



Taisnīgas Samaksas
Balva 2021

Fontes.

Darba tirgus un atalgojuma tendences 2021

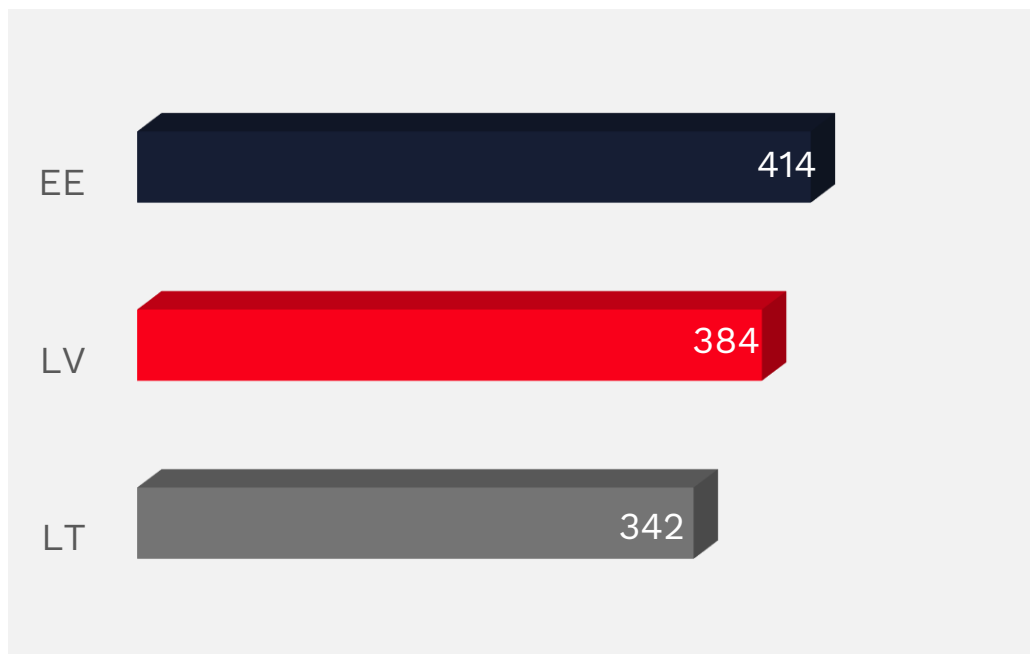
15.09.2021



Fontes.

PĒTĪJUMA DALĪBNIKU SKAITS

3



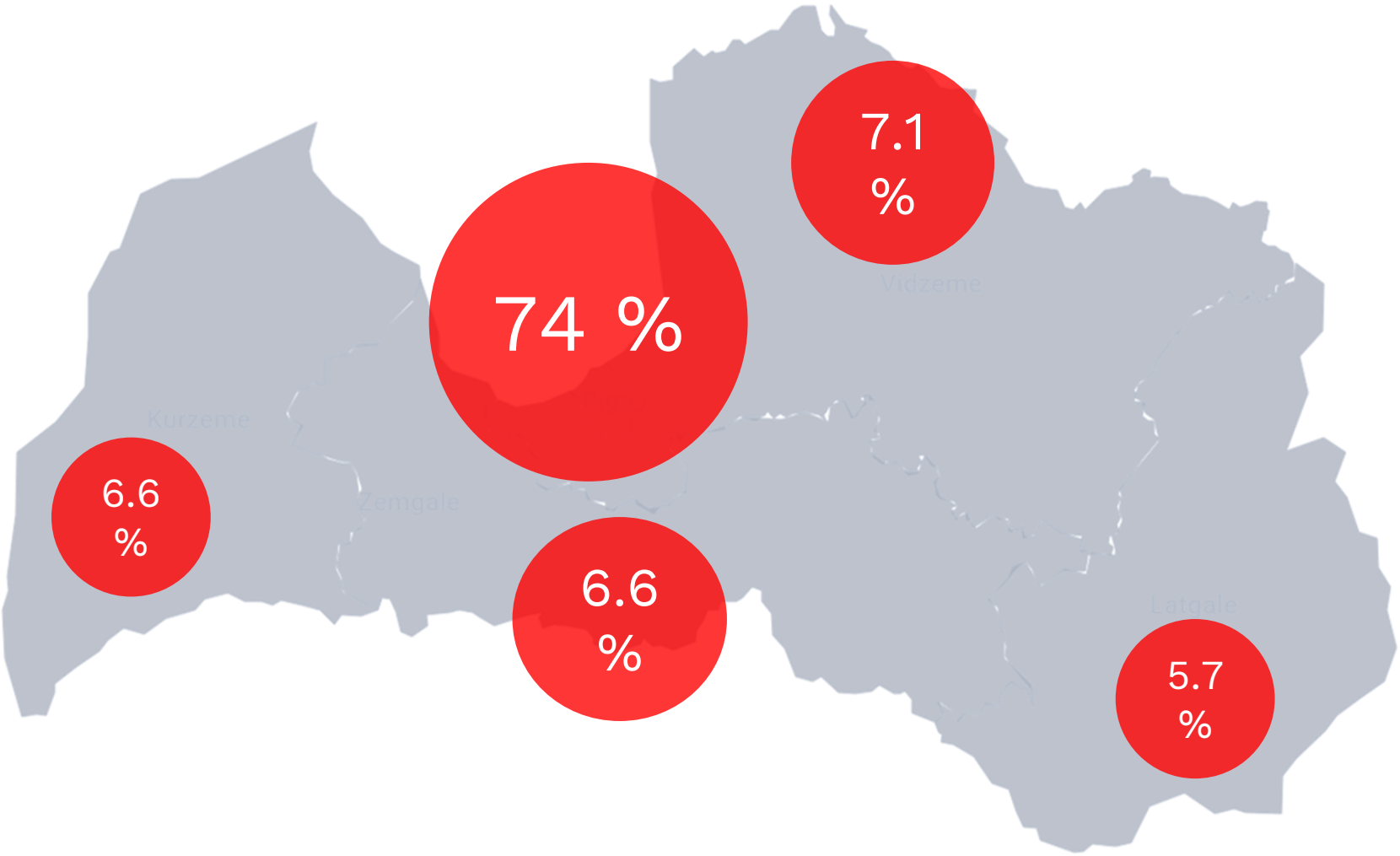
BALTIJĀ LATVIJĀ

1 140 organizācijas piedalījās
Fontes 2021. gada
atalgojuma pētījumos **384**

215 896 **87 004**
darbinieku atalgojuma
informācija
tika analizēta 2021. gadā



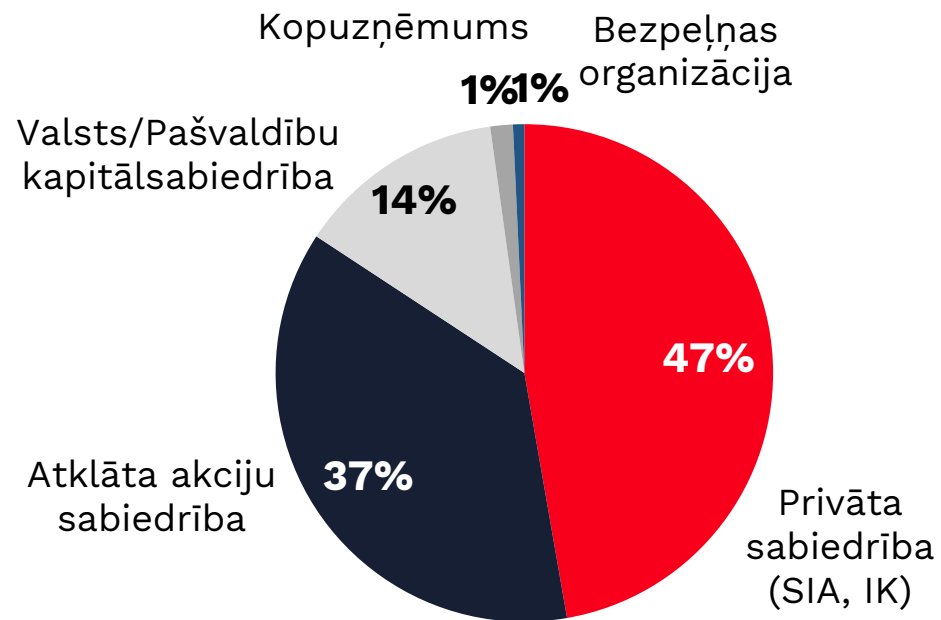
PĒTĪJUMA DALĪBNIKU DALĪJUMS PĒC REĢIONĀLĀS ATRAŠANĀS VIETAS



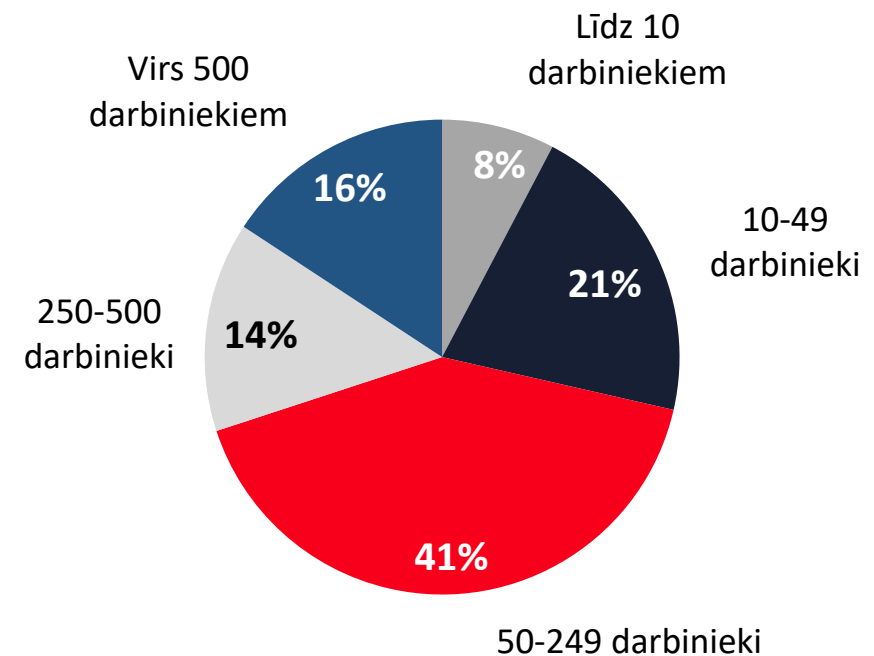
PĒTĪJUMA DALĪBNIĒKU DALĪJUMS PĒC DARBĪBAS FORMAS UN DARBINIEKU SKAITA

