



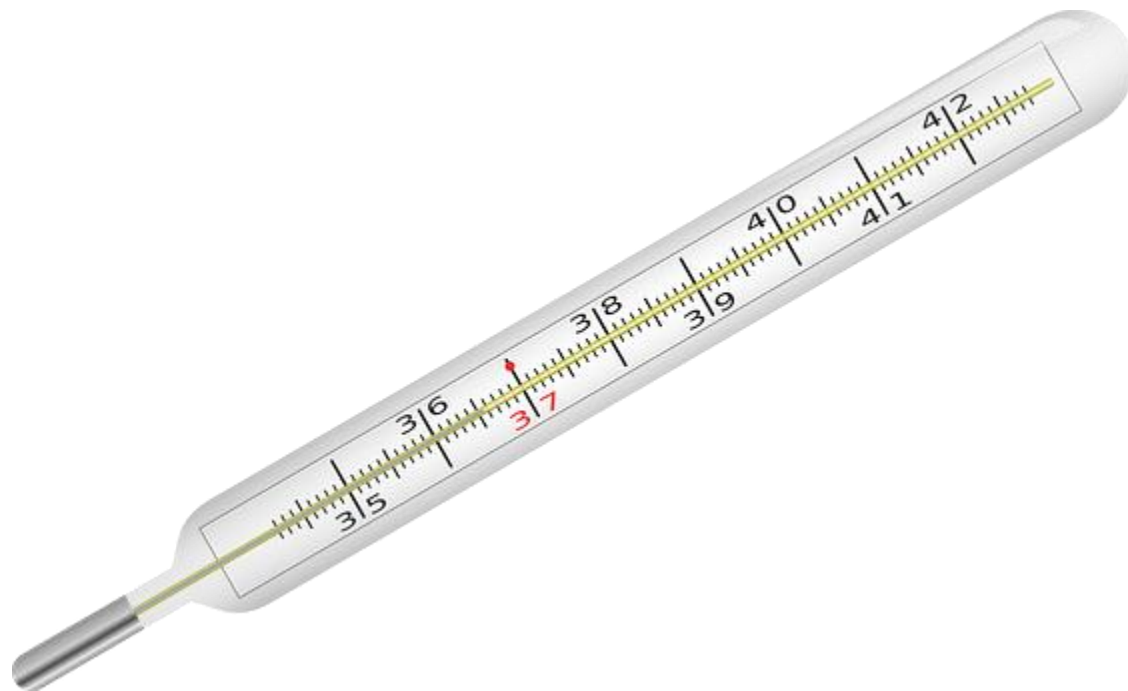
Vadītāja kompetence – komandas diskusiju moderēšana,  
izmantojot Team Stream metodiku

