



# Fontes.

TENDENCES: Covid-19 ietekme uz  
organizācijām 2021. gadā

03.03.2021

# Safety

a state in which or a place where you are safe and not in danger or at risk

# Security

protection of a person, building, organization, or country against threats

# Stability

a situation in which something is not likely to move or change

# Drošība

Stāvoklis vai vieta, kurā jūties neapdraudēts un drošībā

# Aizsardzība

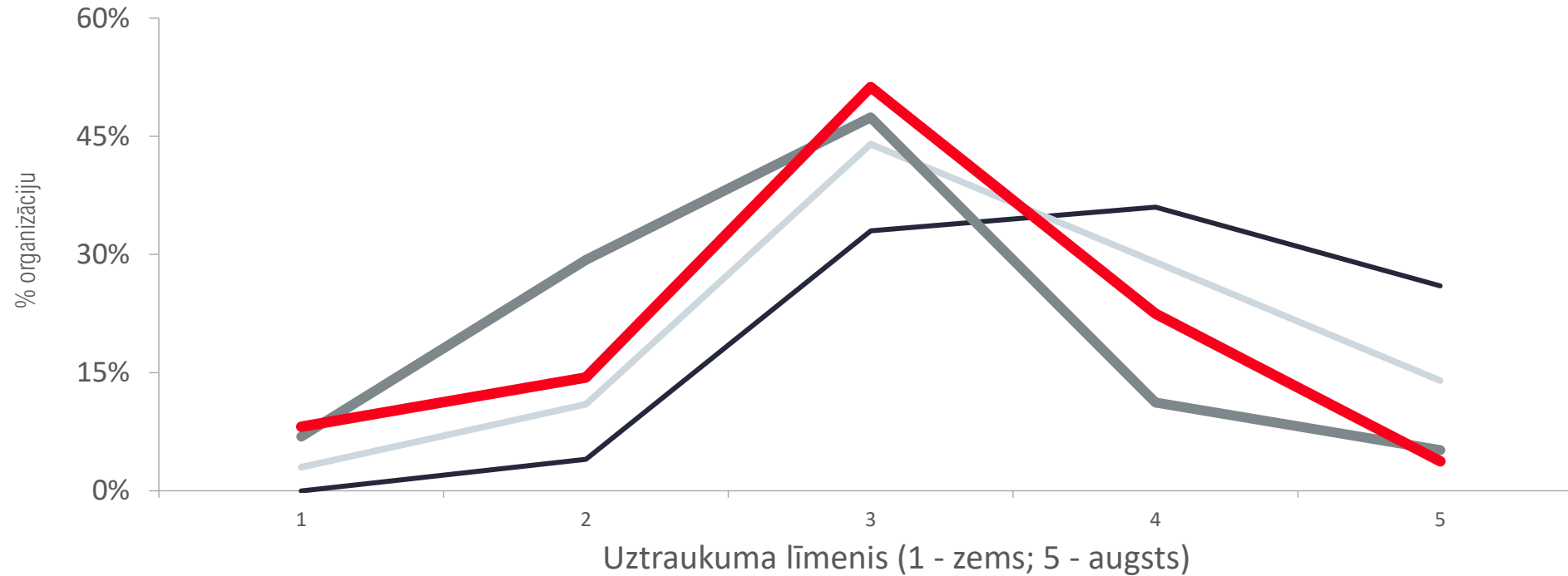
Personas, ēkas, organizācijas, valsts pasargāšana no draudiem

