



DARBINIEKU PRĒMĒŠANA AR AKCIJĀM

Rīgā, 2020. gada 17. septembrī

ŠODIEN RUNĀSIM PAR...

1. Kas ir personāla akcijas/optijas?
2. Ieguvumi un nosacījumi
3. Akciju/optiju piešķiršana AS darbiniekiem - nodokļu aspekti
4. Akciju/optiju piešķiršana AS darbiniekiem - praktiskie aspekti
5. Iespēja piešķirt kapitāldaļas/optijas SIA darbiniekiem
6. Prakses piemēri Latvijā un pasaulē
7. Jautājumi

BDO KOMANDA



ALISE VALDEMĀRE

Juriste, BDO Law

+371 6722 2237

+371 2822 8206

alise.valdemare@bdolaw.lv



JĀNIS CIGUZIS

Jurists, BDO Law

+371 6722 2237

+371 2941 8404

janis.ciguzis@bdolaw.lv



JEĻENA BĀRTULE

Nodokļu menedžere, BDO Latvia

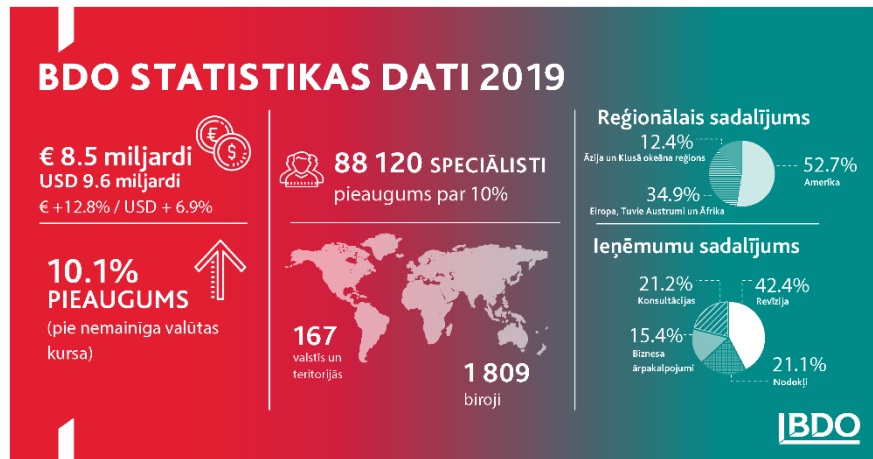
+371 6677 7800

+371 2973 5231

jelena.bartule@bdo.lv

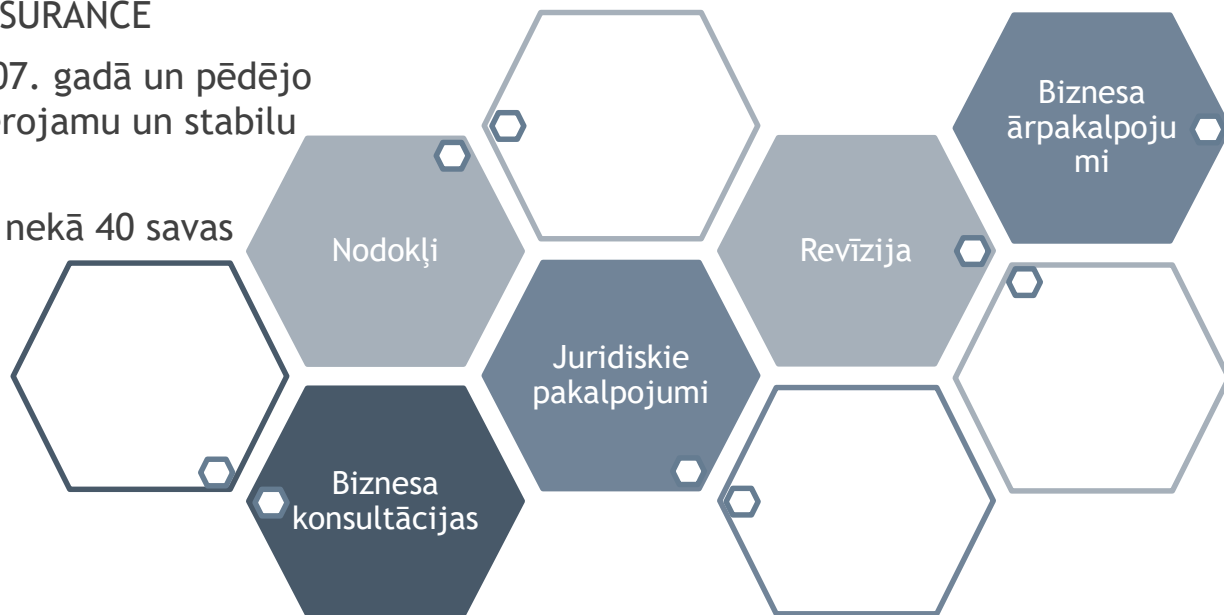
PAR BDO

- AS BDO Latvia - vienīgais oficiālais starptautiskā BDO tīkla pārstāvis Latvijā