**team stream**

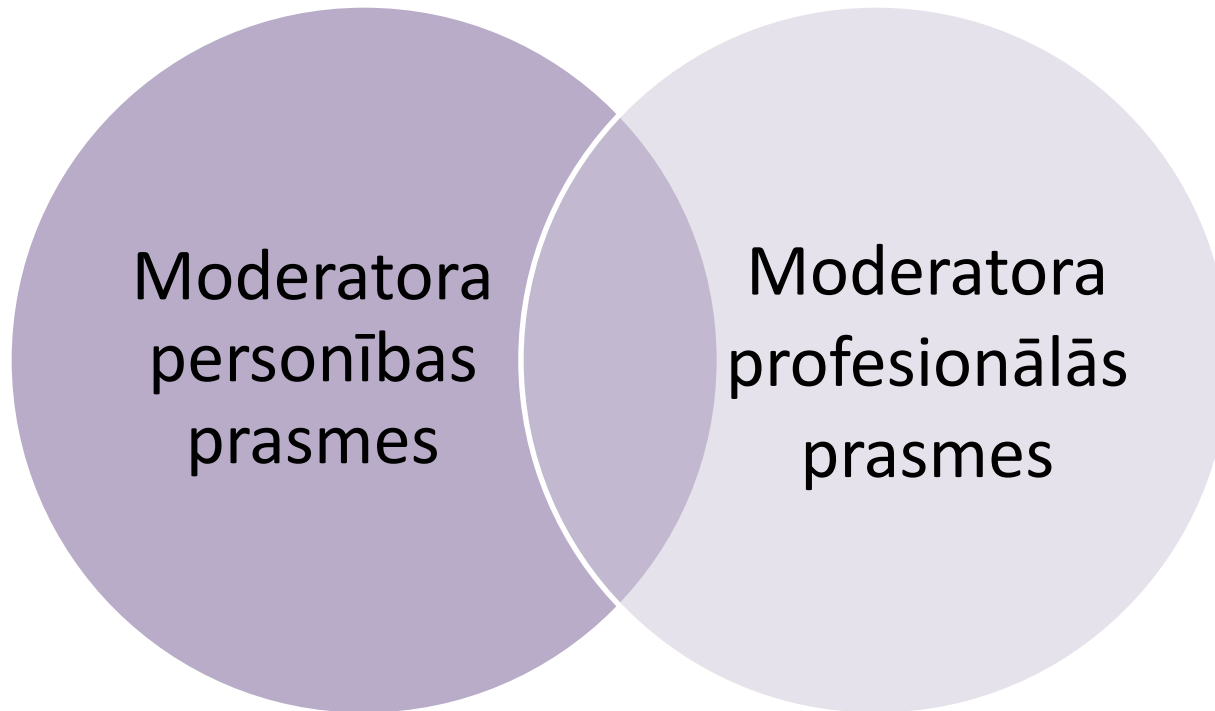
Komandas darbs ir viena no prasmēm,  
kas atšķirs cilvēkus no robotiem!



