

LPVA valdes ziņojums par paveikto 2018.gadā.



LPVA vīzija ir būt labākajam ideju attīstītājam un viedokļa līderim personāla vadībā Latvijā

Apstiprināta biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



LPVA pastāv, lai veidotu labāko praksi personāla vadībā Latvijā

Apstiprināta biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



Stratēģiskais mērķis 2020:

Atbalstīt un veicināt radošumu,
inovācijas un biedru aktīvu iesaisti,
pilnveidojot organizācijas darbības
modeļus un savstarpējās
komunikācijas veidus

Apstiprināts biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
1.	Biedru iesaistes veicināšana, veidojot pieredzes apmaiņas aktivitātes vai izglītojošus pasākumus	Vienu reizi 2 gados katrs biedrs dalīties ar savu labāko praksi un/vai pieredzi LPVA biedru vidū	Izpildīts daļēji

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē 2017.gada 1.martā



Rīcības
mērķa
saniegšanai

Sasniedzamie
rādītāji

I. Biedru iesaistes veicināšana, veidojot pieredzes
apmaiņas aktivitātes vai izglītojošus pasākumus



Vienu reizi **2 gados** katrs biedrs dalīties ar savu
labāko praksi un/ vai pieredzi LPVA biedru vidū



2018. gadā aktīvi iesaistījās LPVA darbā un dalījās ar savu pieredzi
un labāko praksi **81** biedru pārstāvis, kas ir **33%** no visiem LPVA
biedriem.

Divu gadu griezumā (2017. un 2018. gadā kopā) šis rādītājs
sasniegjis **68%** - 33% (2018) + 35% (2017)



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
2.	LPVA biedru attiecību vadība	1.Strukturēta, individualizēta un regulāra komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai	Izpildīts
		2.Regulāri biedru vajadzību un interešu mērījumi	Izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



**Rīcības mērķa
saniegšanai**

II. LPVA biedru attiecību vadība

**Sasniedzamie
rādītāji**

**1.Strukturēta, individualizēta un regulāra komunikācija
ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai**

2018. gadā:

- ☐ **tika izstrādāta jauna LPVA mājas lapa, integrēta ar mobilajiem telefoniem**
- ☐ **tika uzturēta LPVA mājas lapas informācijas plūsma un tika publicēts:**
 - ✓ izglītojošo pasākumu plāns un prezentācijas no mācību pasākumiem
 - ✓ aktuālais biedru saraksts
 - ✓ jaunu biedru kontaktdati
 - ✓ blogi
 - ✓ publicētas jaunas LPVA biedru darba vakances
 - ✓ publicēts video par LPVA
 - ✓ LPVA dokumenti un nolikumi publicēti mājas lapā
- ☐ **Informatīvā e-pasta ziņojuma sagatavošana un izsūtīšana**
 - ✓ Biedriem nosūtīti **48** iknedēļas informatīvie ziņojumi
- ☐ **Uzturēta komunikācija ar vairākiem LPVA biedriem:**
 - ✓ par pasākumu un pieredzes apmaiņu organizēšanu, blogu rakstīšanu, utl.
 - ✓ par biedru problēmsituāciju risināšanu
 - ✓ par uzstāšanos HR konferencē
 - ✓ par dalību dažādos projektos



Rīcības mērķa
saniegšanai

II. LPVA biedru attiecību vadība

Sasniedzamie
rādītāji

1. Strukturēta, individualizēta un regulāra komunikācija
ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai

2018. gadā turpinājās LPVA Gada labākā HR projekta konkurss. LPVA Gada balvu ieguva SIA «Rīgas satiksme» par projektu "Veiktspejas rādītāju matricas ieviešana un to sasaiste ar apmaksu». Konkursa finālistam, AS "Air Baltic" projekta "Pilotu resursu nodrošināšana flotes maiņas procesā" vadītājai **Ivetai Rozītei** par degsmi, iniciatīvu, personīgo ieguldījumu un profesionālo attieksmi, piešķirta naudas balva 500,00 EUR.



**Rīcības mērķa
saniegšanai**

II. LPVA biedru attiecību vadība

**Sasniedzamie
rādītāji**

**1. Strukturēta, individualizēta un regulāra
komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes
veicināšanai**

asistents@lpva.lv vai piesakoties LPVA vietnē www.lpva.lv'." data-bbox="90 327 437 925"/>

**MENTORINGA
PROGRAMMA**

Mācies
no ietākajiem

Pilnveidojies
un attīsties profesionālā

Meklē palomus un **atbalstu**
no pieredzējušākiem
personāla vadītājiem

Paplašini redzesloku
personāla vadītāja profesijā

Interesentus dalībai programmā aicinām pieteikties
sūtīt e-pastu uz: asistents@lpva.lv vai piesakoties LPVA vietnē www.lpva.lv

2018. gada septembrī
izsludināta 2018/2019
gada LPVA mentoringa
programma.

Programmā iesaistījās
8 LPVA
biedri, kuri izveidoja 4
sadarbības pārus



**Rīcības mērķa
saniegšanai**

II. LPVA biedru attiecību vadība

**Sasniedzamie
rādītāji**

**1.Strukturēta, individualizēta un regulāra
komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes
veicināšanai**

2018. gadā

□ Turpinājām risināt biedru problēmsituācijas saistībā ar HR praktiskiem jautājumiem:

- ✓ LPVA darba grupa izstrādāja LPVA fizisko personu datu aizsardzības vadlīnijas un iesniedza tās saskaņošanai DVI;
- ✓ LPVA izveidotā darba grupa piedalījās PV un PS jaunu profesijas standartu izstrādē;
- ✓ Pēc biedru nepieciešamības LPVA mājas lapā un sociālajos tīklos publicētas darba vakances personāla vadības jomā;
- ✓ Publicēta informācija par 10.decembra RSU Darba drošības un vides veselības institūta organizēto bezmaksas profesionālās pilnveides semināru "Darba vides stress - no cēloņiem uz risinājumiem";
- ✓ Publicēts LPVA biedra "Latvenergo" meitassabiedrības AS "Sadales tīkls" lūgums LPVA kolēģiem padalīties ar pieredzi par to, kā tiek nodrošināta tādu darbinieku ikdiena, kuri strādā "uz lauka" , un pat ne visu dienu vienā vietā, un sāk darbu no mājām - vairāk pat par sadzīves apstākļiem;

