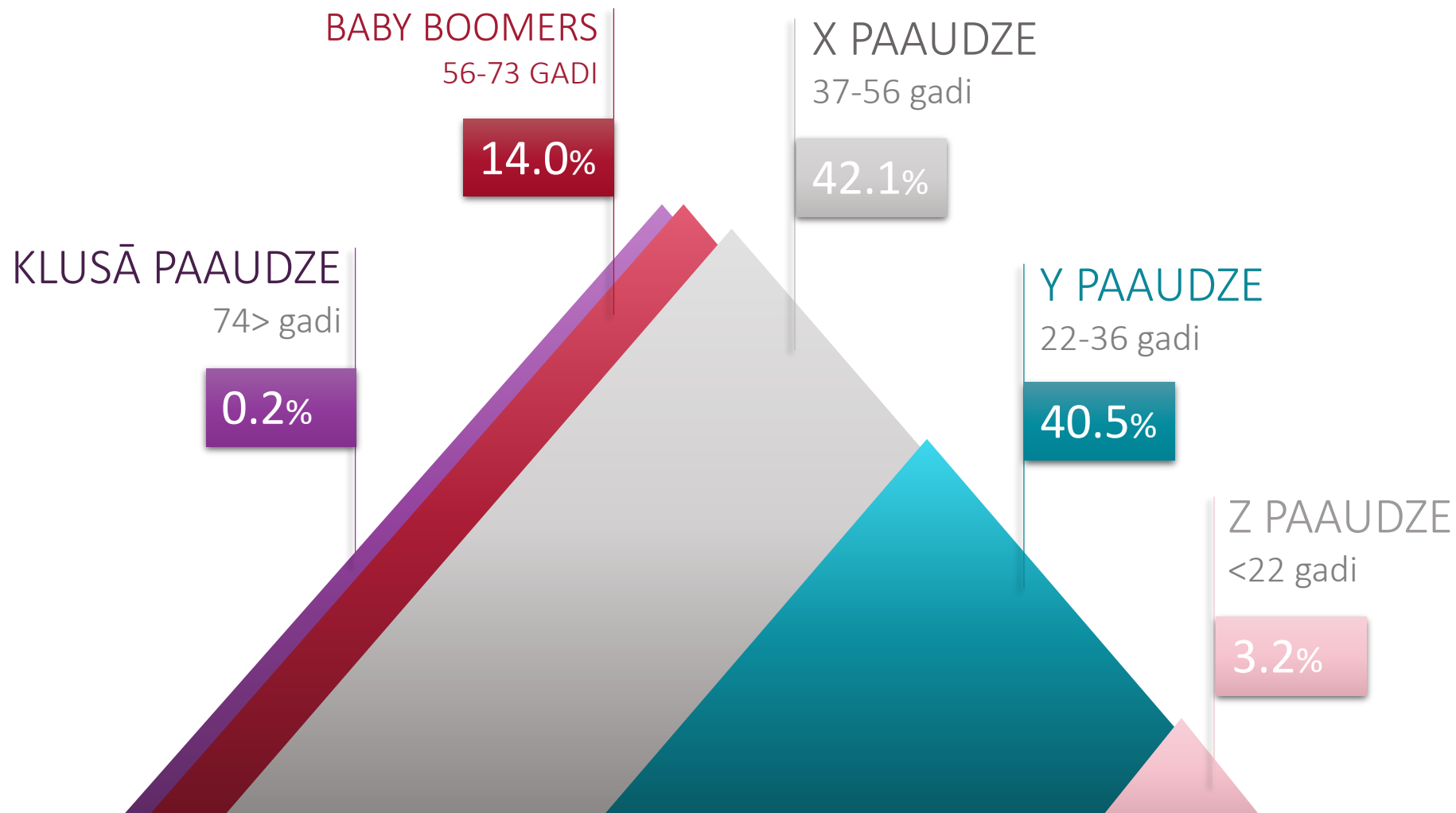
DARBINIEKU SKAITS



KAPITĀLA PIEDERĪBA

DARBINIEKU DALĪJUMS

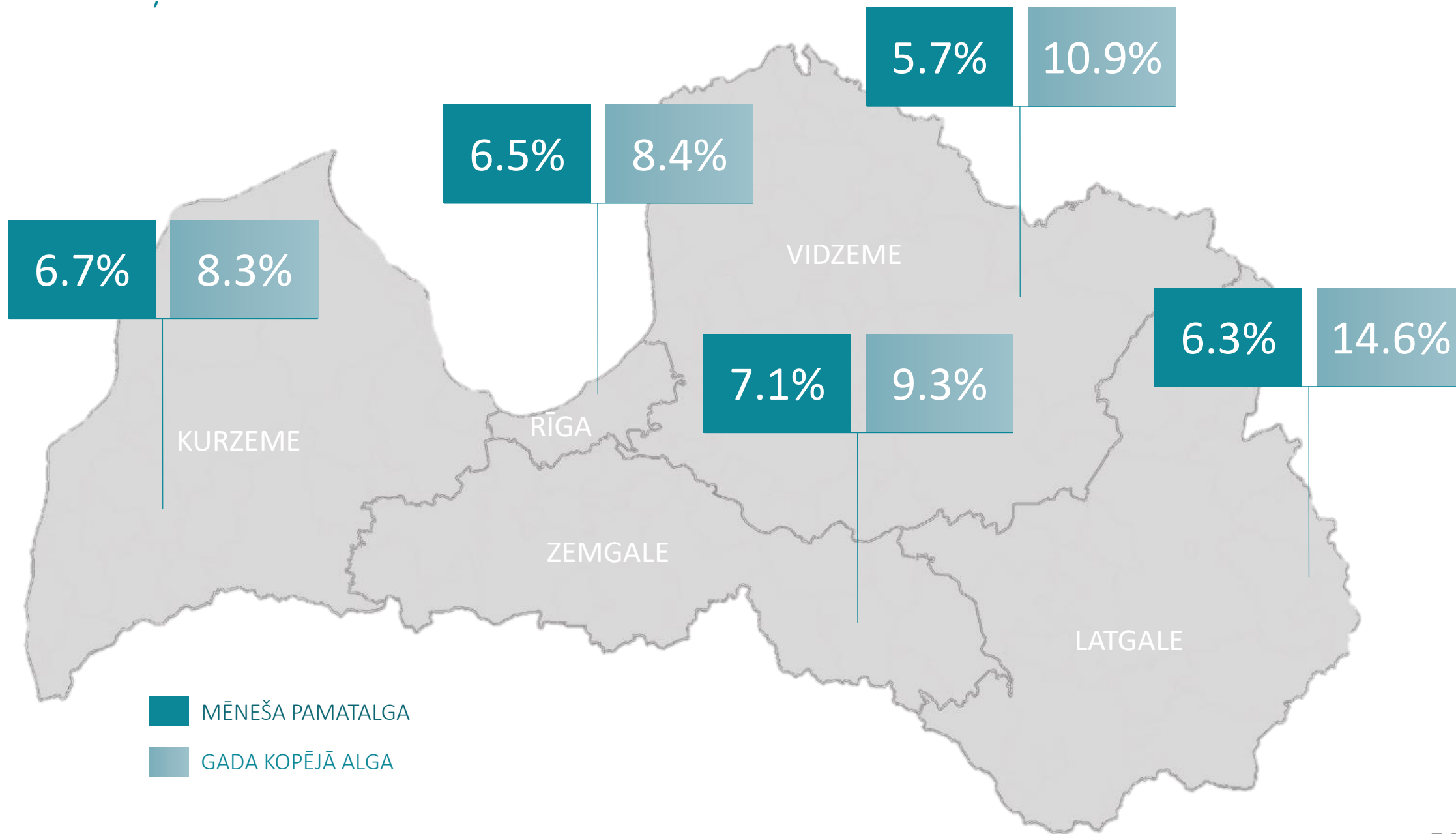
PAAUDZES



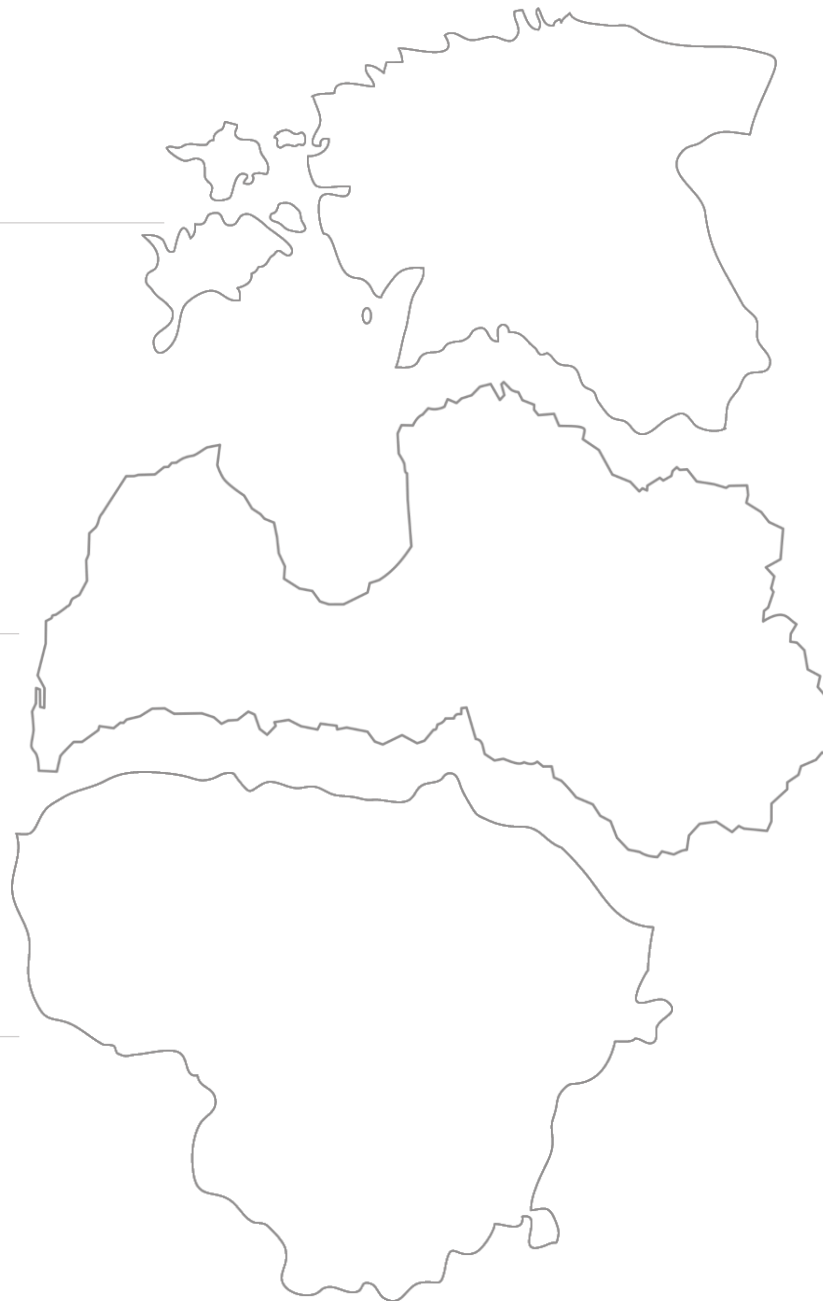
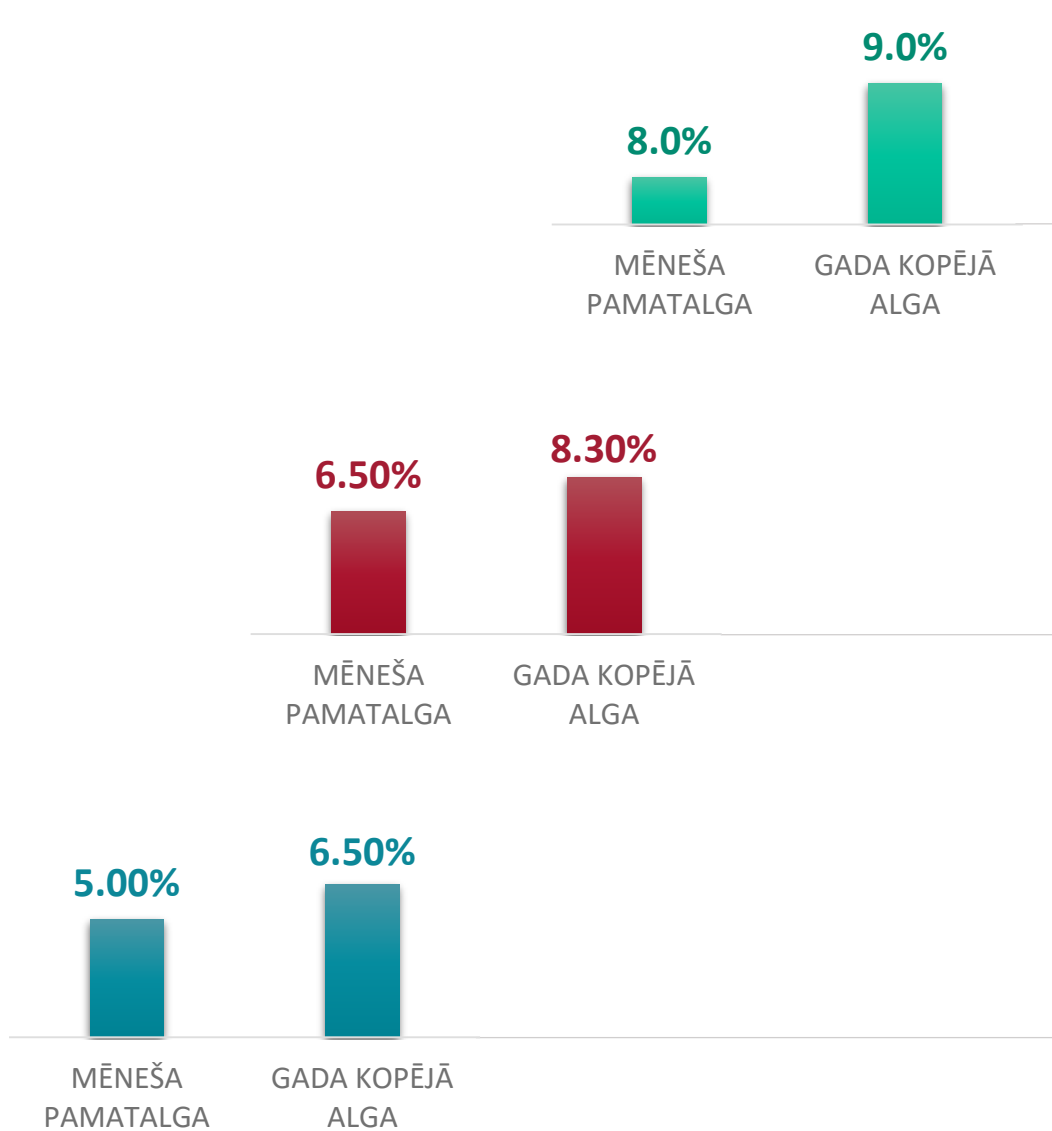


