

HR prognozes 2021

Aivis Brodiņš | CV-Online Latvia | 15.01.2021

Par aptauju



Ikgadējais darba devēju noskaņojuma mērītājs



Apkopot darba devēju plānus, aktuālās tendences personālvadības jomā, kas saistītas ar pieprasījumu pēc darbaspēka, atalgojuma izmaiņām un citiem personālvadības jautājumiem



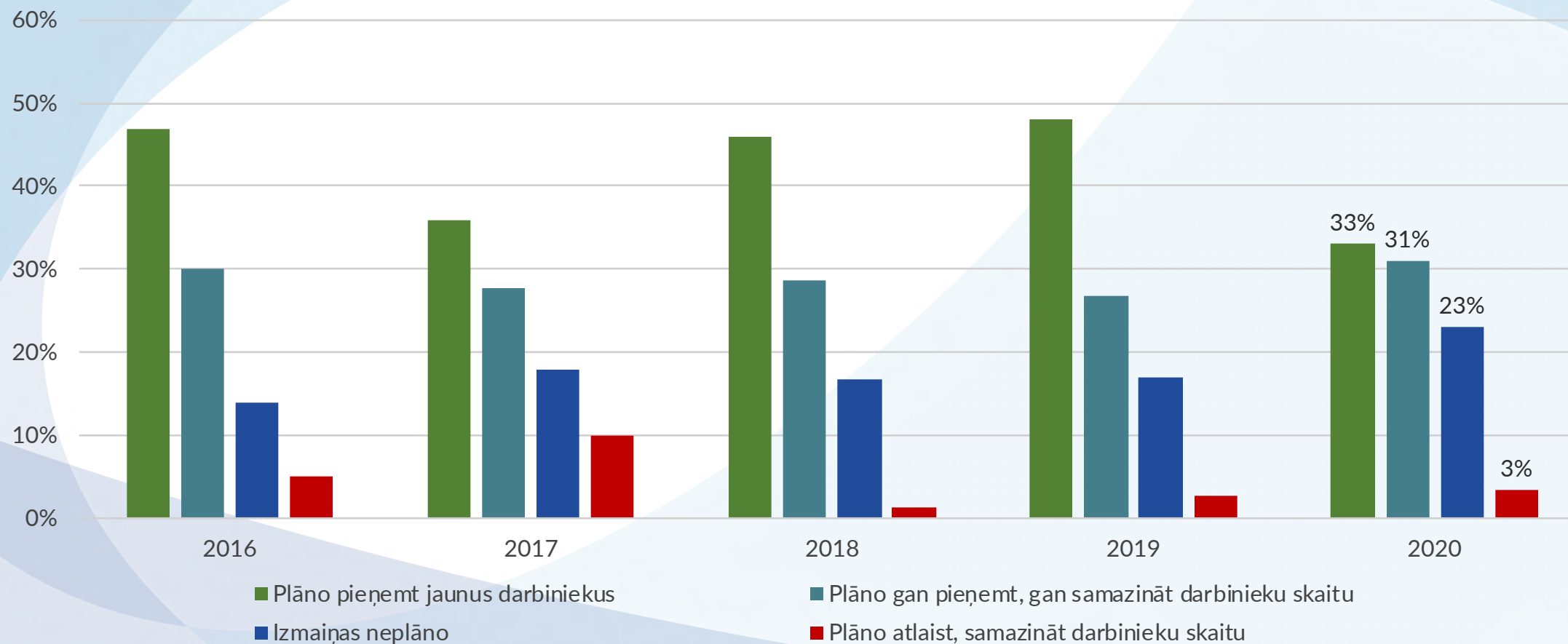
04/01/2021 - 13/01/2021



108

2020

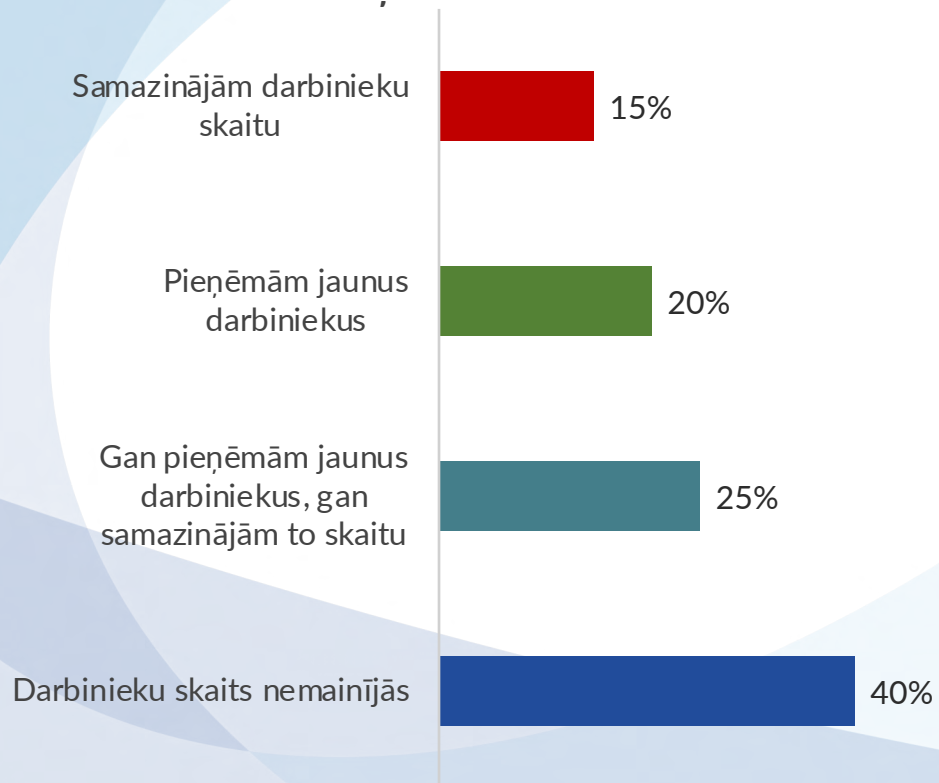
Darbinieku skaita izmaiņas



Darbinieku skaita izmaiņas