# Diskusiju moderēšanas «termometrs»



# Moderatora prasmes



**team stream**

# Pašvērtējums

## Personības prasmes

- Personības briedums
- Sociālais briedums

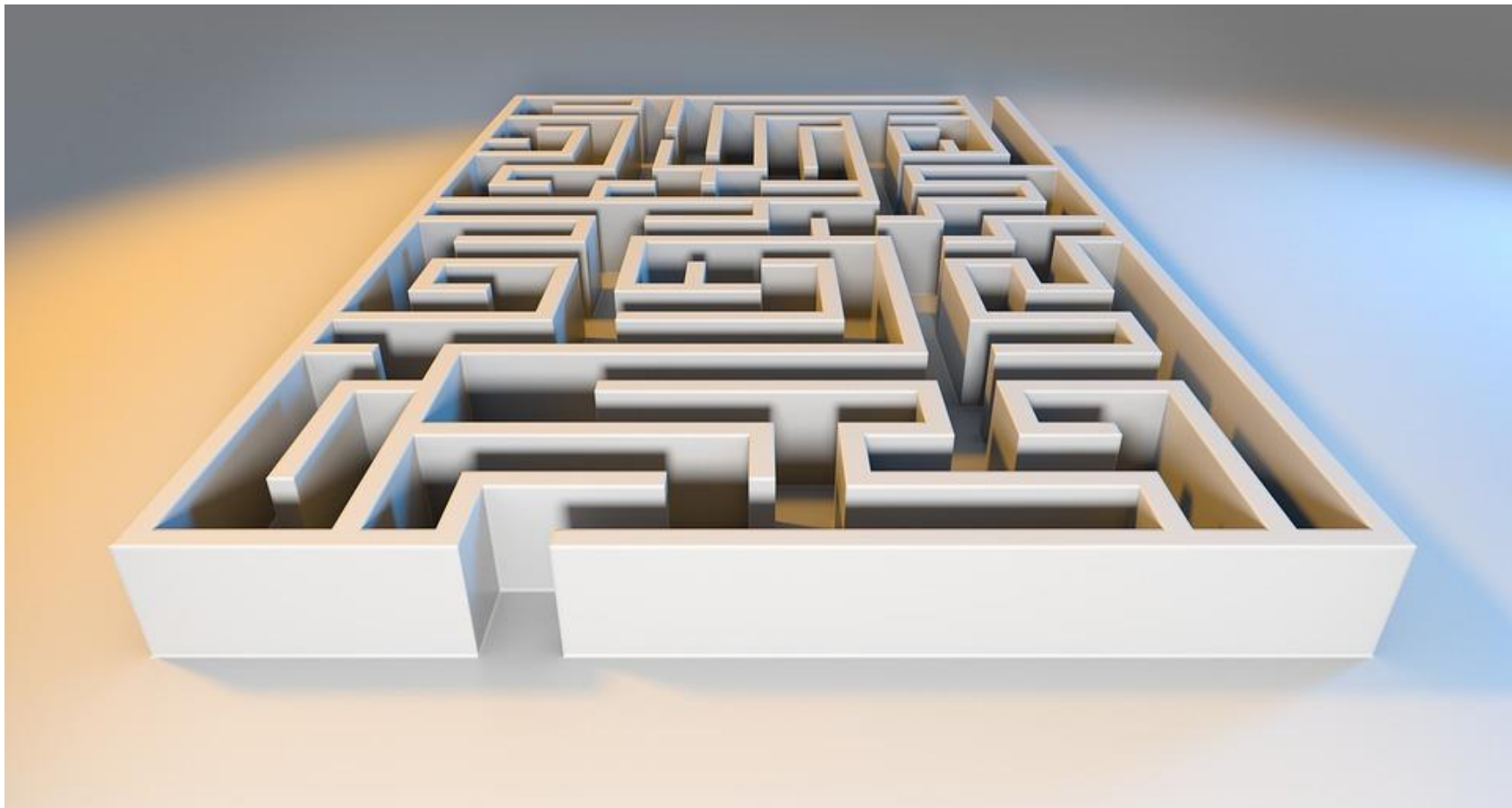
## Profesionālās prasmes

- Diskusijas ievadīšana
- Fokusa noturēšana
- Attiecību vadība grupā
- Laika vadība
- Diskusijas noslēgšana



**team stream**

# Izaicinājumi komandas darba moderēšanā



# Personāla ekspertu loma (vadītāju) moderēšanas prasmju attīstībā

- Prasmju attīstība semināros, treniņos
- Dažādu atbalsta rīku nodrošinājums
- Personīgais paraugs
- Vadītāju ēnošana un atgriezeniskā saite
- Diskusija kultūras attīstība organizācijā



# Kas ir Team Stream metode?

interaktīva metode vadītājiem komandas darba aspektu (informētības, motivācijas, sadarbības u.c.):

- **ekspresdiagnostikai,**
  - **komandas attīstības veicināšanai,**
  - **komandas darba snieguma kāpināšanai**
- piemērota pavisam jaunām, gan pieredzējušām komandām, lai uzzinātu:
    - uz ko komanda tiecas un kas tai ir svarīgi;
    - kas komandā ir un kas nav skaidrs;
    - kādi resursi ir komandas rīcībā, un kādi ir šķēršļi;
    - kā veicināt sadarbību un radošumu komandā.
  - nav nepieciešamas speciālas priekšzināšanas metodes lietošanā (ne vadītājam, ne komandai)