# Stabilitāte

Situācija, kurā visticamāk nekas nemainīsies

# Organizāciju satraukuma līmeņa dinamika

3



— Aprīlis 2020

— Maijs 2020

— Augusts 2020

— Janvāris 2021

3.8

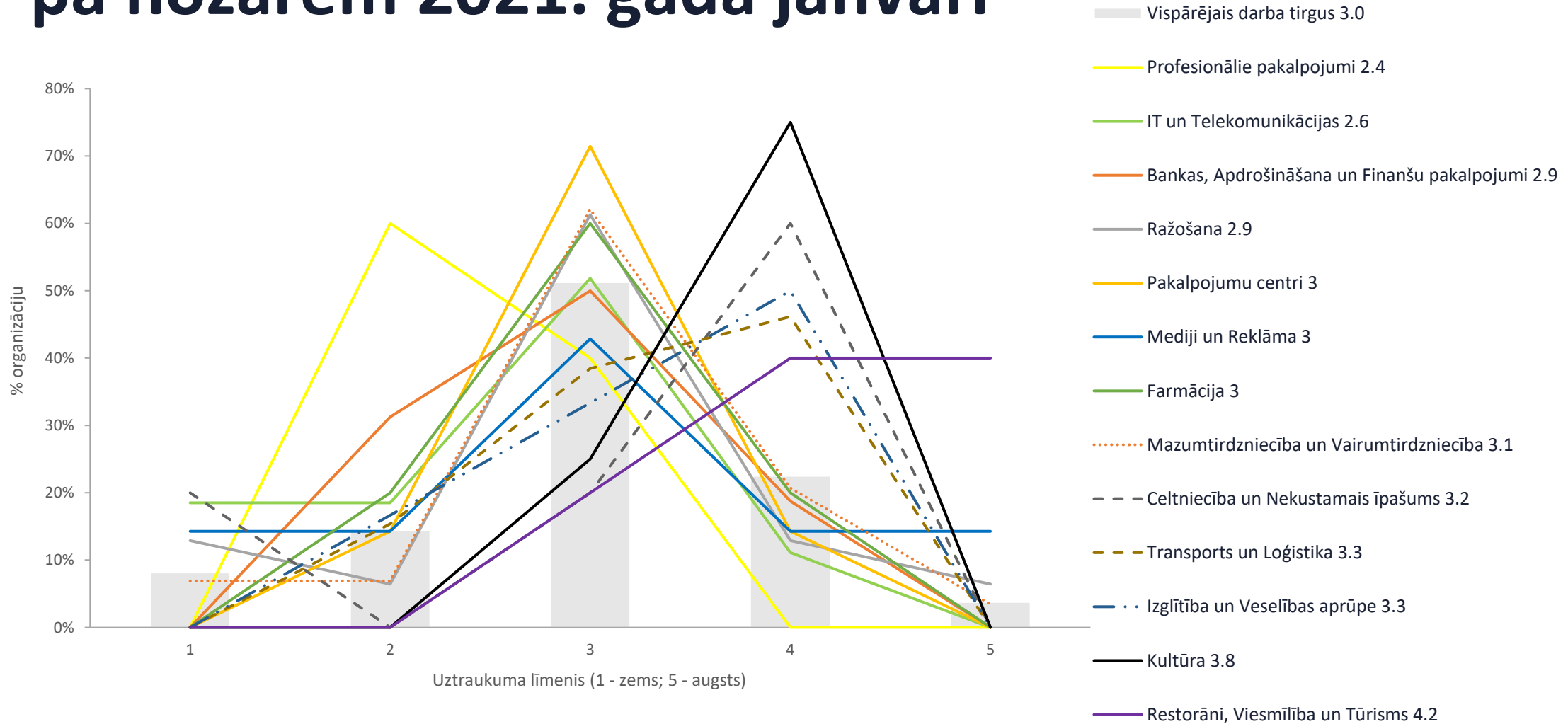
3.4

2.8

3.0

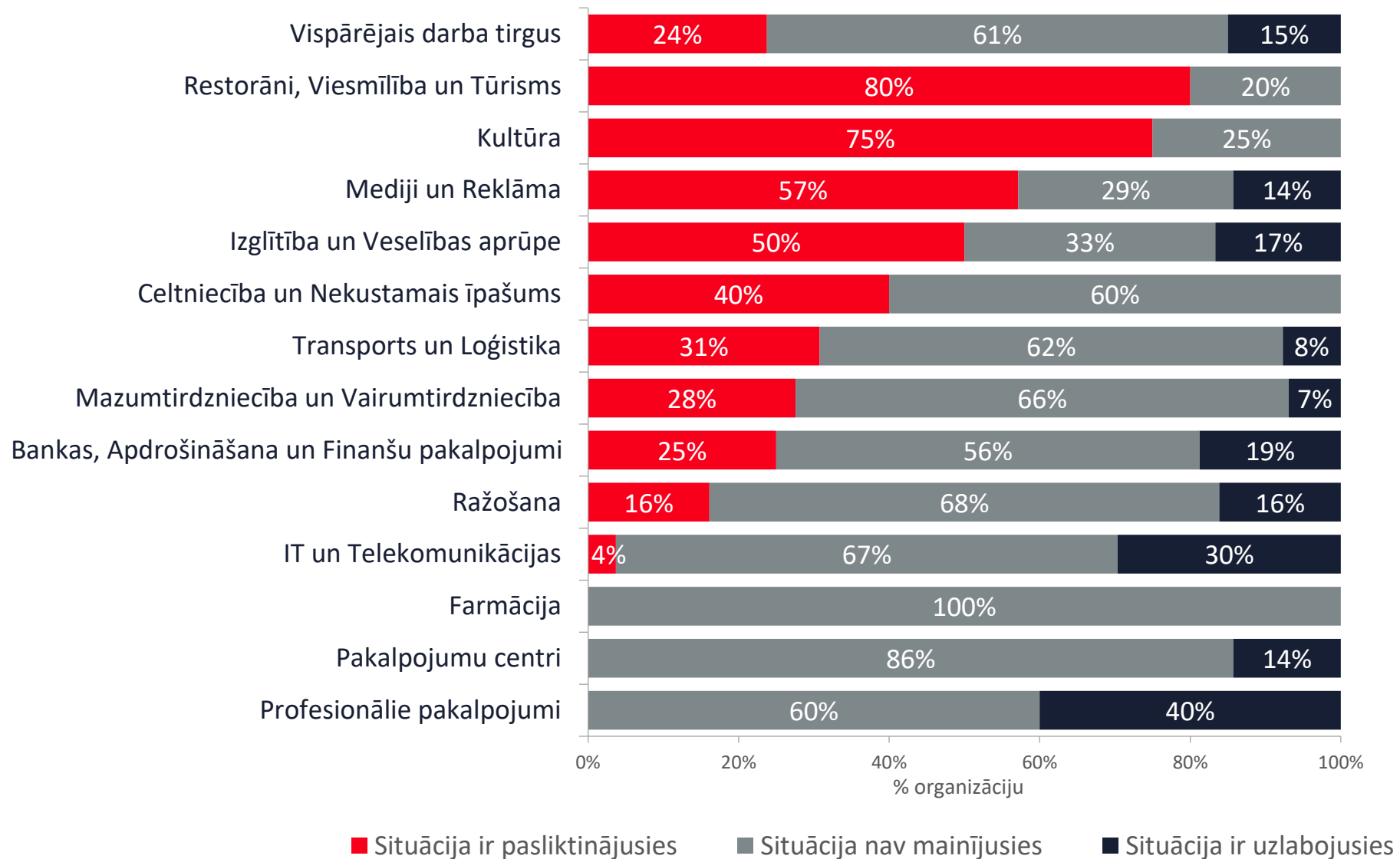


# Organizāciju satraukuma līmenis pa nozarēm 2021. gada janvārī



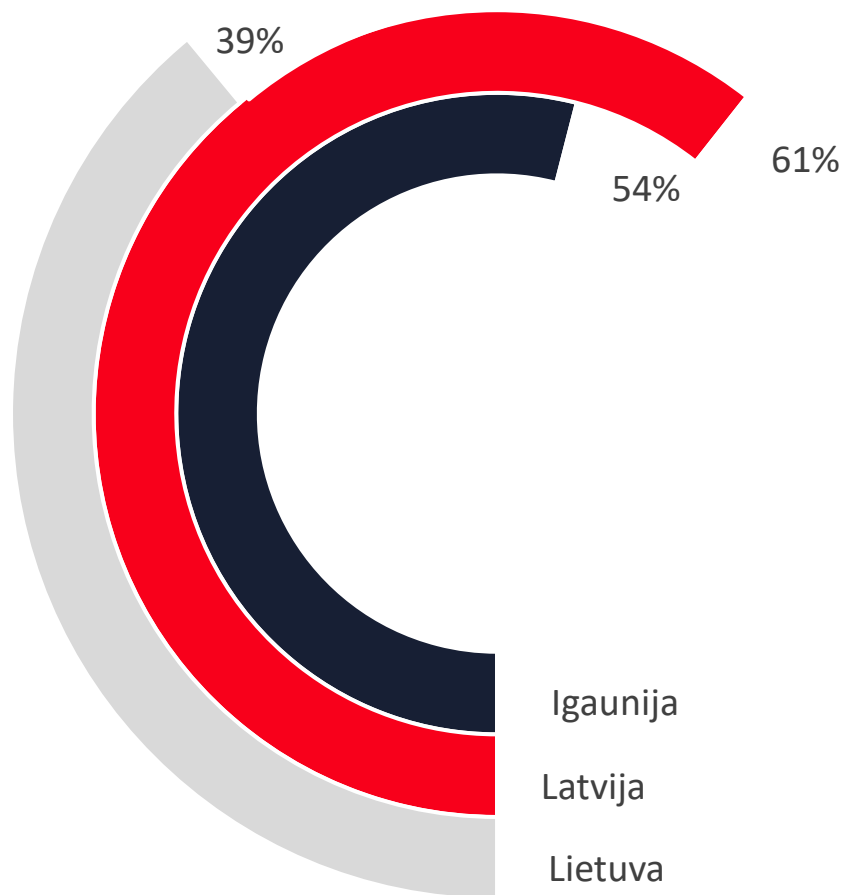
# Kā COVID-19 otrais vilnis ietekmēja situāciju organizācijās

5

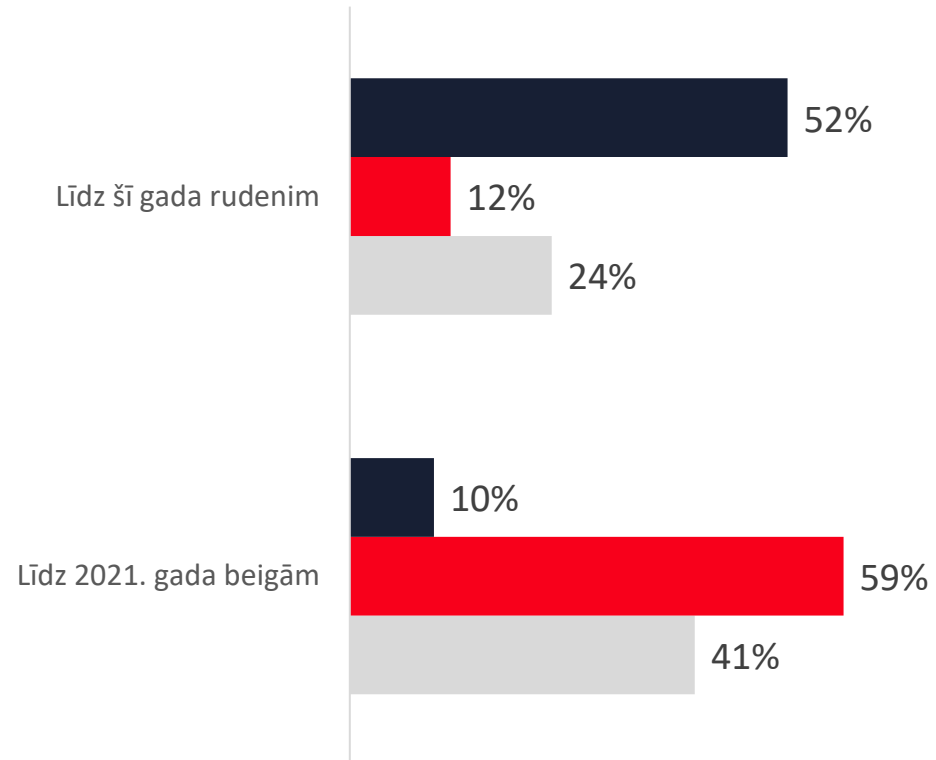


# Pandēmijas ietekme uz organizācijām Baltijā

Cik organizācijas sajuta vidēju un stipru ietekmi uz organizācijas darbību pandēmijas laikā?



Organizāciju prognozes - cik ilgi organizācijas izjutīs pandēmijas ietekmi?



\* Fontes Pulsa aptauja 2021. gada janvārī Latvijā, Lietuvā, Igaunijā

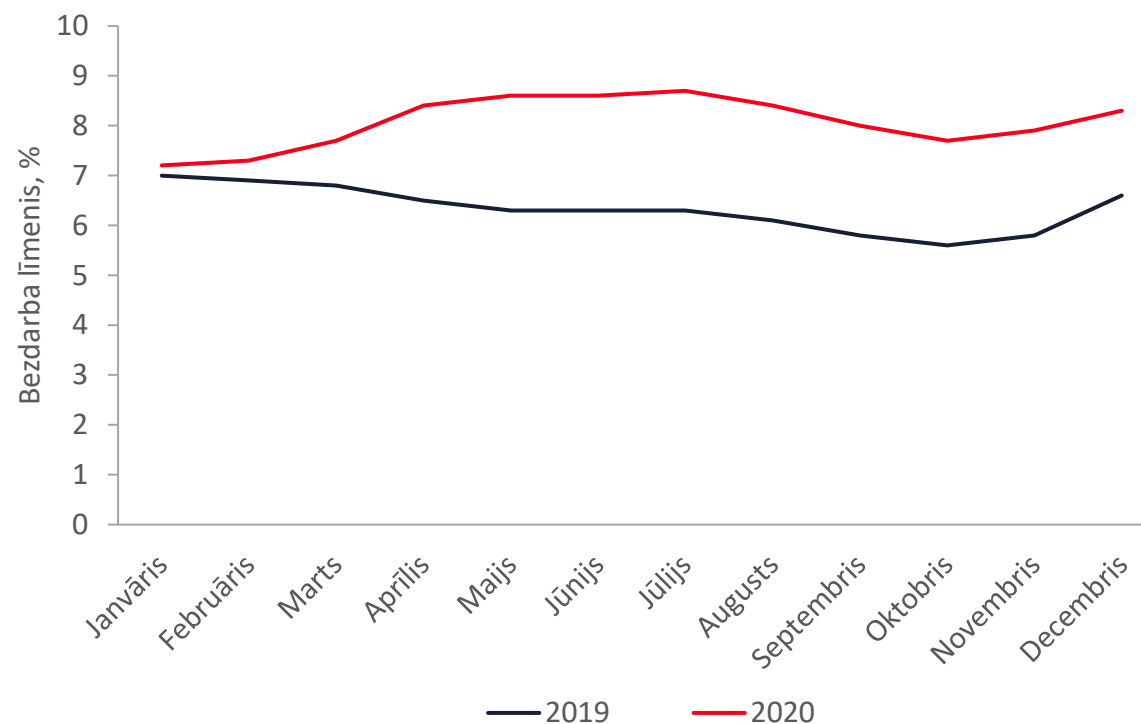
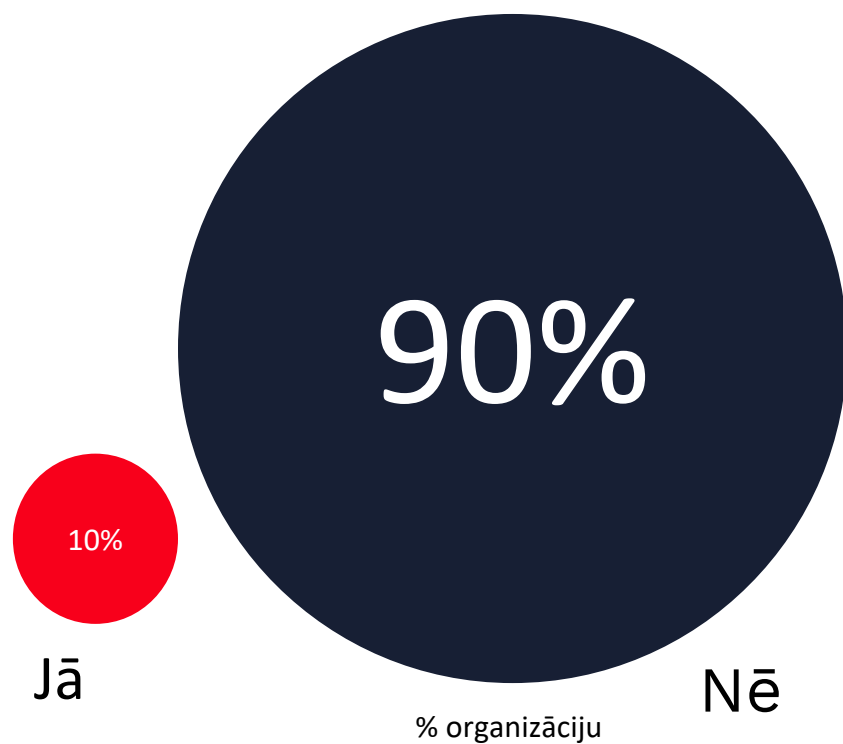


The background is a dark blue/black gradient with several faint, stylized virus-like particles scattered across it. A solid red vertical bar is located on the far left edge of the image.