**Rīcības mērķa
saniegšanai**

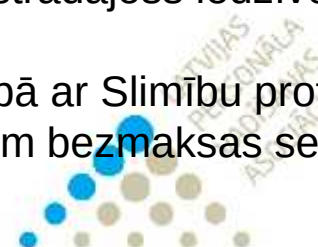
II. LPVA biedru attiecību vadība

**Sasniedzamie
rādītāji**

**1.Strukturēta, individualizēta un regulāra
komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes
veicināšanai**

2018. gadā

- ☐ **Turpinājām risināt biedru problēmsituācijas saistībā ar HR praktiskiem jautājumiem:**
 - ✓ Publicēts Nodarbinātības valsts aģentūras aicinājums piedalīties NVA rīkotajā konferencē par brīvprātīgo darbu un tā iespējām Latvijā š.g. 13.novembrī.
 - ✓ Publicēta SIA "Accenture Latvija" LPVA biedru aptauja sakarā ar iekšējo onboarding procesu pilnveidošanu par tirgū pieejamām onboarding aplikācijām;
 - ✓ Publicēta "Baltic International Bank" aptauja par elektroniskām programmām un rīkiem, kādus izmanto LPVA biedri darbinieka darba izpildes/kompetenču novērtēšanā, lai apkopotu novērtētos datus un iegūtu vidējo vērtējumu skaitliski vai %?
 - ✓ Publicēta informācija par pieteikšanos ES fondu pieaugušo izglītības projektā, kurā savu profesionālo kompetenci un konkurētspēju var paaugstināt ikviens strādājošs iedzīvotājs vecumā no 25 gadiem;
 - ✓ Publicēta informācija par veselības centra Vivendi projektu sadarbībā ar Slimību profilakses un kontroles centru, kura ietvaros piedāvāja uzņēmumu darbiniekiem bezmaksas semināru par veselības veicināšanu un profilaksi;



Rīcības mērķa saniegšanai

II. LPVA biedru attiecību vadība

**Sasniedzamie
rādītāji**

1.Strukturēta, individualizēta un regulāra komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai

2018. gada janvārī notika ikgadējā biedru apmierinātības aptauja un tās rezultāti prezentēti biedriem kopsapulcē 1.martā



LATVIJAS
PERSONĀLA
VADOŠANAS
ASOCIĀCIJA

Rīcības mērķa
saniegšanai

Sasniedzamie
rādītāji

II. LPVA biedru attiecību vadība

1. Strukturēta, individualizēta un regulāra komunikācija
ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai

2018. gadā 15-16. oktobrī organizēta HR Konference sadarbībā ar SIA "Confinn»



- ❑ Konferencē uzstājās **19** LPVA biedru pārstāvji (2017 – 13)
- ❑ Kopējs dalībnieku skaits **768** dalībnieki
- ❑ no tiem **151** - LPVA biedru pārstāvji kas ir ~ 20% no kopējā konferences dalībnieku skaita.
- ❑ Konferences dalībnieki novērtēja konferenci **5,26** pēc 6 baļļu skalas.



Rīcības mērķa
saniegšanai

II. LPVA biedru attiecību vadība

Sasniedzamie
rādītāji

1. Struktūrēta, individualizēta un regulāra komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai

2018. gadā turpinājām pilnveidot un attīstīt biedru iespēju programmu:

- ✓ **1** personai piešķirta 10% atlaide studijām RISEBA personāla vadības maģistrantūrā;
- ✓ Piešķirtas **13** bezmaksas dalības vietas starptautiskās konferencēs un kongresos
- ✓ Piešķirtas **6** bezmaksas dalības vietas Latvijā notikušos izglītojošos pasākumos



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
4.	Izglītojošo pasākumu segmentēšana tematiskās interešu grupās, to atdalīšana no informatīviem pasākumiem	1. Informatīvie pasākumi (reklāmas) ne vairāk kā 30% no visiem pasākumiem 2. Tematisko grupu identificēšana un atbilstošu aktivitāšu plānu izveide - reizi gadā 3. Izglītojošo pasākumu kvalitātes novērtēšanas kritēriju pilnveide (t.sk. mērījumi par izlases ietekmi uz novērtējumu)	Izpildīts Izpildīts Izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē 2017.gada 1.martā



**Rīcības mērķa
saniegšanai**

**IV. Izglītojošo pasākumu segmentēšana tematiskās
interesešu grupās, to atdalīšana no informatīviem
pasākumiem**

**Sasniedzamie
rādītāji**

**1. Informatīvie pasākumi (reklāmas) ne vairāk kā
30% no visiem pasākumiem**



2018. gadā:

- ☐ **Atdalījām informatīvos
(reklāmas) pasākumus no
mācību pasākumiem.**
- ☐ **Organizēti 7 informatīvie
(reklāmas) pasākumi, kas ir
25% no visiem pasākumiem**



**Rīcības mērķa
saniegšanai**

**IV. Izglītojošo pasākumu segmentēšana tematiskās
interesešu grupās, to atdalīšana no informatīviem
pasākumiem**



**Sasniedzamie
rādītāji**

**2. Tematisko grupu identificēšana un atbilstošu
aktivitāšu plānu izveide - reizi gadā**



2018. gadā:

- ☐ Kopā organizēti **54** dažādi pasākumi (semināri, pieredzes apmaiņas pasākumi, diskusijas, meistarklases, utt.). No tiem:
 - ✓ Valsts iestāžu un pašvaldību darba grupa – **2**
 - ✓ Augstskolu darba grupa – **4**
 - ✓ Fizisko personu datu aizsardzības darba grupa - vairākas reizes
 - ✓ Jauno biedru ievadprogramma - **2**
- ☐ Kopējais pasākumu apmeklējums **1261** dalībnieks
- ☐ Vidējais pasākumu novērtējums **4.3** pēc 5. baļļu skalas



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
5.	Profesionālās sertifikācijas iespēju priekšizpēte un novērtējums	Procesa shēma un apraksts, nepieciešamie resursi un ieviešanas lietderības izvērtējums (t.sk., SVID) tālāka lēmuma pieņemšanai	Izpildīts LPVA valde pieņēma lēmumu neturpināt sertifikāciju

