

LEAN

dzīves filozofija, kas māca, ka
ik katra norise ir jāpilnveido

LEAN pamatprincipi

Atklāt un novērst izšķērdīgas darbības, kas nepalielina klientu vērtību ražošanas procesā.

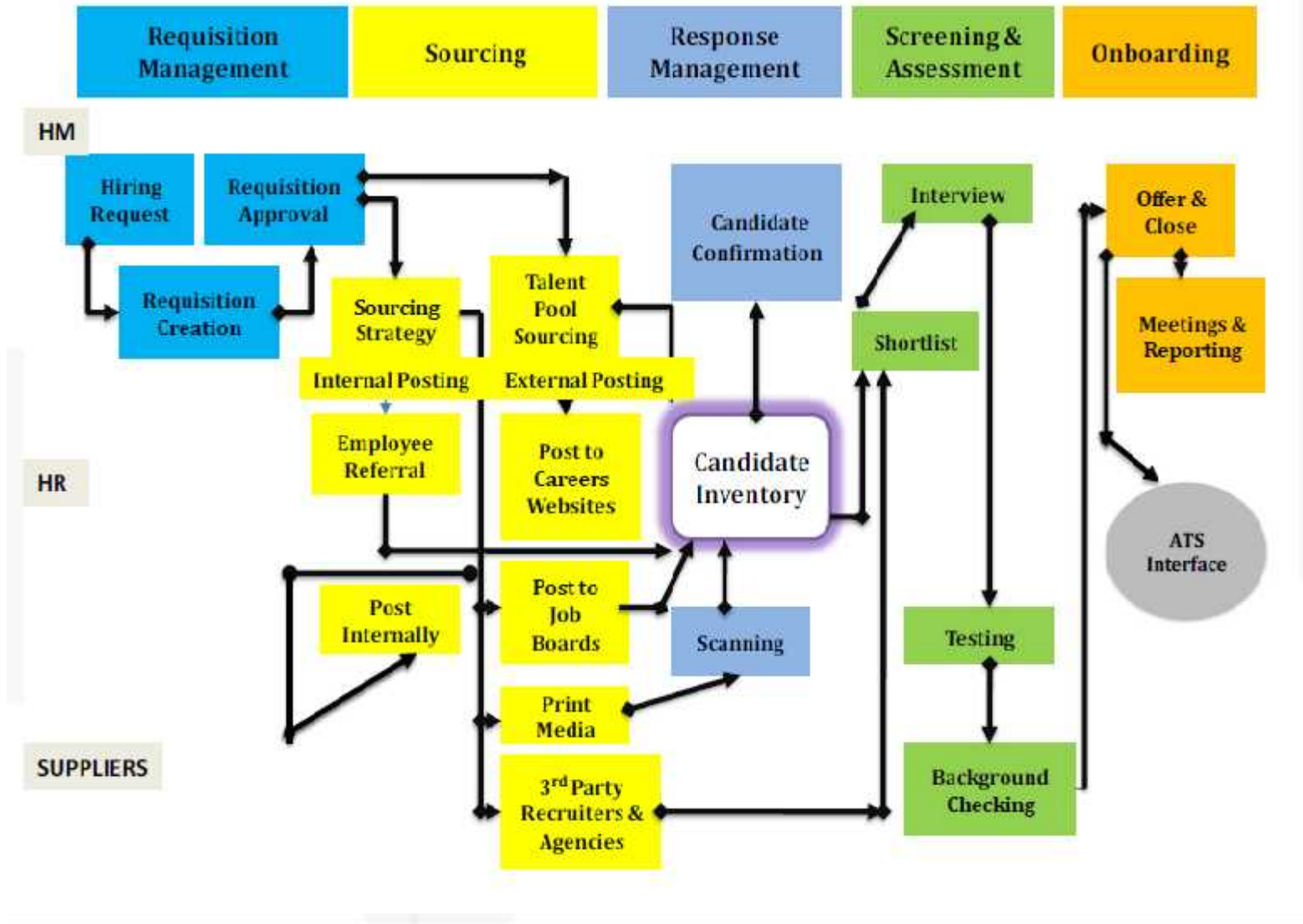
- vajadzība ātrāk apkalpot klientus**
- vajadzība pēc ātrāka ražošanas cikla laika**
- vajadzība novērst visu veidu zudumus**

7 tipiskie zudumi LEAN

W O R M P I T

1. **Waiting- Gaidīšana**
2. **Over-production- Pārprodukcija**
3. **Rework- Brāķa pārstrāde**
4. **Motion - Nevajadzīga pārvietošanās**
5. **Over-Processing- Pārcenšanās (nepiemērota apstrāde)**
6. **Inventory- Pārmerīgi krājumi**
7. **Transportation - Pārvadājumi**