# TENDENCES I

## Darbinieku mainība

# Vai organizācijās kopš otrā viļņa sākuma tika atlaisti darbinieki pandēmijas izraisīto iemeslu dēļ

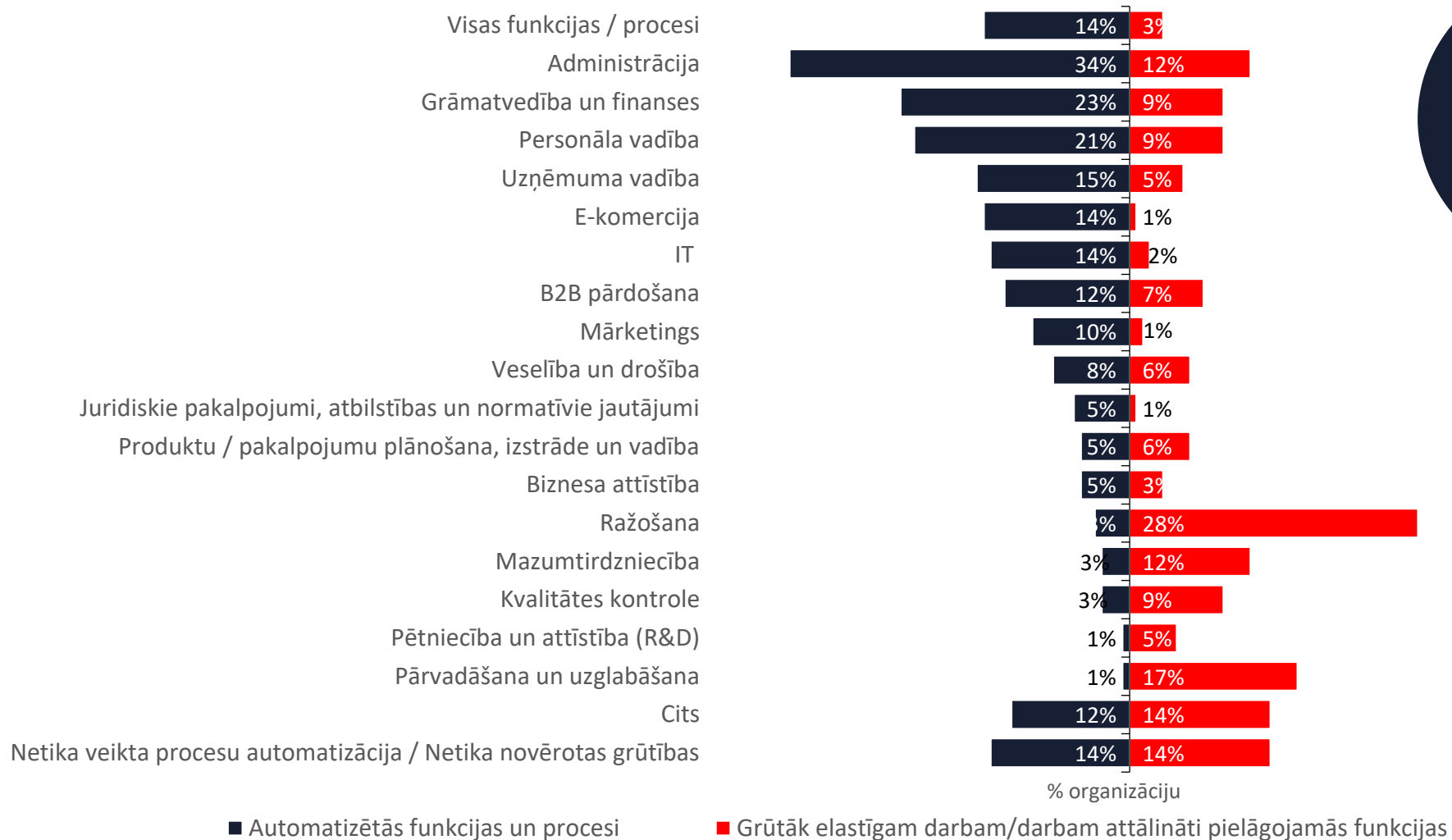




# Automatizētās funkcijas un procesi

## Grūtāk elastīgam darbam pielāgojamās funkcijas

9



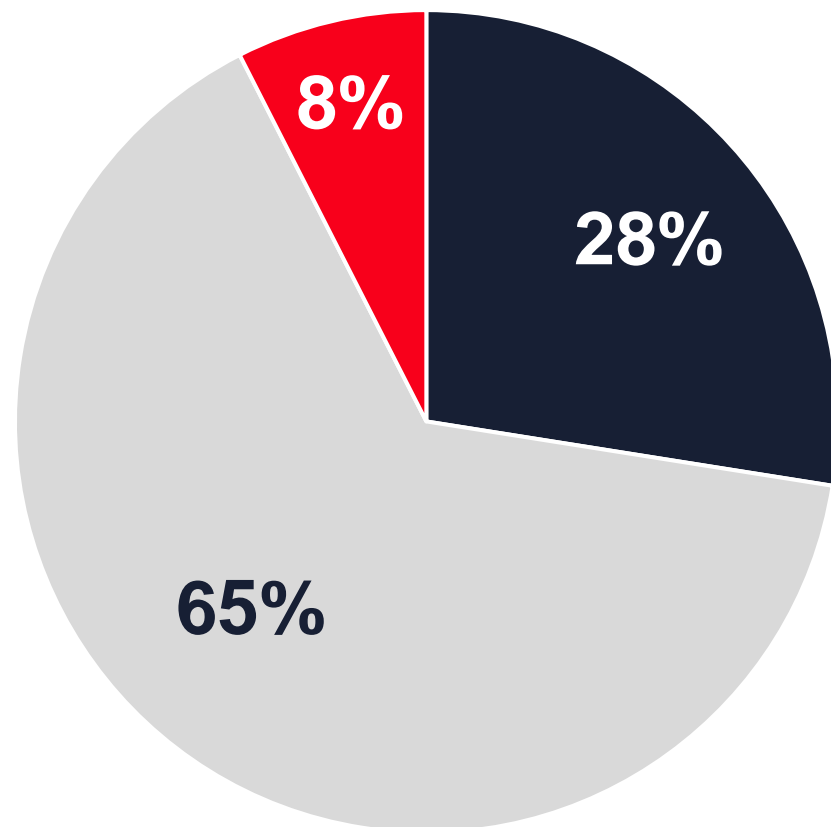
Amati, kas nodrošina automatizācijas procesus

Amati, kas spēj veidot mašīn-mācīšanās modeļus

Pārkvalificēšanās kasieri ražošanas iekārtu operatori



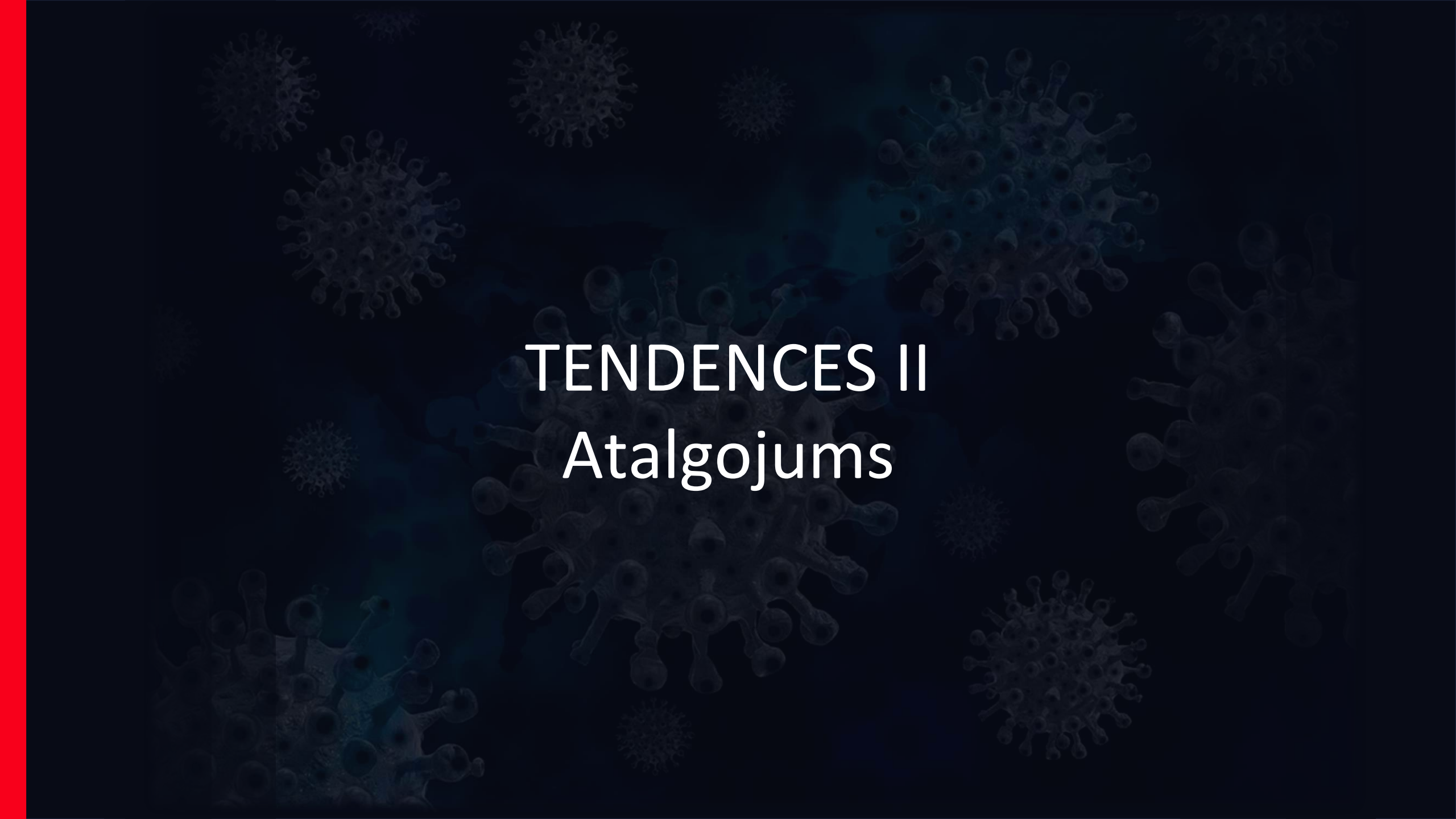
# Brīvprātīgā darbinieku mainība organizācijās



% organizāciju

- Darbinieku mainība ir samazinājusies
- Nav būtisku atšķirību
- Darbinieku mainība ir palielinājusies