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē 2017.gada 1.martā



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
6.	Informācijas laikmetam atbilstoši digitālās komunikācijas rīki (mūsdienīga interneta vietne, vebināri, sociālie tīkli, mobilās aplikācijas, u.c.) biedru savstarpējai informācijas apmaiņai, labākās prakses apgūšanai un popularizēšanai	1. Izveidota interaktīva mājas lapa 2. Izstrādāts secīgs plāns citu komunikācijas kanālu izmantošanai	Izpildīts Daļēji izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē 2017.gada 1.martā

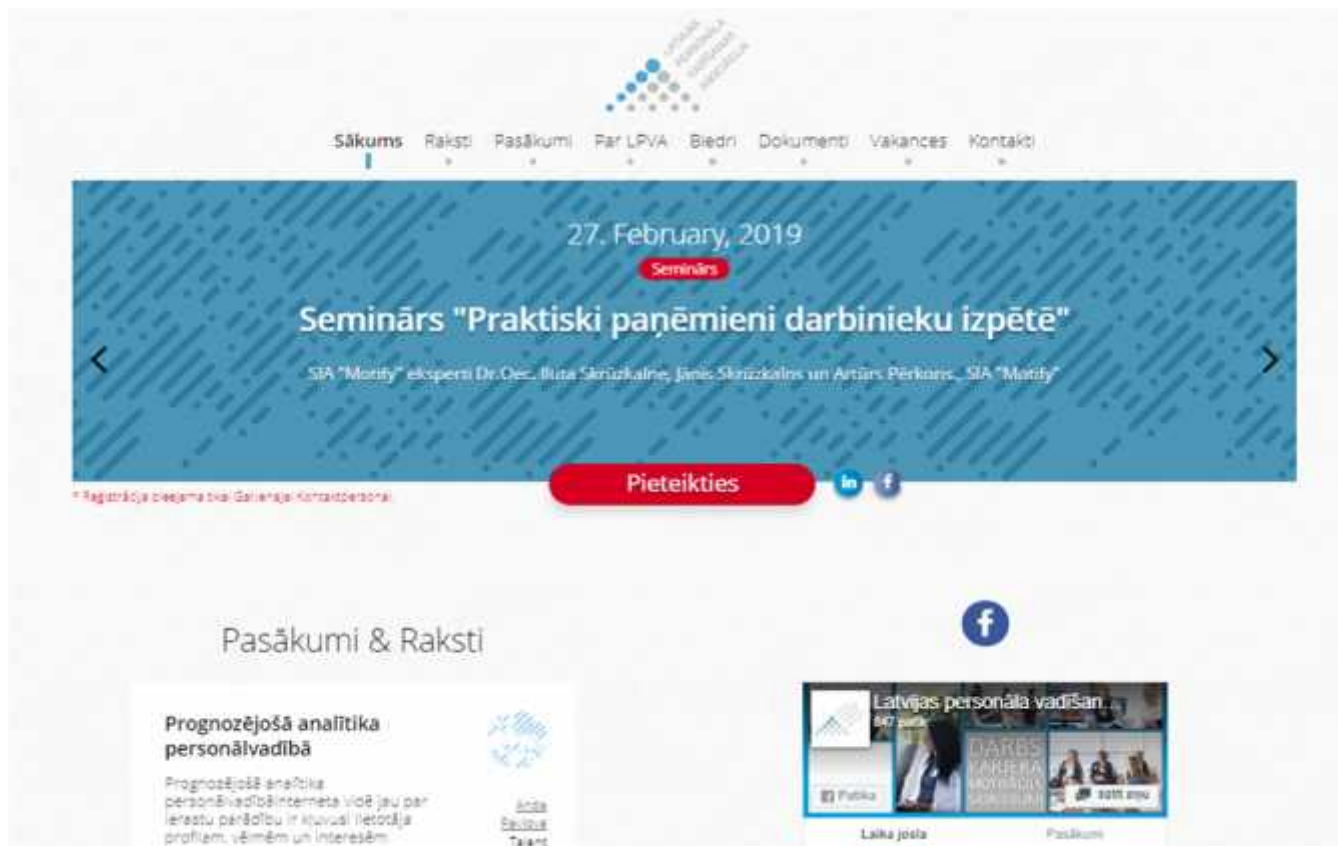


**Rīcības
mērķa
saniegšanai**

VI. Informācijas laikmetam atbilstoši digitālās komunikācijas rīki (mūsdienīga interneta vietne, vebināri, sociālie tīkli, mobilās aplikācijas, u.c.) biedru savstarpējai informācijas apmaiņai, labākās prakses apgūšanai un popularizēšanai

**Sasniedzamie
rādītāji**

**2017. gadā:
1) Izveidota interaktīva mājas lapa;**



**2018. gadā tika
izveidota un palaista
jauna un
mūsdienīga LPVA
mājas lapa.**

**Rīcības
mērķa
saniegšanai**

VI. Informācijas laikmetam atbilstoši digitālās komunikācijas rīki (mūsdienīga interneta vietne, vebināri, sociālie tīkli, mobilās aplikācijas, u.c.) biedru savstarpējai informācijas apmaiņai, labākās prakses apgūšanai un popularizēšanai



**Sasniedzamie
rādītāji**

**2017. gadā:
2) Izstrādāts secīgs plāns citu komunikācijas kanālu
izmantošanai**



2018. gadā:

- ☐ Tika organizēti 2 tiešsaistes semināri (vebināri)
- ☐ Izveidota LPVA biedru slēgtā LinkedIn grupa (šobrīd 90 dalībnieki)
- ☐ 2018. gada oktobrī izveidots reklāmas video rullītis par LPVA, kurš tika demonstrēts HR konferencē, ievietots LPVA mājas lapā un sociālajos tīklos;
- ☐ izstrādāta infografika par LPVA, kurā ievietota informācija par LPVA aktivitātēm, kā arī reklamēta iespēja iestāties LPVA līdz gada beigām bez iestāšanās maksas.



