



**SORAINEN**

Attālinātais darbs un  
nodokļi

Aina Okseņuka, nodokļu menedžere  
Rīga

28.01.2021.

# 1. Izdevumi saistībā ar attālināto darbu

SORAINEN



## Izdevumi saistībā ar attālināto darbu

– 2021. gadā atbrīvo no IIN ar attālinātā darba veikšanu saistītos darbinieka izdevumus, kurus **atbilstoši Darba likumam** (darba likuma 76. pants) sedz darba devējs, ja to kopējais apmērs **mēnesī par pilnas slodzes darbu nepārsniedz 30 euro**. Lai piemērotu šo normu, jāizpilda šādi nosacījumi:

- Vienošanās par attālināto darbu – darba līgumā vai ar DD rīkojumu un norādīts, kādus izdevumus DD kompensē;
- Jābūt iesniegtai algas nodokļa grāmatiņai pie šī darba devēja;
- Neapliekamo summu rēķina proporcionāli darba vietā/mājās nostrādātām dienām un proporcionāli slodzei;
- Minēto normu nepiemēro ilgstošas prombūtnes laikā (vairāk nekā 30 dienas).

Darba likuma 76. pants:

1) Darba devējam ir pienākums atlīdzināt tos darbinieka izdevumus, kuri atbilstoši darba līguma noteikumiem nepieciešami darba veikšanai vai arī ir radušies ar darba devēja piekrišanu, īpaši izdevumus, kas:  
[...]

3) darbiniekam radušies sakarā ar viņam piederoša darba aprīkojuma (kas atbilstoši darba līgumam tiek izmantots darba vajadzībām) nolietošanas (amortizāciju).

+

4) Ja darbinieks un darba devējs vienojas par darba veikšanu attālināti, **darbinieka izdevumus, kas saistīti ar attālināto darba veikšanu, sedz darba devējs, ja darbinieks un darba devējs nav vienojušies citādi**. Attālinātais darbs šā likuma izpratnē ir darba izpildes veids, kad darbs, kuru darbinieks varētu veikt uzņēmuma ietvaros, pastāvīgi vai regulāri tiek veikts ārpus darba devēja uzņēmuma, tai skaitā darbs, ko veic, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Par attālināto darbu šā likuma izpratnē netiek uzskatīts darbs, kas darba rakstura dēļ saistīts ar nodarbinātā regulāru pārvietošanos. (pieņemts 2. lasījumā)

## 2. Attālinātais darbs no ārvalstīm un nodokļi

SORAINEN



## Attālinātais darbs - iespējamās nodokļu sekas

- Pastāvīgā pārstāvniecība (**PP**) ārvalstī → uzņēmumam jāreģistrējas un jāmaksā UIN
- Darbinieka alga var tikt aplikta ar nodokļiem ārvalstī → vai nu darba devējam vai darbiniekam pašam jāveic nodokļu nomaksa
- Persona var kļūt par nodokļu rezidentu ārvalstī → personas visā pasaulē gūtie ienākumi aplikami ar ienākums nodokli šajā valstī



# 1. Pastāvīgā pārstāvniecība (ESAO)

- Pastāvīga uzņēmējdarbības vieta
  - 183 dienas 12 mēn. periodā
  - tiek veikta uzņēmuma darbība
  - ir noteikta (fiziska) atrašanās vieta uzņēmuma rīcībā

Darbs no mājām?

- Atkarīgs aģents
  - Nav neatkarīgs aģents
  - Darbojas uzņēmuma vārdā
  - Parasti (habitually) slēdz līgumus, kas ir saistoši uzņēmumam

Termins «habitually»?

- Būvniecības PP
  - Kļūst par PP pārsniedzot noteiktu darbības ilgumu (6/9/12 mēneši)

Termiņa skaitīšana, ja darbi apturēti?

## 2. Darbinieku algas aplikšana ar nodokļiem (ESAO modelis)

- Vispārējais princips – alga aplikama tur, kur faktiski tiek veikts darbs.
- Izņēmums – turpina maksāt algas nodokļus personas pirmajā valstī, ja:
  - Persona atrodas otrajā valstī ne vairāk kā 183 dienas 12 mēnešu periodā un
  - Darba devējs nav rezidents otrajā valstī un
  - Darba devējam otrajā valstī nav PP, kas uzņemas algas izmaksu.

183 dienu limita pārsniegšana ceļošanas ierobežojumu dēļ

### 3. Personas nodokļu rezidence (ESAO modelis)

- Valstis piemēro vietējos normatīvos aktus rezidences noteikšanā.
- Ja rodas dubultā rezidence – piemēro konvenciju normas (*tie-breaker rules*).

Termiņu aprēķini vietējo normatīvo aktu piemērošanai?

Ceļošanas ierobežojumi – nevajadzētu ietekmēt personas rezidenci konvenciju piemērošanas vajadzībām.



## Secinājumi

- Katra situācija jāvērtē individuāli, saskaņā ar vietējiem normatīvajiem aktiem, nodokļu konvencijām, nodokļu administrāciju vadlīnijām.
- Jāņem vērā:
  - Uzņēmuma darbības veids
  - Darba specifika (darba apraksts)
  - Līgumu nosacījumi
  - Attālinātā darba ilgums

Estonia

Lithuania

Belarus

Latvia

**SORAINEN**

[sorainen.com](https://sorainen.com)