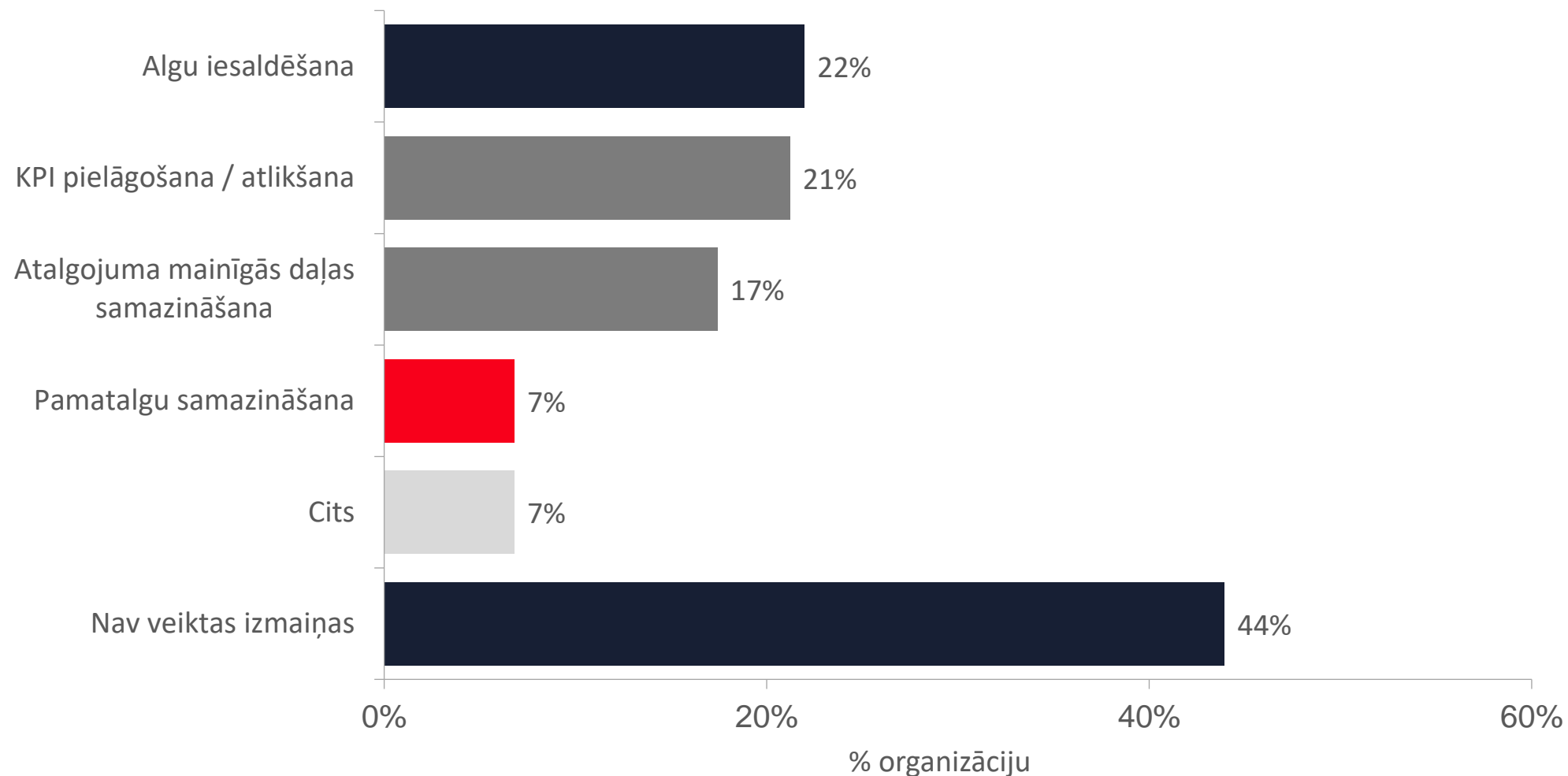




# TENDENCES II

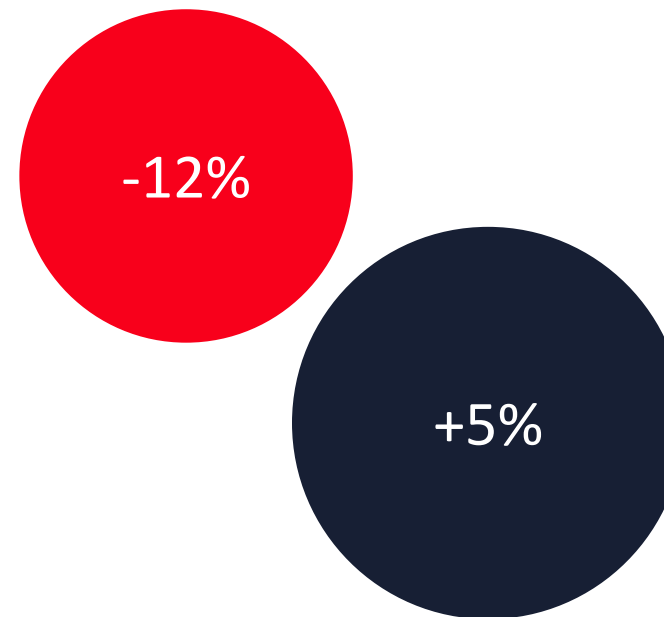
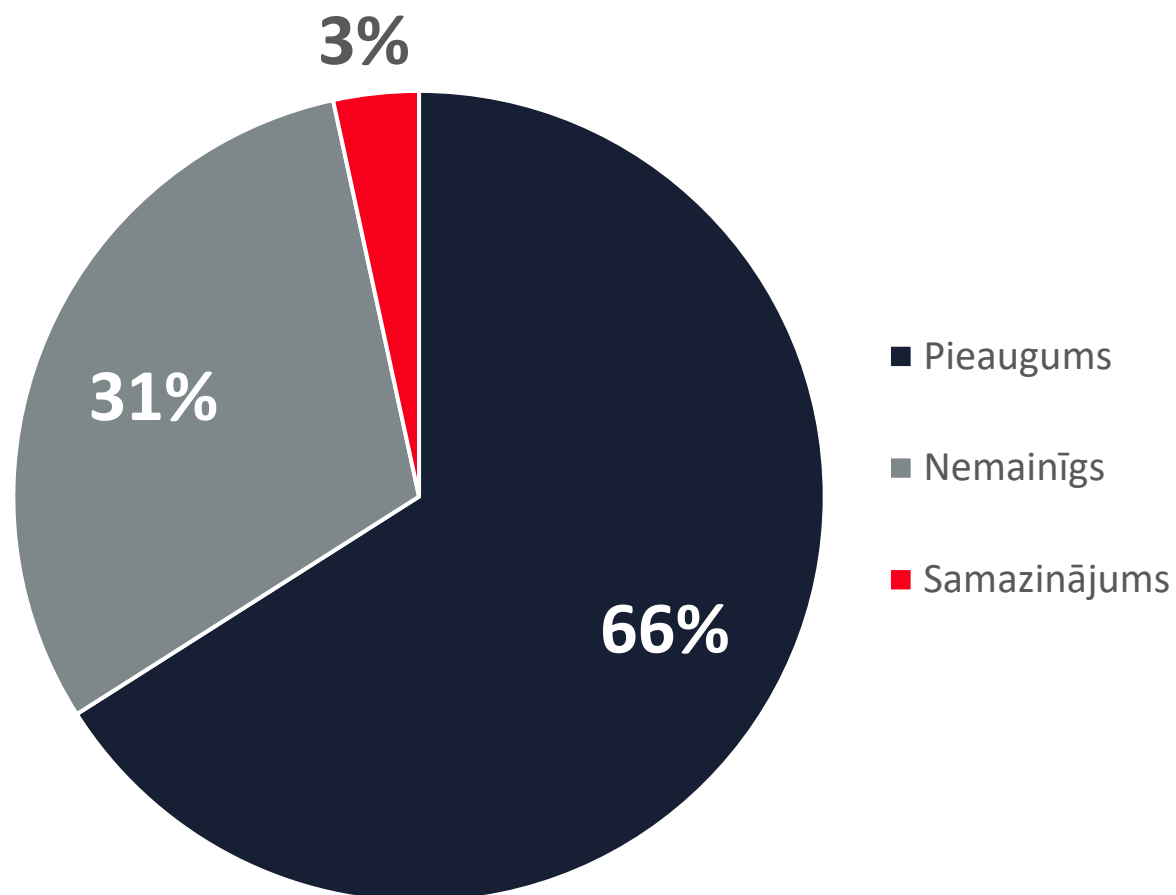
## Atalgojums

# Kādus lēmumus organizācijas nesen īstenoja, tuvākajā laikā plāno īstenot saistībā ar atalgojuma izmaiņām



# Aptuvenās plānotās atalgojuma izmaiņas nākamajā atalgojuma pārskatīšanas periodā

13



## PLĀNOTĀS ATALGOJUMA IZMAIŅAS

2020. VASARA\* +2.8%

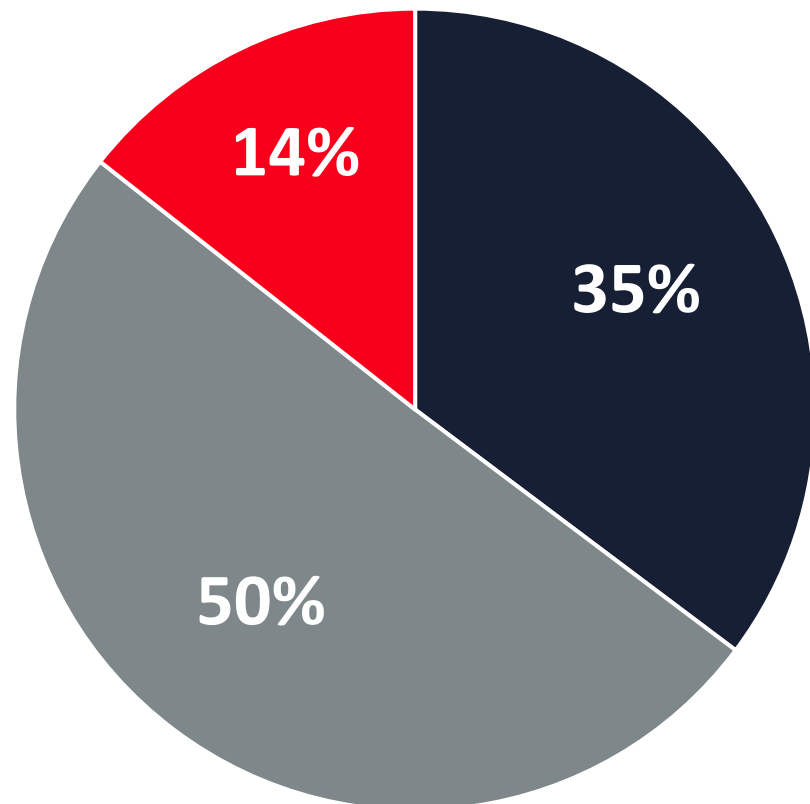
2021. JANVĀRIS +3.1%

\* Fontes Vispārējais atalgojuma pētījums Latvijā 2020



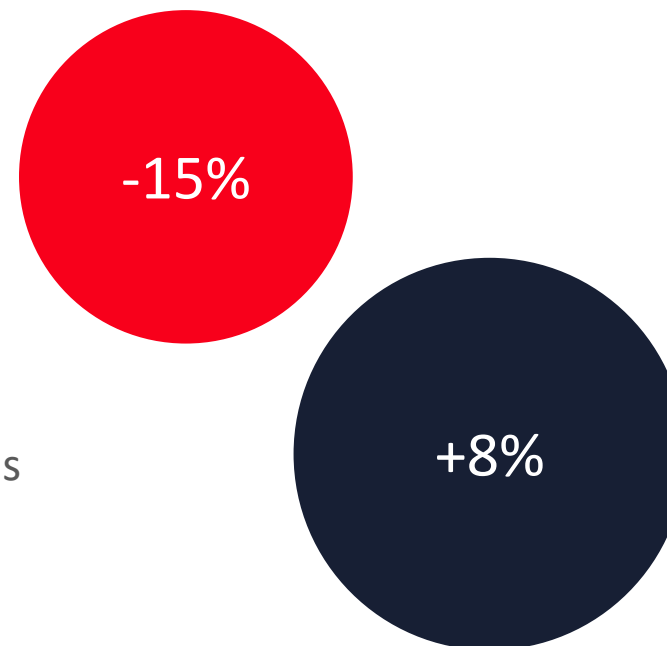
# Aptuvenās izmaiņas personālvadības budžetā 2021. gadā, salīdzinājumā ar pagājušo gadu