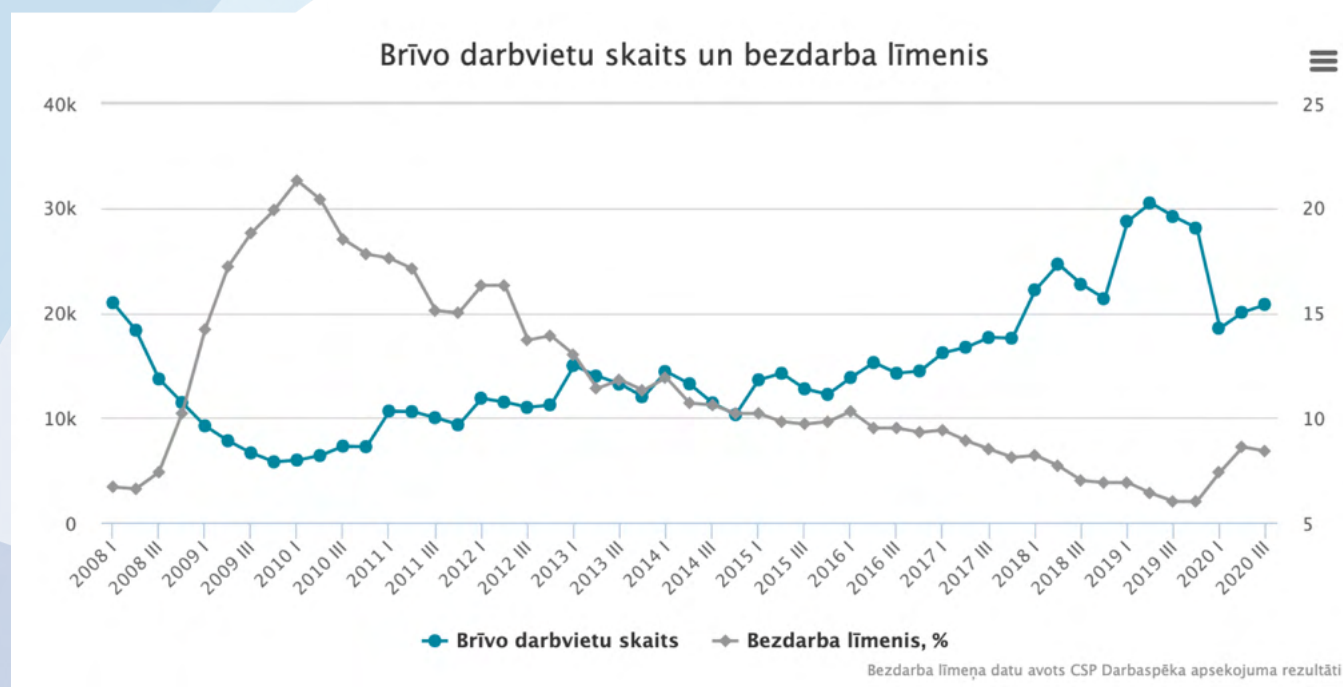
Pieņemtie lēmumi attiecībā uz darbinieku skaita izmaiņām Covid-19 krīzes ietekmē



Galvenie iemesli darbinieku skaita samazinājumam



Darba vietas



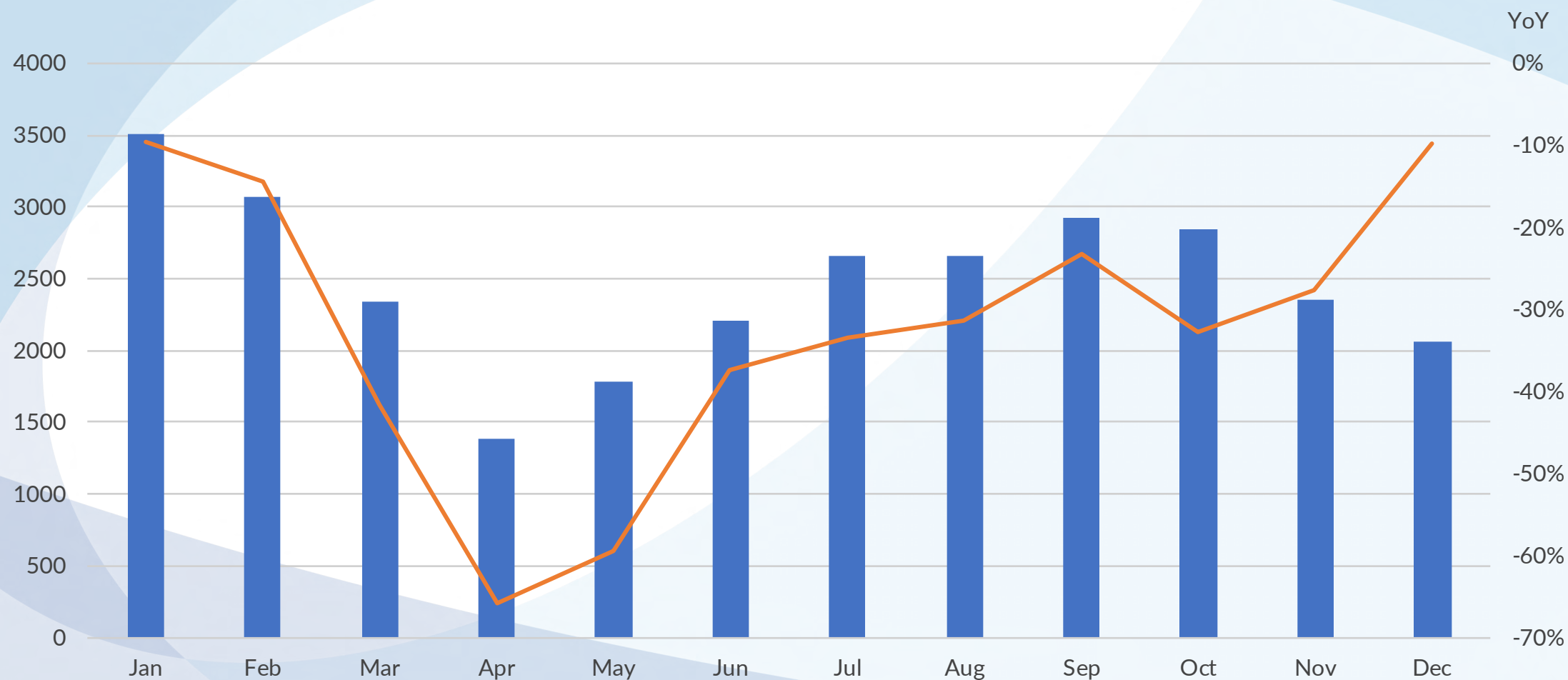
Brīvās darba vietas: 20.8 tūkst. **(-29%)**

- **sabiedriskajā sektorā:**
7.9 tūkst. **(+1%)**
- **privātajā sektorā:**
12.9 tūkst. **(-40%)**

Aizņemtās darba vietas: 899 tūkst. **(-2%)**

- **sabiedriskajā sektorā:**
287.7 tūkst. **(-0.1%)**
- **privātajā sektorā:**
611.1 tūkst. **(-3%)**