ATALGOJUMA IZMAINĀS

IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ



IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ BALTIJĀ



IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ PA NOZARĒM

GADA KOPĒJĀ ALGA

11.7%



MAZUMTIRDZNIECĪBA

9.3%



TRANSPORTS UN
LOĢISTIKA

9.7%



SABIEDRISKIE
PAKALPOJUMI

8.3%



FINANSES

9.4%



RAŽOŠANA

8.3%

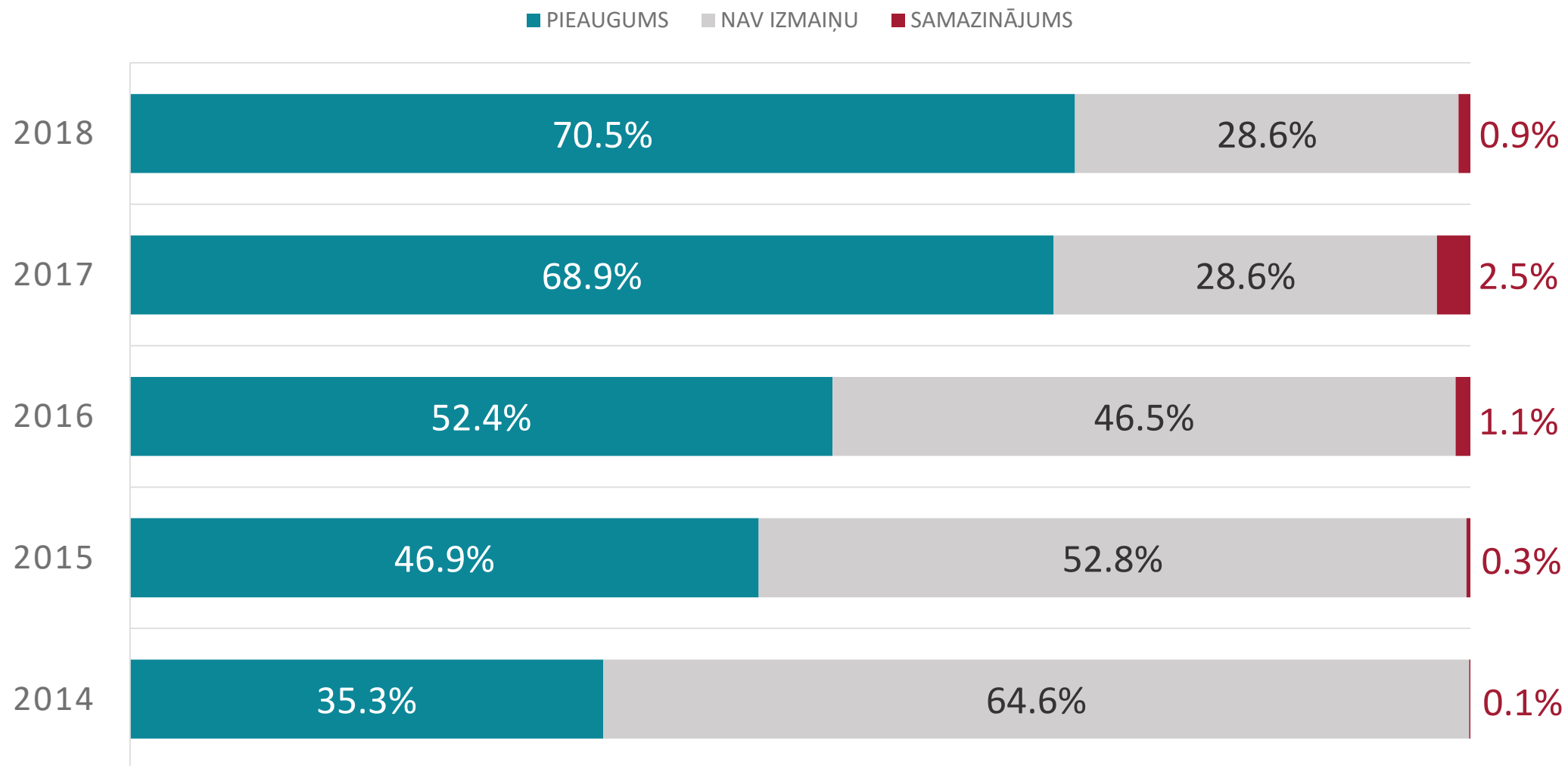


IT UN
TELEKOMUNIKĀCIJAS

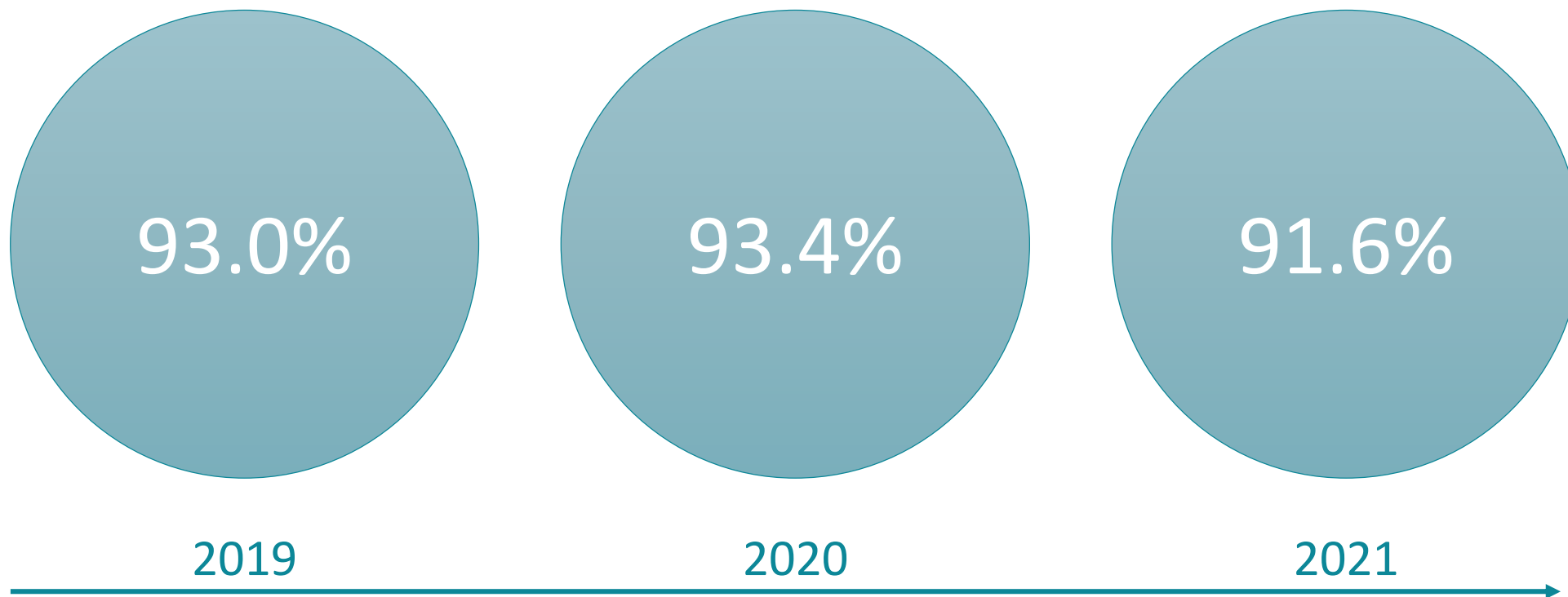
ATALGOJUMA IZMAIŅAS DARBINIEKU GRUPĀS

	FONTES PUNKTI	MĒNEŠA PAMATALGA	GADA KOPĒJĀ ALGA
AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI	(372-863)	5.3%	6.9%
PIRMĀ UN VIDĒJĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI	(282-371)	5.3%	6.8%
VECĀKIE SPECIĀLISTI	(213-281)	6.2%	8.0%
SPECIĀLISTI	(122-212)	7.0%	8.8%
JAUNĀKIE SPECIĀLISTI	(68-121)	7.9%	8.4%