14



% organizāciju

- Pieaugums
- Nemainīgs
- Samazinājums



## PROGNOZĒTAIS PERSONĀLVADĪBAS BUDŽETS

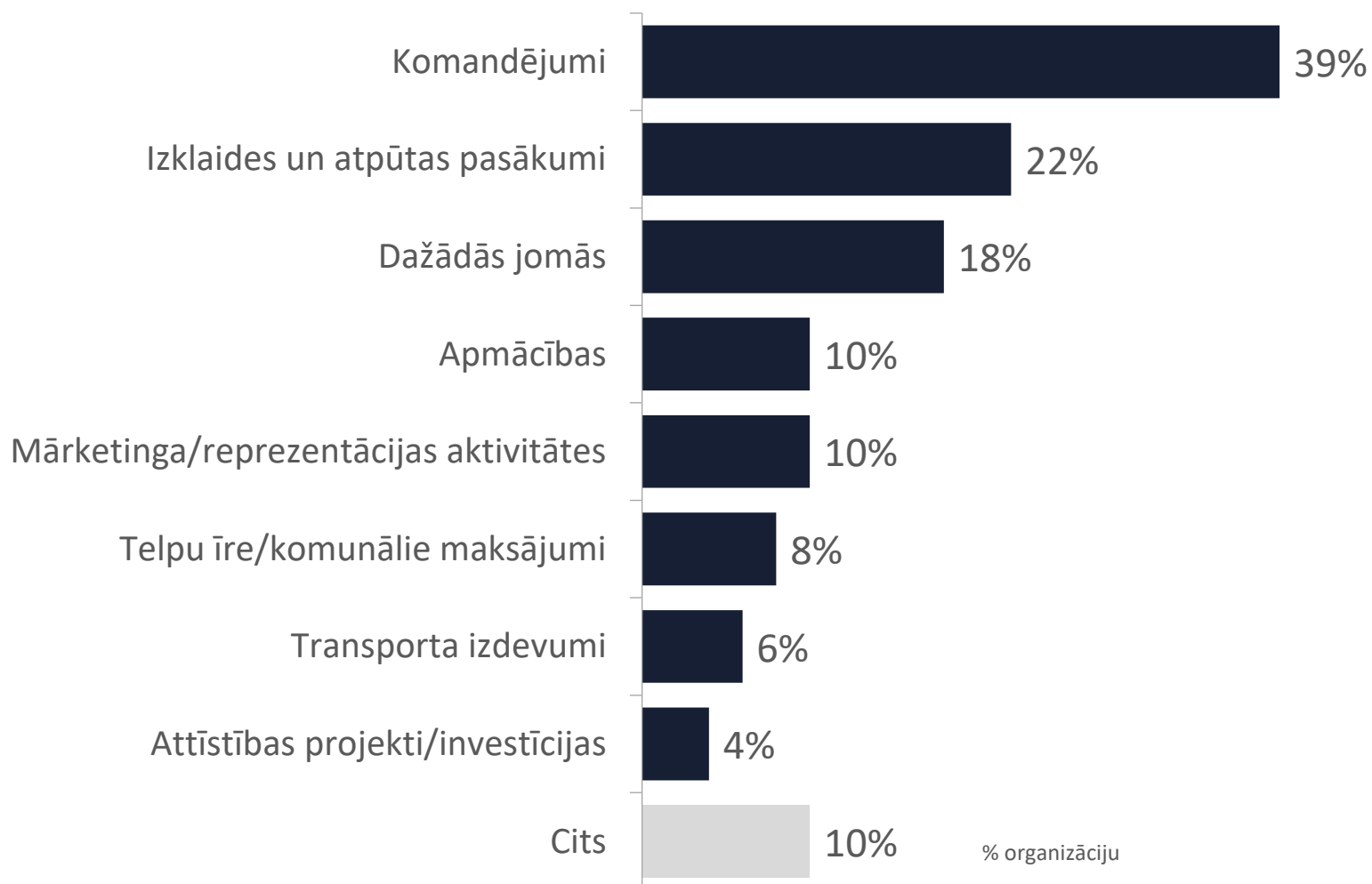
2020. VASARA\* +3%

2021. JANVĀRIS +1%

\* Fontes Vispārējais atalgojuma pētījums Latvijā 2020

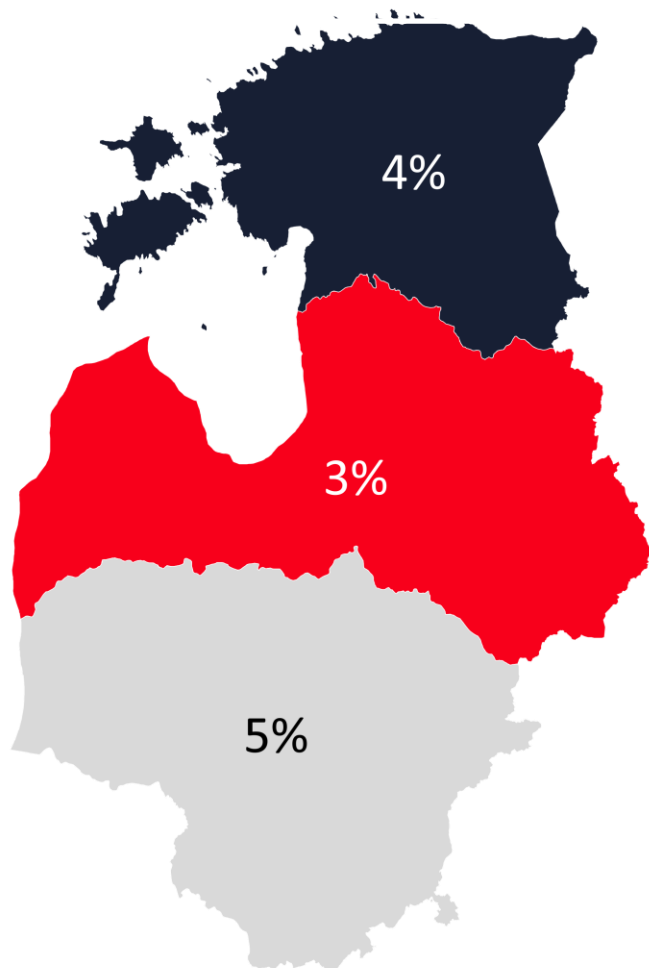


# Kādus ar darbiniekiem saistītus izdevumus organizācijas samazināja 2021. gada budžetā

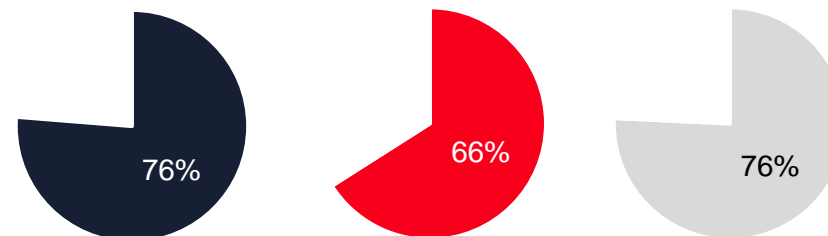


# Kādas atalgojuma izmaiņas 2021. gadā prognozē organizācijas Baltijā?

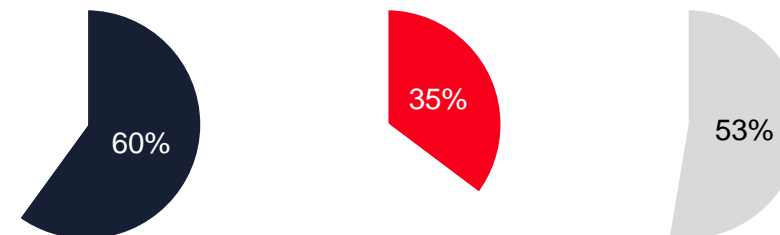
Vidējās plānotās atalgojuma izmaiņas 2021. gadā



Cik organizācijas plāno palielināt darbinieku atalgojumu 2021. gadā ?



Cik organizācijas plāno palielināt Personālvadības budžetu 2021. gadā?



Powered by Bing  
© GeoNames

\* Fontes Pulsa aptauja 2021. gada janvārī Latvijā, Lietuvā, Igaunijā





The background is a dark blue gradient with several faint, semi-transparent virus particles scattered across it. A solid red vertical bar is located on the far left edge of the image. The text is centered in the middle of the frame.

# TENDENCES III

## Labumu grozs

# Rūpes par darbinieku veselību

18

Mentālā  
veselība

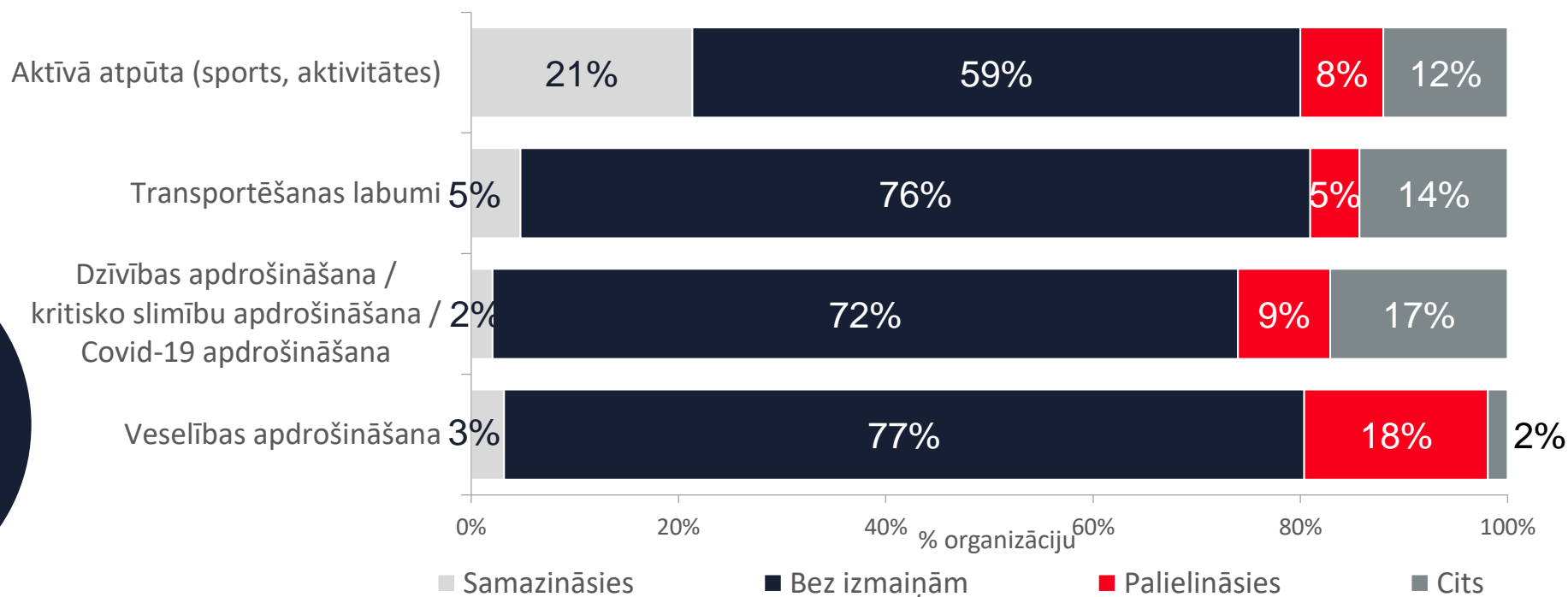
Psihologa /  
Psihoterapeita  
konsultācijas