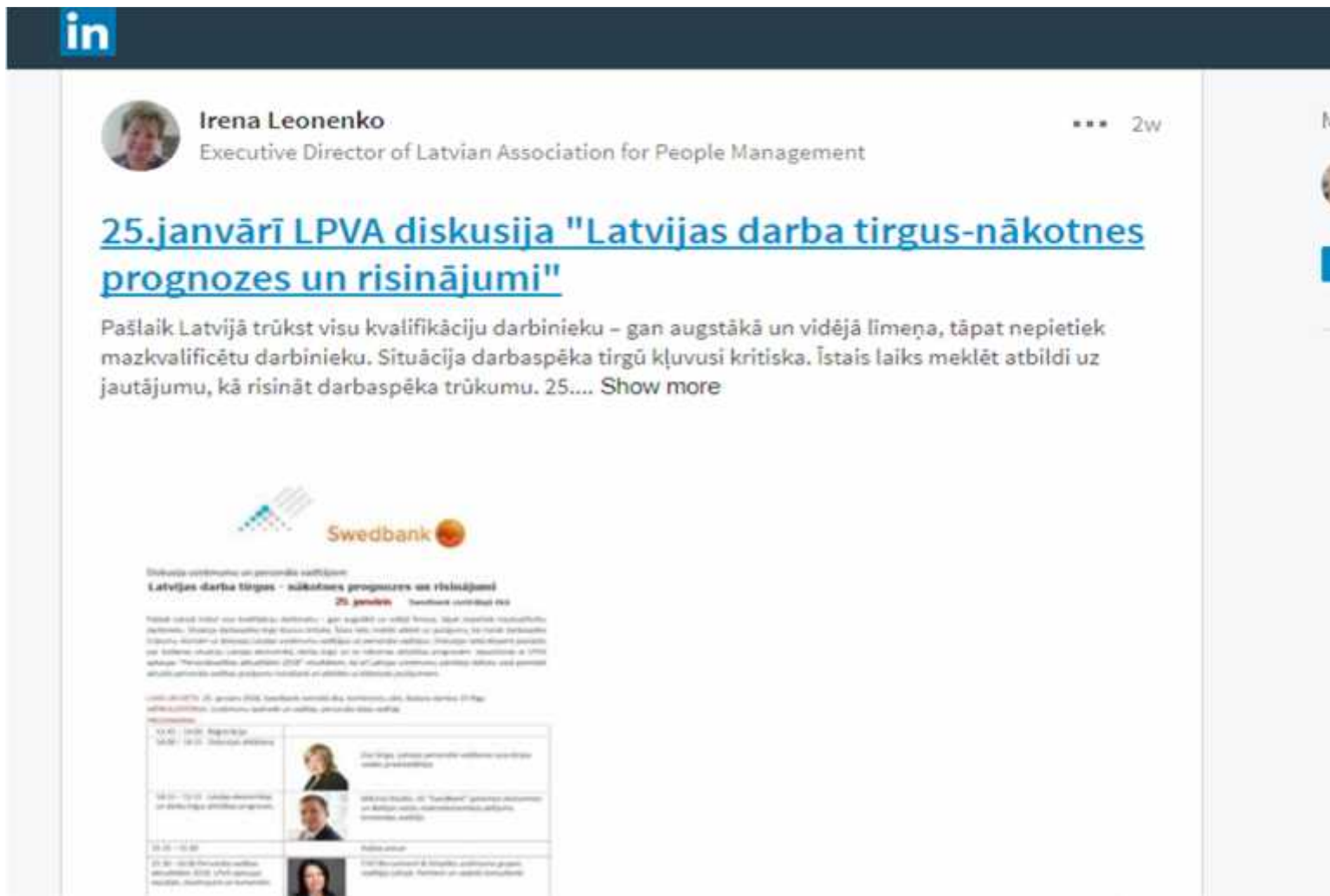
LPVA aktivitātes sociālajos tīklos

Sekotāju skaits LPVA Facebook profilā - 959

Facebook interface showing the LPVA (Latvian Personal Management Association) profile. The page name is "Latvijas personāla vadīšanas asociācija - LPVA". The profile picture shows a logo with the text "LATVIJAS PERSONĀLA VADĪŠANAS ASOCIĀCIJA". The page description is "Latvijas personāla vadīšanas asociācija - LPVA" and "Create Page @Username". The page has 959 notifications. The main content area features a post titled "Boost Your Post for €6" with a "Boost Post" button. Below this is a collage of images showing people in professional settings, including a woman speaking at a podium and a group of people sitting around a table. The text "DARBS KARJERA MOTIVĀCIJA SASNIEGUMI" is overlaid on the collage. The bottom of the page shows interaction buttons: "Liked", "Follow", "Share", and "Add a Button".

LPVA aktivitātes sociālajos tīklos

Sekotāju skaits LPVA LinkedIn profilā - 350



Irena Leonenko
Executive Director of Latvian Association for People Management

2w

25.janvārī LPVA diskusija "Latvijas darba tirgus-nākotnes prognozes un risinājumi"

Pašlaik Latvijā trūkst visu kvalifikāciju darbinieku – gan augstākā un vidējā līmeņa, tāpat nepietiek mazkvalificētu darbinieku. Situācija darbaspēka tirgū kļuvusi kritiska. Īstais laiks meklēt atbildi uz jautājumu, kā risināt darbaspēka trūkumu. 25.... [Show more](#)



Diskusija veiktspēja un personāla kvalifikācija
Latvijas darba tirgus - nākotnes prognozes un risinājumi
25. janvāris | Swedbank konference Rīgā

Latvijas darba tirgus ir kļuvis par kritisku – gan augstākā un vidējā līmeņa, gan mazāk kvalificēto darbinieku. Situācija darbaspēka tirgū kļuvusi kritiska. Īstais laiks meklēt atbildi uz jautājumu, kā risināt darbaspēka trūkumu. 25.janvārī LPVA diskusija "Latvijas darba tirgus-nākotnes prognozes un risinājumi". Diskusija notiks Rīgā, Swedbank konferencē.

Agenda:

10.00 – 10.30: Reģistrācija 10.30 – 10.45: Diskusijas sākums	 Diskusijas sākums ar personāla vadītāju un darba tirgus ekspertu.
10.45 – 11.15: Latvijas ekonomikas un darba tirgus attīstības prognozes.	 Latvijas ekonomikas un darba tirgus attīstības prognozes.
11.15 – 11.30: Pauze	 Pauze.
11.30 – 12.00: Diskusija par darba tirgus attīstības prognozēm un risinājumiem.	 Diskusija par darba tirgus attīstības prognozēm un risinājumiem.