Talent Acquisition Process Map



Zudumu veidi personāla atlasē

Zudums	Apraksts
Waiting- Gaidīšana	Vadītāju vai iesaistīto pušu apstiprinājumi, atsauksmju gaidīšana, neizlēmība lēmumu pieņemšanā, gaidīšanas laiks līdz piedāvājuma izteikšanai
Over-production- Pārprodukcija	Darba uzsākšana pirms apstiprinājuma saņemšanas, pārkvalificētu kandidātu datubāzes izveide
Rework- Brāķa pārstrāde	Nepiemēroti dati, neatbilstošu lēmumu pieņēmēju iesaiste, neatbilstoši kandidātu kompetences novērtējumi
Motion – Nevajadzīgas darbības	Dokumentu izskatīšana, pārskatīšana, kārtošana; vērtību nepievienojošu darbību izpilde
Over-Processing- Pārcenšanās	Darba procesa atjaunināšana
Inventory- Pārmerīgi krājumi	Izsakāmie piedāvājumi, Izskatāmie pieteikumi
Transportation - Pārvadājumi	Darba piedāvājumu nosūtīšana, darba laika uzsākšanas saskaņošana, Intervēšanas process

Just-in-Time (JIT) vai *TIEŠI laikā* personāla atlasē

JIT vai *TIEŠI laikā* koncepta mērķis ir piegādāt nepieciešamo apjomu atbilstoši pieprasījumam, ne mazāk un ne vairāk

Just-in-time pieņemšana darbā ir stratēģija, kas vērsta uz darbinieku pieņemšanu darbā, nodrošinot personāla vadītājus / klientus ar atbilstošiem kandidātiem īstajā laikā ar atbilstošām iemaņām pareizajā vietā.

Voice of customer- klients personāla atlasē

**Atlases speciālisti, potenciālie kandidāti,
uzņēmuma darbinieki ir atlases pieredzes
galvenie klienti**

Šis 'Voice of the Customer' ir pamata mainīgais lielums, lai saprastu situāciju ar esošo atlases procesu, kā arī, kādu galveno darba izpildes iemaņu un izmantoto atlases metožu kopums nodrošina kvalitatīvāko personāla atlasī (QoH- Quality of Hire) organizācijā.

VOICE of CUSTOMER informācijas iegūšana (SIPOC)

- **Piegādātāji – iekšējie un ārējie procesa piegādātāji**
- **Procesa uzsākšanas nosacījumi (Inputs)**
- **Process – Procesa uzsākšanas nosacījumu novertēšana rezultātā, lai apmierinātu klienta vajadzības**
- **Rezultāts (Output) – Procesa iznākums, galvenie rezultāti**
- **Klients - pakārtoti; iekšējie / ārējie ieinteresētie dalībnieki**

SIPOC procesa karte personāla atlasē

Suppliers	Input	Process	Output	Customer
External Search & Selection partners, Internal Hiring team, Employee Referrals, Internal Talent mobility	Resume, CV, Social media profiles, Performance reviews	Requisition Management, Sourcing, Response Management, Screening & Assessment, Selection & On-boarding	Selected Candidate, Requisition closure, Quality of Hire	Hiring Manager, Business Unit Heads, HR, Employees, Hiring Team, SME's, Corporate Communications, Marketing

LEAN ieviešanas kritēriji personāla atlasē

- Precīzi noteikti darba izpildes mērījumi un darbinieku piesaistes stratēģija
- Atlases metriku noteikšana
- Pastāvīgi uz rezultātiem balstīti uzlabojumi
- Atkārtojama procesa izveide

6 soļi LEAN ieviešanai

- **Noskaidrojiet, kā meklējat kandidātus.**
- **Ja iespējams, automatizējiet**
- **Pavadīt laiku, veicot visproduktīvākās lietas**
- **Izmantojiet darbinieku kontaktus**
- **Saprast, ka darbā pieņemšana notiek cikliski**
- **Izveidojiet labu sadarbību ar vadītājiem**

Kādēļ personāla atlasē izmantot LEAN?

- **Spraiga konkurences cīņa darbaspēka tirgū starp uzņēmumiem**
- **Dinamiska biznesa attīstība**
- **Resursu un darba pieeju izmaiņas**
- **Automatizācija, kur vien iespējams**
- **Noteikts process**
- **Ātra problēmsituāciju atrisināšana**

STAFFIN- ideāls rīks LEAN filozofijas īstenošanai personāla atlasē

- Skaidrs efektīvs process visām iesaistītajām pusēm
- Pieejama atlasē procesa analītika pastāvīgiem uzlabojumiem
- Automatizētas administratīvās funkcijas
- Viegla pielāgošana un integrācija citos uzņēmuma procesos
- Neierobežotas sistēmas attīstības iespējas, lietotāju skaits un datu apjoms
- Augsta datu drošība, atbilstība vispārējai datu aizsardzības regulai

Bildes un kontakti