Ārstu,  
speciālistu  
konsultācijas  
/ lekcijas

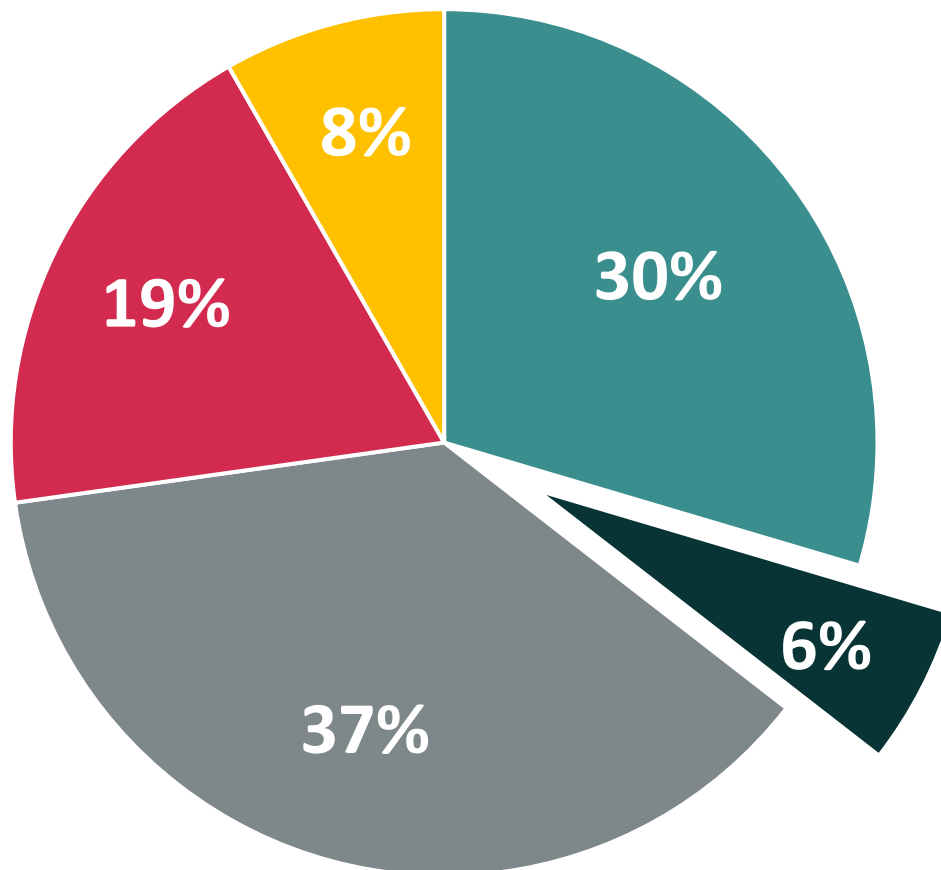
Krīzes  
tālrunis

Darba vietas  
epidemioloģiskā  
drošība

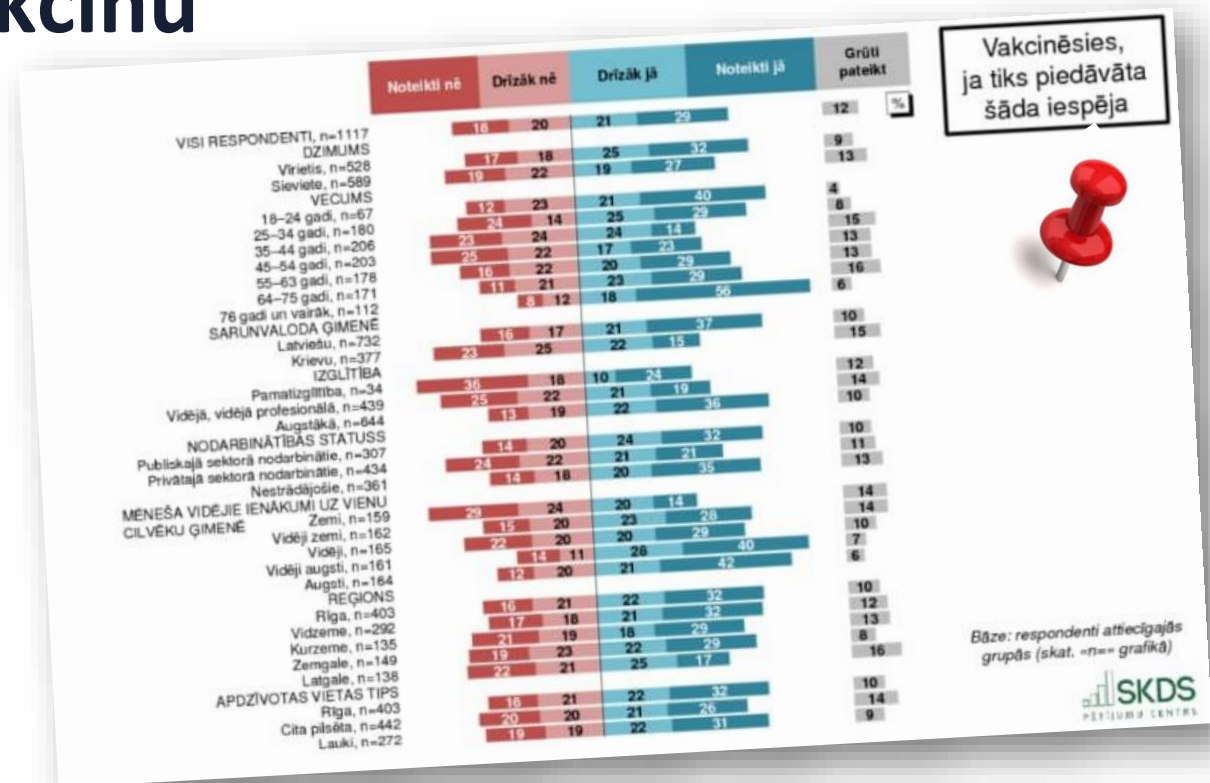
Kas iekļauts  
veselības  
apdrošināšanas  
polisē?



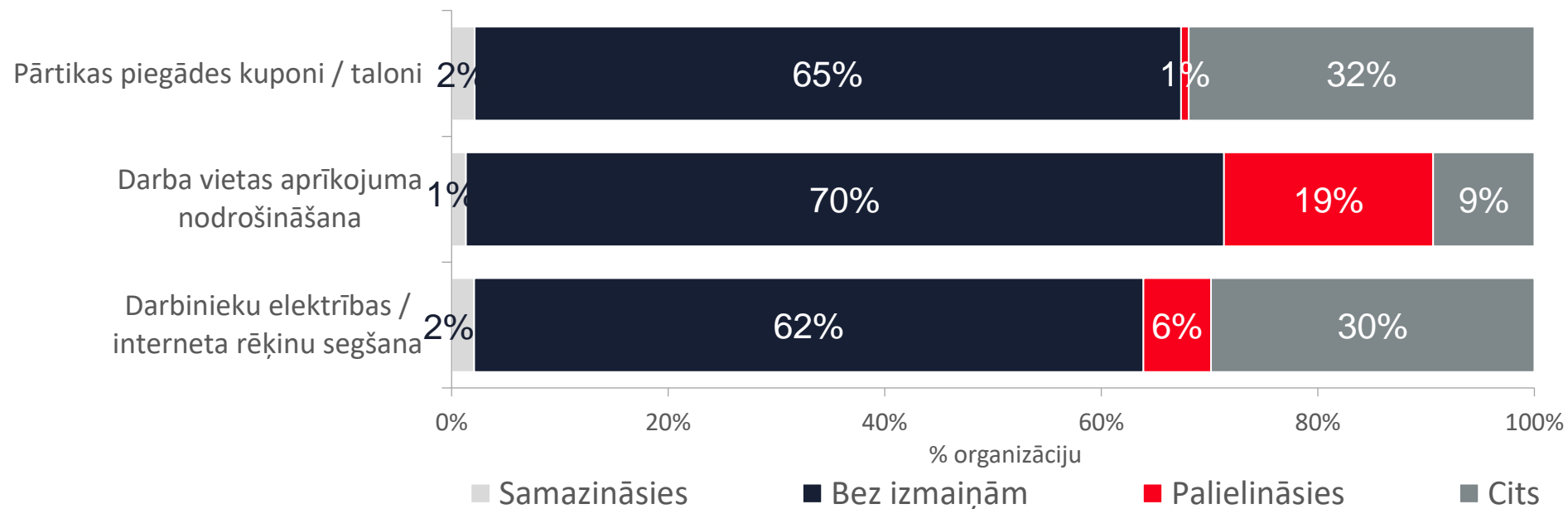
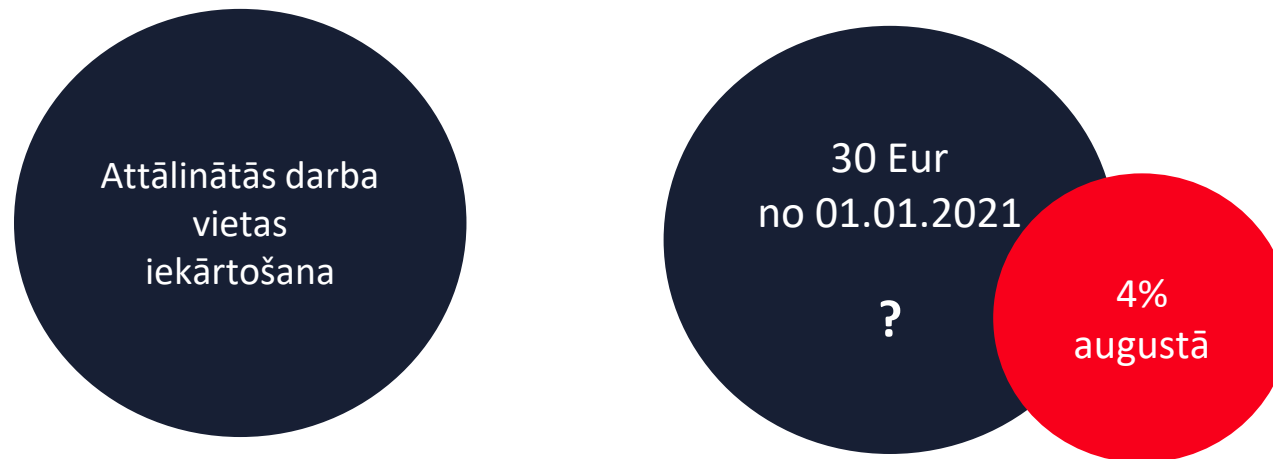
# Vai organizācijas apsver iespēju iebudžēt un nodrošināt darbiniekiem vakcīnu



- Jā
- Jā, iekļauta darbinieku veselības apdrošināšanas polisē
- Varbūt
- Nē
- Cits