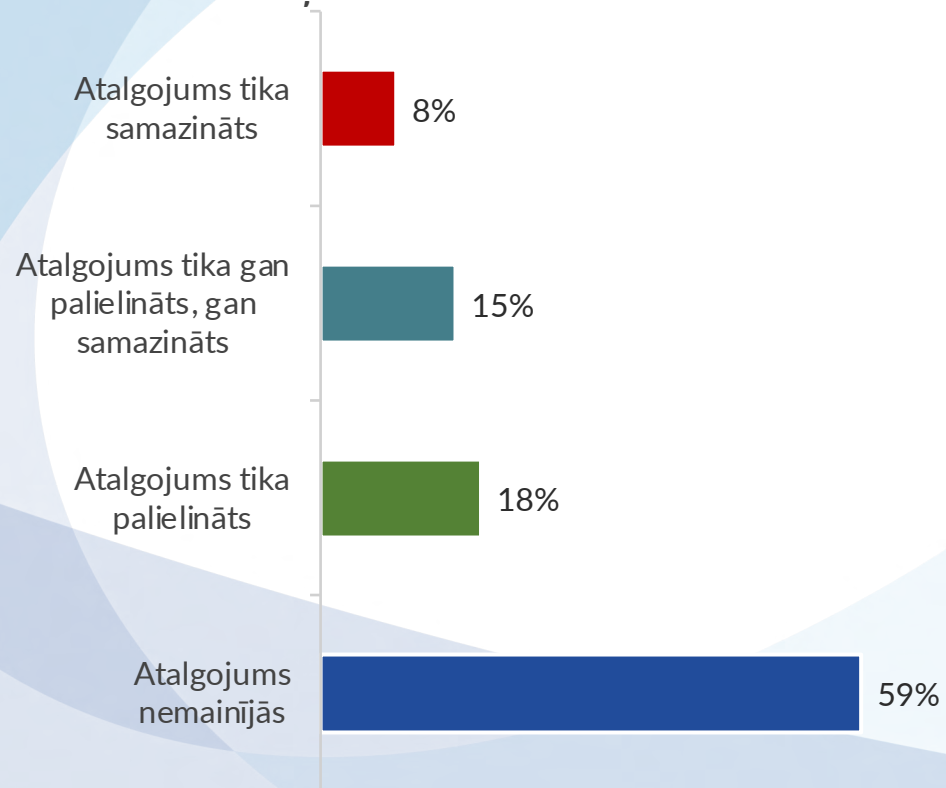
Publicētie darba sludinājumi



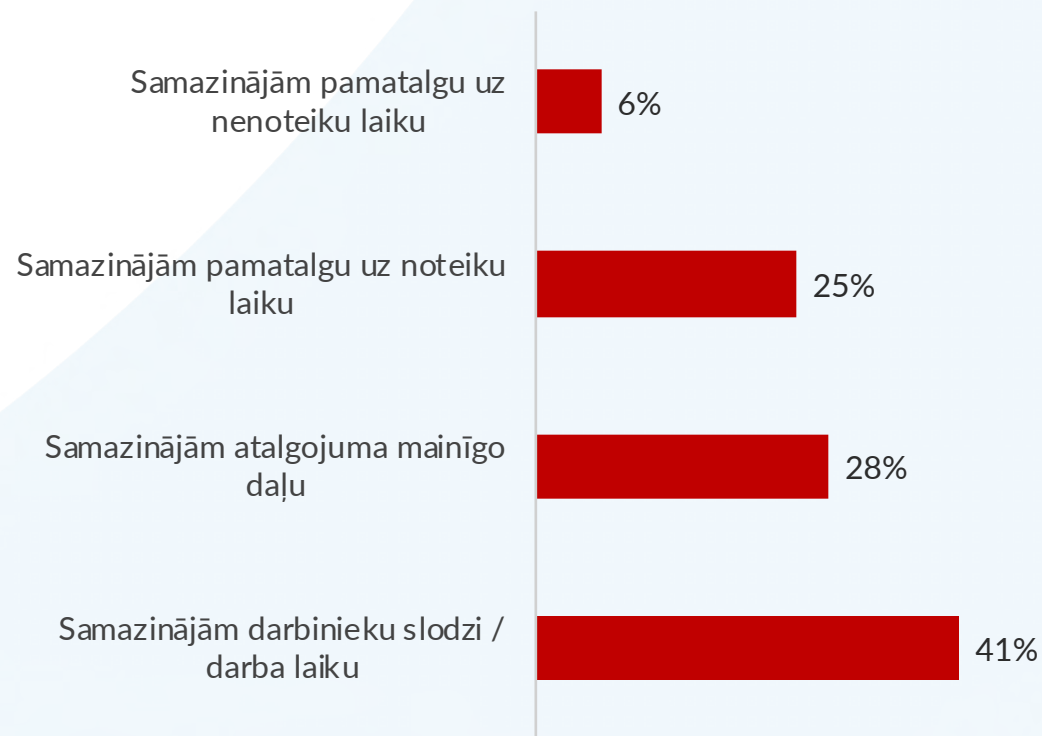
Atalgojuma izmaiņas



Pieņemtie lēmumi attiecībā uz atalgojuma izmaiņām Covid-19 krīzes ietekmē



Galvenie atalgojuma samazināšanas pasākumi



Vidējā bruto alga



Mēneša vidējās bruto darba samaksas pārmaiņas pa sektoriem
(eiro)

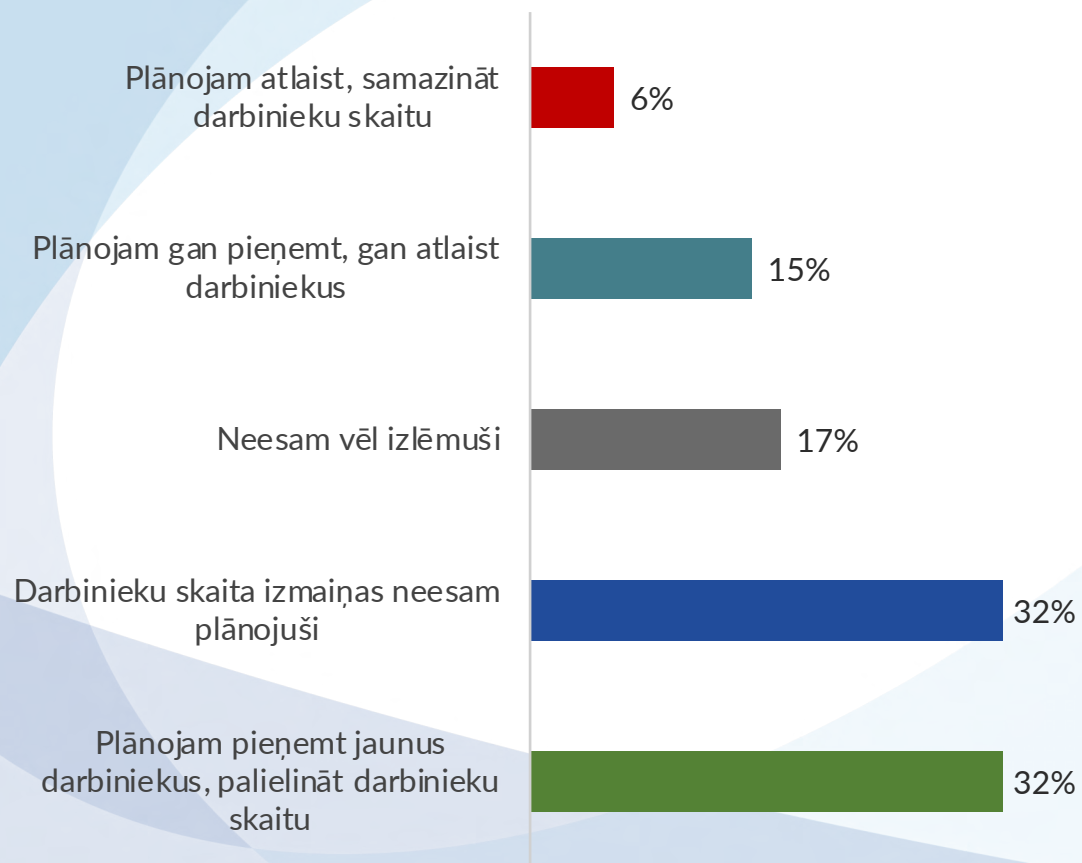
	2019. g. 3. cet.	2020. g. 1. cet.	2020. g. 2. cet.	2020. g. 3. cet.	2020. g. 3. cet. pārmaiņas (%) pret	
					2019. g. 3. cet.	2020. g. 2. cet.
Pavisam	1 083	1 100	**1 117	1 147	5,9	2,7
privātais sektors	1 068	1 100	1 108	1 144	7,1	3,2
sabiedriskais sektors *	1 124	1 104	1 138	1 160	3,3	1,9
vispārējās valdības sektors	1 081	1 061	1 105	1 125	4,1	1,9