5

Organizāciju dalījums pēc darbības formas

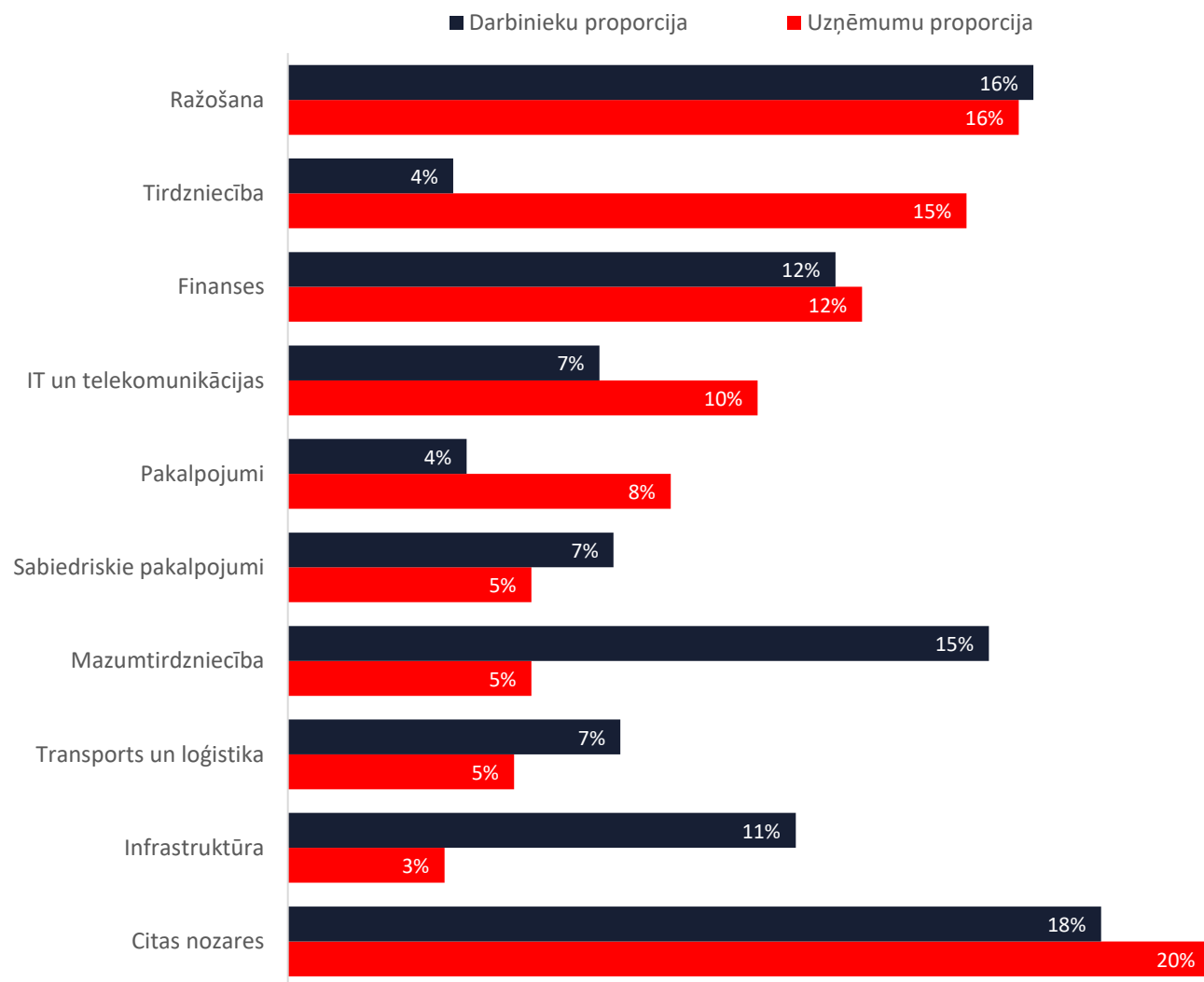


Organizāciju dalījums pēc darbinieku skaita



PĒTĪJUMA DALĪBNIĒKU DALĪJUMS PĒC NOZARES

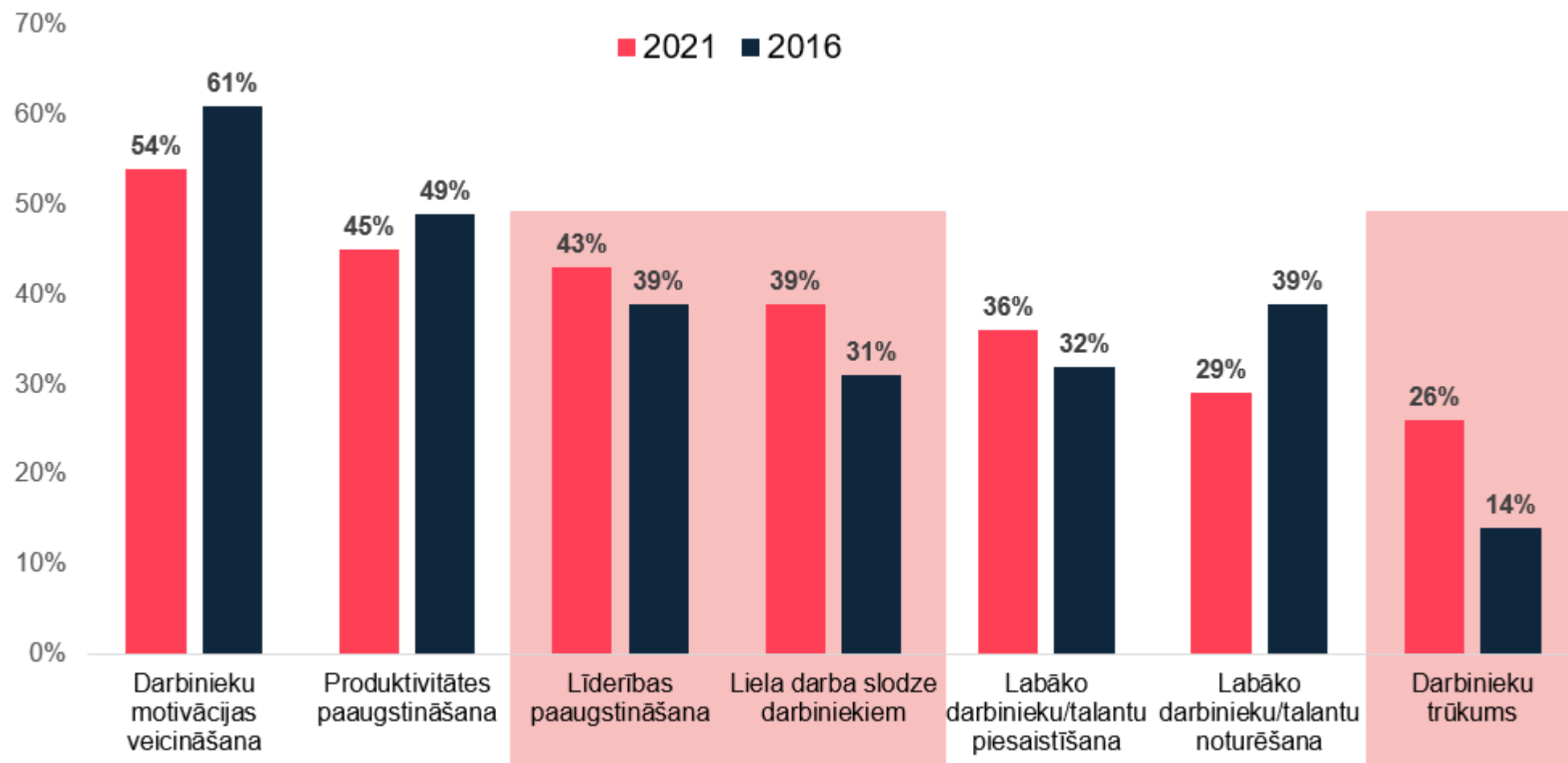
6





GALVENIE IZAICINĀJUMI

GALVENIE IZAICINĀJUMI PERSONĀLA VADĪBAS JOMĀ, % ORGANIZĀCIJU 2021.GADĀ UN 5 GADUS ATPAKAĻ



IZAICINĀJUMI
NEMAINĀS

MAINĀS
APSTĀKĻI, KĀDOS
TOS RISINĀM



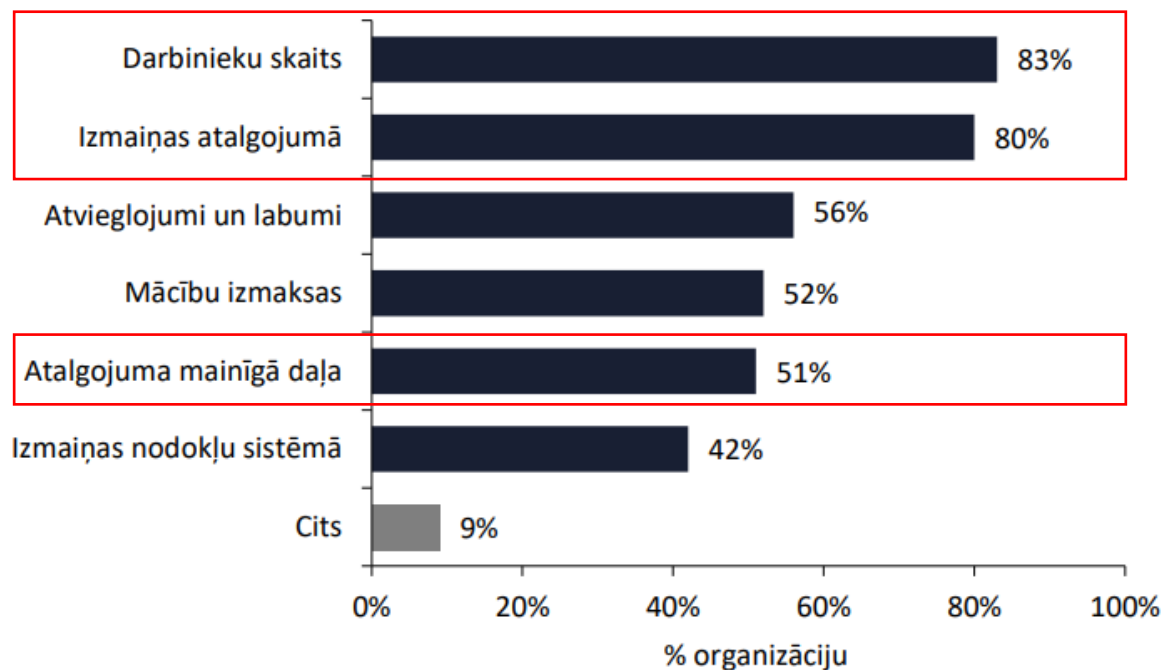
PERSONĀLVADĪBAS BUDŽETS

10