2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
7.	Biedru skaits	Saglabāt pozitīvu dinamiku biedru skaitam	Nav izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē 2017.gada 1.martā



Rīcības mērķa
saniegšanai

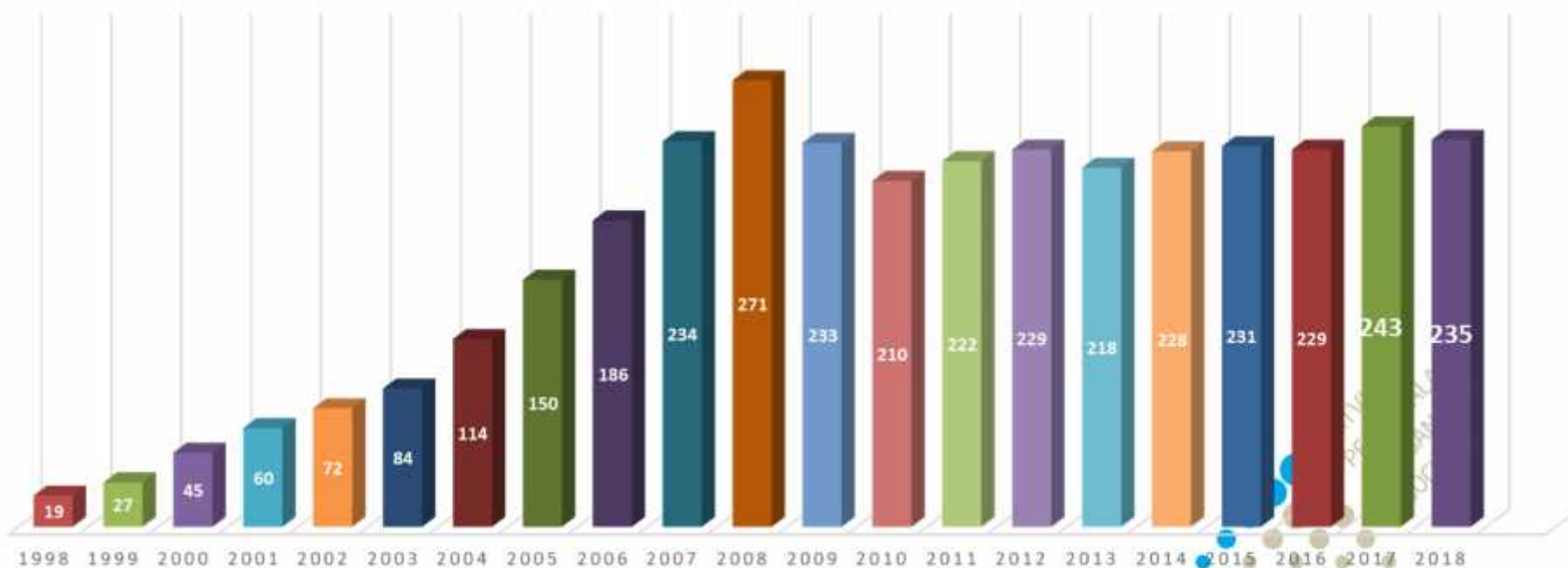
Sasniedzamie
rādītāji

VII. Biedru skaits

Saglabāt pozitīvu dinamiku biedru skaitam

2018.gada 31.decembrī LPVA bija **235** biedri
(2017. gadā – 243)

LPVA BIEDRU SKAITS



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
8.	Izstrādāt aktivitāšu plānu 2018-2020 personāla vadības profesionālā viedokļa popularizēšanai	Padomē apstiprināts aktivitāšu plāns. Īstenošana visā periodā.	Daļēji izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



**Rīcības
mērķa
saniegšanai**

**VIII. Izstrādāt aktivitāšu plānu 2018-2020
personāla vadības profesionālā viedokļa
popularizēšanai**

**Sasniedzamie
rādītāji**

**2017. gadā:
Padomē apstiprināts aktivitāšu plāns.
Īstenošana visā periodā.**

- 2018. gada septembrī publicēts Evas Selgas raksts žurnālā “Mājas viesis” “Labs darbinieks – atpūties un laimīgs.”
- 2018. gada novembrī publicēta Evas Selgas intervija radio par algu publicēšanu darba sludinājumos
- LPVA valdes priekšsēdētāja Eva Selga sniedza viedokli žurnālam “Mājas viesis” rubrikā “Mans skats”, daloties savā pieredzē un domās par atvaļinājumiem un to, cik svarīgi darbiniekam ir doties atvaļinājumā
- LPVA konferencē uzstājās 19 LPVA runātāji;
- Informācija par LPVA Labākā Gada projekta konkursa uzvarētāju un finālistu projektiem izskanēja TV un vairākās publikācijās;
- LPVA mājas lapā un soc.tīklos publicēti LPVA biedru blogi un raksti
- LPVA vadlīnijas personu datu aizsardzības jomā publicētas DVI mājas lapā;
- Valsts administrācijas skolas vadītāju apmācības projektā piedalās vairāk kā 30 LPVA biedri



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
9.	Atbilstoši biedru vajadzībām veikts lietišķs pētījums (aptauja, izpēte, utt.) par personāla vadībā svarīgu tēmu (1 x gadā)	Tēma noteikta biedru aptauja (atbalsts lietišķajam pētījumam ne mazāk kā no 1/3 biedru), veikta izpēte, rezultātu komunikācija biedriem un sabiedrībai	Izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



**Rīcības
mērķa
saniegšanai**

**Sasniedzamie
rādītāji**

IX. Atbilstoši biedru vajadzībām veikts lietišķs pētījums (aptauja, izpēte, utt.) par PV svarīgu tēmu (1 x gadā)

Tēma noteikta biedru aptaujā (atbalsts lietišķajam pētījumam ne mazāk kā no 1/3 daļas biedru), veikta izpēte, rezultātu komunikācija biedriem un sabiedrībai.
Prezentēt LPVA pētījuma rezultātus biedriem un sabiedrībai, publicēt soc. tīklos



2018. gadā LPVA sadarbībā ar *Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskolu „RISEBA”* veica pētījumu “Gaidītais un realitāte Latvijas darba tirgū». Pētījuma rezultāti tika prezentēti konferencē “Personāls un darba tiesības” 2018. gada oktobrī.



2018.gada uzdevumu izpilde ceļā uz stratēģisko mērķi

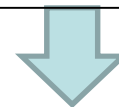
N.p.k.	Rīcība stratēģiskā mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	Uzdevumu izpildes novērtējums
10.	Reģionālo biedru iesaiste (mācības, tikšanās, diskusijas)	Pasākumi biedriem no reģioniem Rīgā – vienā dienā 2 vai vairāk tēmas. Diskusijas reģionos, izglītojošie pasākumi reģionos, attālinātā komunikācija (vebināri un tml.)	Daļēji izpildīts

Rīcības un sniedzamie rādītāji apstiprināti biedru sapulcē
2017.gada 1.martā



**Rīcības mērķa
saniegšanai**

X. Reģionālo biedru iesaiste (mācības, tikšanās,
diskusijas)



**Sasniedzamie
rādītāji**

- Pasākumi biedriem no reģioniem Rīgā – vienā dienā 2 vai vairāk tēmas.
- Diskusijas reģionos, izglītojošie pasākumi reģionos, attālinātā komunikācija (vebināri un tml.)



