

Darbinieku piemērotības un potenciālās attīstības novērtēšanas testa izstrāde

Mērķis- noteikt darbinieku piemērotības darbam un potenciālās attīstības virzienu, balstoties uz darbinieka:

1. Profesionālajām interesēm
2. Personību t.sk. pielāgošanos pārmaiņām, gribasspēku, vēlmi mācīties un attīstīties, pašefektivitāti
3. Sociālo situāciju izpratni
4. Lojalitāti organizācijai

Lai piedalītos pētījumā:

- Pieteikšanās līdz 2.maijam caur LPVA (lpva@lpva.lv)
- Pēc pieteikšanās tiek organizēta tikšanās ar pētniekiem, kurā pārrunā pētījuma norisi (iekļaujamie darbinieki, provizorisko darba izpildes rādītāju pārrunāšana)
- No jūnija pirmā testēšanas reize
- No septembra (tiem pašiem darbiniekiem) otrā testēšanas reize

Pētnieki piedāvā:

- Darbiniekiem atgriezenisko saiti par testā iekļautiem mērījumu vidējo tendenci
- Uzņēmumam atgriezenisko saiti par darbinieku piemērotības vai potenciālās attīstības virzienu

Uzņēmums nodrošina

- darbinieku iekļaušanu pētījumā, piešķirot darbiniekiem unikālos kodus datu aizsardzībai
- aptauju un citas informācijas nosūtīšanu pētījuma dalībniekiem
- darba izpildes objektīvos rādītājus* katram darbiniekam
- citu informāciju, kas palīdz pētījuma veikšanai (piem., darbinieku amatu grupu noteikšana, amatu atbildības/ pienākumu jomas ranžēšana savstarpējam uzņēmumu amatu salīdzinājumam)

Testa aptauja būs pieejama latviešu un krievu valodās. Aizpildīšana elektroniski ar iespēju saglabāt rezultātus un turpināt citā laikā. Aptuvenais aizpildīšanas laiks - 2 stundas.

Darbinieku izlase, ko iekļauj pētījumā – sākot no kvalificētu speciālistu līmeņa, strādājuši uzņēmumā vismaz 6 mēnešus- ir objektīvi darba izpildes rādītāji. Papildu svarīgi būs salīdzināt līdzīgas jomas amatus dažādos uzņēmumos/ salīdzināt līdzīga pienākumu veicējus esošā uzņēmumā.

Pētnieku kontaktinformācija:

Linda Berga, berga.linda@lu.lv

Inese Muzikante, inese.muzikante@lu.lv

Ivars Austers, ivars.austers@lu.lv

*objektīvi izpildes rādītāji ir izmērāms amatam nozīmīgs darba izpildes raksturojums, piemēram, klientu apkalpošanas speciālistiem varētu būt klientu apmierinātības, zvanu ilguma, zvanu daudzuma, u.c. rādītāji; grāmatvedim vidēji izpildīto operāciju skaits; lietvedim reģistrējamo/ nosūtāmo dokumentu apstrādes laiks, skaits, u.c. Uzņēmums piedāvā savus darba izpildes rādītājus, ko pārrunā ar pētniekiem. Ja šādi rādītāji uzņēmumā netiek izmantoti, ir iespēja piedalīties arī ar subjektīviem darba izpildes rādītājiem, piem., vadītāja novērtējums.