Pamatalgas	Atalgojuma mainīgā daļa	Papildu labumi un pabalsti	Apmācības un darbinieku attīstība
77%	13%	6%	3%

42 %
no kopējiem izdevumiem

+ 6%
2022





ATAIĻĢOJUMS UN TĀ IZMAIŅAS

IEKŠĒJIE FAKTORI:

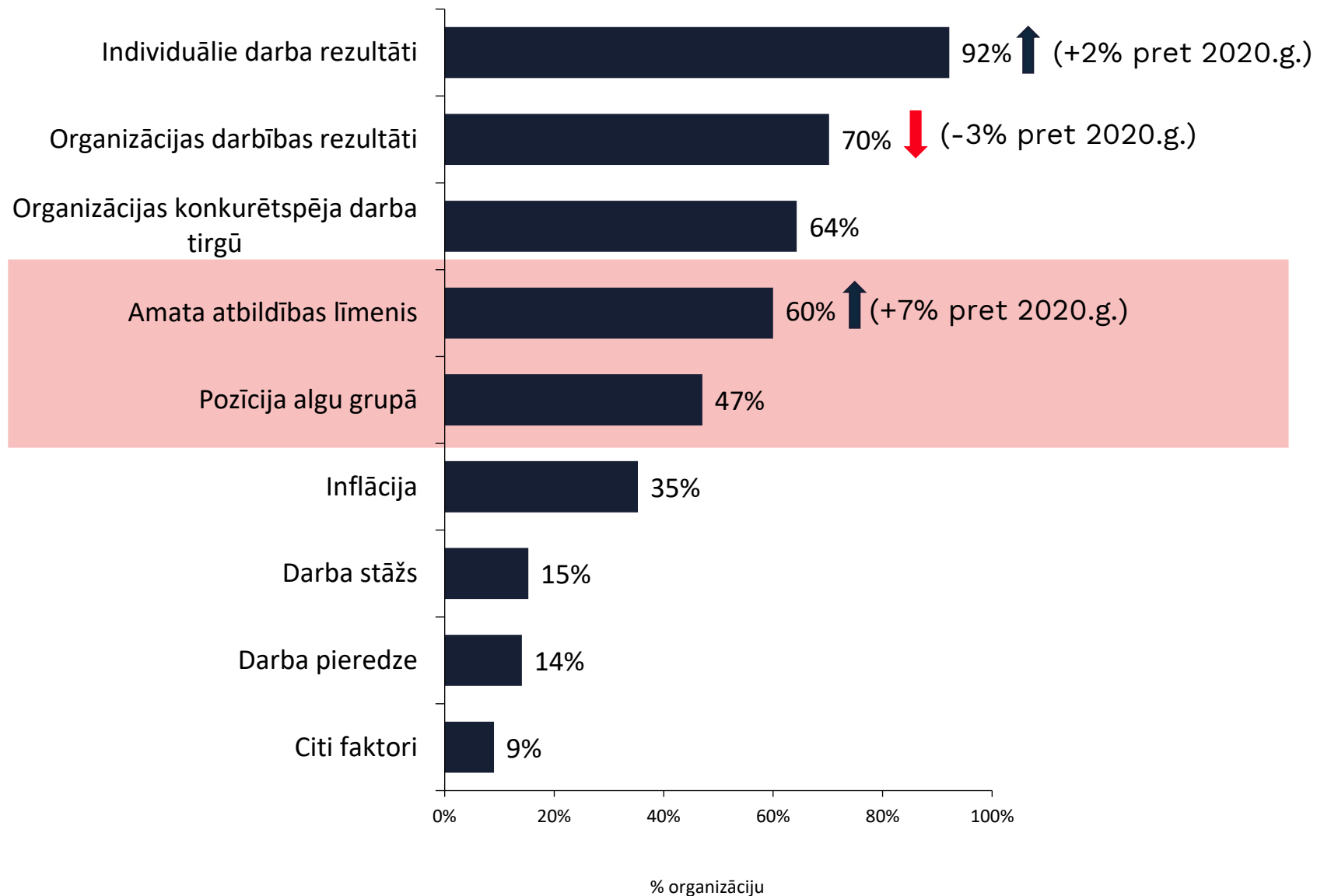
- ✓ Uzņēmuma stratēģija
- ✓ Amata atbildības līmenis
- ✓ Darbinieka darba sniegums
- ✓ Uzņēmuma darbības rezultāti (spēja samaksāt)

ĀRĒJIE FAKTORI:

- ✓ Atrašanās vieta (valsts un reģions)
- ✓ Ekonomiskā situācija (pasaulē un valstī)
- ✓ Dzīves dārdzība
- ✓ Industrija
- ✓ Normatīvie akti (minimālā alga u.c.)