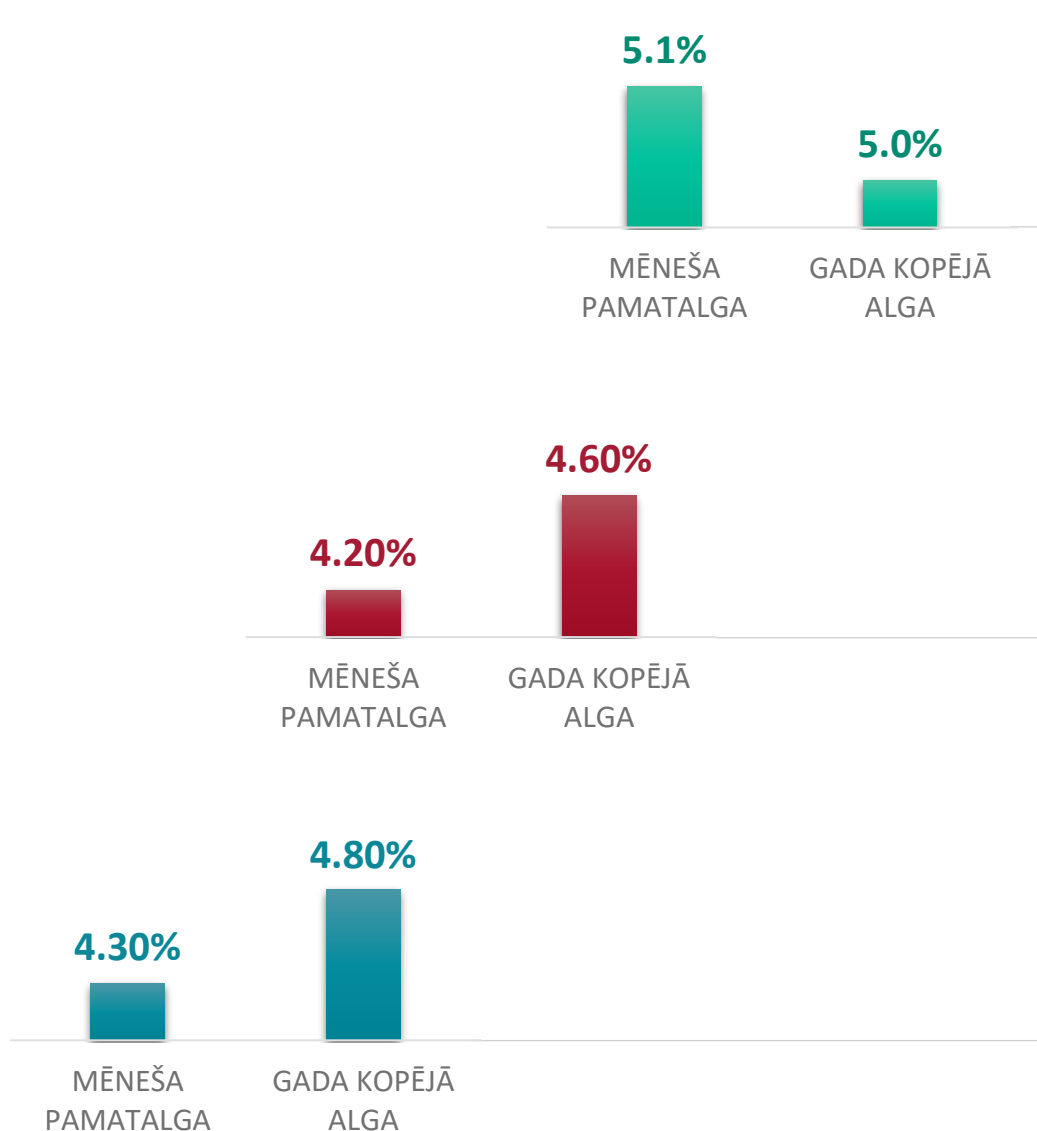
DARBINIEKU PROPORCIJA, KAM IR MAINĪTA MĒNEŠA PAMATALGA

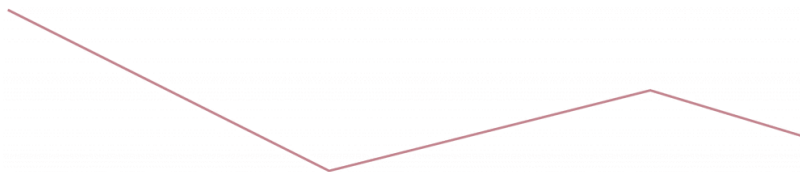
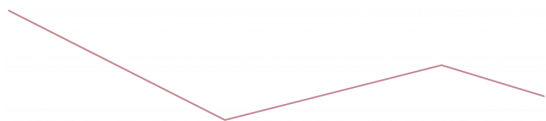
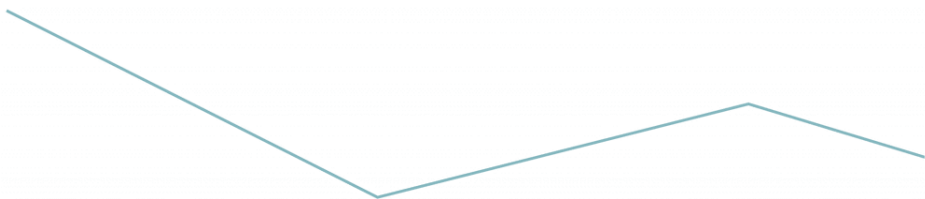
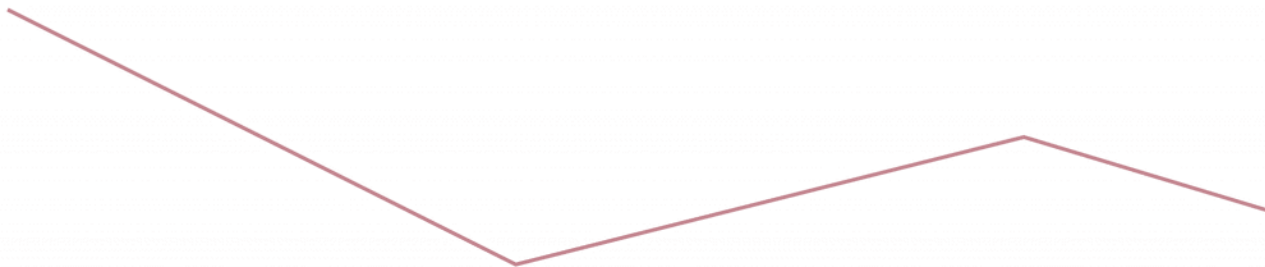
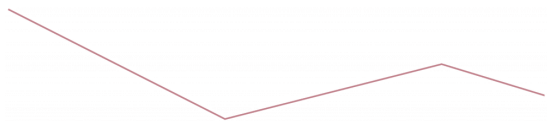
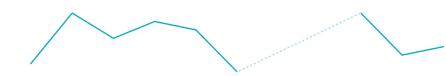


ORGANIZĀCIJU PROPORCIJA, KAS PROGNOZĒ MĒNEŠA PAMATALGAS IZMAIŅAS



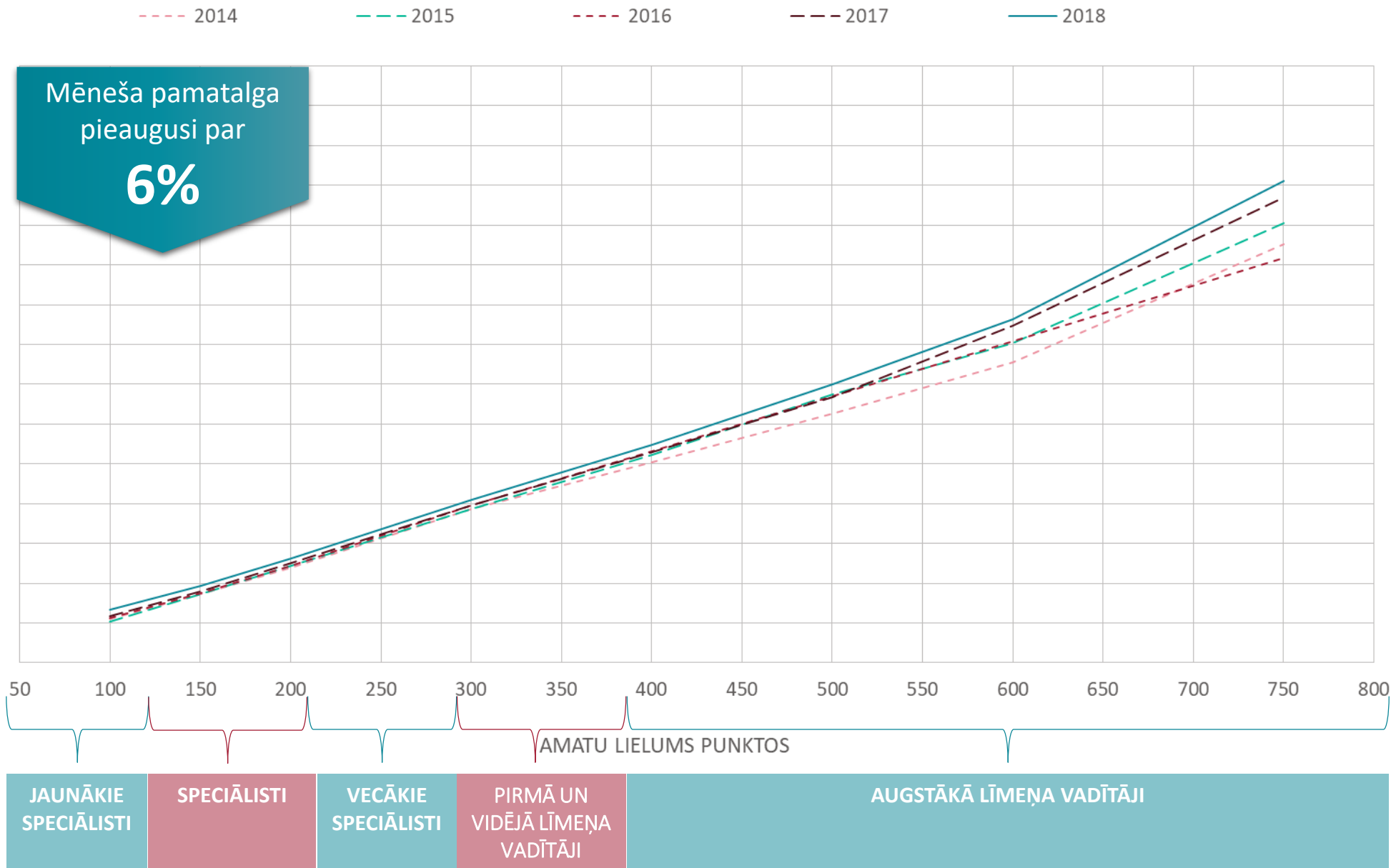
PROGNOZES ATALGOJUMA IZMAIŅĀM BALTIJĀ 2019. GADAM