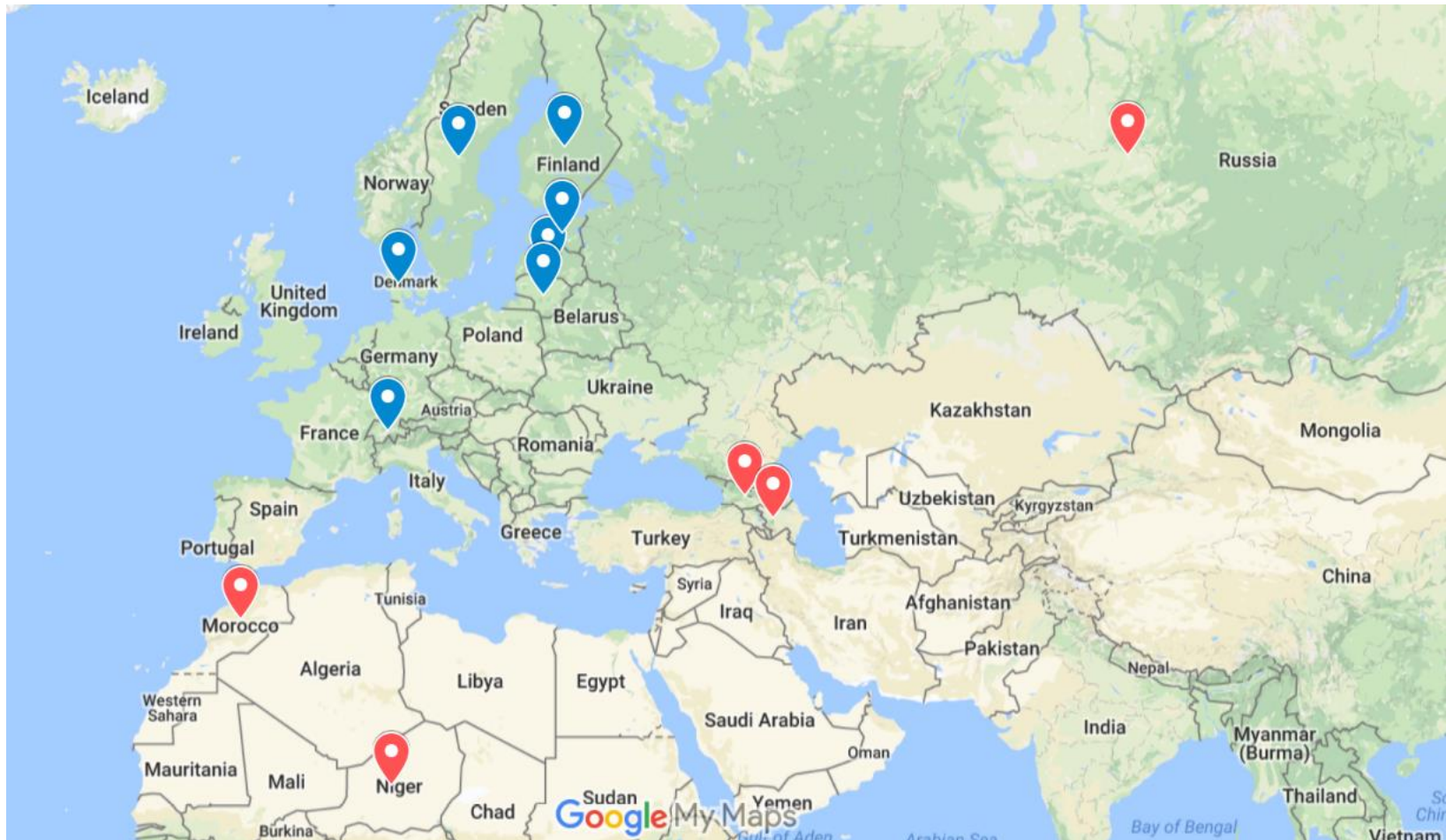
# Metodes rašanās «stāsts»

- Autores: Anda Kalniņa- Stūrīte and Gitāna Dāvidsone
- Makšķere nevis zivs / vadītāji paši
- Pieredze un atziņas no komandu attīstības, vadītāju attīstības un speciālistu un vadītāju atlases
- «Labie» jautājumi



**team stream™**

# Team Stream ģeogrāfija



# Kad TS noderēs? – vadītāja perspektīva

- neapmierinātība ar komandas rezultātiem, sniegumu;
- krītas komandas motivācija un pieaug neapmierinātība komandā;
- pieaug spriedze starp komandas dalībniekiem un ar citām organizācijas struktūrvienībām;
- vēlme uzlabot komandas jau tā labo sniegumu;
- atpūta un jautri pavadīts laiks kopā;
- citas situācijas?