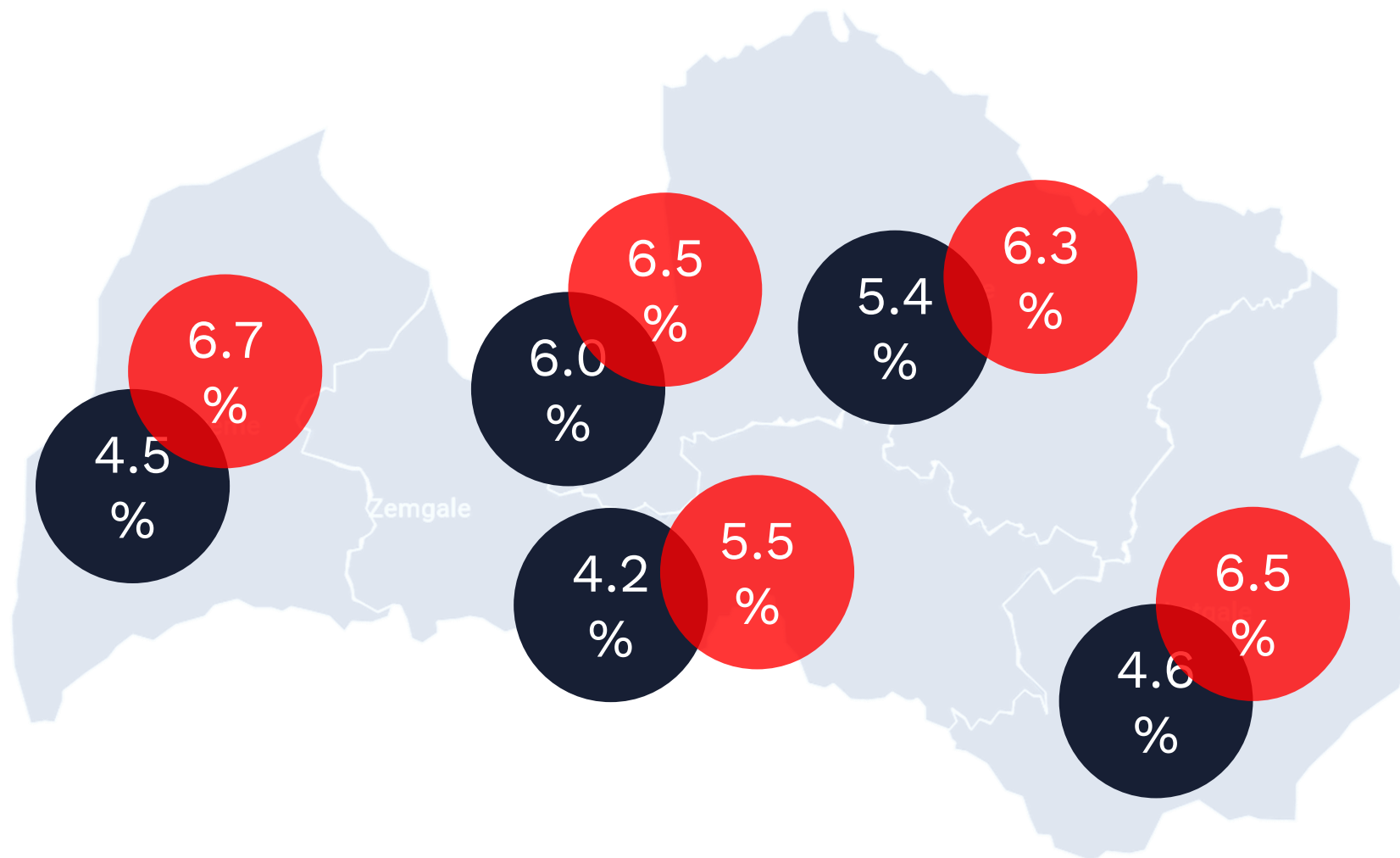


ATALGOJUMU IETEKMĒJOŠIE FAKTORI



IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ PA REĢIONIEM

14



MĒNEŠA PAMATALGA

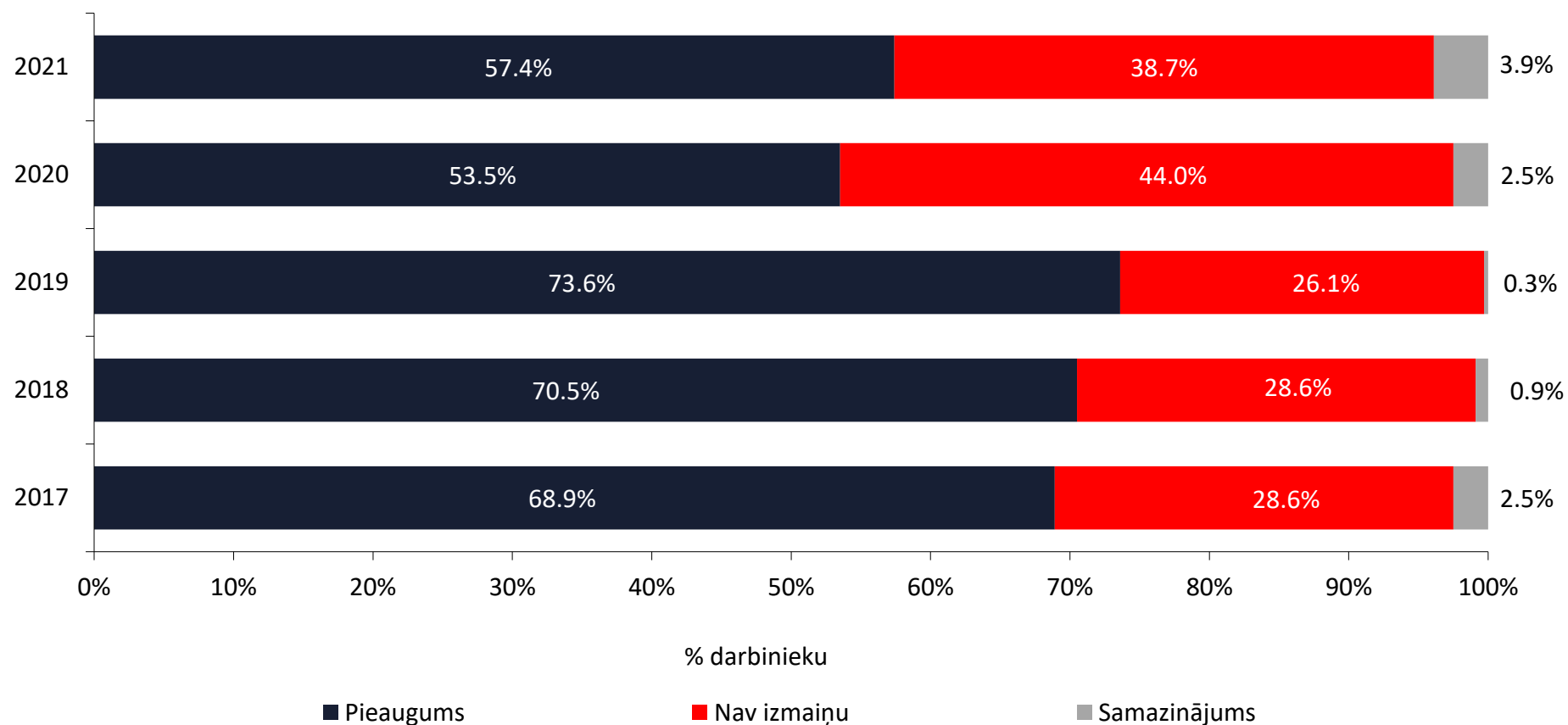


GADA KOPEJĀ SAMAKSA



IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ PA GADIEM, DARBINIEKU PROPORCIJA

Mēneša pamatalga



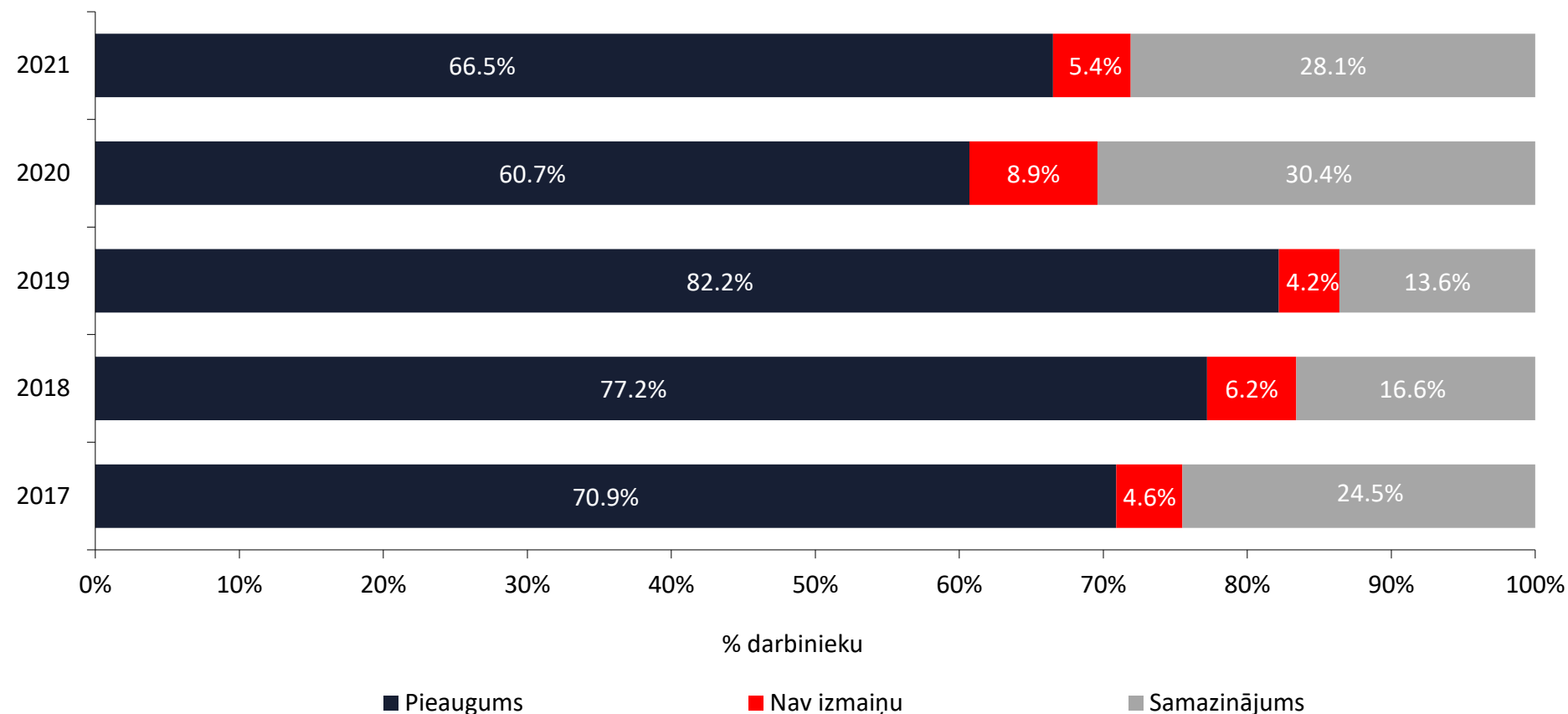
+11.3
%

-11.7
%



IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ PA GADIEM, DARBINIEKU PROPORCIJA

Gada kopējā samaksa



+12.2
%

-6.9
%



ATALGOJUMA IZMAIŅAS **DARBINIEKU GRUPĀS**

MĒNEŠA PAMATALGA

GADA KOPĒJĀ SAMAKSA

5.9%

AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI

6.9%

5.5%

EKSPERTI / VADĪTĀJI

6.4%

5.6%

VECĀKIE SPECIĀLISTI

5.9%

5.3%

SPECIĀLISTI

6.1%

6.1%

JAUNĀKIE SPECIĀLISTI

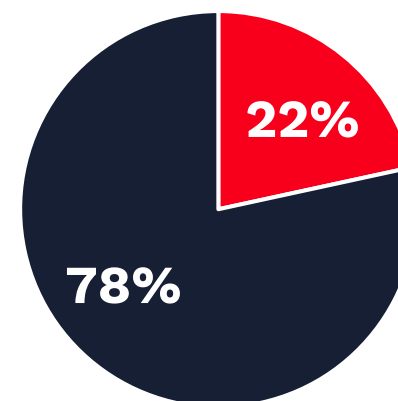
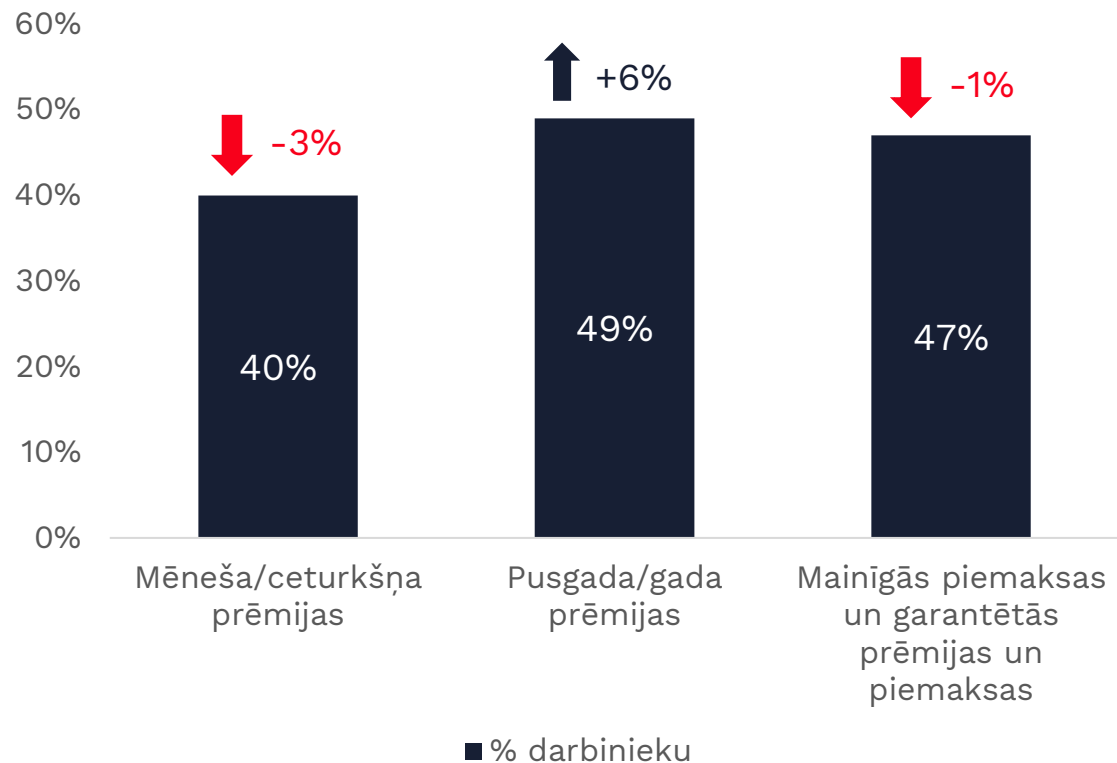
5.2%