- BDO ir starptautiska līmeņa vadošā ekspertu organizācija, kas specializējas finanšu pārvaldībā MVU sektorā
- Organizācijā ir apvienojušies vairāk nekā 88 tk. eksperti 167 valstīs
- Dalībfirmas dažādās valstīs strādā, savstarpēji cieši sadarbojoties un vadoties pēc vienotiem starptautiskiem standartiem

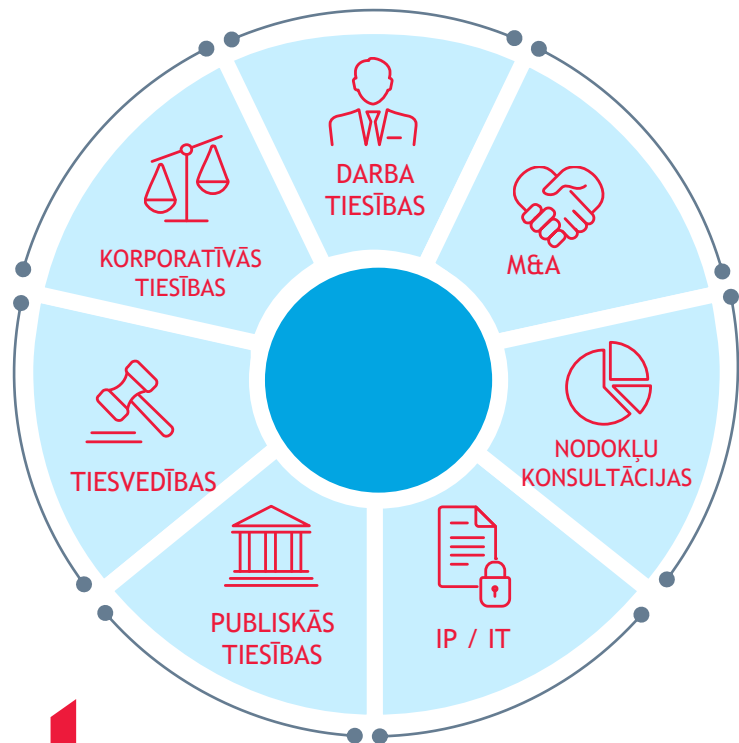


BDO LATVIJĀ

- Latvijā pakalpojumu nodrošina ZAB BDO Law, AS BDO Latvia un SIA BDO ASSURANCE
- BDO Latvijā tika dibināts 2007. gadā un pēdējo gadu laikā ir piedzīvojis ievērojamu un stabilu izaugsmi
- Latvijas birojā strādā vairāk nekā 40 savas jomas profesionāļi



ZAB BDO LAW



- BDO Law konsultē vietējos un starptautiskos klientus visos komerciesību aspektos
- Mūsu tiesvedības komanda veiksmīgi risina strīdus un pārstāv klientus tiesās
- BDO Law juristi jau vairākus gadus pēc kārtas gatavo izdevumu "Darba likums ar komentāriem"



KAS IR PERSONĀLA AKCIJAS/OPCIJAS?