*Bez nodibinājumiem, biedrībām, fondiem un to komercsabiedrībām.

**Dati precizēti.

2021

Darbinieku skaita izmaiņas - 2021



Darbinieku skaita izmaiņas - 2021



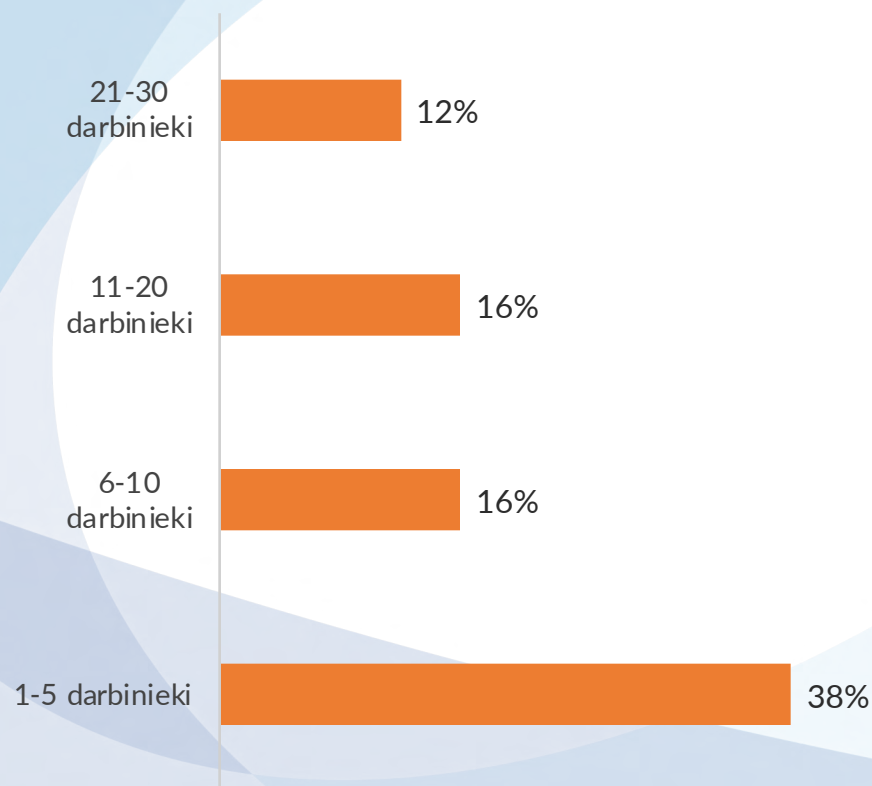
TOP 10 nozares, kurās tiks pieņemti jauni darbinieki

1. Mazumtirdzniecība un vairumtirdzniecība
2. Apstrādes rūpniecība
3. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
4. Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
5. Būvniecība un nekustamais īpašums
6. Finanšu un apdrošināšana
7. Enerģētika
8. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
9. Veselība un sociālā aprūpe
10. Valsts pārvalde un aizsardzība