5.9
%

6.4
%



ĪSTERMIŅA UN ILGTERMIŅA PRĒMIJU IZMAKSA UN SALĪDZINĀJUMS AR 2020.GADU



- Vienīgā komponente ir mēneša pamatalga
- Saņem mainīgo atalgojuma daļu



POZĪCIJAS AR ATALGOJUMA TIRGUS INDEKSU «AUGSTS» UN «ZEMS» (PĒC MĒNEŠA PAMATALGAS MEDIĀNAS)

19

Transports Grāmatvedība Administratīvā un biroja vadība	IT - Testēšana (manuāla)	IT – Produktu vadība Audits un kontrole	IT – Programmēšana	Pārdošana
	IT – Projektu vadība	IT – Programmēšana	IT - Projektu vadība	Atbilstības nodrošināšana
	IT - Datu bāzu pārvaldība	IT – Konsultēšana	IT - Datu bāzes pārvaldība	IT – Produktu vadība
	IT - Instalācija un uzturēšana (tehniķi)	IT - Lietotāju pieredzes dizains (UX)	IT – Konsultēšana	IT – DevOps
		IT – Projektu vadība	IT – Produktu vadība	IT – Informācijas drošība
		IT - DevOps	E-komercija	



Apsardze un drošība	Informatīvais nodrošinājums	Informatīvais nodrošinājums	Farmaceiti	Noliktava
Mazumtirdzniecība	Mazumtirdzniecība	Mazumtirdzniecība	Radošie darbi	Apsaimniekošana
Farmaceiti	Farmaceiti	Farmaceiti	Ģeodēzija	Ražošanas un tehniskā servisa nodrošinājums
	Kvalificēti strādnieki - Tehnoloģija un procesi	Kvalitātes kontrole	Noliktava	
	Kvalificēti strādnieki - Iekārtu tehniķi	Kvalificēti strādnieki - Iekārtu tehniķi		
		Noliktava		



ATALGOJUMA IZMAIŅAS BALTIJAS VALSTĪS

MĒNEŠA PAMATALGA

4.5%

2020.gads (6.2%)

GADA KOPEJĀ SAMAKSA

4.6%

(7.5%)

5.9%

2020.gads (4.2%)

6.4%

(5.7%)

5.8%

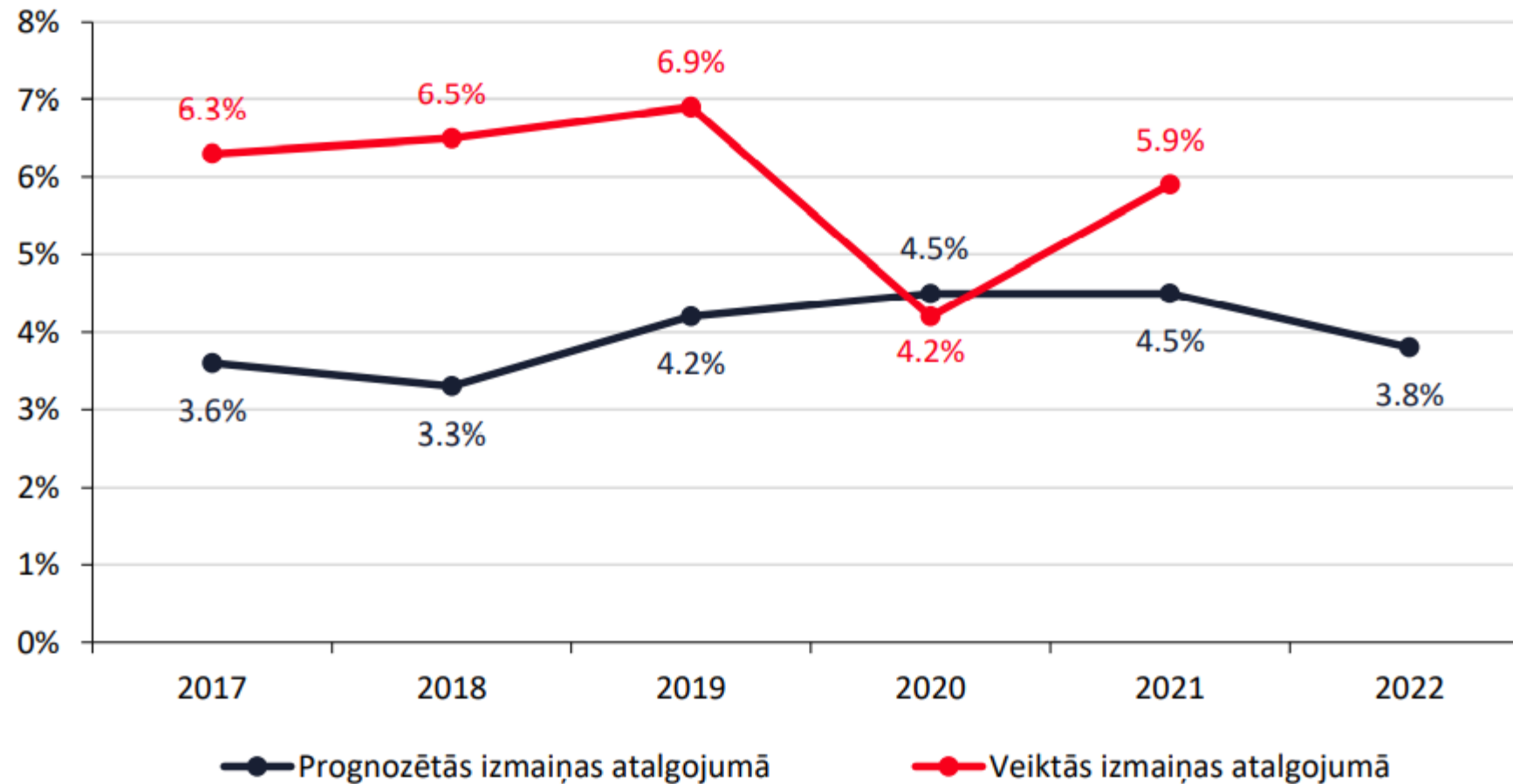
2020.gads (4.4%)

7.2%

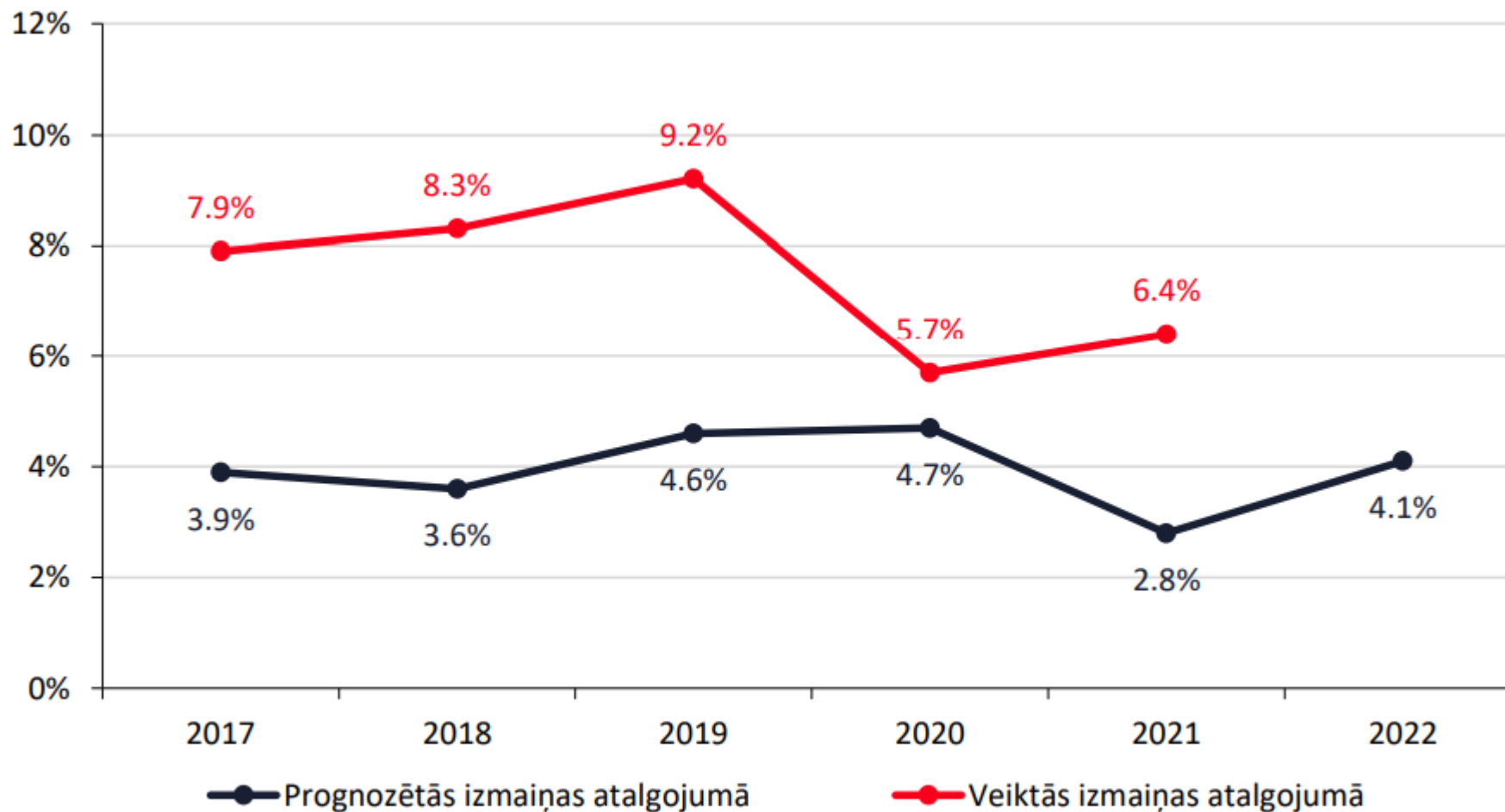
(3.9%)