# Attālinātais darbs



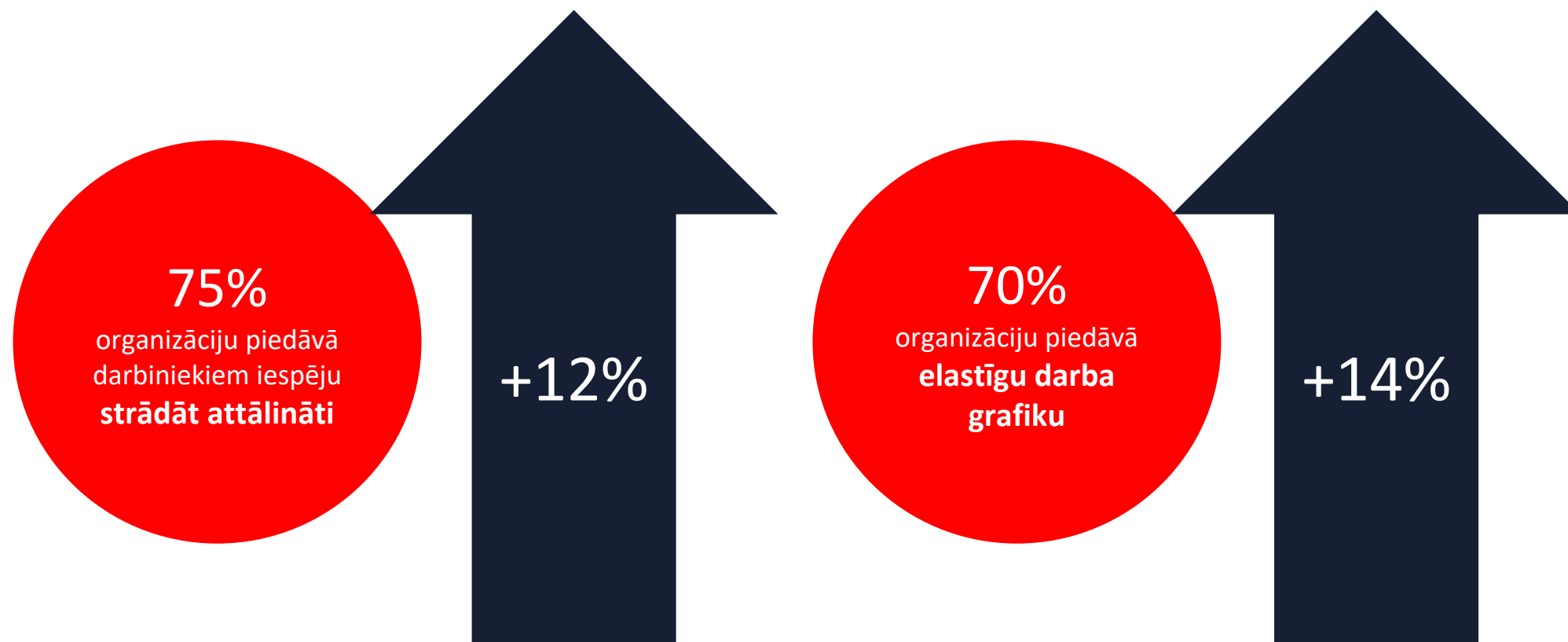
The background is a dark blue gradient with several stylized virus particles scattered across it. A solid red vertical bar is located on the far left edge of the image. The text is centered in the middle of the frame.

# TENDENCES IV

## Darba vide

# Attālinātā darba un elastīgā darba laika pieejamība organizācijās

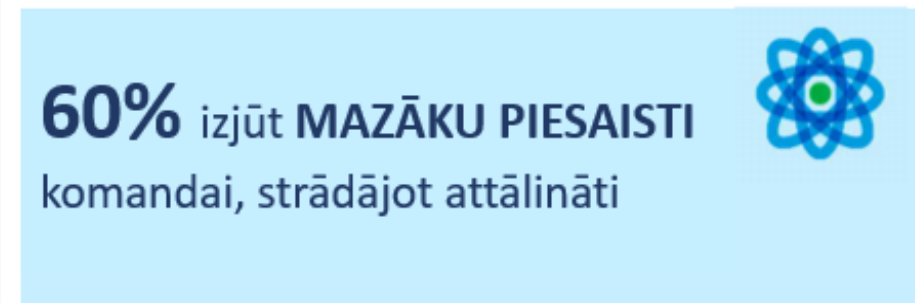
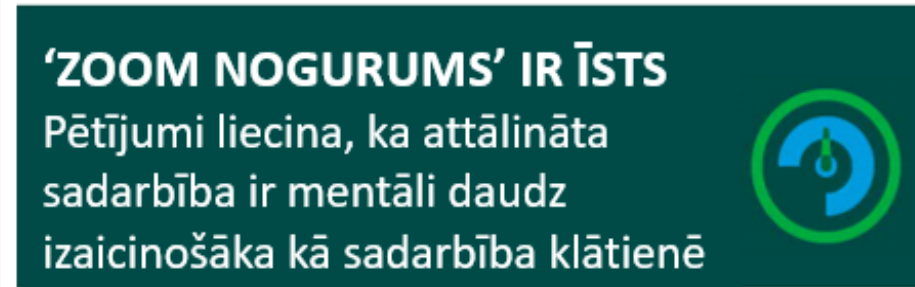
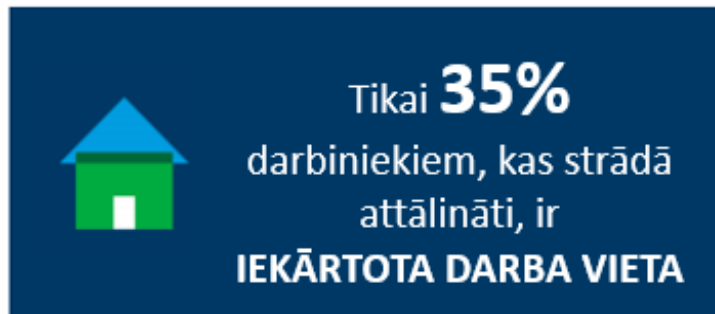
22



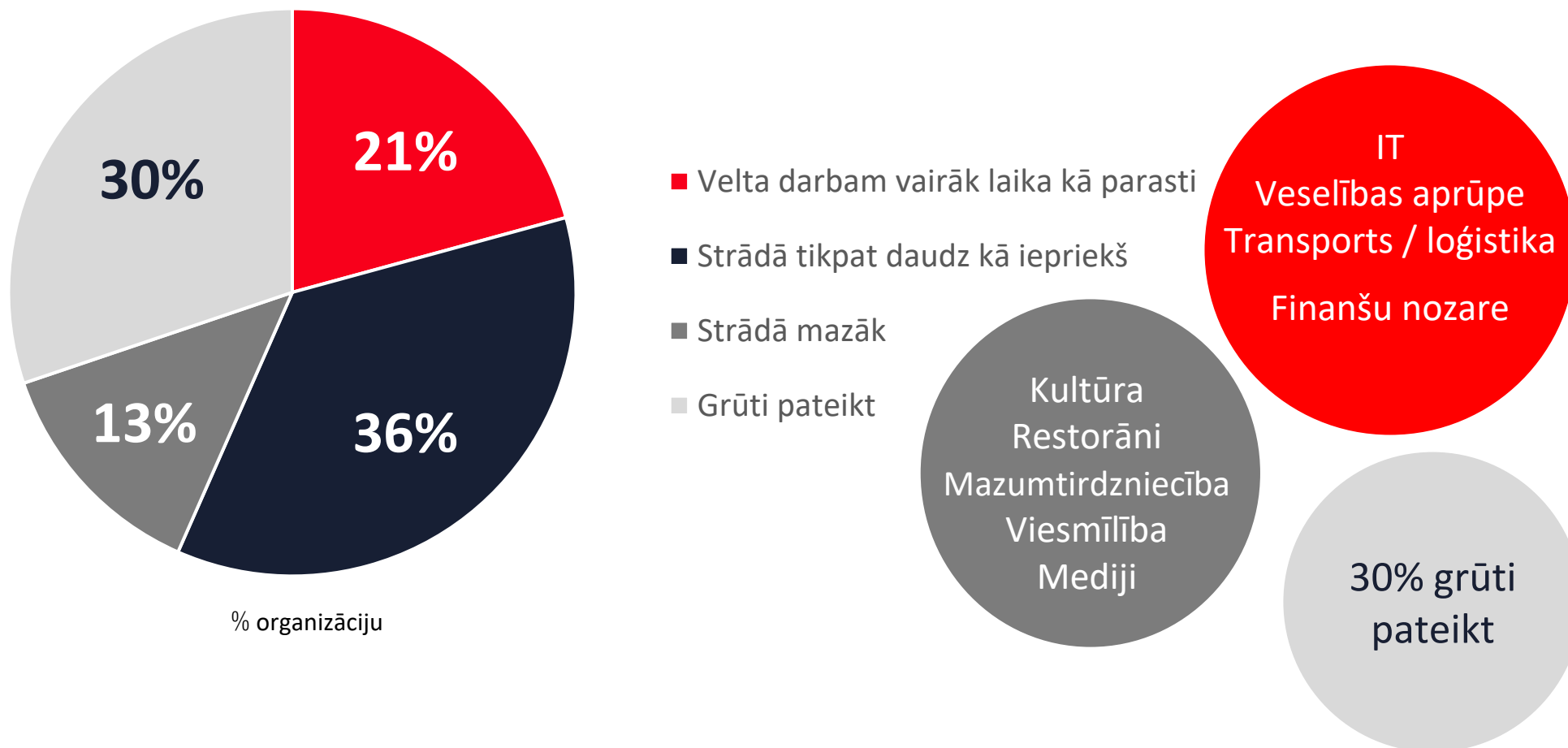
# Nākotnes darba tendences

## Fakti un skaitļi

23



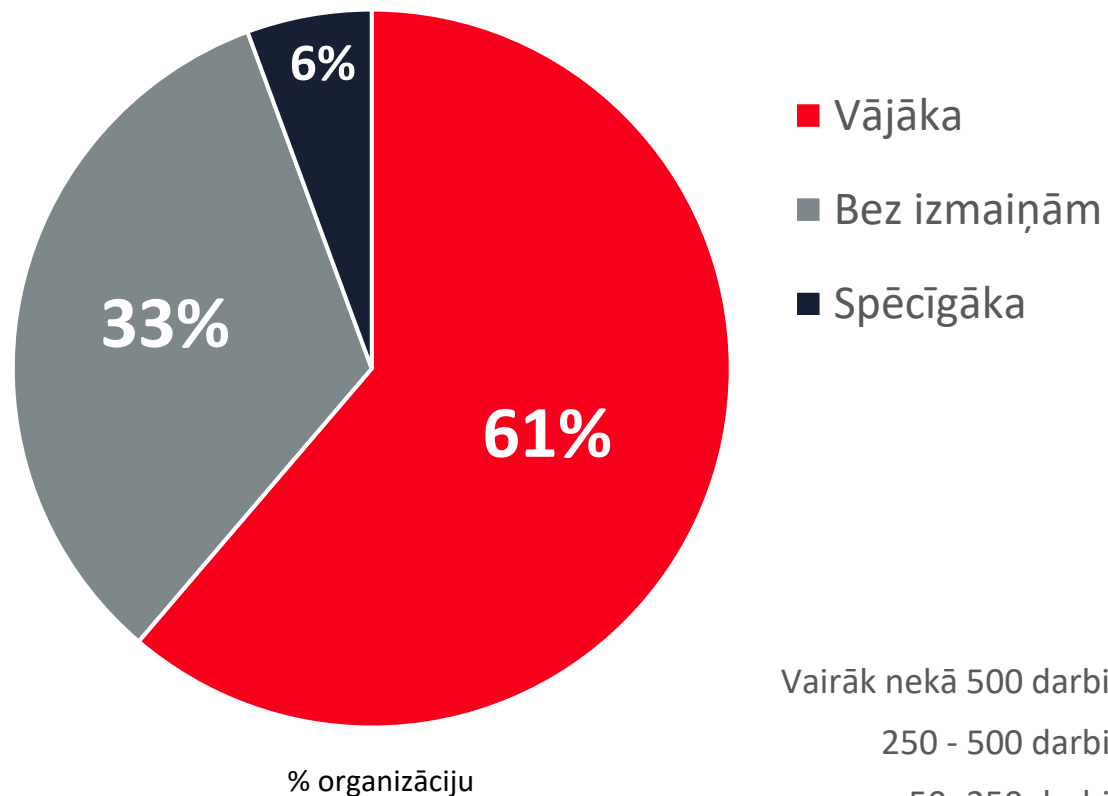
# Vai darbinieki velta vairāk laika darbam vakaros, nedēļas nogalēs un svētku dienās?