2018. gadā:

- ☐ 2 pieredzes apmaiņas pasākumi reģionos (Jūrmalā, Cēsīs)
- ☐ Tiešsaites semināri (vebināri) – 2



Darbs ar sadarbības partneriem



LPVA biedriem tika izsūtīts Alberta koledžas informācija par LPVA biedru darbiniekiem un viņu bērniem piedāvāto 20% atlaidi studiju maksai desmit pieprasītās un praktiski orientētās studiju programmās.



LPVA biedriem tika izsūtīta informācija par Labklājības ministrijas mājas lapā sadaļā Aktuāli - LM Dokumentu projekti <http://www.lm.gov.lv/text/1789> ievietoto informāciju par Ministru kabineta noteikumu grozījumiem: **"Grozījumi Darba aizsardzības likumā"** un aicinājumu iepazīties ar tiem un izteikt viedokli/priekšlikumus par minēto projektu



LPVA biedri piedalījās RISEBA personālvadības maģistru darbu aizstāvēšanā

Darbs ar sadarbības partneriem



LPVA biedriem tika izsūtīts lūgums atbalstīt Rīgas tehniskās universitātes personāla vadītāju Zani Rostoku viņas aptaujā par stresu darbā, starptautiska projekta "Vadības kompetenču uzlabošana Izcilībā balstītai stresa novēršanai un strādājot, lai virzītos uz ilgtspējīgu izcilību Eiropā" ievaros.



LPVA darba grupa uzvarēja Valsts administrācijas skolas konkursā par mācību programmas "Ilgtspējīga uzņēmējdarbība: personālvadība un darba vide" mācību satura izstrādāšanu un mācību nodrošināšanu valsts pārvaldes vidējā līmeņa vadītājiem un personāla vadītājiem. Vairāki LPVA biedri iesaistījās šajā projektā kā pasniedzēji un eksperti.

Darbs ar sadarbības partneriem

lattelecom



LPVA valde pieņēma lēmumu atbalstīt LU un Lattelecom mācībspēju noteikšanas testa izstrādes projektu, piešķirot finansējumu 5000 EUR apmērā



Datu valsts inspekcija

25. oktobrī Datu Valsts inspekcija saskaņoja iesniegtās “LPVA vadlīnijas personāla datu apstrādes jomā” un ievietoja tās DVI mājas lapā.



BIZNESA VADĪBAS KOLEDŽA

Atsaucoties uz Biznesa Vadības Koledžas aicinājumu, LPVA valde nominēja LPVA valdes priekšsēdētāju Eva Selga darbam Biznesa Vadības Koledžas Padomē.

Starptautiskā sadarbība



- LPVA piedāvāja Eiropas HR Asociācijai organizēt Rīgā kopīgu EAPM un LPVA koferenci 2023. gadā
- Informatīvais atbalsts EAPM kongresam Slovēnijā 2019. gada 4-5. aprīlī, 2020. gada Pasaules HR Kongresam Šri Lankā, 2021. gada kongresam Makedonijā
- Iesaiste nacionālo asociāciju konferenču runātāju datu bāzes izveidē
- Atbalsts EAPM iniciatīvai svinēt katru gadu 20. maijā Starptautisko HR dienu (International HR Day)
- Sniegts atbalsts EAPM jauno biedru piesaistē (Gruzija)
- LPVA valdes priekšsēdētāja Eva Selga uzstājās Gruzijas HR asociācijas konferencē
- LPVA izpilddirektore Irēna Ļeoņenko darbojas EAPM pasākumu organizēšanas darba grupā

LPVA darba uzdevumi un budžets 2019 gadam.



LPVA darba plāns

Paredzēts budžetā EUR	Rīcības mērķa sasniegšanai	Sasniedzamie rādītāji	2019
4500	I. Biedru iesaistes veicināšana, veidojot pieredzes apmaiņas aktivitātes vai izglītojošus pasākumus	Vienu reizi 2 gados katrs biedrs dalīties ar savu labāko praksi un/ vai pieredzi LPVA biedru vidū	Visā stratēģijas periodā
	1.1. Dažādot izglītojošo pasākumu veidus: diskusijas, pieredzes apmaiņu, seminārus, atziņas, lietišķās brokastis, darbnīcas, konferences, utt. 1.2. Dažādot pasākuma norises laiku (no rītiem, pēcpusdienās, visas dienas pasākumi)		Saskaņā ar pasākumu plānu
	1.3. LPVA 2020 – 2023. g. stratēģijas izstrāde iesaistot LPVA biedrus	LPVA stratēģijas apstiprināšana 2020. gada biedru sapulcē	2019. gadā

LPVA darba plāns

Paredzēts budžetā EUR	II. LPVA biedru attiecību vadība	1.Strukturēta, individualizēta un regulāra komunikācija ar katru biedru sadarbības un iesaistes veicināšanai	Visā stratēģijas periodā
		2.Regulāri biedru vajadzību un interešu mērījumi	
	2.1.LPVA mājas lapas informācijas plūsmas uzturēšana		Regulāri
	2.2.Informatīvā e-pasta ziņojuma sagatavošana un izsūtīšana		Katru nedēļu
2500	2.3.Turpināt LPVA gada labākā HR projekta konkursu		Marts-junijs
	2.4.Turpināt LPVA mentoringa programmu		Septembris-maijs
	2.5.Biedru problēmsituāciju risināšana par HR praktiskiem jautājumiem		Pēc nepieciešamības
	2.6.Ikgadējā biedru apmierinātības aptauja		Janvāris -februāris
	2.7.Pasākumu novērtēšanas anketas pēc izglītojošiem pasākumiem		Pēc katra pasākuma
	2.8.HR Konference		Oktobris
10000	2.9.Neformālā pasākuma organizēšana (Ziemassvētki un/vai sezonas noslēguma pasākums)		Maijs un decembris
10000	2.10.Turpināt pilnveidot un attīstīt biedru iespēju programmu		Regulāri