PROGNOZĒTĀS UN FAKTISKI VEIKTĀS IZMAIŅAS PAMATALGĀ



GADA KOPĒJĀS SAMAKSAS IZMAIŅAS LATVIJĀ





DARBA VIDE UN LABUMU GROZS

PIECI CILVĒKVAIDĪBAS RISKU PĪLĀRĪ

24










- Pētījums veikts 2021. gada pirmajā pusē
- Pētījumā piedalījās respondenti no Āzijas, Eiropas, Latīņamerikas Ziemeļamerikas un Tuvo austrumu valstīm
- Gandrīz puse - 46% no respondentiem bija HR profesionāļi, savukārt 54% no respondentiem bija risku vadītāji



TOP 10 RISKI

25

1. Kiberdrošība 
2. Talantu atlase, noturēšana un iesaiste 
3. Datu aizsardzība 
4. Darbinieku nogurums 
5. Darbinieku zināšanu novecošanās 
6. Mentālās veselības pasliktināšanās 
7. Pēctecība un *atslēgas cilvēki* 
8. Pārnēsājamas slimības (vīrusi)
9. Pieaugošas veselības uzlabošanas, drošības un labbūtības veicināšanas izmaksas
10. Vadības stils un uzņēmuma kultūra

CIK VIDĒJI IZMAKSĀ LABUMU GROZS VIENAM DARBINIEKIEM?

26

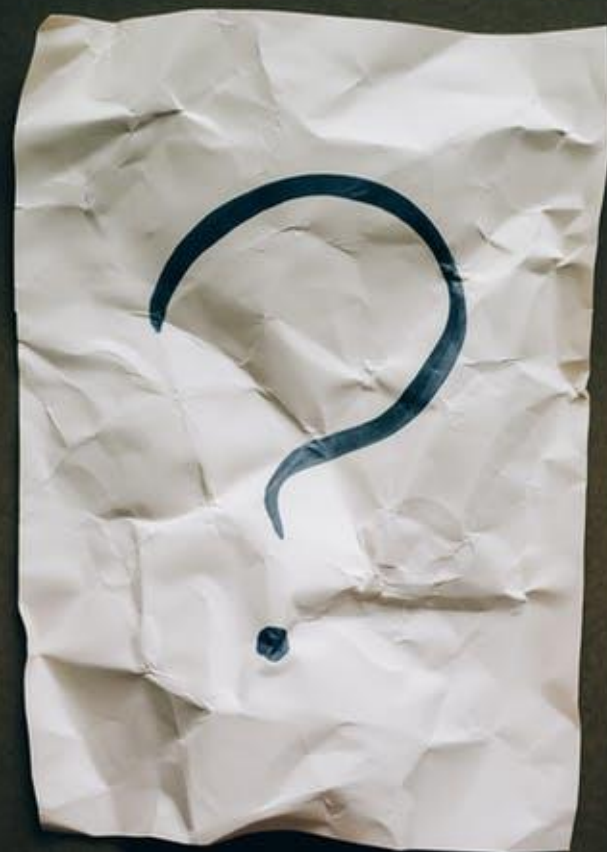
2021

1 191 EUR

2020

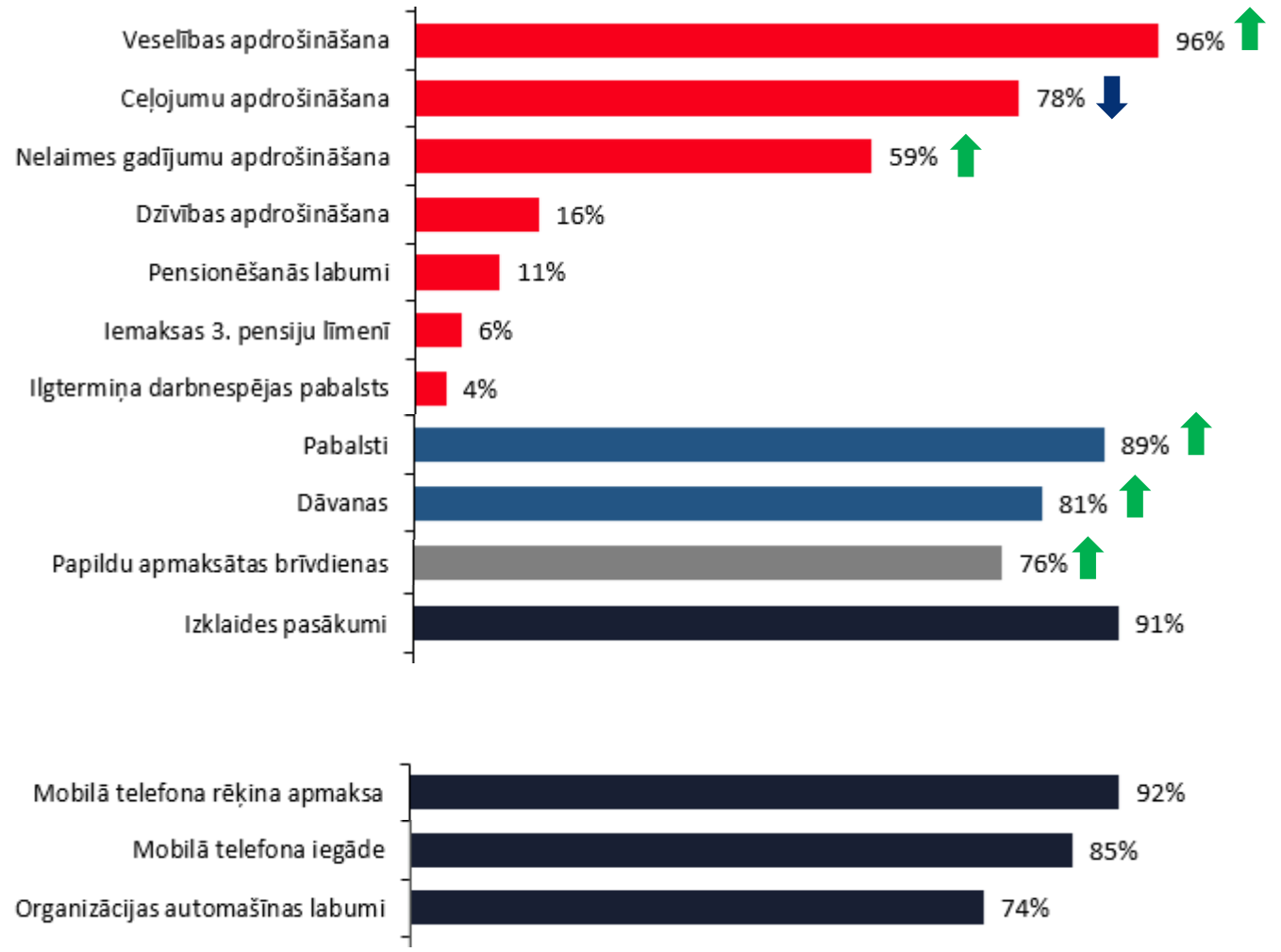
1 112 EUR





Labumi ir bezjēdzīgi,
ja tie faktiski neatbilst
darbinieku individuālajām
vajadzībām
un līdz ar to nepalīdz
piesaistīt darbiniekus.

Tāpēc rast risinājumu, kā
darbiniekiem pašiem
izvēlēties sev piemērotus
labumus, ir svarīgi.



% organizāciju



RŪPES PAR DARBINIEKU MENTĀLO VESELĪBU

Darbinieku mentālās veselības problēmas – trauksme, stress, depresija, atkarības – ietekmē **darbinieka pašsajūtu un produktivitāti**.

Pasaules Veselības organizācija prognozē, ka pēc 2030. gada mentālās saslimšanas būs **galvenais iemesls darbnespējai**, ja šīs veselības problēmas netiks savlaicīgi aktualizētas.