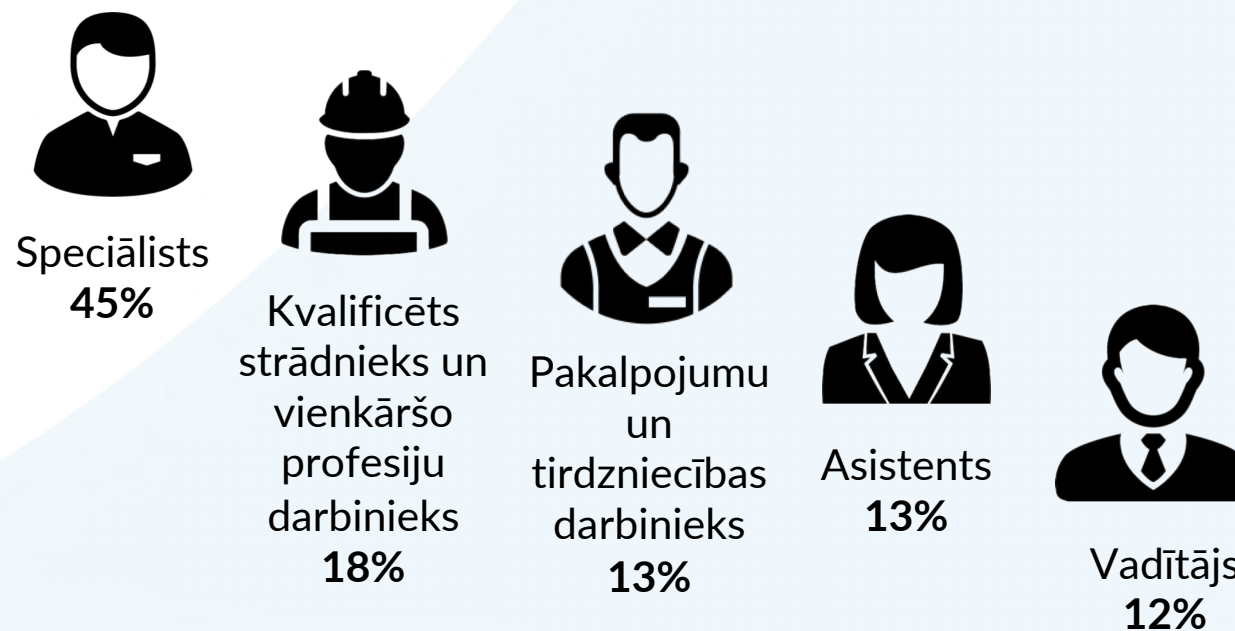
Darbinieku skaita izmaiņas - 2021



Plānotais pieņemto darbinieku skaits



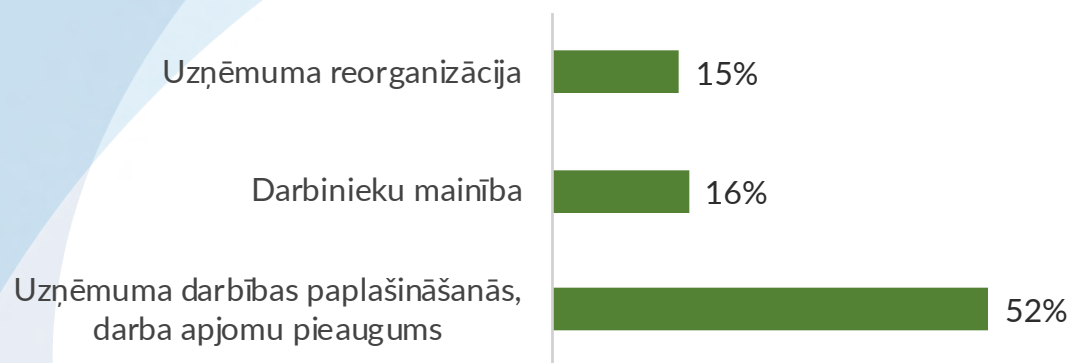
Plānotie pieņemtie darbinieki pēc amata pozīcijas