ATŠĶIRĪBAS STARP PERSONĀLA AKCIJĀM UN OPCIJĀM

Personāla akcijas

Personāla opcijas

Mērķis: piesaistīt, noturēt un motivēt uzņēmuma darbiniekus

AKCIJAS PIEŠĶIR UZREIZ

TIESĪBAS NĀKOTNĒ IEGŪT AKCIJAS

Personāla akcijas ir neatsavināmas vārda akcijas, kuras sabiedrība piešķir saviem vai vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem (Komerclikuma 255. pants)

Personāla opcijas dod tiesības šīs sabiedrības vai ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem nākotnē iegūt tās akcijas (Komerclikuma 248.¹ pants)

IEGUVUMI

Darba devējam

- Lojāls darbinieks ilgtermiņā
- Darbinieks ir ieinteresēts uzņēmuma vērtības pieaugumā
- Iespēja plānot un organizēt darbaspēka plūsmu uzņēmumā
- Izpratnes radīšana darbinieku vidū par vērtspapīru tirgu
- Ienākums no personāla opcijām (akciju pirkumu tiesībām) nav apliekams ar algas nodokļiem

Darbiniekam

- Iespēja saņemt dividendes un papildus algai gūt finansiālu labumu
- Iespēja piedalīties balsojumos un lemt par uzņēmuma attīstību
- Iespēja saņemt likvidācijas kvotu, ja personāla akcijas piešķirtas par maksu
- Ienākums no personāla opcijām (akciju pirkumu tiesībām) nav apliekams ar algas nodokļiem

PERSONĀLA AKCIJAS - NOSACĪJUMI

Personāla akcijas ir neatsavināmas vārda akcijas, kuras sabiedrība piešķir saviem vai vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem.

Personāla akcijas var piešķirt:

- Darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem
- Par maksu vai bez maksas
 - I. ja par maksu, tad apmaksā jāveic darbiniekiem,
 - II. ja bez maksas - akcijas emitē uz sabiedrības nesadalītās peļņas rēķina vai speciālām rezervēm
- Saviem vai viena koncerna uzņēmumiem
 - I. visbiežāk akcijas piešķir mātes sabiedrība meitas darbiniekiem

Personāla akciju kopsumma nevar pārsniegt 10% no sabiedrības apmaksātā pamatkapitāla.

KĀDAS TIESĪBAS DOD PERSONĀLA AKCIJAS?

- Tiesības saņemt dividendes
- Tiesības uz likvidācijas kvotu - tikai tad, ja akcijas piešķirtas par maksu
- Balsstiesības un citas tiesības - tikai tad, ja tas paredzēts statūtos

➤ iespēja izdot dažādu kategoriju akcijas dažāda līmeņa darbiniekiem!

JA DARBA ATTIECĪBAS IZBEIGTAS

- Ar darbinieka, valdes vai padomes locekļa statusa izbeigšanos - akcijas pāriet sabiedrībai
- Akcionāra nāves gadījumā - akcijas pāriet sabiedrībai, ja vien statūtos nav noteikts citādi

Ja piešķirtas par maksu, sabiedrība samaksā bijušajam akciju turētājam vai viņa mantiniekiem atlīdzību, kuras apmēram jābūt vienādam ar summu, kuru akcionārs iegūtu, sadalot sabiedrības mantu likvidācijas gadījumā, ja tāda notiktu akciju atsavināšanas brīdī.

➤ Vēlams atrunāt specifiskus gadījumus, kuros atlīdzība nepienākas (piemēram, ja darbinieks pats iesniedz uzteikumu, pārkāpis darba līgumu)!

KAS IR PERSONĀLA OPCIJAS?

Personāla opcijas dod tiesības šīs sabiedrības vai ar to vienā koncernā ietilpstošu sabiedrību darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem nākotnē iegūt tās akcijas.