ISO 45003
standarts

Eiropas
savienības
direktīva

RŪPES PAR DARBINIEKU MENTĀLO VESELĪBU

30

20 %

organizācijas Latvijā norāda, ka aktivitātes, kas saistītas ar darbinieku mentālo veselību, ir labumu grozā

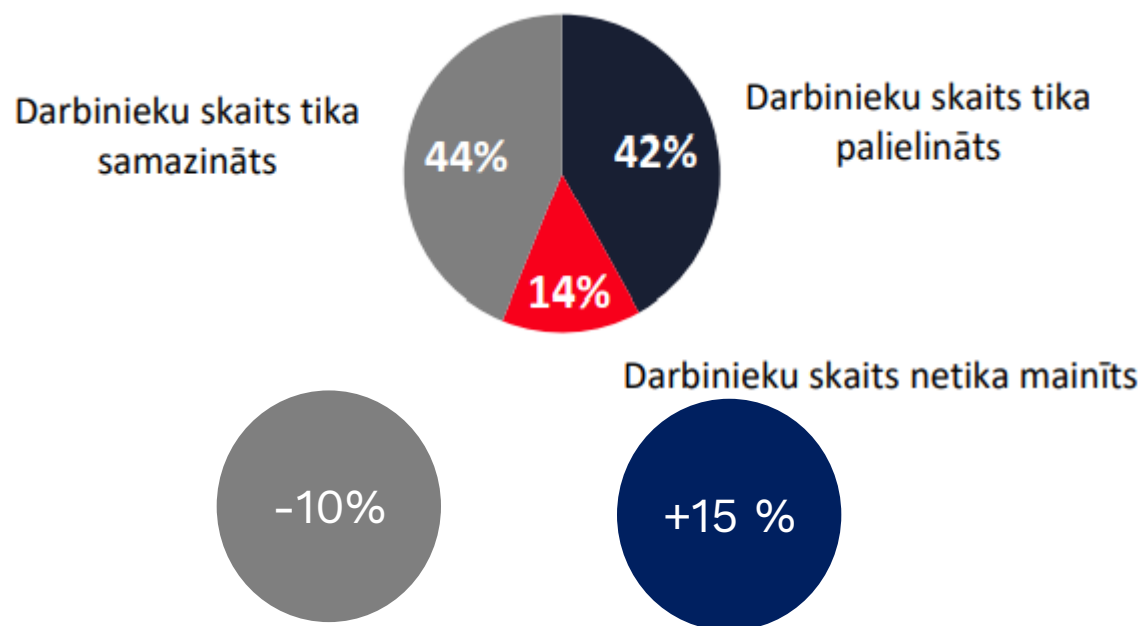
Labās prakses piemēri:

- Apmaksātas speciālista konsultācijas
 - Krīzes tālrunis
- Lekcijas par mentālo veselību

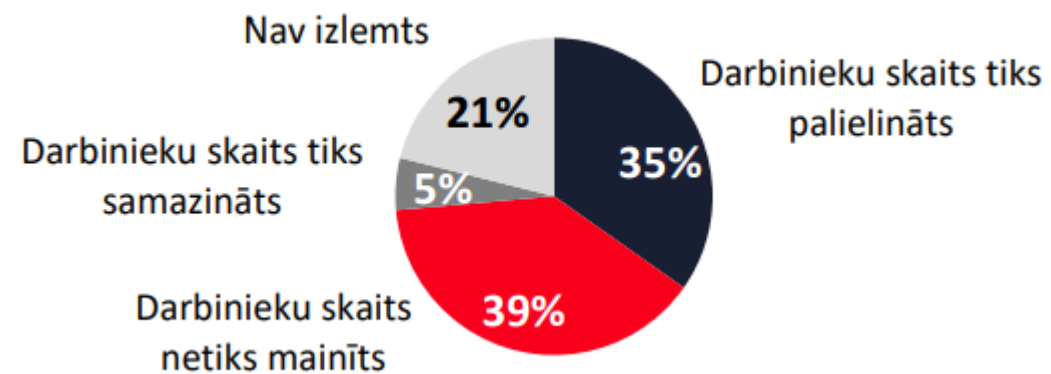


IZMAIŅAS DARBINIEKU SKAITĀ

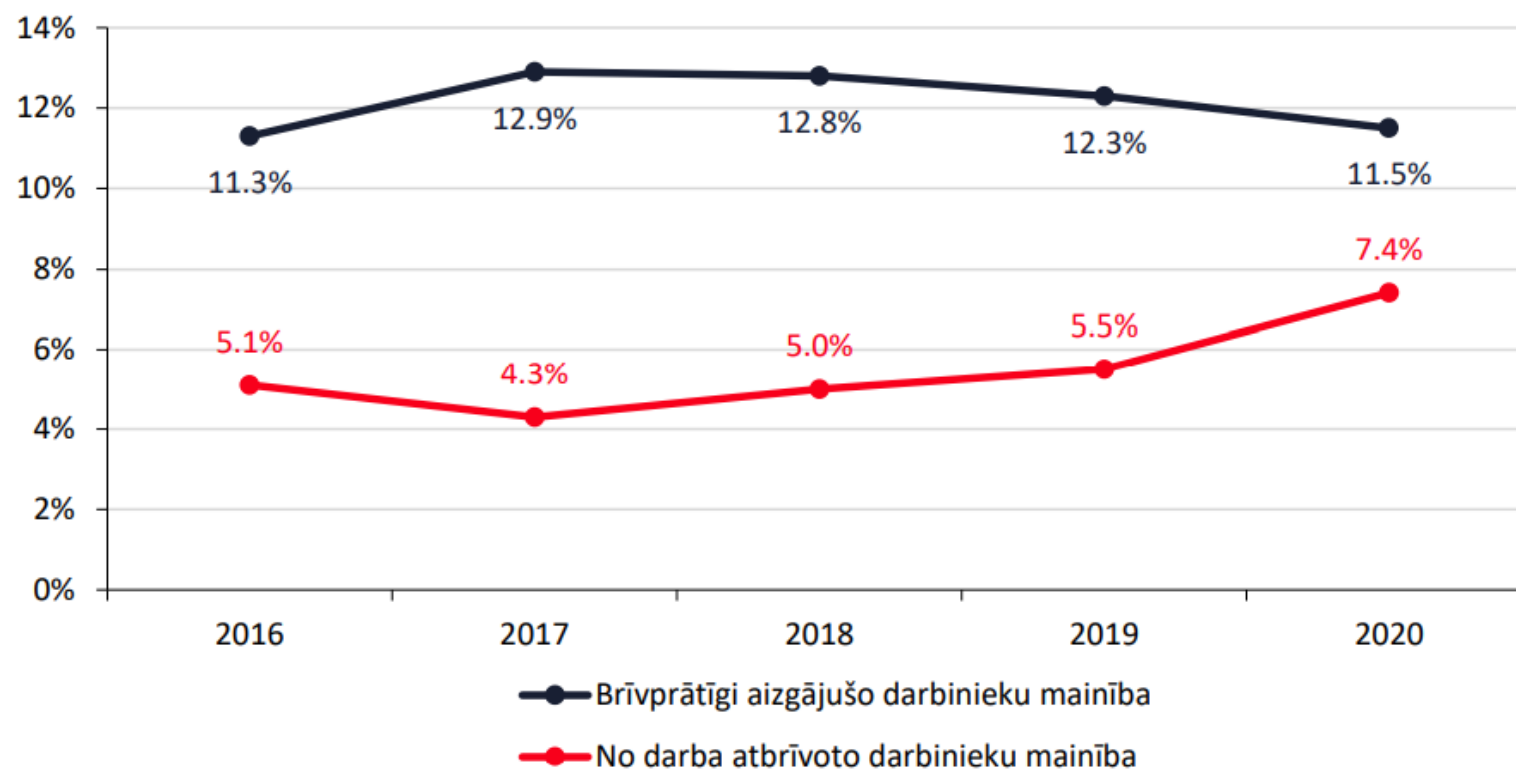
Pēdējos 12 mēnešos



Prognoze 2022. gadam



DARBINIEKU MAINĪBA



Visgrūtāk
piesaistīt :

IT &
telekomunikācijas

Ražošana un
amatniecība

Inženierzinātnes

Būvniecība

Visgrūtāk
noturēt:

IT &
telekomunikācijas

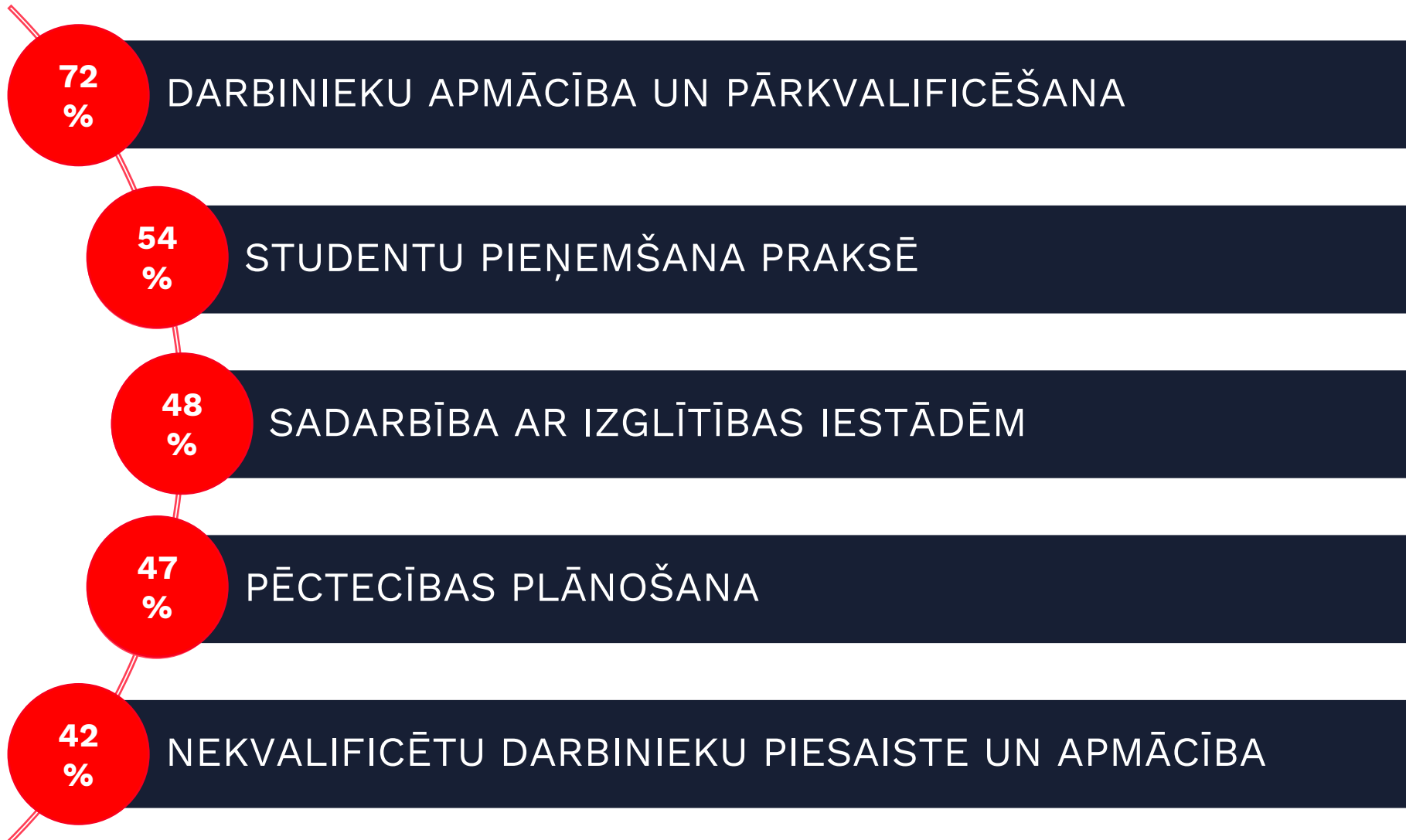
Ražošana un
amatniecība

Būvniecība

Inženierzinātnes



PASĀKUMI, KO ORGANIZĀCIJAS VEIC DARBASPĒKA TRŪKUMA NOVĒRŠANAI



JAUNA DARBINIEKA PIESAISTES BONUSS

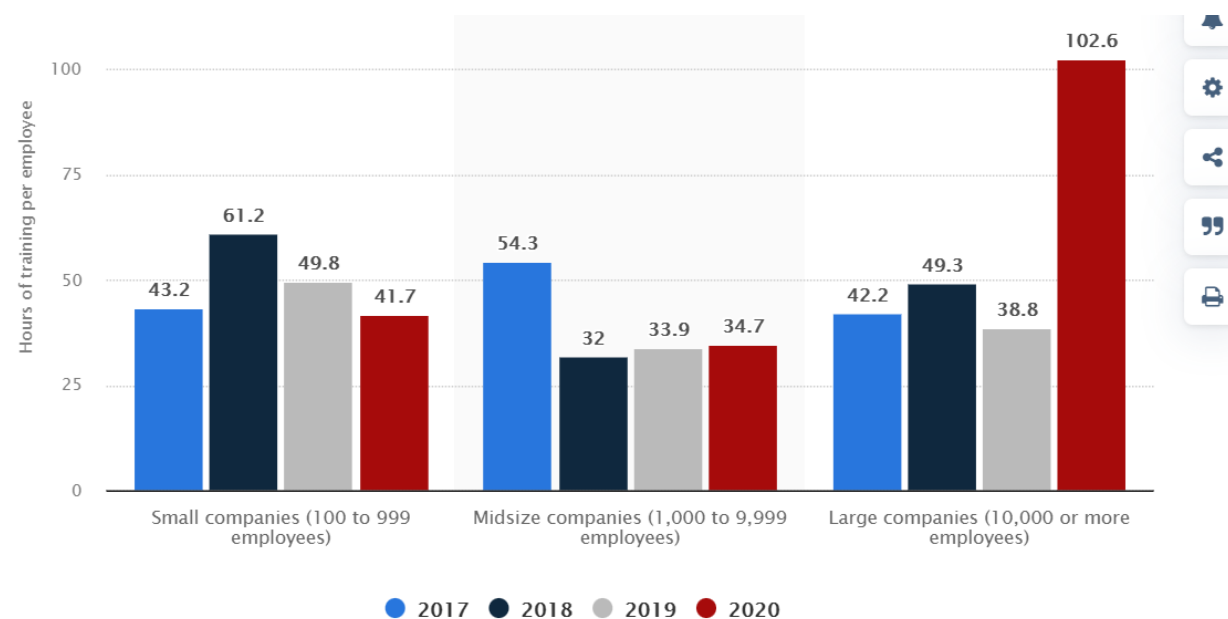
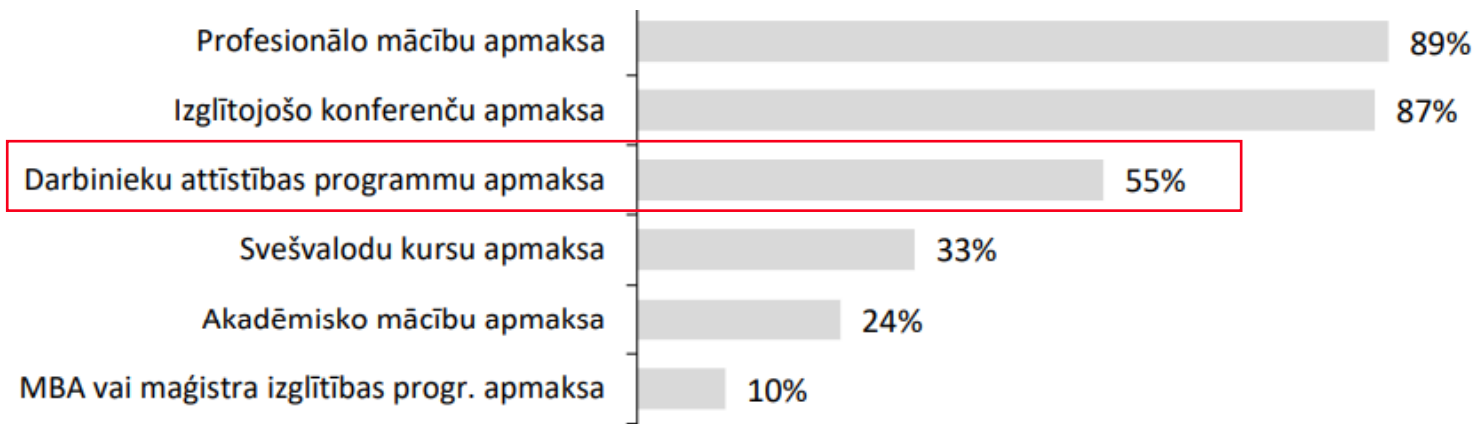
46%
organizāciju

Izmaksātā summa 300 EUR – 1000 EUR



MĀCĪBAS

35



ELASTĪGAIS DARBS

77 %
Organizāciju
2020



83 %
Organizāciju
2021



ELASTĪGĀ DARBA 5 DIMENSIJAS



1. Kad darbs tiek darīts –

noteikts laiks un stundas, kā arī iespēja to mainīt

2. Kur darbs tiek darīts –

vieta un iespēja to mainīt, nepieciešamā infrastruktūra

3. Kāds darbs tiek darīts –

iespēja mainīt darba saturu, dalīties un mainīties ar darba uzdevumiem

4. Kā darbs tiek darīts –

nepieciešamība mainīt darba intensitāti, palielināt vai samazināt piepūli, kas saistīta ar darba noslodzes maiņu

5. Kas darbu dara –

iespēja darbu deleģēt, izkāpjot ārpus tradicionālās pieejas – nododot darbu *frīlanceriem*, *gig darbiniekiem*, robotiem

IZMAKSAS, KAS SAISTĪTAS AR ELASTĪGO DARBU

Izmaksas, kas saistītas ar
darbu attālināti
(elektrība, internets utml.)

11 %
organizāciju

31 EUR
mēnesī

Izmaksas, kas saistītas ar
darba vietas iekārtošanu
(mēbeles utml.)

8 %
organizāciju

331 EUR



DARBA VIETAS IEKĀRTOŠANA



Darba devēja nodrošinātais aprīkojums attālinātās darba vietas iekārtošanai	Pieejamība % organizāciju
Klēpjdatore / Stacionārais datore	96%
Papildu ekrāns	77%
Biroja krēsls	49%
Biroja galds	24%
Cits	11%



ORGANIZĀCIJU NOTEIKTIE IEROBEŽOJUMI ELASTĪGĀ DARBA LAIKA IZMANTOŠANAI

Kritērijs	% organizāciju
Nav ierobežojumu	23%
Darbiniekam ir noteikts laiks, kurā jāveic darba pienākumi (piemēram, darbiniekam jāveic darba pienākumus no 10:00 līdz 15:00)	31%
Darbiniekam ir jābūt sasniedzamam standarta darba laikā, bet darba pienākumus var veikt sev vēlamā laikā	61%
Darbinieka darba laiks netiek monitorēts, tiek vērtēts tikai darba sniegums / sasniegtais rezultāts	34%
Cits	8%



DAŽĀDĪBA, VIENLĪDZĪBA, IEKĻAUSĀNA

41



Ģimenes stāvoklis
Vientuļie vecāki
Dzimums
Sociāli-ekonomiskais statuss
Cilvēki, kas cietuši konfliktos
Bēgļi
Dažādi domāšanas viedi
Valoda
Rase
Etniskā piederība
Atrašanās vieta
Seksuālā orientācija
Transpersonas
Cilvēki ar invaliditāti
Uztveres atšķirības
Vecums / paaudze
Kvalifikācija
Pieredze / nozare

ATALGOJUMA STRATĒGIJA ATBILST
ORGANIZĀCIJAS ILGTSPĒJAS
MĒRĶIEM

ATALGOJUMA POLITIKA ATSPOGUĻO
ORGANIZĀCIJAS VĒRTĪBAS

ORGANIZĀCIJA TIECAS IEVĒROT
TAISNĪGA ATALGOJUMA PRAKSI

ORGANIZĀCIJĀ IR
IEKĻAUJOŠS LABUMU GROZS



Fontes.