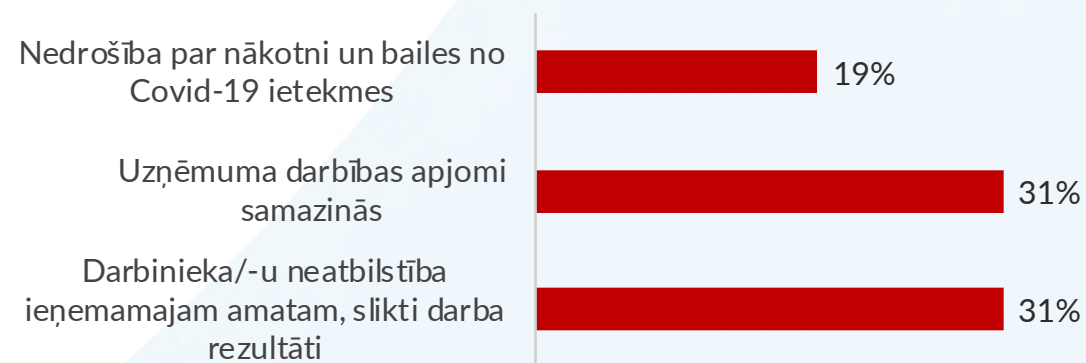
Darbinieku skaita izmaiņas - 2021



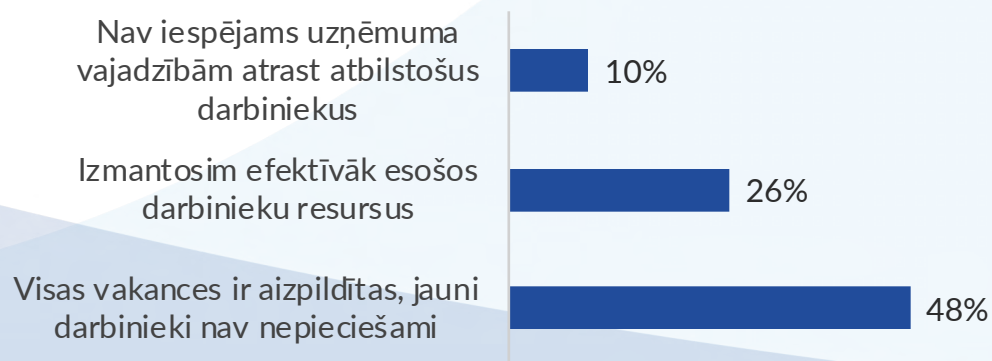
Iemesli darbinieku pieņemšanai



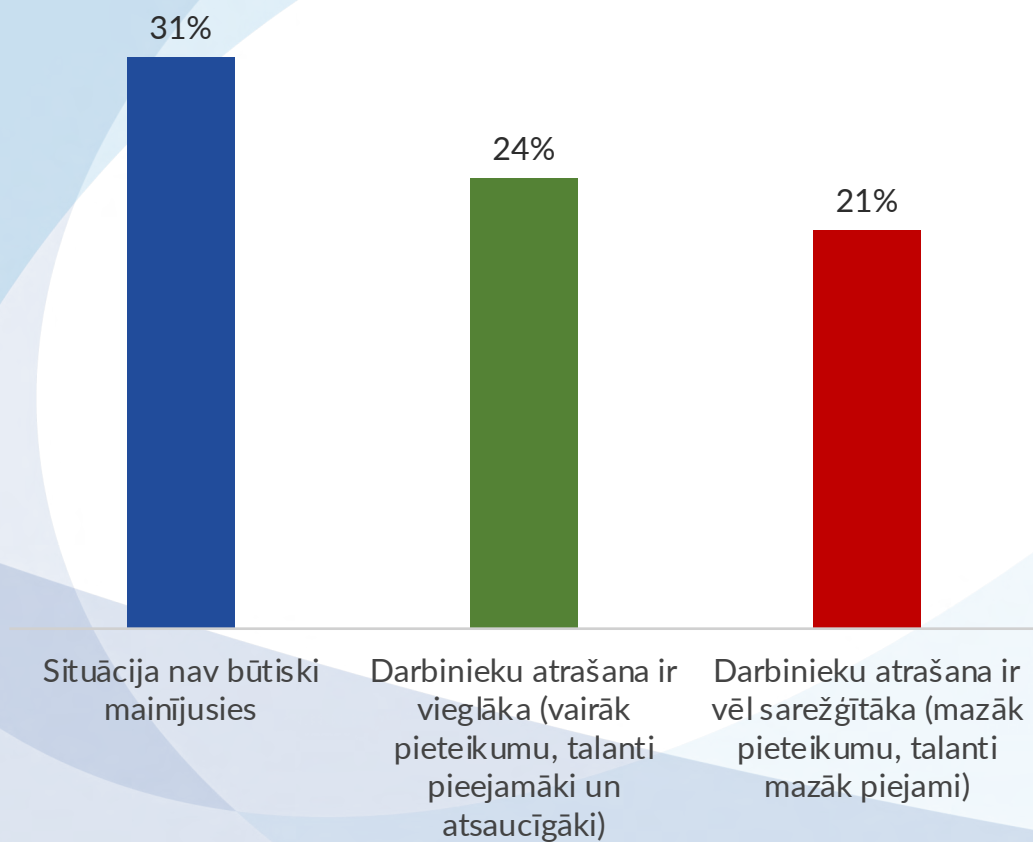
Iemesli darbinieku samazināšanai



Iemesli darbinieku skaita nemainīšanai



Darbinieku pieejamība