Personāla opcijas var piešķirt:

- Darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem
- Par maksu (vai samazinātu maksu) vai bez maksas
 - I. ja par maksu, tad apmaksā jāveic darbiniekiem,
 - II. ja bez maksas vai par samazinātu maksu - akcijas emitē uz sabiedrības nesadalītās peļņas rēķina vai speciālām rezervēm
- Saviem vai viena koncerna uzņēmumiem

➤ Personāla akciju kopsumma, kuras var iegūt, izlietojot personāla opcijas, nedrīkst pārsniegt 10% no sabiedrības apmaksātā pamatkapitāla brīdī, kad pieņemts lēmums par personāla opciju piešķiršanu.

KĀDAS TIESĪBAS DOD PERSONĀLA OPCIJAS?

- Tiesības nākotnē iegūt sabiedrības akcijas
- Var paredzēt dažādus nosacījumus, kuriem izpildoties var izlietot opcijas:
 - Darbinieks ir nodarbināts noteiktu laika periodu (parasti vismaz 3 gadi);
 - Pēc noteiktu mērķu izpildes (sasniegti noteiktie darba snieguma rādītāji (KPI), individuālie vai sabiedrības kopīgie biznesa mērķi);
 - u.c.
- Opciju turētājam nav balsstiesību, tiesību uz dividendēm u.c.
- Opcijas NAV atsavināmas, ja vien statūtos nav noteikts citādi



PERSONĀLA AKCIJU/OPCIJU PIEŠĶIRŠANA AS DARBINIEKIEM - NODOKĻU UN PRAKTISKIE ASPEKTI

NODOKĻU ASPEKTI

Likums “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”

Ar algas nodokli apliek ienākumu, kas gūts, īstenojot akciju pirkuma tiesības, kuras darbiniekam, padomes vai valdes loceklim uz darba attiecību pamata piešķīris darba devējs vai kapitālsabiedrība, kas ir ar darba devēju saistīta persona likuma "[Par nodokļiem un nodevām](#)" izpratnē.

NODOKĻU ASPEKTI

Ar nodokli neapliek, ja akciju pirkuma tiesības piešķirtas atbilstoši akciju pirkuma tiesību īstenošanas plānam un īstenojas šādi nosacījumi:

- I. akciju pirkuma tiesību minimālais turēšanas periods ir ne mazāks kā 36 mēneši
- II. akciju pirkuma tiesību turēšanas periodā darbinieks ir darba attiecībās ar kapitālsabiedrību, kura piešķirusi maksātājam akciju pirkuma tiesības vai ar kuru saistītā persona likuma "[Par nodokļiem un nodevām](#)" izpratnē maksātājam ir piešķīris akciju pirkuma tiesības
- III. darba devējs ir iesniedzis Valsts ieņēmumu dienestam nepieciešamu informāciju.

NODOKĻU ASPEKTI

- Akciju pirkuma tiesību īstenošana - iegāde par noteiktu cenu vai bez maksas
- Ienākums no akciju pirkuma tiesību īstenošanas - tirgus vērtības akciju pirkuma tiesību īstenošanas dienā un akciju iegādes vērtības starpība

Akciju tirgus vērtība:

- I. publiskajā apgrozībā esošajām akcijām - vidēja svērtā cena (īstenošanas dienā)
- II. akcijām, kas neatrodas publiskajā apgrozībā - eksperta atzinums (pirms tiek uzsākta akciju pirkuma tiesību īstenošana)

NODOKĻU ASPEKTI

- Ja darbinieks atsavina akciju pirkuma tiesības - nodokļu atlaide nav piemērojama un darba devējs aprēķina darbinieka (kam sākotnēji tika piešķirtas akciju pirkuma tiesības) ar algas nodokli apliekamo ienākumu un piemēro algas nodokļa likmi
- Ja darbinieks saglabā tiesības īstenot akciju pirkuma tiesības arī pēc darba attiecību izbeigšanas ar attiecīgo darba devēju vai atsavina akciju pirkuma tiesības pēc darba attiecību izbeigšanas ar attiecīgo darba devēju - bijušais darba devējs akciju pirkuma tiesību īstenošanas dienā neatkarīgi no tā, kura persona šīs tiesības īsteno, aprēķina bijušā darbinieka ar algas nodokli apliekamo ienākumu un piemēro algas nodokli.