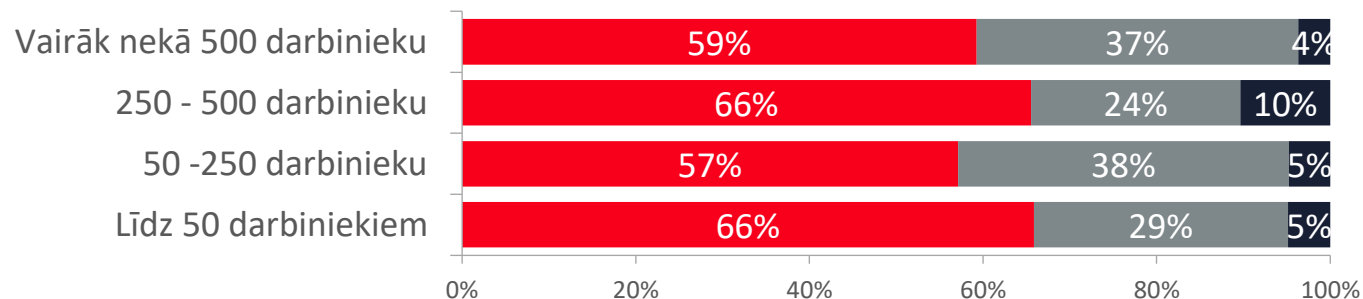


# Kā mainījies komandas darbs un kopējā komandas saliedētība strādājot attālināti

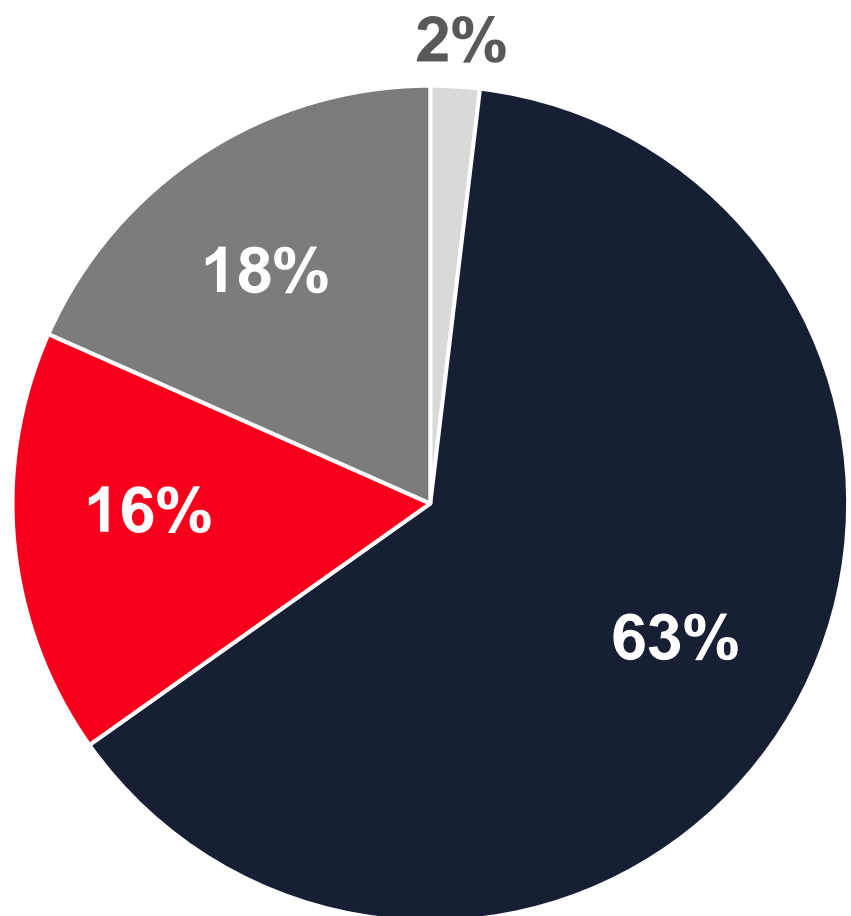
25



TENDENCE  
VISU IZMĒRU  
ORGANIZĀCIJĀS



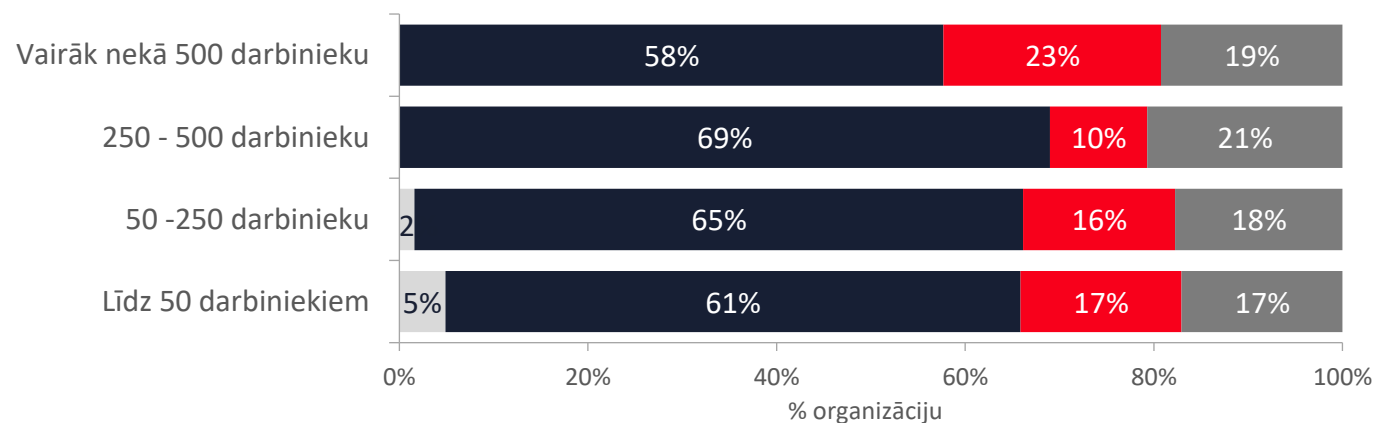
# Izmaiņas darbinieku emocionālajā stāvoklī



- Kļūst labāk
- Stabilizējies
- Kļūst arvien sliktāk
- Neuzraugām

18% darbinieku emocionālo stāvokli neuzrauga

Mediji/ reklāma  
Restorāni  
Viesmīlība  
Tūrisms

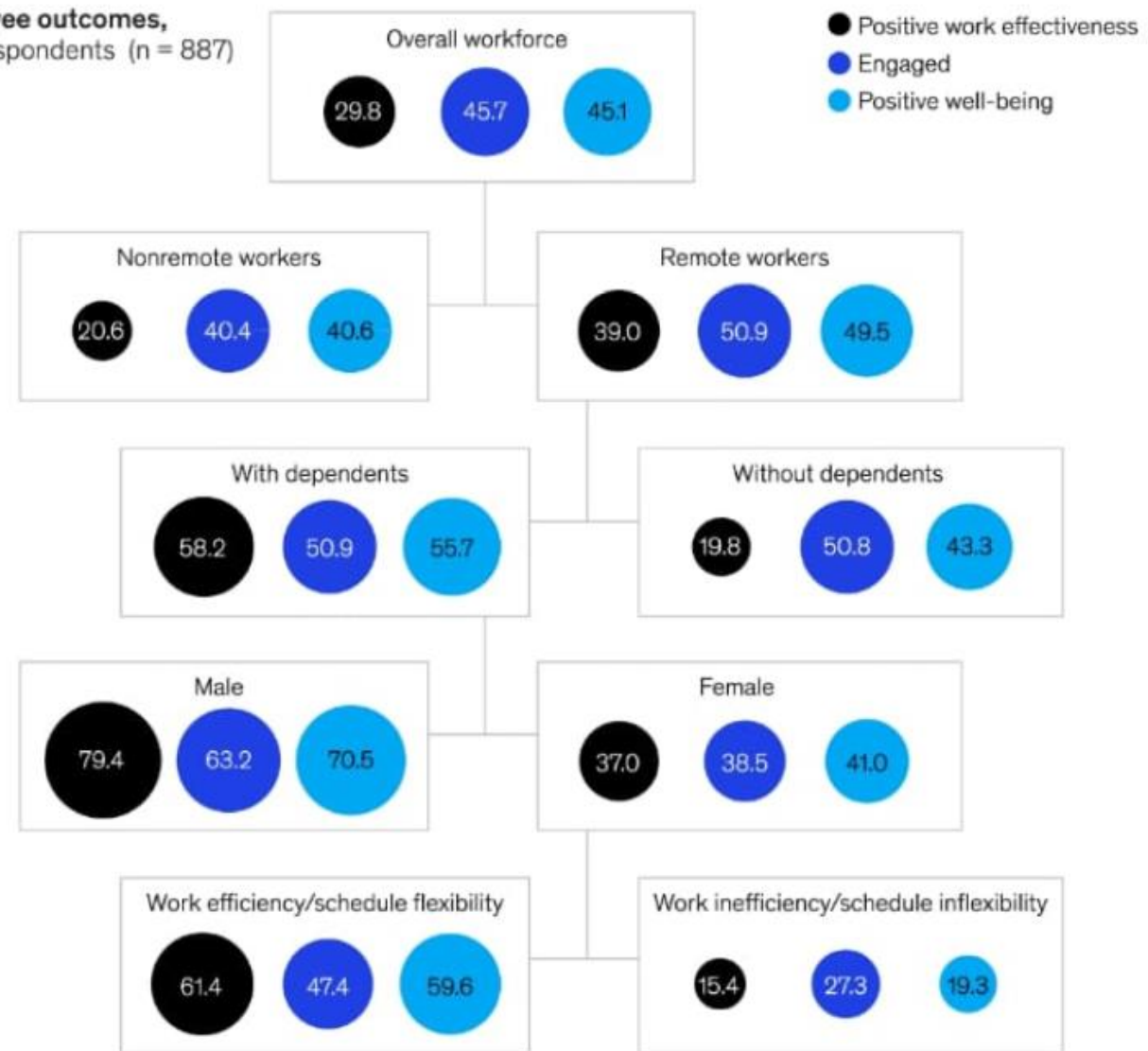


# You can't manage what you don't measure.

/Peter Drucker/

While all workers are experiencing some degree of disruption, the range of experiences is wide.

Employee outcomes,  
% of respondents (n = 887)



The background is a dark blue/black gradient with several faint, semi-transparent virus-like particles scattered across it. A solid red vertical bar is located on the far left edge of the image. The text is centered in the middle of the image.

# TENDENCES V Personālvadība

# Vissarežģītākie personālvadības aspekti šobrīd

29



Pandēmijas izraisītas pārmaiņas ir jaunā realitāte, kurā organizācijām ir jāturpina nodrošināt pilnvērtīgs, pārdomāts un vadīts darba process, un līdz ar to organizācijām ir svarīgi nodrošināt

- efektīvu iekšējo komunikāciju – sasniegt savus darbiniekus un runāt ar tiem,
- atlasīt un ievadīt darbā jaunus darbiniekus,
- **vadīt darba izpildi, mērīt darba sniegumu,**
- pielāgot **vadītāju lomu** un prasmes, lai nodrošinātu **pilnvērtīgu attālinātas (hibrīdmodeļa) komandu vadību.**



# Ar skatu nākotnē pēc-Covid-19 periodā

30



Kā atgriezt darbiniekus birojā  
Attālinātā darba «hibrīdmodelis»



Vienlīdzīga attieksme / vienlīdzīga darba samaksa



Mācības un mentorings attālināti



Organizācijas kultūra -  
birojs kā daļa no kultūras



Fontes.