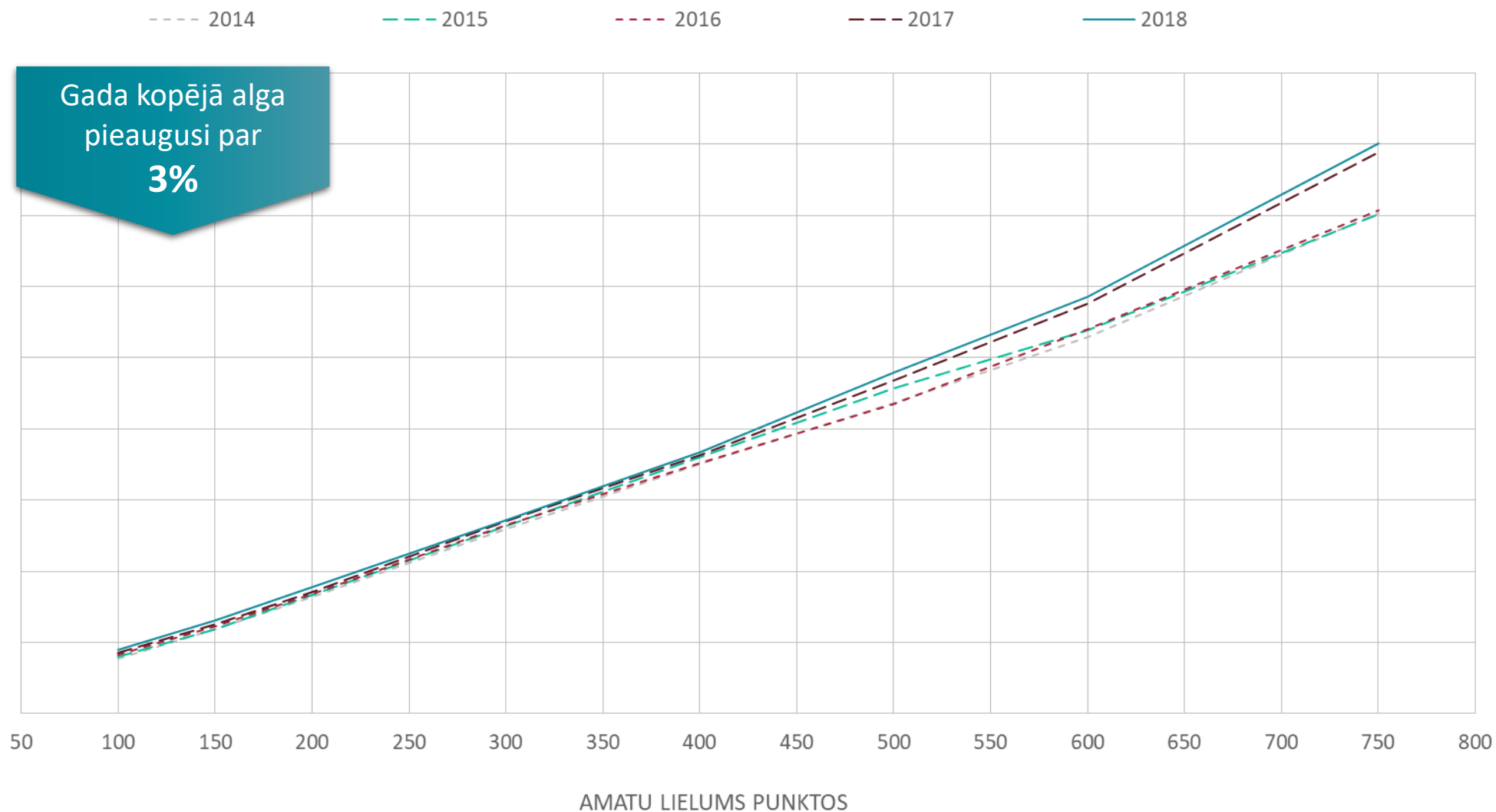
MĒNEŠA PAMATALGAS IZMAIŅAS

MĒNEŠA PAMATALGA LATVIJĀ, EUR



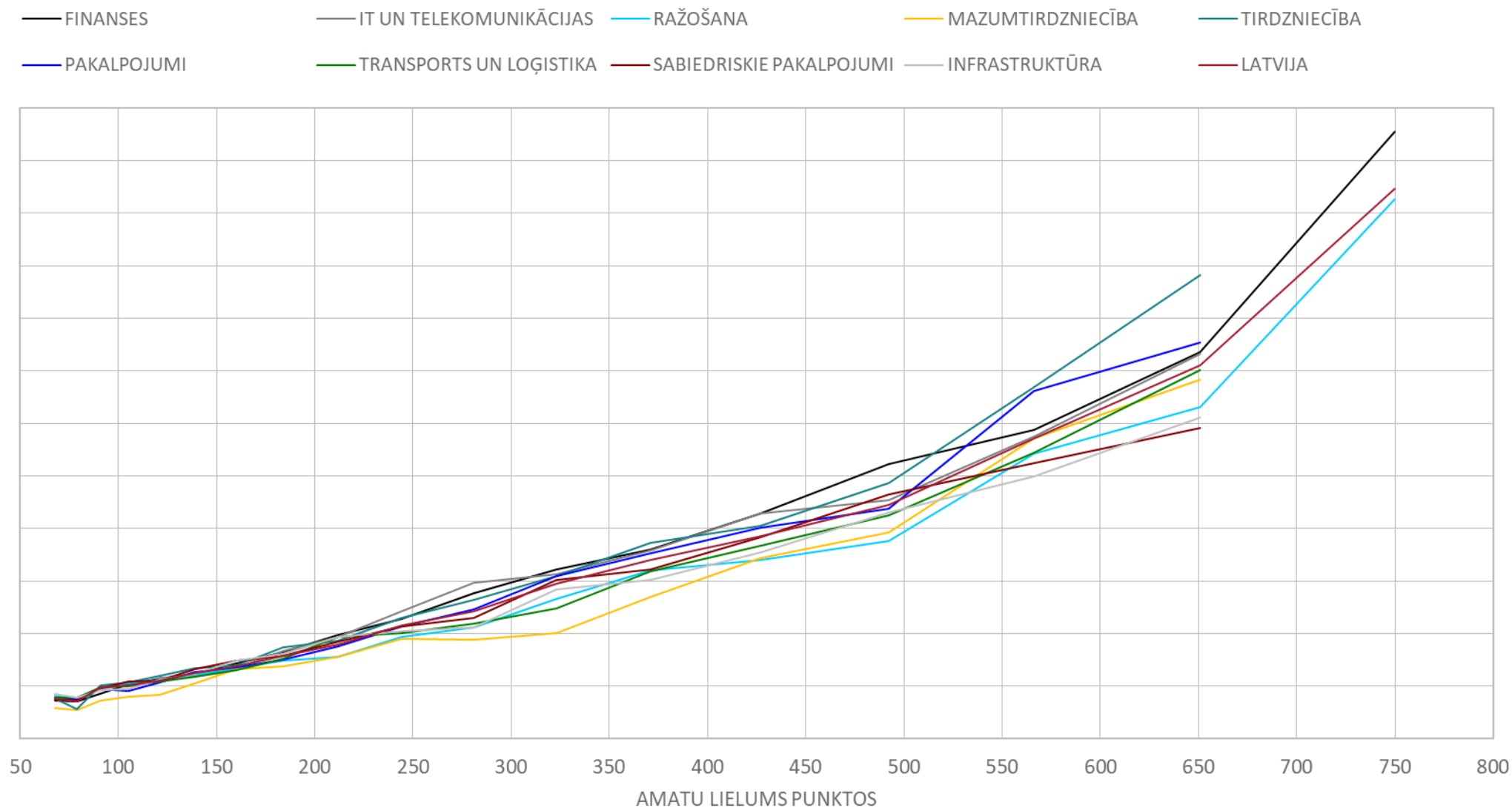
GADA KOPĒJAS ALGAS IZMAIŅAS

GADA KOPĒJĀ ALGA LATVIJĀ, EUR

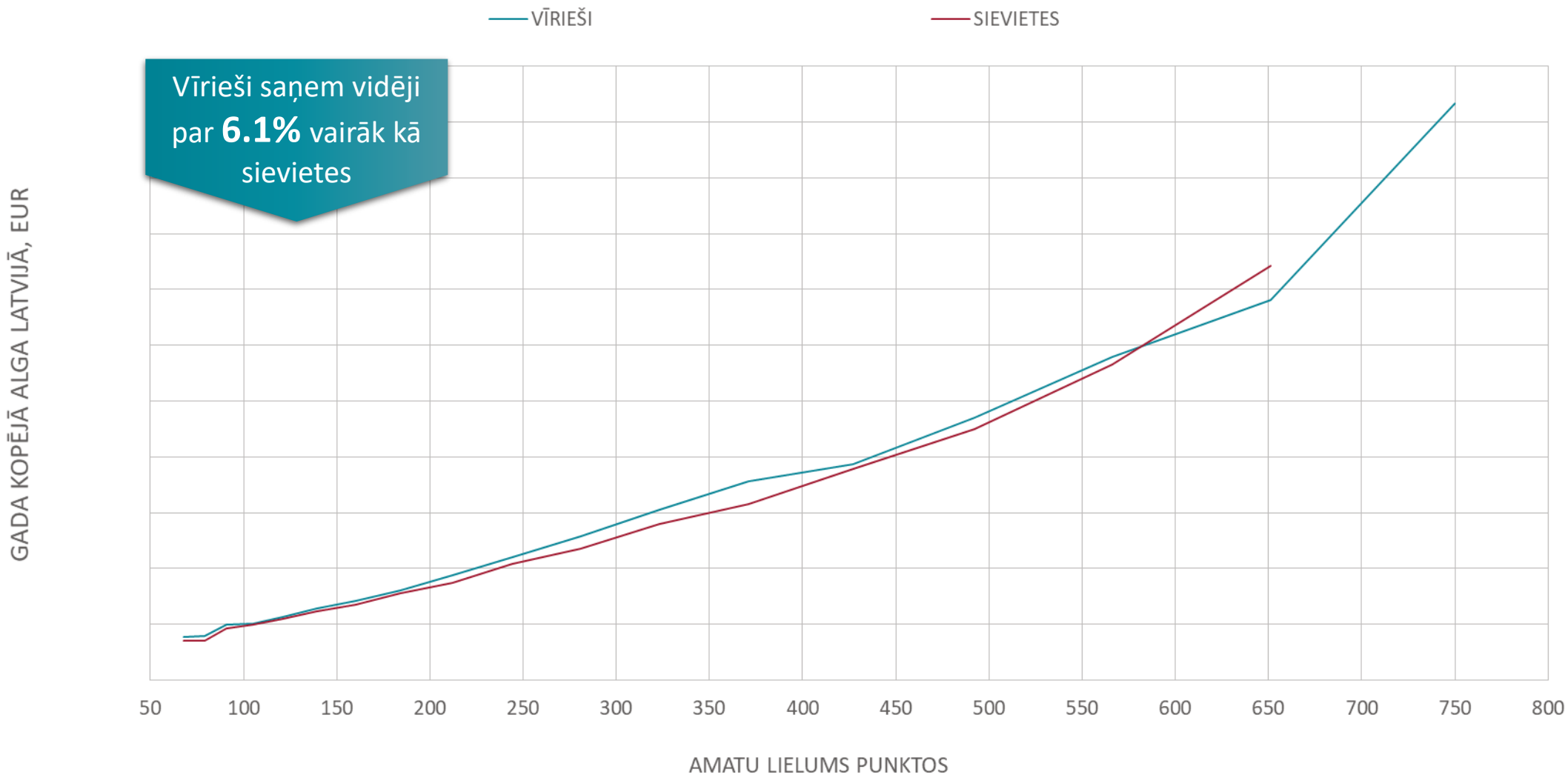


ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS PA NOZARĒM

GADA KOPEJĀ ALGA LATVIJĀ, EUR

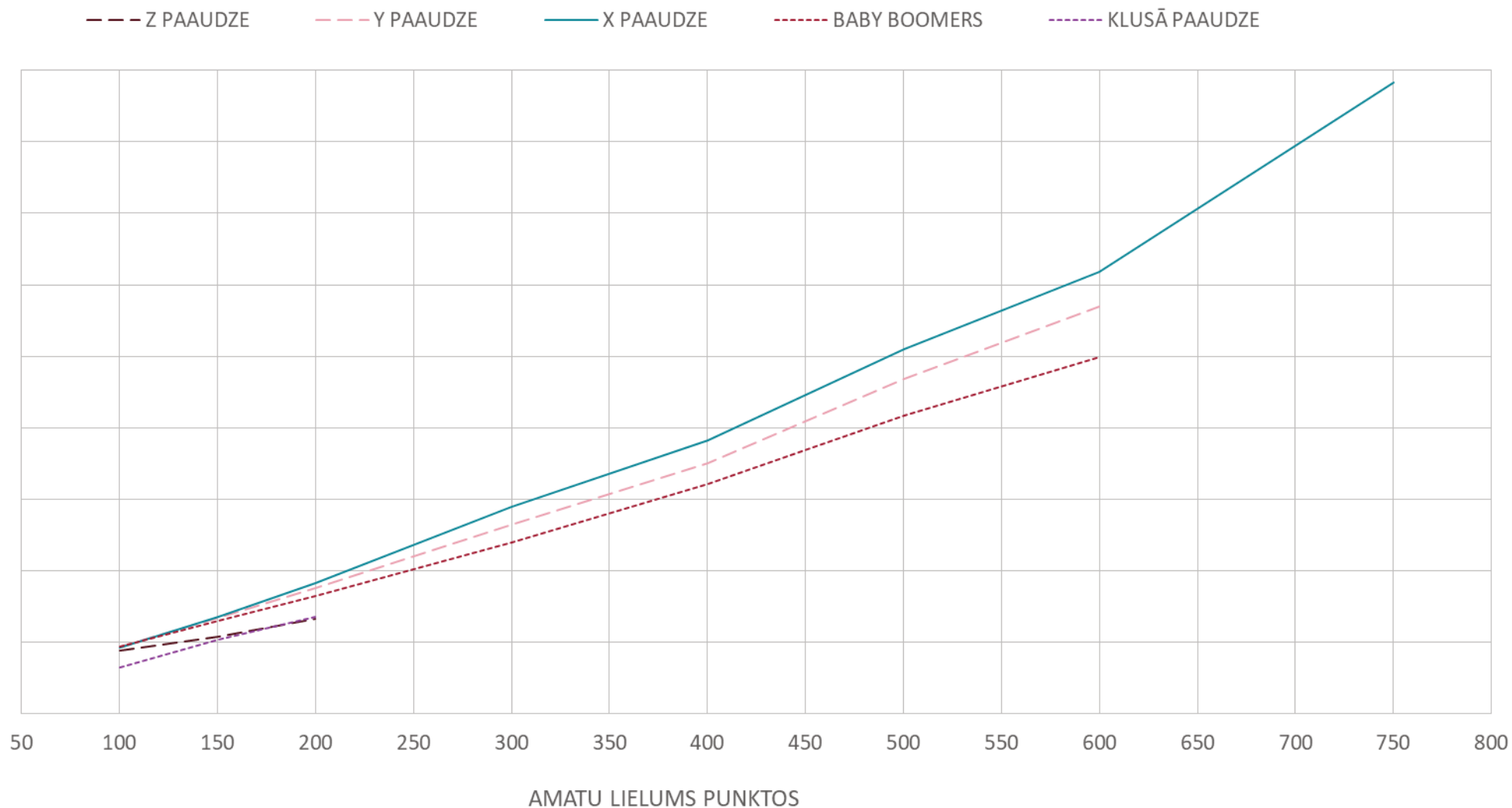


GADA KOPĒJĀ ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS SIEVIETES VS. VĪRIEŠI, VISAS POZĪCIJAS

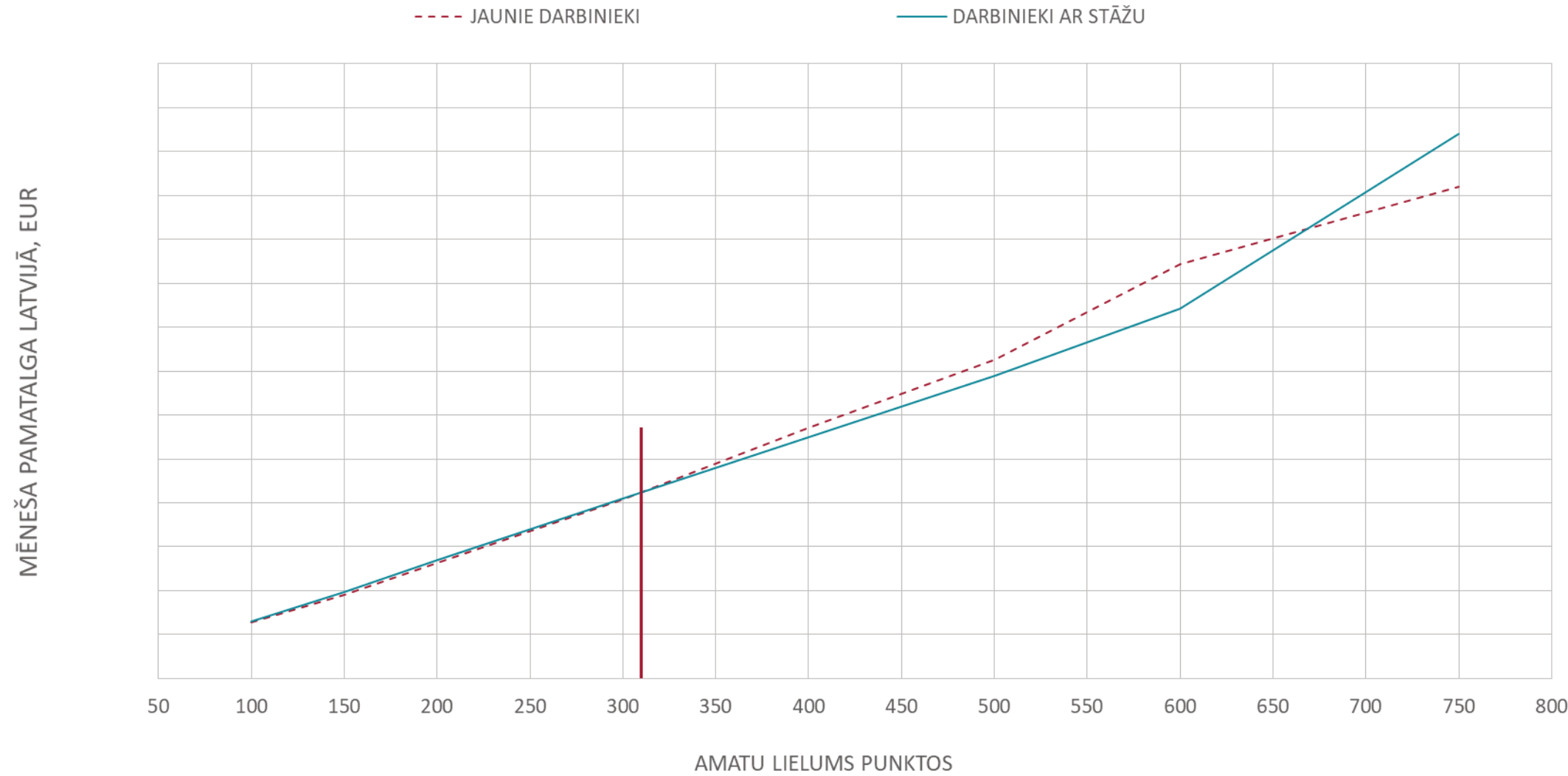


PAAUDŽU ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS

GADA KOPĒJĀ ALGA LATVIJĀ, EUR

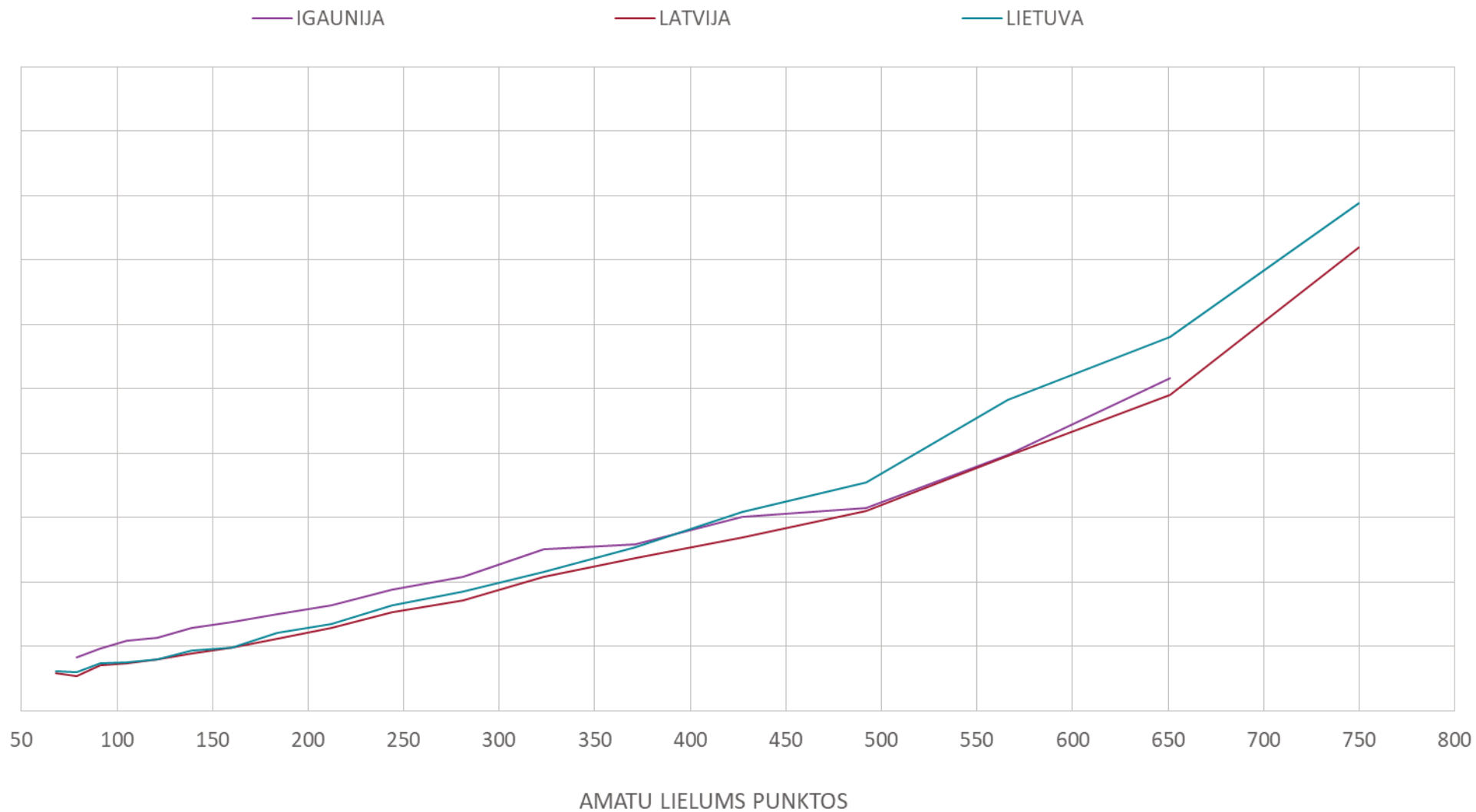


JAUNIE DARBINIEKI



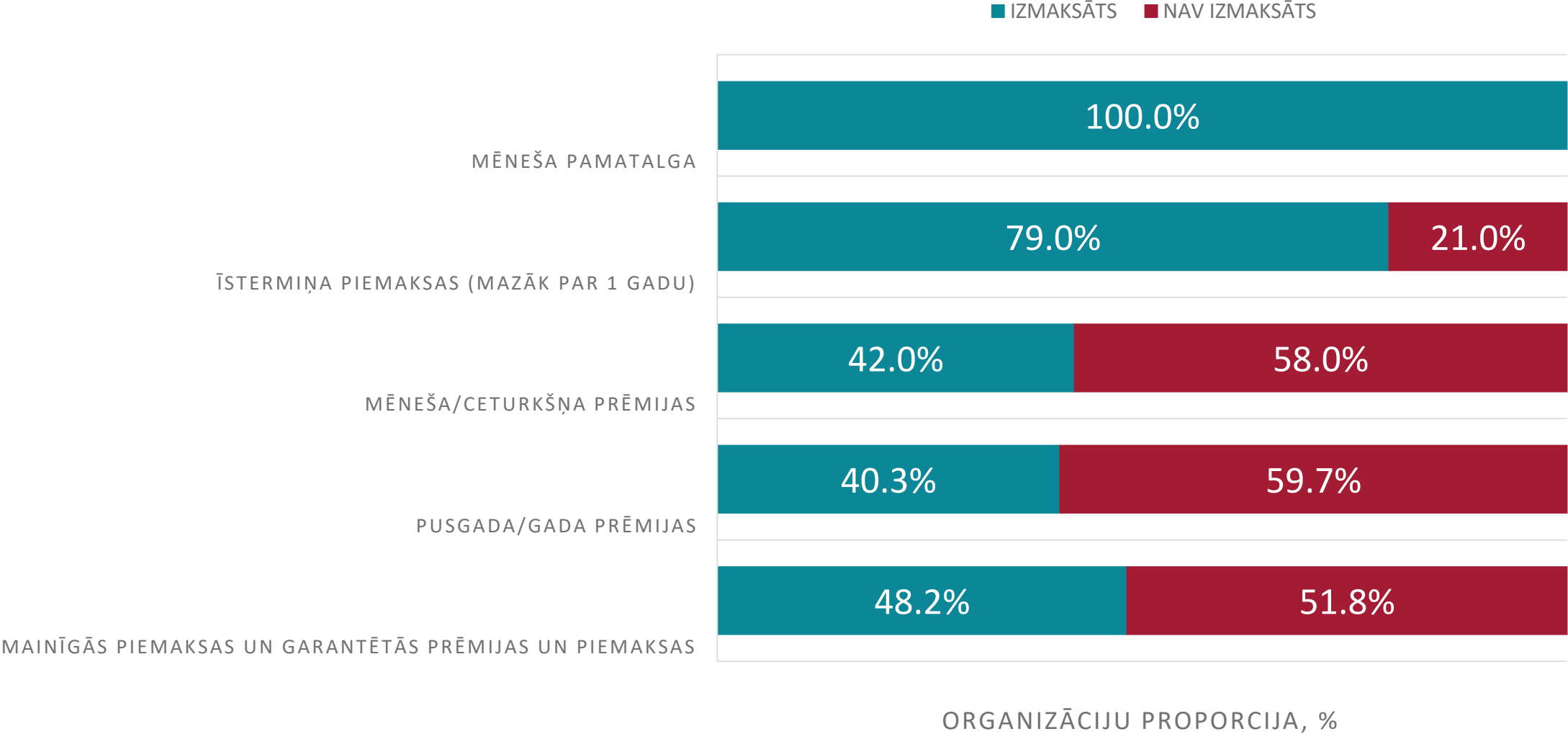
ATALGOJUMS BALTIJĀ

GADA KOPĒJĀ ALGA (NETO) LATVIJĀ, EUR

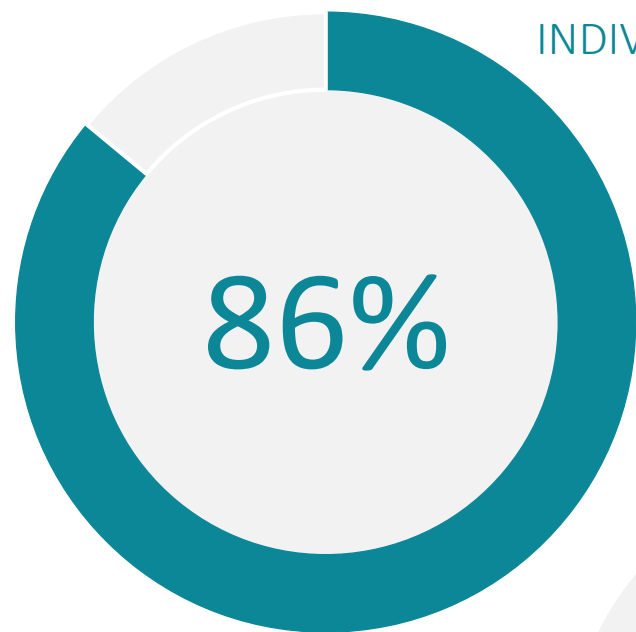




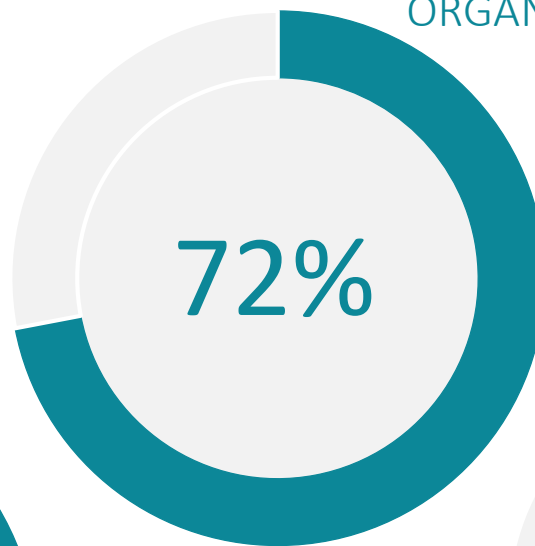
ATALGOJUMA KOMPONENTES



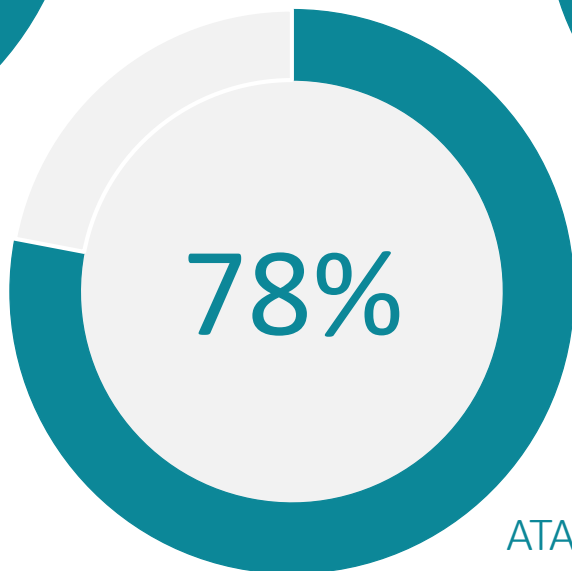
FAKTORI, KAS IETEKMĒ IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ



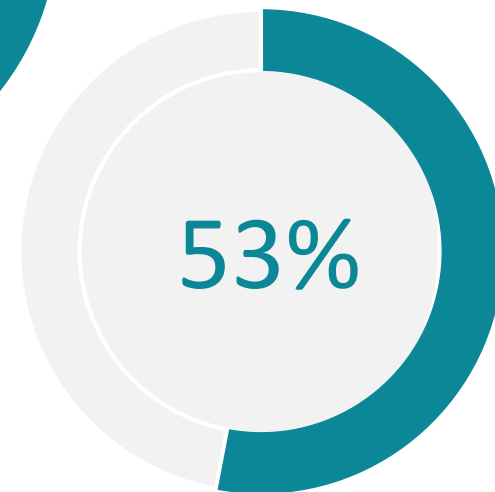
INDIVIDUĀLIE DARBA
REZULTĀTI



ORGANIZĀCIJAS DARBĪBAS
REZULTĀTI



ATALGOJUMS DARBA
TIRGŪ



AMATA ATBILDĪBAS
LĪMENIS