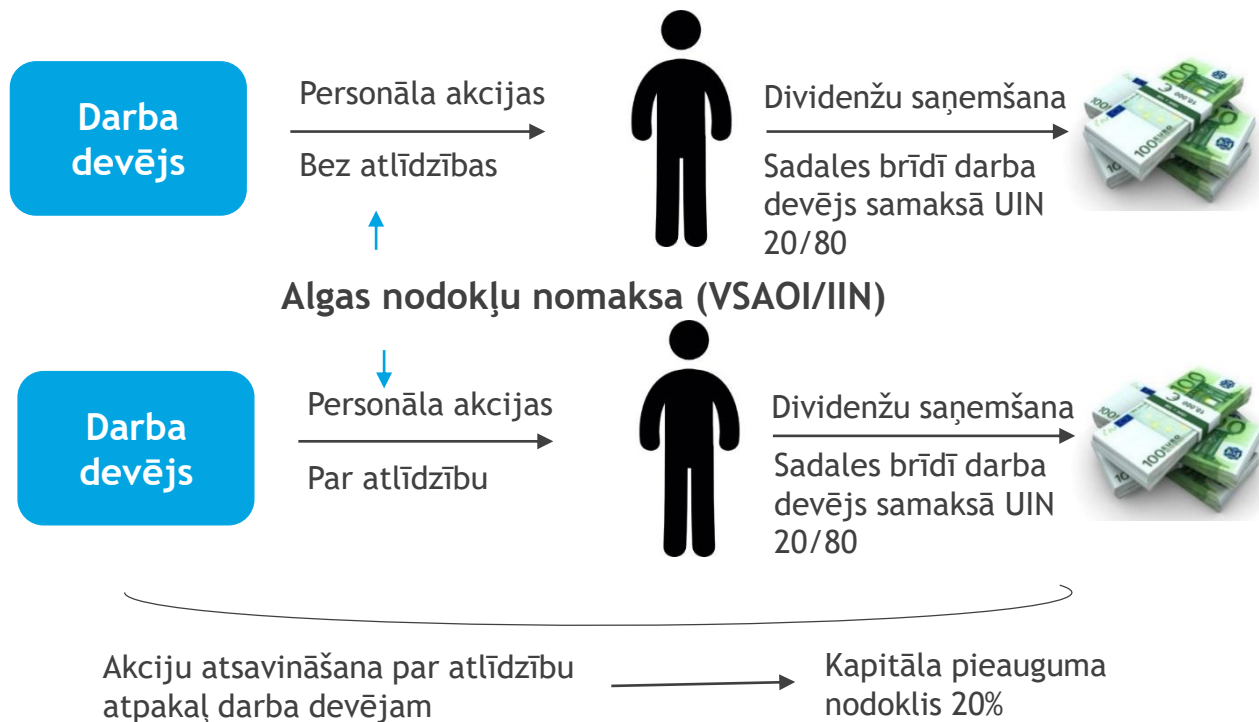
↳ Atsavinot akciju pirkuma tiesības ienākumam tiek piemērotas nodokļu likmes ienākumam no kapitāla pieauguma, t.i. 20%