# leguvumi



- **Vadītājam:**
  - ātra un kvalitatīva atgriezeniskā saite par komandas dalībnieku izpratni un skaidrību par būtiskiem komandas darba aspektiem;
  - komandas stipro pušu un attīstības vajadzību apzināšana;
  - komandas apņemšanās un rīcības plāns aktuālo jautājumu risināšanai;
- **Komandai:**
  - dziļāka savstarpējā iepazīšanās;
  - skaidro un neskaidro komandas darba jautājumu apzināšana;
  - komandas “kurša” saskaņošana

# Metodes esence

- Galvenais – jautājumi veicina **SKAIDRĪBU**, kas savukārt veicina **RĪCĪBU** kaut ko darīt/ mainīt



# Kādas komandas var lietot TS?

- Dažāds lielums:
  - Min 4 – 5 dalībnieki, max – lielās grupas (nenoteikts skaits)
- Funkcionāli daudzveidīgas, dažādi organizācijas līmeņi:
  - projekta komandas, struktūrvienības, departamenti, valde, padome u.c.
- Dažādas nozares:
  - biznesa, sporta, izglītības u.c.
- Metode izmantojuma dažāda vecuma, izglītības, tautības, u.c. grupās/ komandās

# Komplekts

- pamatkomplektā ir 72 kartiņas par 6 tematisko jautājumu grupām:
  - komandas darba rezultāti (sniegums),
  - komandas vērtības,
  - mērķi (organizācijas, komandas),
  - komandas cilvēki: motivācija un stiprās puses,
  - komandas sadarbība (komunikācija un konflikti),
  - sarežģītie jautājumi jeb “dziļumbumbas”,
- Papildus - komplektā ir kartiņas par tēmu “Domājamie, jautrie jautājumi” (24 kartiņas)

# Izmantošana (1)

- ģpaši organizētās vienā vai secīgi sekojošās/vairākās komandas tikšanās reizēs jeb nodarbībās;
- komandas ārpusdarba pasākumos, izvēloties kāršu jautājumus atbilstoši pasākuma tematikai;
- regulārajās komandas darba sanāksmēs





## Izmantošana (2)

- Jautājumu izlases veidošana
- Nedēļas vai mēneša jautājums
- Liela kolektīva darba organizēšana mazākās grupās

# Uzreiz neredzami labumi

- Pat ja izvelk «citu» jautājumu – komanda «netīšām» nonāk līdz patiesām problēmām (izvilktās tēmas sakarā vai vispār)
- Izvilktā kārts vadītājam ļauj «norobežoties» no jautājuma (viņš pats taču to neuzdeva – to izvilka)



# Papildus rīki TS komplektā

**elektroniskā formātā pieejami metodiskie materiāli (tikai reģistrētajiem lietotājiem):**

- metodikas izmantošanas foto-instrukcija;
- komandas darba moderēšanas prasmju pašnovērtējuma anketa;
- komandas darba moderēšanas prasmju novērošanas un novērtējuma anketa (profesionāļiem);
- individuālais attīstības plāns komandas darba moderēšanas prasmju pilnveidošanai

# TS satelītprodukts (1): Time for Team Stream

Smilšu pulkstenis un ar to saistītie spēles elementi ir paredzēti:

- izmantošanai komandas sanāksmēs, diskusijās u.tml.,
- komandas laika vadības prasmju pilnveidošanai,
- vadītāju prasmju attīstīšanai, kā efektīvi vadīt komandas darba laiku.



**team stream™**

# TS satelītprodukts (2): Planning for Team Stream



NĀCIS KLAJĀ JAUNS

TEAM STREAM SATELĪTPRODUKTS

## planning for team stream:

- komandas gada mērķu noteikšanai un atsekošanai
- komandas mobilizēšanai

# Team Stream praktiķu sertifikācija.

2019: 27.02., 06.03., 20.03.





- [www.teamstream.lv](http://www.teamstream.lv)
- [www.teamstreamglobal.com](http://www.teamstreamglobal.com)
- FB (LV): TeamStream
- FB (ENG): TeamStream Global
- e-pasts: [cards.teamstream@gmail.com](mailto:cards.teamstream@gmail.com)
- e-pasts: [ask@teamstreamglobal.com](mailto:ask@teamstreamglobal.com)
- mob.: 29468884 (Andai) un 29272629 (Gitānai)