A person is rappelling down a rock face, silhouetted against a vibrant sunset sky. The person is wearing a yellow top and dark pants, and is holding onto a rope. The background shows a body of water and distant landmasses under a pink and orange sky. The overall image has a warm, reddish-pink tint.

IZAICINĀJUMI

JAUNAIS IZTIKAS MINIMUMS

“Teorētiskais algu līmenis, kas ļauj algotam darbiniekam atļauties pienācīgu pajumti, pārtiku un citas dzīves vajadzības. Iztikas minimumam jābūt pietiekami liels, lai nodrošinātu, ka mājtsaimniecībai nevajadzētu iztērēt ne vairāk kā 30% no tā. Dzīves algas mērķis ir ļaut darbiniekiem gūt pietiekami daudz ienākumu apmierinošam dzīves līmenim

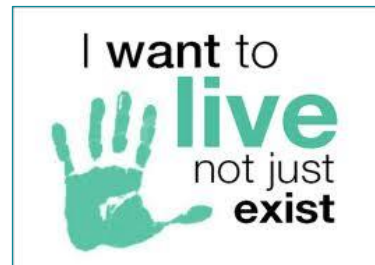
~investopedia.com

“Darba algai un pabalstiem, kas samaksāti par darba standartiem, ir jāatbilst vismaz minimālajiem darba samaksas standartiem, un tie vienmēr ir pietiekami, lai apmierinātu darba ņēmēju un viņu ģimeņu pamatvajadzības un nodrošinātu diskrecionārus ienākumus”

~ILO Konvencija 95 un 131, ILO Rekomendācijas 131 un 135

“Pilnas slodzes darba algas ir jānosaka tādā līmenī, kas aptver preču un pakalpojumu groza tirgus cenu, kas atbilst iztikas minimumam vidējam darba ņēmējam konkrētajā pilsētā vai reģionā”

~Novartis