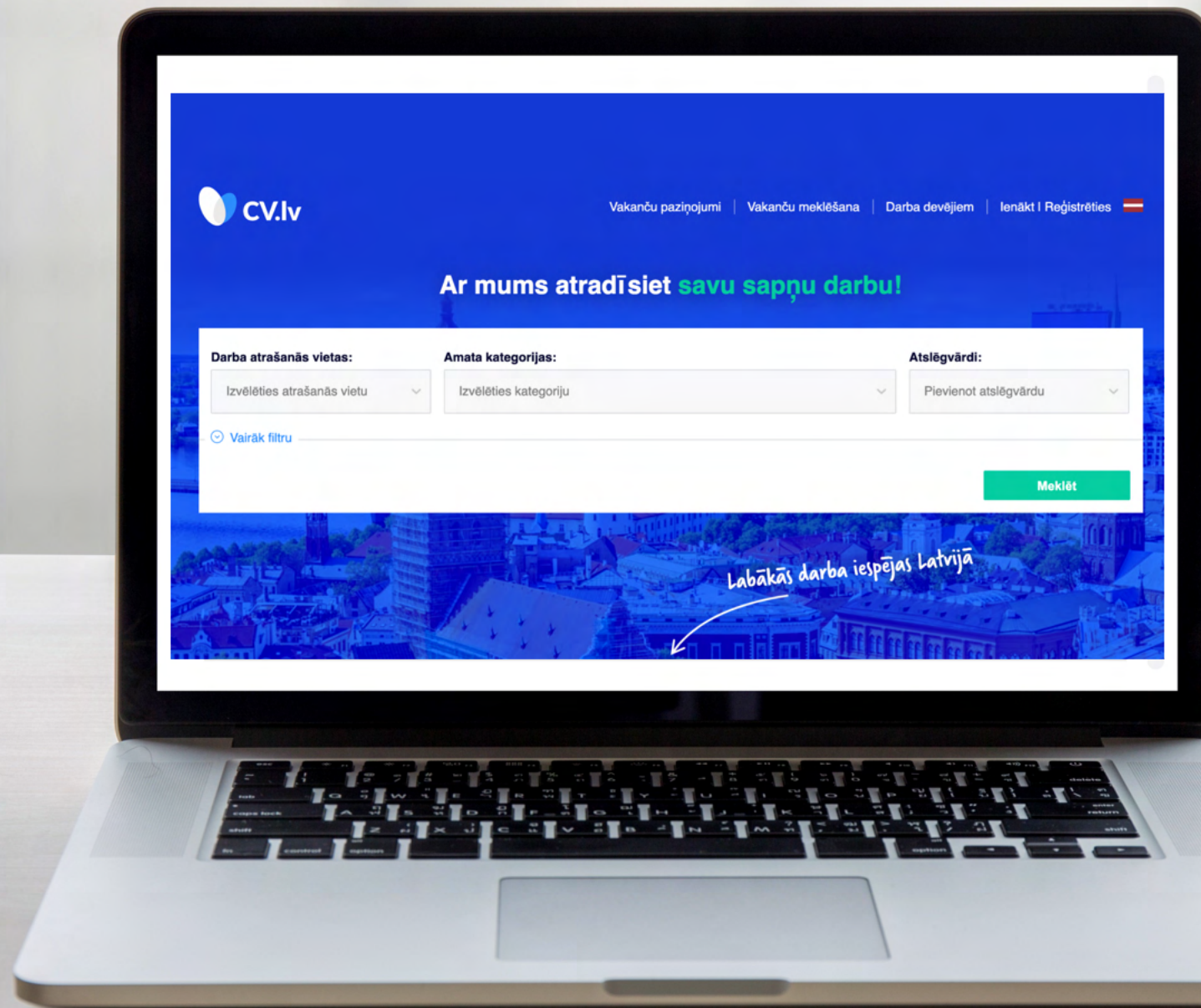


vidēji

14

pieteikumi/
sludinājumam

pirms pandēmijas



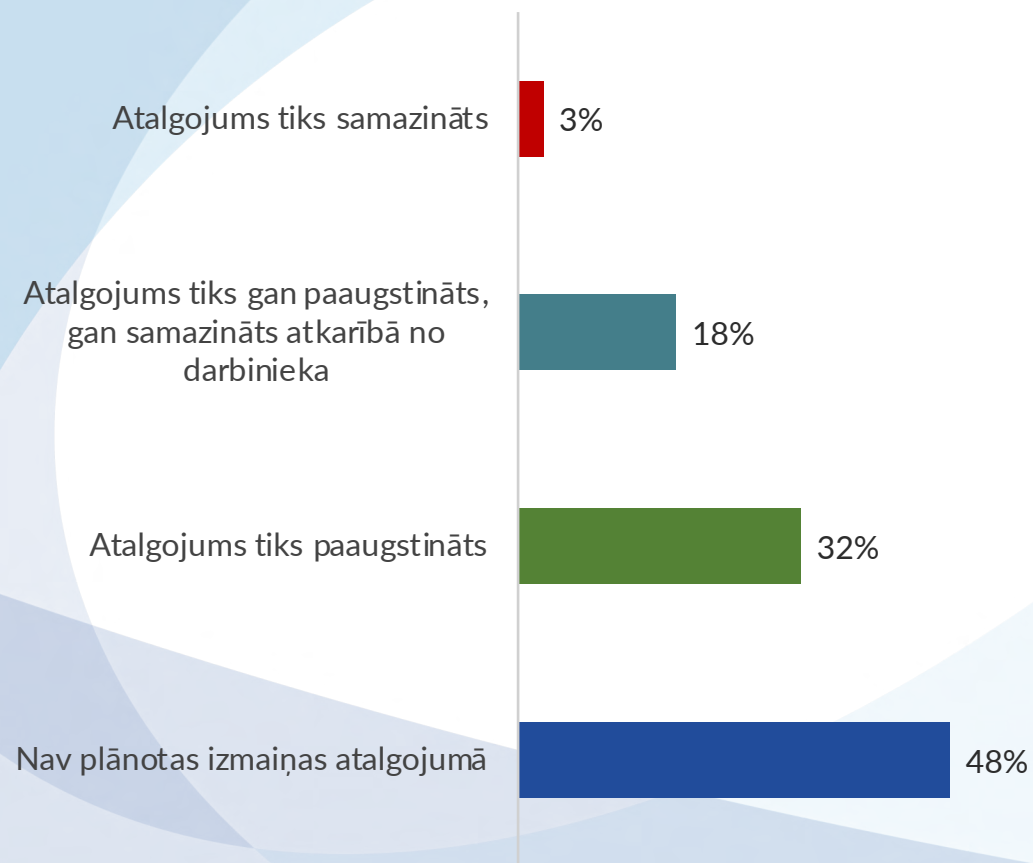
vidēji

23

pieteikumi/
sludinājumam

Q4, 2020

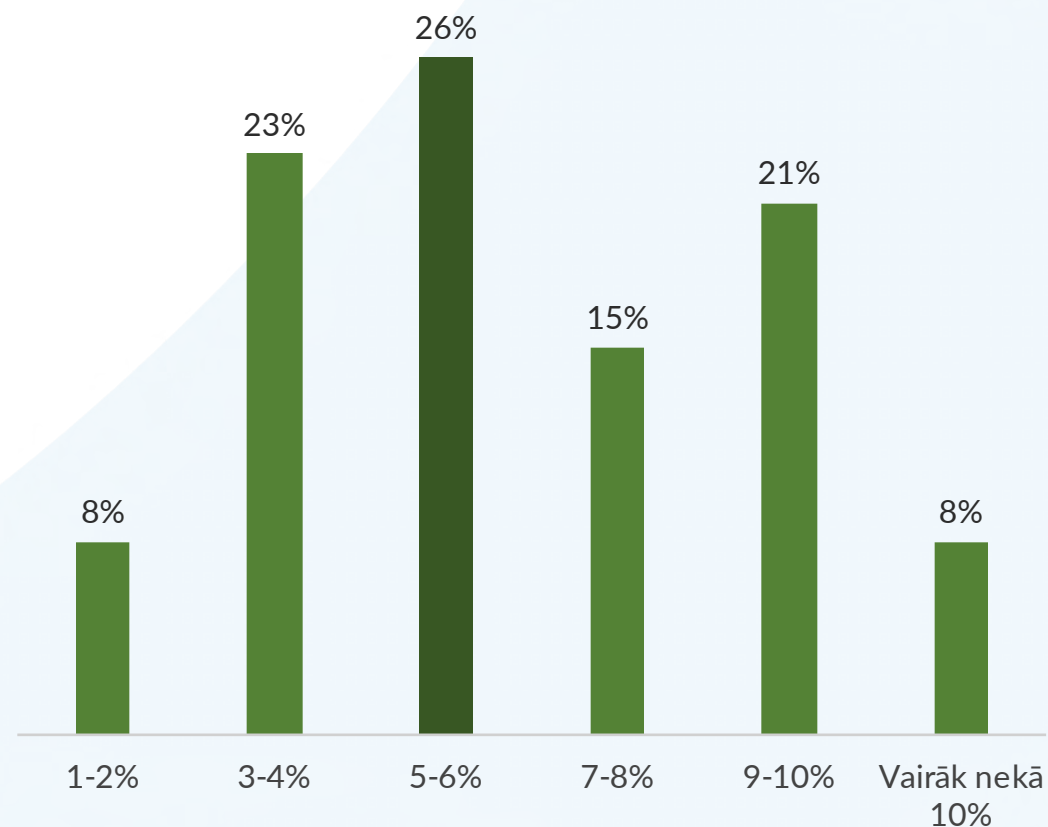
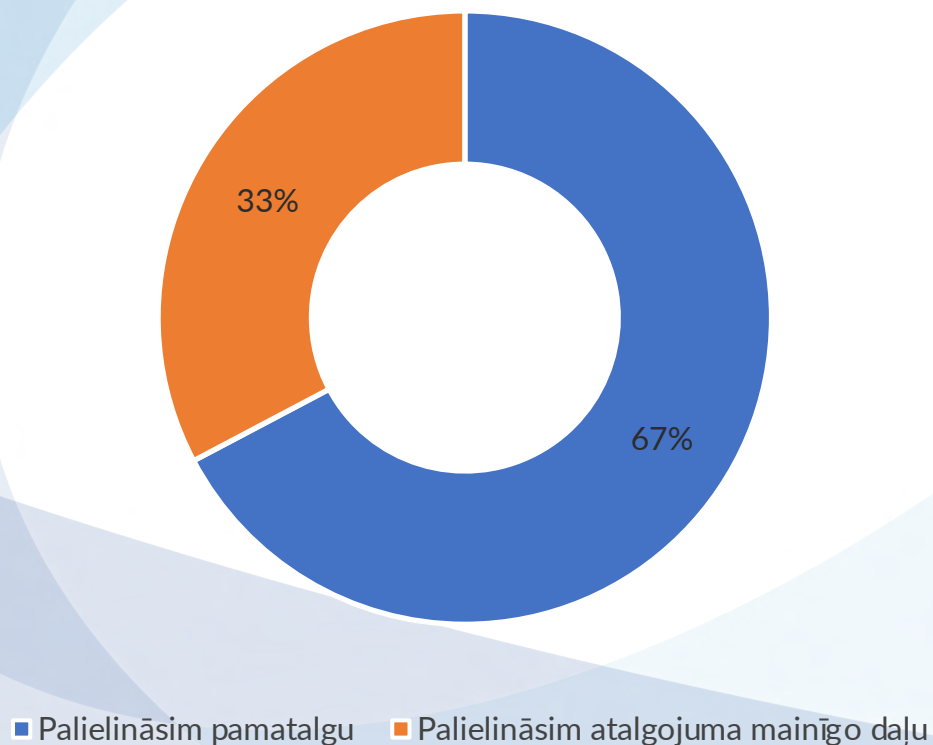
Atalgojuma izmaiņas - 2021