NODOKĻU ASPEKTI

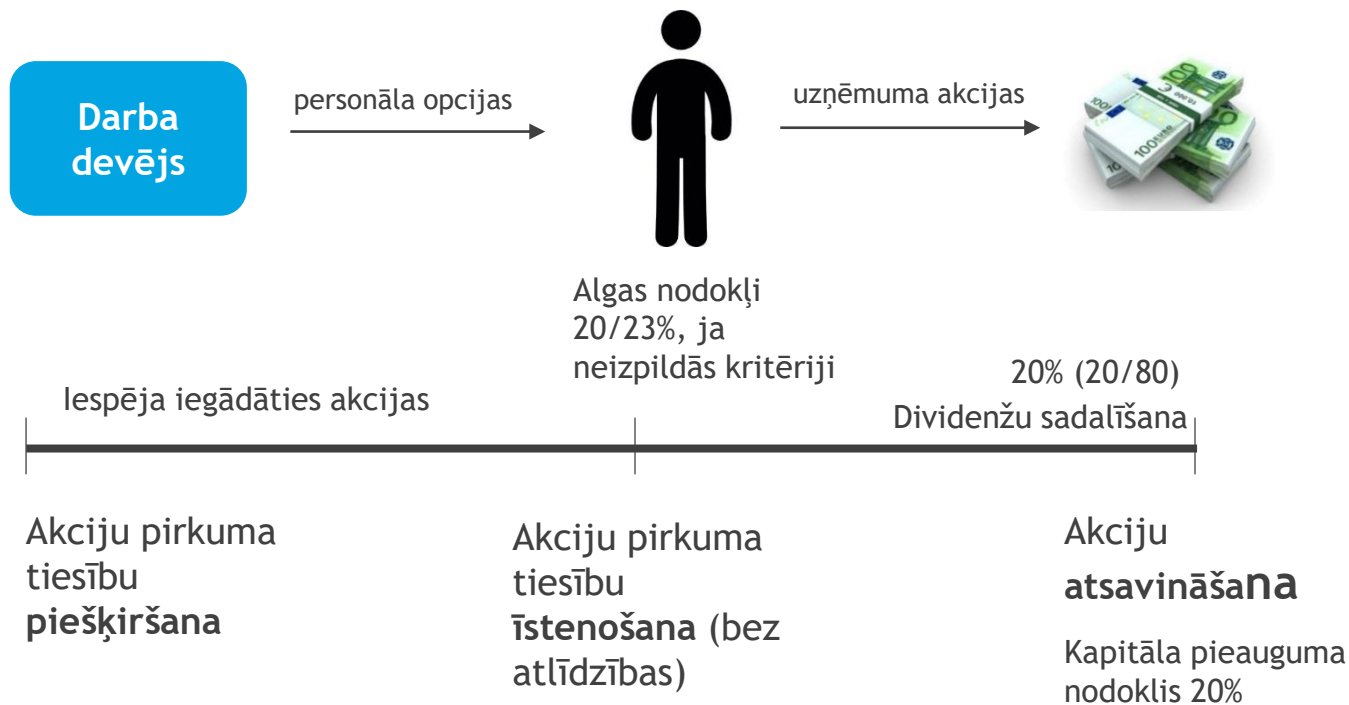
Informācija VID 2 mēnešu laikā pēc tam, kad darbiniekiem beidzies periods, kurā varēja pieteikties uz akciju pirkuma tiesībām, vai piešķirtas akciju pirkuma tiesības :

- 1) akciju pirkuma tiesību īstenošanas plānā iesaistītajām kapitālsabiedrībām
- 2) darbiniekiem izvirzītajiem kritērijiem, lai tie kvalificētos dalībai akciju pirkuma tiesību īstenošanas plānā
- 3) nosacījumiem, ar kādiem akciju pirkuma tiesību īstenošanas brīdī darbinieks var iegādāties akcijas
- 4) akciju pirkuma tiesību īstenošanas plānā paredzēto minimālo akciju pirkuma tiesību turēšanas periodu
- 5) iespējām īstenot akciju pirkuma tiesības, ja darba attiecības tiek izbeigtas
- 6) darbinieka iespējām atsavināt piešķirtās akciju pirkuma tiesības vai iespējām akciju pirkuma tiesības mantot darbinieka nāves gadījumā
- 7) akciju pirkuma tiesību īstenošanas nosacījumiem
- 8) darbiniekiem, kas apstiprinājuši savu dalību akciju pirkšanas tiesību īstenošanas plānā.