“Visnoderīgākā un elastīgākā definīcija attiecas uz to, kas nav iztikas minimums, - alga, kas atbalsta preču un pakalpojumu iegādi, kas kopumā nodrošina dzīves līmeni, kas pārsniedz nabadzības līmeni, kas konkrētā sabiedrībā ir piemērots noteiktā laikā” ~BSR.org

“Dzīvojamā alga parasti ir alga, ko pilna darba laika darba ņēmējam vajadzētu nopelnīt, lai atbalstītu ģimeni virs federālās nabadzības robežas, sākot no 100% līdz 130% nabadzības mērītājam”

~Ekonomiskās politikas institūts, 2002

“Dzīvojamā algas ideja ir tāda, ka cilvēkiem, kas strādā mūsu sabiedrībā, vajadzētu spēt dzīvot pienācīgi un šeit jāaudzina viņu ģimenes. Tam ir nepieciešama algu un pabalstu pakete, kurā ņemtas vērā katra apgabala īpatnējās dzīves izmaksas, kā arī pamata izdevumi, kas saistīti ar ģimenes atbalsta nodrošināšanu”

~The Harvard Living Wage Fact Sheet

Ikvienam, kas strādā, ir tiesības uz taisnīgu un izdevīgu atalgojumu, kas nodrošina sev un savai ģimenei cilvēka cieņas cienīgu dzīvi

~Apvienoto Nāciju Organizācija, Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas 23. pants

“Alga ir pietiekami augsta, lai ļautu darba ņēmējam saglabāt noteiktu dzīves līmeni”

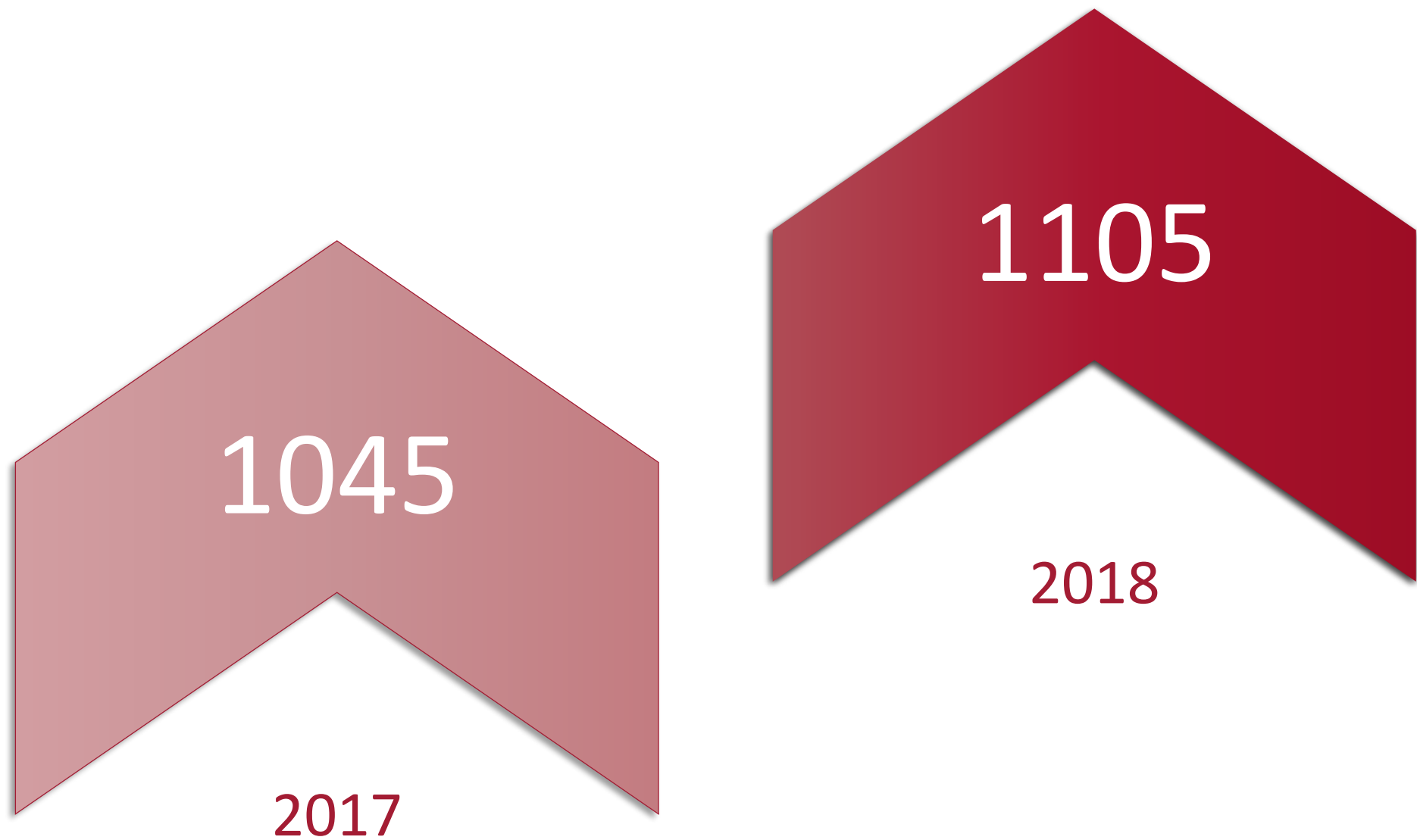
~OECD

“Dzīvojamā algas ir tās, kas ir pietiekami augstas, lai darbinieki varētu apmierināt pamatvajadzības”