LPVA darba plāns

Paredzēts budžetā EUR		1. Informatīvie pasākumi (reklāmas) ne vairāk kā 30% no visiem pasākumiem	
	IV. Izglītojošo pasākumu segmentēšana tematiskās interešu grupās, to atdalīšana no informatīviem pasākumiem	2. Tematisko grupu identificēšana un atbilstošu aktivitāšu plānu izveide – reizi gadā	Visā stratēģijas periodā
		3. Izglītojošo pasākumu kvalitātes novērtēšanas kritēriju pilnveide (t.sk. mērījumi par izlases ietekmi uz novērtējumu)	
	4.1. Iekļaut pasākumu plānā tēmas, kas veltītas pieredzējušiem biedriem un ar nelielu pieredzi		Saskaņā ar pasākumu plānu
	4.2. Segmentēt izglītojošos pasākumus interešu tematiskās grupās (valsts, biznesa, izglītības iestādes, veselības aprūpes iestādes, utt.).		Saskaņā ar pasākumu plānu
	4.3. Turpināt Jauno biedru ievaddprogrammu		Saskaņā ar pasākumu plānu

LPVA darba plāns

Paredzēts Budžetā EUR		LPVA valde pieņēma lēmumu apturēt sertifikācijas projektu	2019
	V. Profesionālās sertifikācijas iespēju priekšizpēte un novērtējums		
	VI. Informācijas laikmetam atbilstoši digitālās komunikācijas rīki (mūsdienīga interneta vietne, vebināri, sociālie tīkli, mobilās aplikācijas, u.c.) biedru savstarpējai informācijas apmaiņai, labākās prakses apgūšanai un popularizēšanai	1) Izveidota interaktīva mājas lapa - 2018	
		2) Izstrādāts secīgs plāns citu komunikācijas kanālu izmantošanai	
	6.1. Vebināru iekļaušana pasākumu plānā		1 x ceturksnī
1000	6.2. Uzturēt interaktīvu mājas lapu		izveidota 2018. gadā
	6.3. Izstrādāt secīgu plānu citu komunikācijas kanālu izmantošanai		
	6.4. HR konferencē informēt par LPVA aktivitātēm un projektiem, pasniegt LPVA Gada projekta balvu, organizēt projektu video prezentāciju un paneldiskusiju		Oktobris
5000	6.5. Iesaistīt biedrus projektos ar sadarbības		Regulāri

LPVA darba plāns

Paredzēts Budžetā EUR	VII. Biedru skaits	Saglabāt pozitīvu dinamiku biedru skaitam	
	7.1.Potenciālo biedru apzināšana		Regulāri
	7.2.LPVA aktivitāšu atspoguļošana sociālajos tīklos ar mērķi popularizēt LPVA sabiedrībā		Regulāri
	7.3.Iesaistīt biedrus ikgadējās konferences organizēšanā		septembris
	7.4.Iesaistīt biedrus LPVA pētījumā par aktuālu HR tēmu		1 x gadā
8000	VIII. Izstrādāt aktivitāšu plānu 2018-2020 personāla vadības profesionālā viedokļa popularizēšanai		Regulāri

LPVA darba plāns

Paredzēts Budžetā EUR	IX. Atbilstoši biedru vajadzībām veikts lietišķs pētījums (aptauja, izpēte, utt.) par PV svarīgu tēmu (1 x gadā)	Tēma noteikta biedru aptaujā (atbalsts lietišķajam pētījumam ne mazāk kā no 1/3 daļas biedru), veikta izpēte, rezultātu komunikācija biedriem un sabiedrībai.	
	9.1.Noteikt gada pētījuma tēmu un veikt pētījumu		Marts - Augusts
	9.2.Prezentēt LPVA pētījuma rezultātus biedriem un sabiedrībai, publicēt soc. tīklos		Oktobris
	X. Reģionālo biedru iesaiste(mācības, tikšanās, diskusijas)	Pasākumi biedriem no reģioniem Rīgā – vienā dienā 2 vai vairāk tēmas.	
		Diskusijas reģionos, izglītojošie pasākumireģionos, attālinātā komunikācija (webināri un tml.)	
	10.1.Pieredzes apmaiņas pasākumi reģionā		2 x gadā
	10.2. Vebināru plānošana un organizēšana		2 x gadā

LPVA budžets

BUDŽETS 2019			
Nr.p.k		Plāns_2019	
1	Sākuma atlikums NAUDA		€ 101,841
2	IEŅĒMUMI		€ 94,157
3	Biedru nauda un iestāšanās maksa		€ 86,507
4	samaksāts tekošajā gadā		
5	samaksāts 2018. gadā par 2019. gadu	€ 11,270	
6	samaksāts 2019. gadā par 2020. gadu		
7	samaksāts 2019. gadā par iepriekš.periodiem		
8	Citi ieņēmumi :		€ 7,650
9	personāla vadības forums	€ 3,000	
10	dalības maksa ārzemju lektoru semināros		
11	dalības maksa LPVA semināros	€ 650	
12	VAS projekts	€ 4,000	

LPVA budžets

	IZDEVUMI		
	<u>Mācību un attīstības pasākumi</u>		
16	LPVA mācību un attīstības pasākumi		
17	LPVA semināri	€ 4,500	
18	Izdevumi konferencēm	€ 10,000	
19	LU un Lattelecom projekts	€ 5,000	
20	Kopā mācību un attīstības pasākumi		€ 19,500
21	<u>Biedru un cita sadarbība</u>		
22	Starptautiskā sadarbība	€ 3,000	
23	Biedru maksa EAPM	€ 1,150	
24	PV Gada projekta balva	€ 2,500	
25	LPVA mājas lapas uzlabošana	€ 1,000	
26	Telekomunikācijas, internets, mājas lapas uzturēšana, MS Office 365	€ 1,200	
27	Reprezentācijas izdevumi (t.sk zsvētku pasāk)	€ 15,000	
28	Kopā biedru un cita sadarbība		€ 23,850