NODOKĻU ASPEKTI - PERSONĀLA AKCIJAS



NODOKĻU ASPEKTI - PERSONĀLA OPCIJAS



PERSONĀLA OPCIJU IEVIEŠANA

Akciju sabiedrības pārvaldes institūcijām jāveic virkne darbību, kas reģistrējamās LR Uzņēmumu reģistrā. Kad uzņēmums konceptuāli ir pieņēmis lēmumu par personāla opciju ieviešanu:

1) Kādi dokumenti jāpagatavo?

- personāla opciju izlaišanas noteikumi
- pamatkapitāla nosacītās palielināšanas noteikumi
- akcionāru sapulces protokols
- akcionāru saraksts
- statūtu grozījumi
- statūti jaunā redakcijā
- valdes pieteikums UR

2) Cik ilgu laiku aizņem process?

- dokumentu sagatavošana; (~ 3 darba dienas)
- dokumentu izskatīšana LR UR (~ 5 darba dienas)

3) Cik maksā ieviešana?

- Valsts nodevas LR UR no ~ 45 EUR līdz ~ 115 EUR
- Pakalpojumu izmaksas: atkarībā no klienta faktiskās situācijas - individuāli pēc pieprasījuma

PERSONĀLA OPCIJU IZLAIŠANAS NOTEIKUMI

Komerclikuma 248.¹ panta piektā daļa

- Izlaišanas mērķis (motivācija)
- Konkrēts personu loks, kas pretendē uz personāla opcijām
- Personāla opciju segšanai paredzētais akciju skaits, nominālvērtība, kategorija un tajās nostiprinātās tiesības
- Piešķiršanas un nodošanas kārtība, ieskaitot apmaksas veidu un kārtību (ja tāda paredzēta)
- Personāla opcijas izlietošanas rezultātā iegūstamo akciju skaits un vienas akcija cena (ja tāda paredzēta)
- Personāla opciju izlietošanas kārtība un termiņi (tiesības izmantot iegūtās opcijas, apmainot tās pret akcijām)
- Sabiedrības rezervju veidošana (ja iegūst bez maksas)

PIELIKUMS NR. [•]
Akciju sabiedrības [nosaukums]
[datums] ārkārtas akcionāru sapulces lēmumam
Protokols Nr. [•]

Akciju sabiedrība [nosaukums]
Reģistrācijas numurs: [numurs]
Juridiskā adrese: [adrese]

PERSONĀLA OPCIJU IZLAIŠANAS NOTEIKUMI

1. PERSONĀLA OPCIJU SKAITS, NOMINĀLVĒRTĪBA UN NOMINĀLVĒRTĪBU KOPSUMMA

- 1.1. **Akciju sabiedrība** [•], reģistrācijas numurs: [•], juridiskā adrese: [•] (turpmāk – "Sabiedrība") izlaiž [skaits] [skaits vārdiem] personāla opcijas ar vienas opcijas nominālvērtību [•] EUR ([•] euro) un kopējo nominālvērtību summu [•] EUR ([•]).

2. PERSONĀLA OPCIJU IZLAIŠANAS MĒRĶIS

- 2.1. Personāla opciju izlaišanas mērķis ir atļūdzināt Sabiedrības vadošos darbiniekus un valdes locekļus par veiksmīgiem darba rezultātiem un lojalitāti Sabiedrībai, motivēt Sabiedrības darbiniekus, un Sabiedrības valdes locekļus rūpēties par Sabiedrības veiksmīgu darbību ilgtermiņā, kā arī palielināt Sabiedrības darbinieku, un Sabiedrības valdes locekļu ieinteresētību Sabiedrības efektīvā pārvaldīšanā.
- 2.2. Atbilstoši Latvijas Republikas Komerclikuma noteikumiem personāla opcijas dod tiesības Sabiedrības esošajiem darbiniekiem un valdes locekļiem iegūt noteiktu skaitu Sabiedrības jaunās emisijas dematerializētās uzrādītāja akcijas.