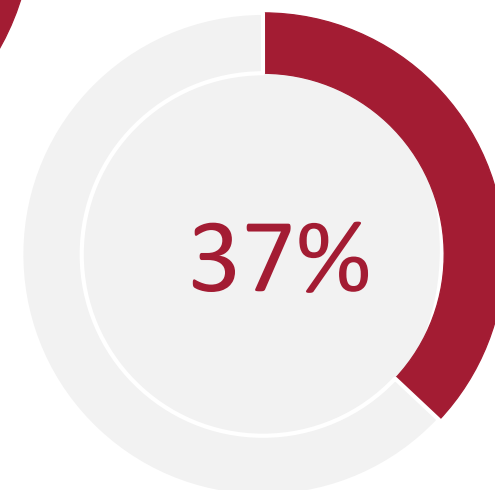
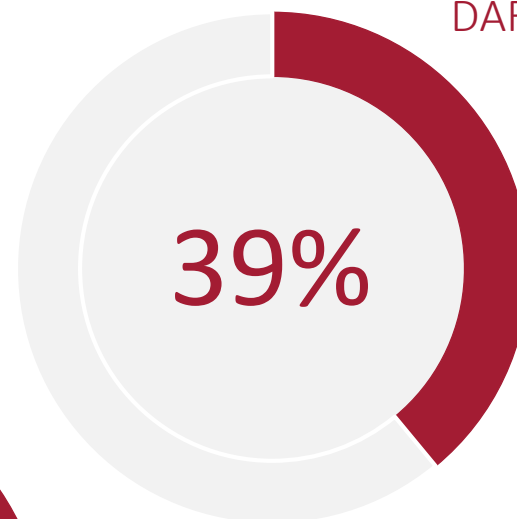
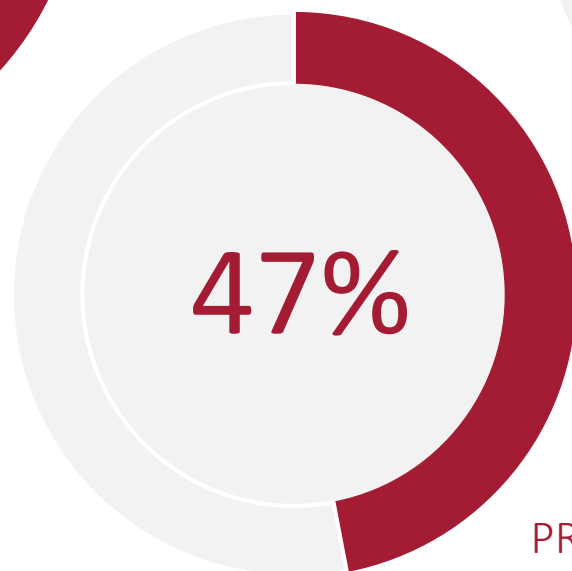
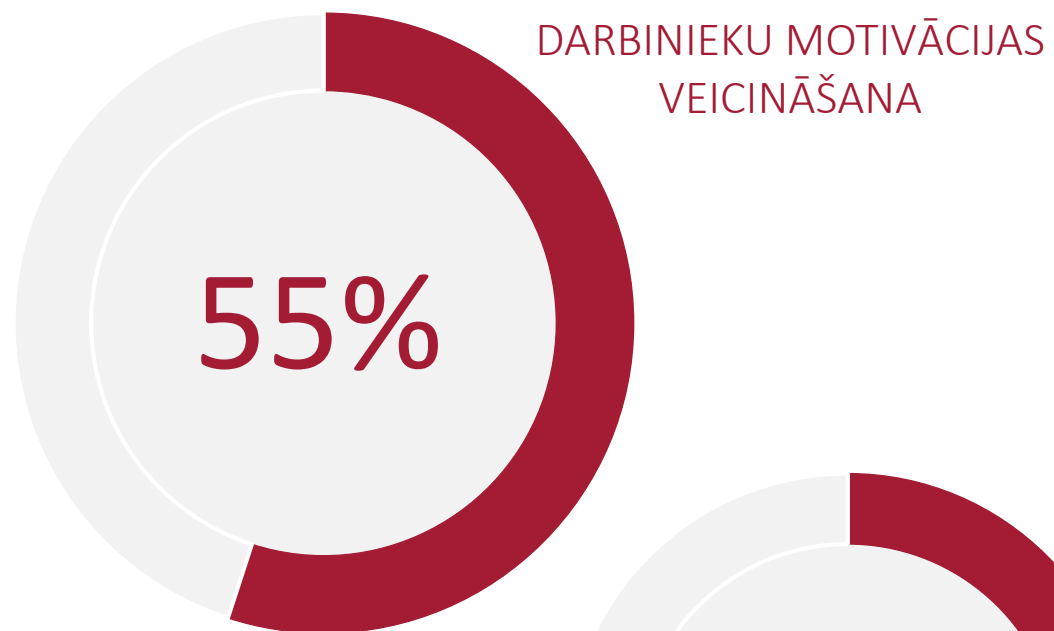
- Thompson & Chapman, 2006