LPVA budžets

29	LPVA: viedokļa līderis		
30	LPVA viedokļa līderis (PR)	€ 8,000	
31			
32	Kopā LPVA: viedokļa līderis		€ 8,000
33	Administratīvās izmaksas		
34	Pamatlīdzekļu iegāde		
35	Biroja telpu īre un komunālie pakalpojumi	€ 3,710	
36	Biroja izdevumi, kancelejas preces, izdrukas, kopēšana	€ 1,200	
37	Bankas pakalpojumi, konta apkalpošana	€ 210	
38	Personāla izmaksas: darba alga	€ 24,000	
39	Personāla izmaksas: soc.apdroš DD, riska nodeva	€ 5,786	
40	Grāmatvedības pakalpojumi	€ 2,990	
41			
42	Zvērināta revidenta izmaksas	€ 605	
43	Kopā administratīvās izmaksas		€ 38,501
44	Neparedzētie izdevumi un rezerves	€ 1,000	€ 1,000
45	IZDEVUMI KOPĀ		€ 90,851

REZULTĀTS /IENĒMUMI-IZDEVUMI/

€ 3,306



**Zvērināta revidenta
ZIŅOJUMS
par LPVA
2018. gada
pārskatu**





ZVĒRINĀTA REVIDENTE
SANITA DAMBE

BIZNESA un AUDITA CENTRS

Reģ.Nr. LV 40003788578

Juridiskā adrese: Biķernieku iela 63-15, Rīga, LV-1039

Biroja adrese: Brīvības iela 155, Rīga, LV-1012, tālr. +371 67378264, fakss +371 67378261

e-pasts: birojs@auditacentrs.lv, www.auditacentrs.lv

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

Biedrības “Latvijas Personāla vadīšanas asociācija” biedriem

Mūsu atzinums par finanšu pārskatu

Mēs esam veikuši Biedrības “Latvijas Personāla vadīšanas asociācija” (“Biedrība”) pievienotajā gada pārskatā ietvertā finanšu pārskata no 5. līdz 11. lapai revīziju. Pievienotais finanšu pārskats ietver bilanci 2018. gada 31. decembrī, ieņēmumu un izdevumu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2018. gada 31. decembrī, ziedojumu un dāvinājumu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2018. gada 31. decembrī, ziņojumu un citu paskaidrojošu informāciju.

Mūsaprāt, pievienotais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Biedrības “Latvijas Personāla vadīšanas asociācija” finansiālo stāvokli 2018. gada 31. decembrī un par tās darbības finanšu rezultātiem gadā, kas noslēdzās 2018. gada 31. decembrī, saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2006.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.808 “Noteikumi par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem”.

Atzinuma pamatojums

Atbilstoši Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumam (“Revīzijas pakalpojumu likums”) mēs veicām revīziju saskaņā ar Latvijas Republikā atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem (turpmāk- SRS). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, ir turpmāk aprakstīti mūsu ziņojuma sadaļā *Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju*.

Mēs esam neatkarīgi no Biedrības saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (SGĒSP kodekss) prasībām un Revīzijas pakalpojumu likumā iekļautajām neatkarības prasībām, kas ir piemērojamas mūsu veiktajai finanšu pārskata revīzijai Latvijas Republikā. Mēs esam ievērojuši arī SGĒSP kodeksā un Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.

Ziņošana par citu informāciju

Par citu informāciju atbild Biedrības vadība. Citu informāciju veido Ziņojums, kas ietverts pievienotā pārskata 4. lappusē.

Mūsu atzinums par finanšu pārskatu neattiecas uz gada pārskatā ietverto citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda veida apliecinājumu, izņemot to kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā *Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām*.

Saistībā ar finanšu pārskata revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no finanšu pārskata informācijas vai no mūsu zināšanām, kuras mēs ieguvām revīzijas gaitā, un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, balstoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās ziņas un izpratni par Biedrību un tās darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir ziņot par šādiem apstākļiem. Mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, par kuriem būtu jāziņo.

Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām

Papildus tam, saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu mūsu pienākums ir sniegt viedokli, vai Ziņojums ir sagatavots saskaņā ar tā sagatavošanu reglamentējošā normatīvā akta, Latvijas Republikas Ministru kabineta 2006.gada 3.oktobra noteikumu Nr.808 "Noteikumi par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem", prasībām.

Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsaprāt, ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavots finanšu pārskats, sniegtā informācija atbilst finanšu pārskatam un ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2006.gada 3.oktobra noteikumu Nr.808 "Noteikumi par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem" prasībām.

Vadības un personu, kurām uzticēta Biedrības pārraudzība, atbildība par finanšu pārskatu

Vadība ir atbildīga par tāda finanšu pārskata, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2006.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.808 "Noteikumi par biedrību,



nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem", kā arī par tādas iekšējās kontroles sistēmas uzturēšanu, kāda saskaņā ar vadības viedokli ir nepieciešama, lai būtu iespējams sagatavot finanšu pārskatu, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot finanšu pārskatu, vadības pienākums ir izvērtēt Biedrības spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniedzot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Biedrības spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien vadība neplāno Biedrības likvidāciju vai tās darbības izbeigšanu, vai arī tai nav citas reālas alternatīvas kā Biedrības

Personas, kurām uzticēta Biedrības pārraudzība, ir atbildīgas par Biedrības finanšu pārskata sagatavošanas procesa uzraudzību.

Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecību par to, ka finanšu pārskats kopumā nesatur kļūdas vai krāpšanas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārliecība ir augsta līmeņa pārliecība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar SRS, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz šo finanšu pārskatu.

Veicot revīziju saskaņā ar SRS, visa revīzijas procesa gaitā mēs izdarām profesionālus spriedumus un saglabājam profesionālo skepticismu. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka finanšu pārskatā varētu būt krāpšanas vai kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;
- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, bet nevis, lai sniegtu atzinumu par Biedrības iekšējās kontroles efektivitāti;



- izvērtējam pielietoto grāmatvedības politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās vadības uzrādītās informācijas pamatotību;
- izdarām secinājumu par vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību, un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz notikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par Biedrības spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz finanšu pārskatā sniegto informāciju par šiem apstākļiem, vai, ja šāda informācija nav sniegta, mēs sniedzam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Biedrība savu darbību var pārtraukt;
- izvērtējam vispārēju finanšu pārskata struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, un to, vai finanšu pārskats patiesi atspoguļo pārskata pamatā esošos darījumus un notikumus.

Mēs sazināties ar personām, kurām uzticēta Biedrības pārraudzība, un, cita starpā, sniedzam informāciju par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kādus mēs identificējam revīzijas laikā.

Biznesa un audita centrs SIA
Zvērinātu revidentu komercsabiedrība
Licence Nr.138

Sanita Dambē
Atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāts Nr. 160
Valdes locekle
Rīga, Latvija
2019. gada 11.februāris