Atalgojuma izmaiņas - 2021



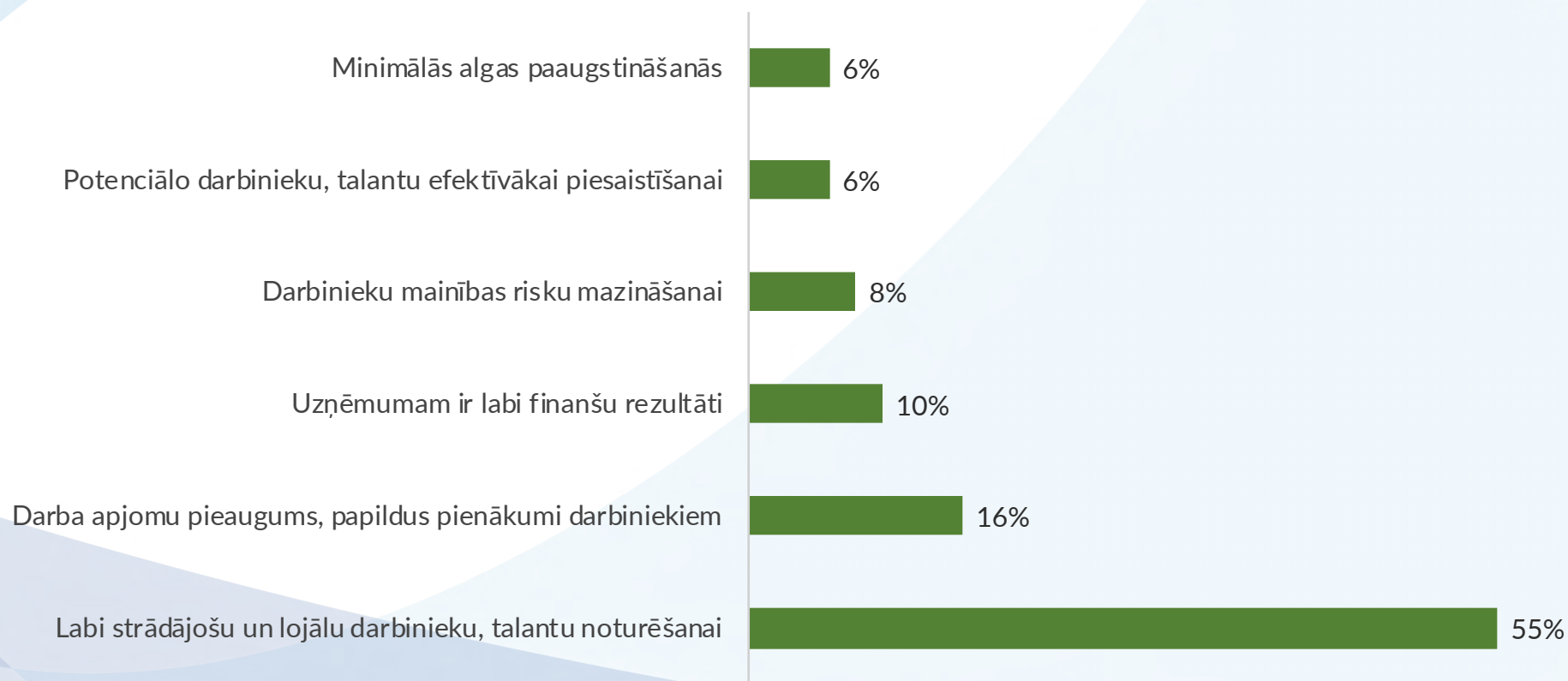
Atalgojuma palielināšana



Atalgojuma izmaiņas - 2021



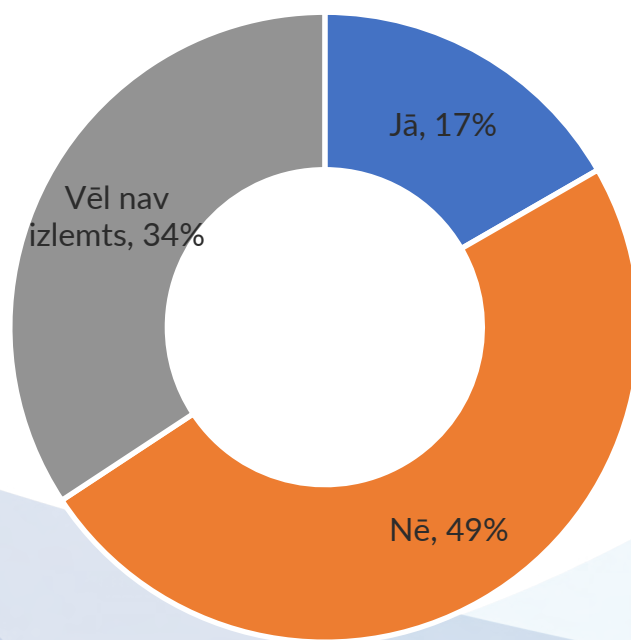
Atalgojuma pieauguma iemesli



Papildus labumi



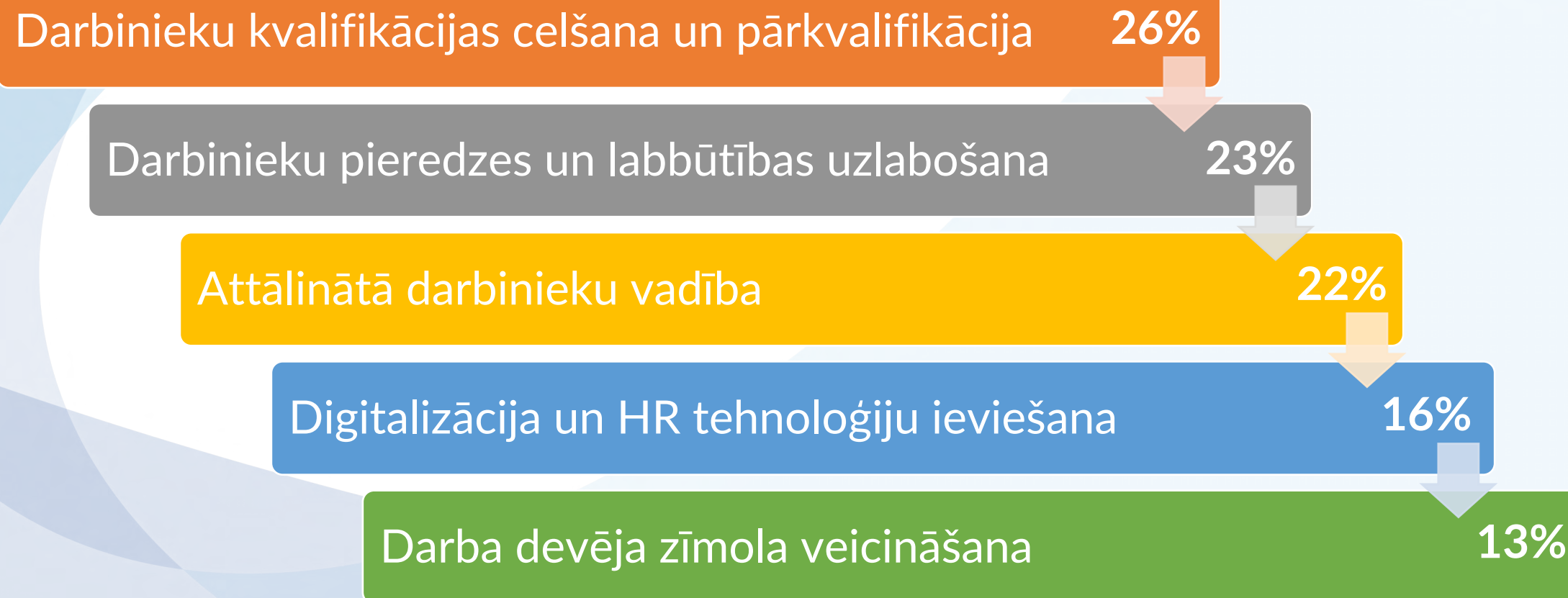
Jaunu papildus labumu piešķiršana
darbiniekiem



Papildus labumi



Galvenās HR prioritātes - 2021



Personāla atlase pēc prasmēm



Galvenie kritēriji kandidāta atbilstības noteikšanai (pēc prioritātes no darba devēja skatu punkta)

1. Iepriekš veiktie darba pienākumi

2. Profesionālas prasmes (*hard skills*)

3. Personības iezīmes (*soft skills*)

4. Iegūtā izglītība

5. Iepriekšējais amats

Elastīgā nodarbinātība





2020

2021



Paldies

Aivis Brodiņš

aivis@cv.lv | 26556849 | [linkedin.com/in/aivisbrodins](https://www.linkedin.com/in/aivisbrodins)