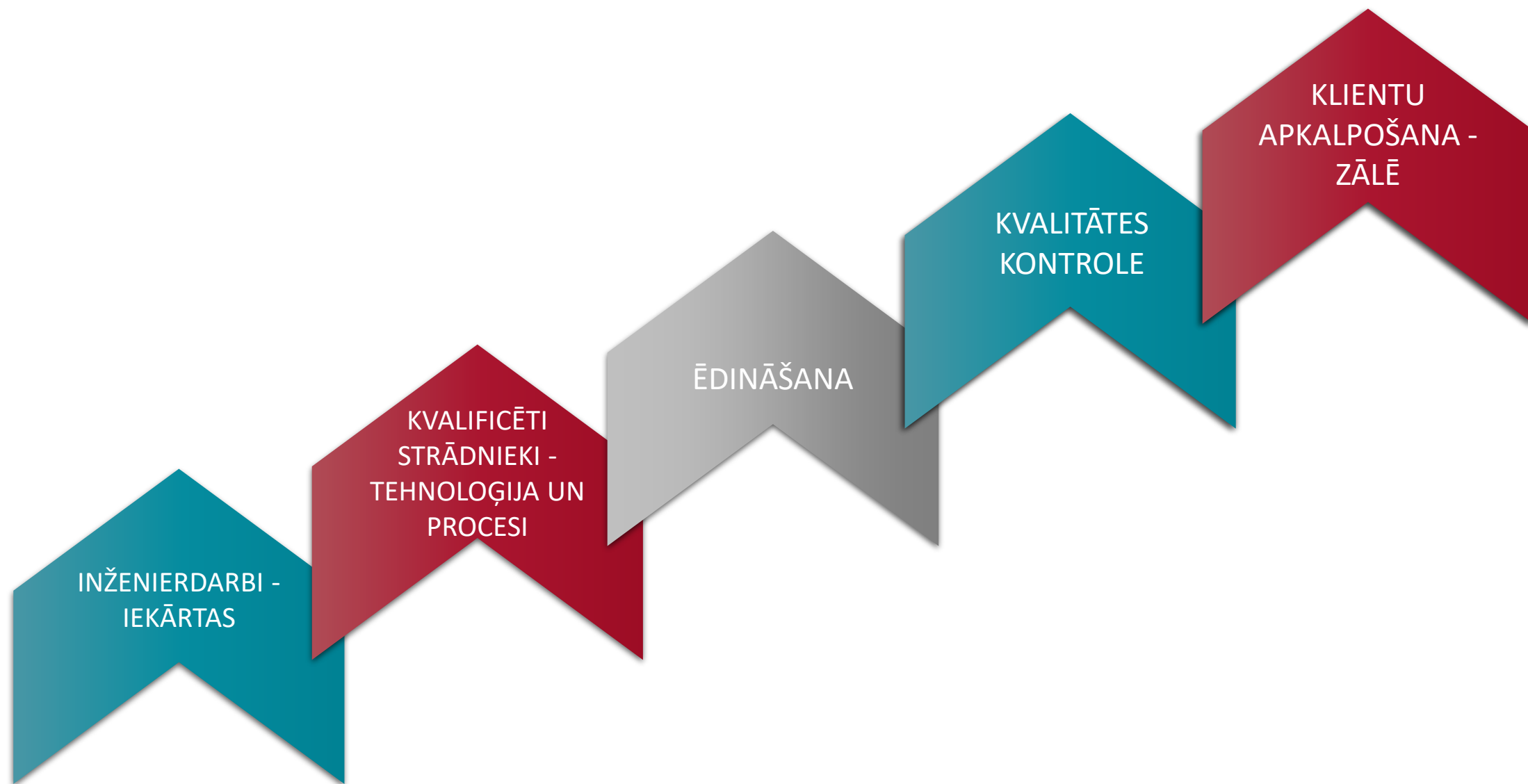
VIDĒJĀ GADA KOPEJĀ ALGA FONTES PĒTĪJUMĀ



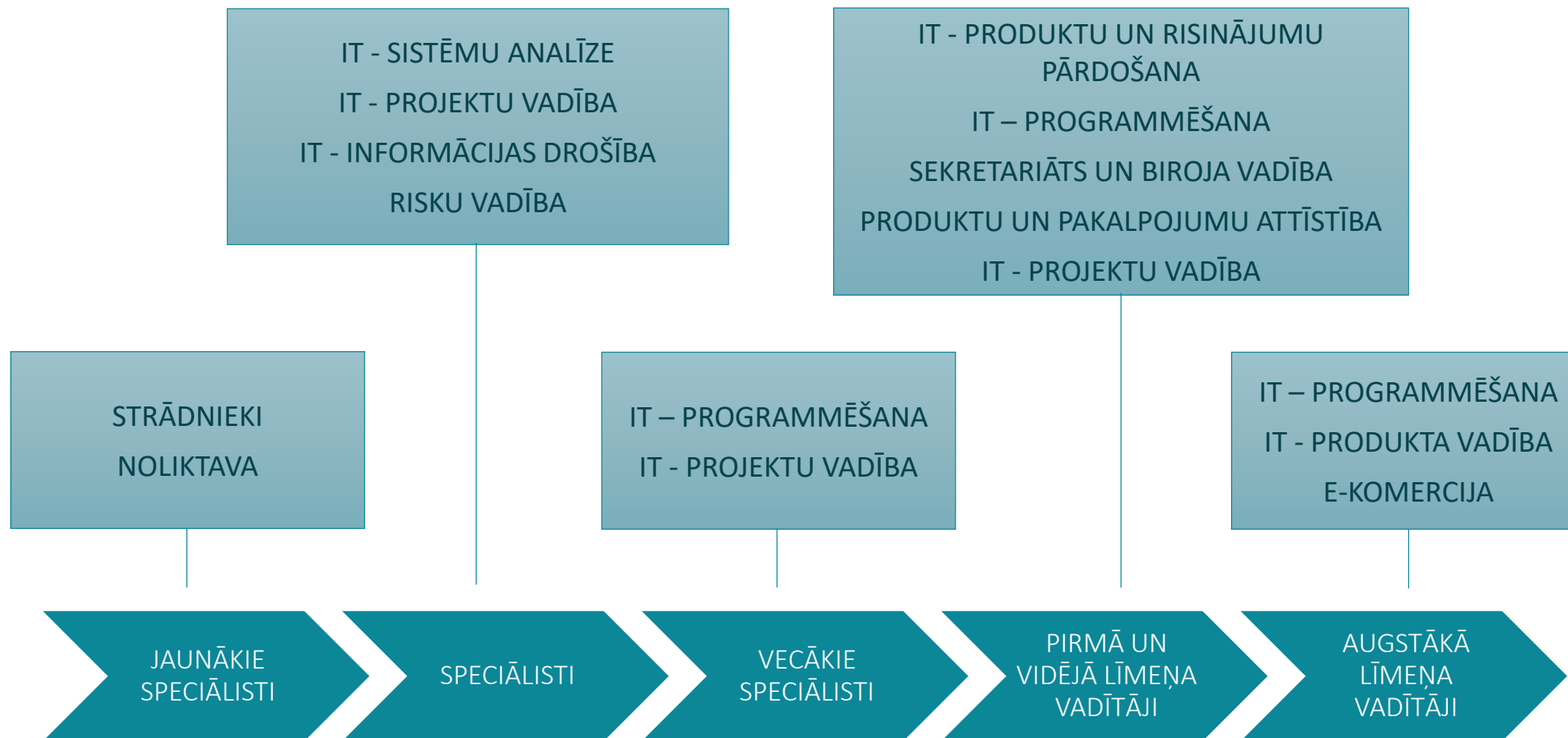
GALVENIE IZAICINĀJUMI



AMATU GRUPAS AR STRAUJĀKO ATALGOJUMA PIEAUGUMU

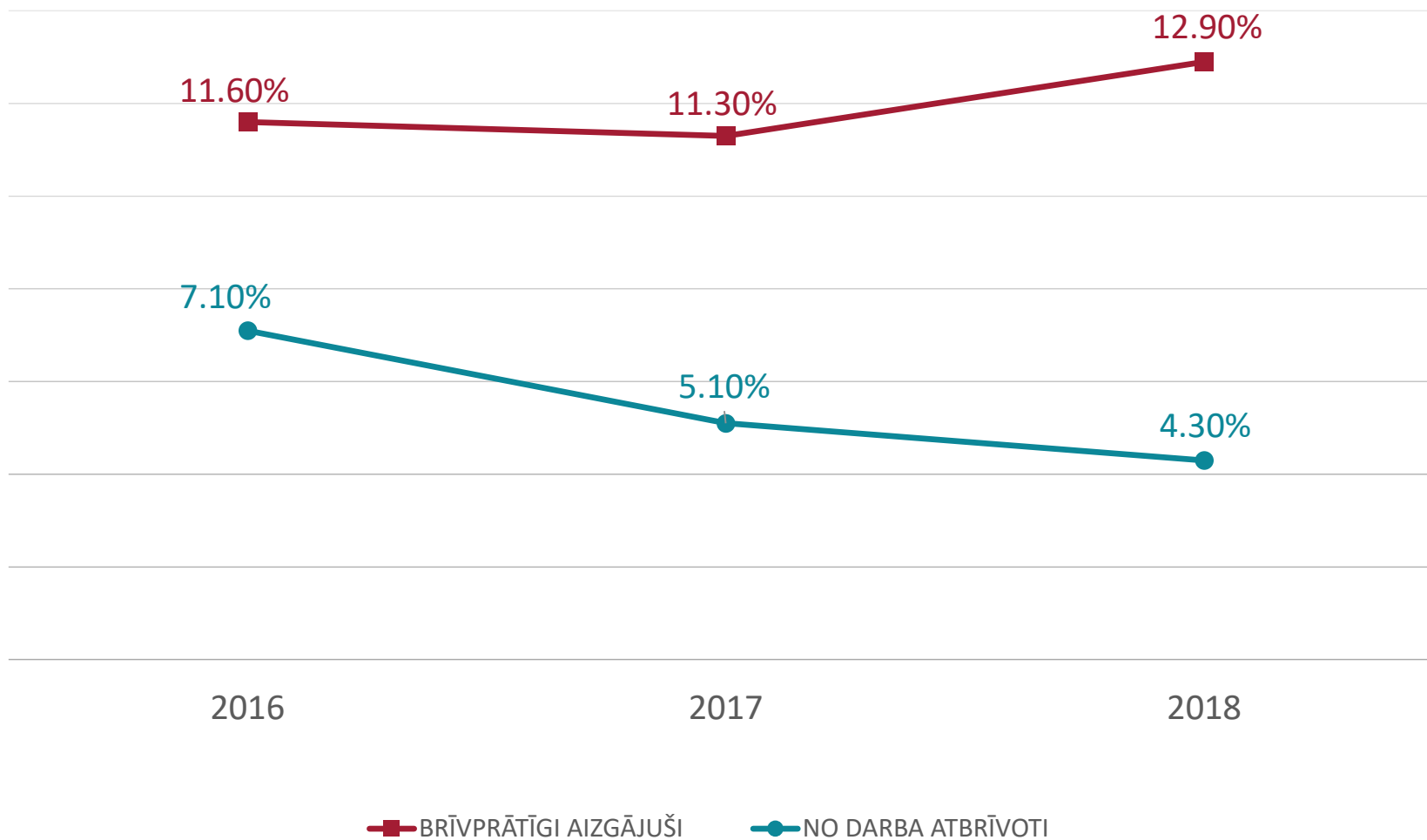


POZĪCIJAS AR ATALGOJUMA TIRGUS INDEKSU «AUGSTS»



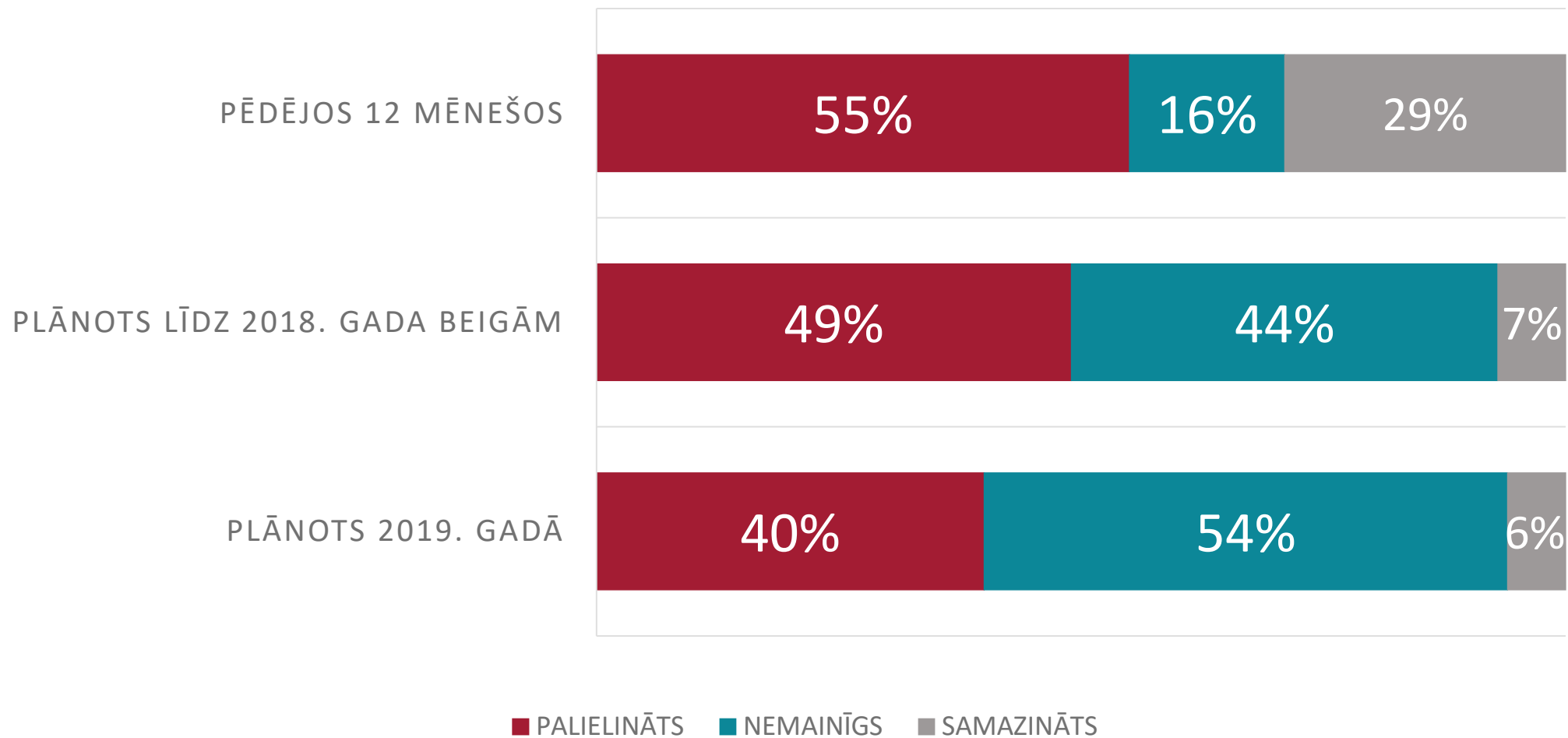


DARBINIEKU MAINĪBA





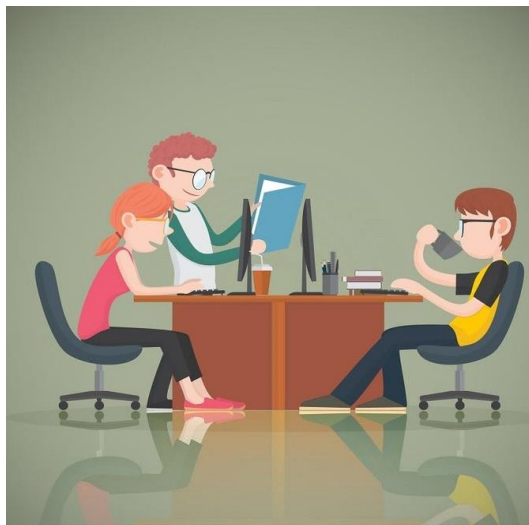
IZMAIŅAS DARBINIEKU SKAITĀ



VEIKTIE PASĀKUMI DARBASPĒKA TRŪKUMA NOVĒRŠANAI



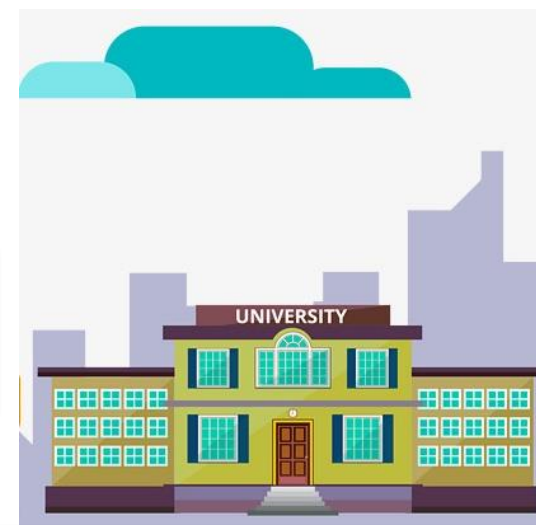
DARBINIEKU APMĀCĪBA
UN PĀRKVALIFICĒŠANA



STUDENTU PIENĒMŠANA
PRAKSĒ



PĒCTECĪBAS PLĀNOŠANA



SADARBĪBA AR
IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒM



LABUMI UN KULTŪRA

LOJALITĀTES VIENOŠANĀS	IESAISTES VIENOŠANĀS	IZAUGSMES VIENOŠANĀS
PIEDĀVĀJUMS		
Pamata vajadzības: Alga, Labumi, Drošība	Psiholoģiskā labklājība: Sasniegumi, Draudzība, Vienlīdzība	Nepieciešamība pēc izaugsmes: Mērķi, Nozīme, Ieguldījums
PAMATA NOSTĀDNES		
Darbinieki ir aktīvi, kas jāsaglabā	Darbinieki ir aktīvi, kas jāpielāgo un jāoptimizē	Cilvēki un mašīnas ir vērtības radītāji attīstībai un līdzekļu piesaistei
VĒRTĪBU PIEDĀVĀJUMS		
Alga un labumi attiecīgi padarītajam darbam un ieguldītajam laikam	Plašāks atlīdzību klāsts (alga, atvieglojumi un labumi, karjera, pieredze) apmaiņā pret iesaisti organizācijā	Personalizēta atlīdzība apmaiņā pret plašu ieguldījumu veidu.
LIELĀKĀS BAŽAS		
Apgrozījums	Motivācija	Stagnācija



ATALGOJUMA POLITIKA

POPULĀRĀKIE ATVIEGLOJUMI UN LABUMI

98%



MOBILĀ TELEFONA
RĒĶINA APMAKSA

95%



PROFESIONĀLO MĀCĪBU
APMAKSA

94%



IZKLAIDES PASĀKUMI

92%



VESELĪBAS
APDROŠINĀŠANA

ATVIEGLOJUMI UN LABUMI: KĀPUMI UN KRITUMI

+13%



MOBILĀ TELEFONA
IEGĀDE

+9%

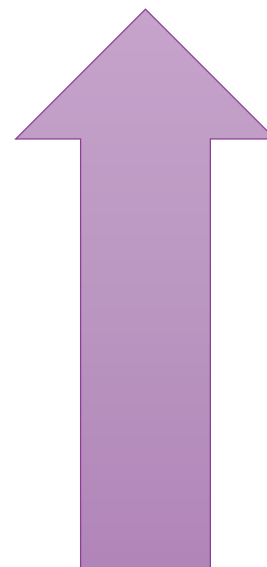


DARBS ATTĀLINĀTI

+7%



PAPILDUS APMAKSĀTAS
BRĪVDIENAS



CEĻOJUMU
APDROŠINĀŠANA



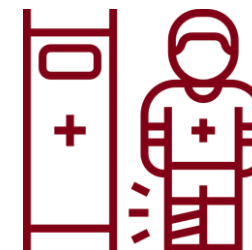
-10%

DĀVANAS

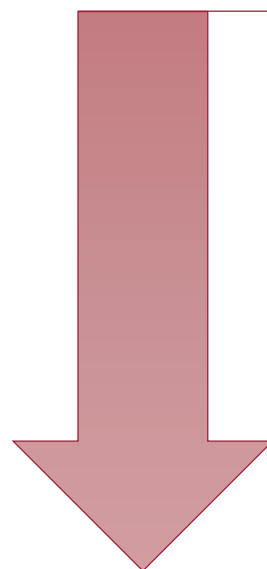


-12%

NELAIMES GADĪJUMU
APDROŠINĀŠANA



-15%



MENTORINGS



KLIENTU CITĀTI

PASTĀVĒS, KAS
PĀRVĒRTĪSIES
(IESPĒJAMS, NE
MŪSU KLIENTS)

MĒS VISU LAIKU ESAM
LEPOJUŠIES AR
AUGSTĀKAJĀM
ALGĀM SAVĀ NOZARĒ,
BET ŠOBRĪD ŠĶIET, KA
DARBA TIRGŪ ALGAS
IR AUGSTĀKAS

ZELTA BŪRĪTIS
NESTRĀDĀ –
DARBINIEKI MEKLĒ
MĪLESTĪBU UN
SEVIS PIEPILDĪJUMU

ŠOBRĪD IR LAIKS, KAD
DARBA DEVĒJI
PIEDALĀS
SKAISTUMKONKURSĀ,
LAI PIESAISTĪTU
LABĀKOS
DARBINIEKUS