3. PERSONU LOKS, KURAS VAR IEGŪT PERSONĀLA OPCIJAS

- 3.1. Sabiedrības personāla opcijas ir tiesīgi iegūt tikai tie Sabiedrības esošie darbinieki un Sabiedrības valdes locekļi, kuri atbilst šajos personāla opciju izlaišanas noteikumos izvirzītajiem nosacījumiem (turpmāk – "Noteikumi").

PAMATKAPITĀLA NOSACĪTĀS PALIELINĀŠANAS NOTEIKUMI

Komerclikuma 261.¹ panta piektā daļa Pamatkapitāla palielināšana ar nosacījumu

- Akcionāri pieņem lēmumu par pamatkapitāla palielināšanu ar nosacījumu, nosakot, ka jaunās emisijas akcijas tiek izmantotas īpašam mērķim (piemēram, darbinieku motivēšanai)
- Personu loks, kurām ir tiesības iegūt jaunās emisijas akcijas
- Akcionāru sapulcei, kas izskata jautājumu par pamatkapitāla palielināšanu ar nosacījumu, valde sniedz pamatojumu par nepieciešamību
- Jaunās emisijas personāla akcijas apmaksājamas tikai naudā
- Pēc akcionāru lēmuma par pamatkapitāla palielināšanu ar nosacījumu, valde iesniedz LR UR pieteikumu, kurā norāda nosacītā pamatkapitāla lielumu (pielikumā pievieno attiecīgo akcionāru sapulces protokolu un pamatkapitāla palielināšanas noteikumus)

PIELIKUMS NR. [•]
Akciju sabiedrības [nosaukums]
[datums] ārkārtas akcionāru sapulces lēmumam
Protokols Nr. [•]

Akciju sabiedrība [nosaukums]
Reģistrācijas numurs: [numurs]
Juridiskā adrese: [adrese]

PAMATKAPITĀLA NOSACĪTĀS PALIELINĀŠANAS NOTEIKUMI

1. PAMATKAPITĀLA NOSACĪTĀS PALIELINĀŠANAS MĒRĶIS

- 1.1. **Akciju sabiedrības** [•], reģistrācijas numurs: [•], juridiskā adrese: [•] (turpmāk – "**Sabiedrība**") pamatkapitāls tiks palielināts ar nosacījumu (nosacītais pamatkapitāls), Sabiedrības valdei emitējot jaunās emisijas akcijas šajos noteikumos un Latvijas Republikas Komerclikumā paredzētajā kārtībā.
- 1.2. Pamatkapitāla nosacītās palielināšanas mērķis ir personāla opciju izlaišana, kuras piešķirot Sabiedrības darbiniekiem un valdes locekļiem ir tiesības iegūt Sabiedrības jaunās emisijas akcijas šo pamatkapitāla nosacītās palielināšanas noteikumos paredzēto nosacījumu izpildes gadījumā (turpmāk – "**Noteikumi**").

2. SABIEDRĪBAS ESOŠAIS PAMATKAPITĀLS (AKCIJU KATEGORIJA, SKAITS UN NOMINĀLVĒRTĪBA)

- 2.1. Sabiedrības pamatkapitāls šo Noteikumu apstiprināšanas brīdī ir [•] EUR ([•] *euro*).
- 2.2. Sabiedrības pamatkapitāls šo Noteikumu apstiprināšanas brīdī sastāv no [•] ([•]) dematerializētas uzrādītāja akcijas ar vienas akcijas nominālvērtību 1,00 EUR (viens *euro*). Visas akcijas ir vienas kategorijas.
- 2.3. Sabiedrības pamatkapitāls šo Noteikumu apstiprināšanas brīdī ir parakstīts un apmaksāts pilnā apjomā.

AKCIONĀRU SAPULCES PROTOKOLS

Komerclikuma 285. pants - Akcionāru sapulces protokols

- sabiedrības firma
- institūciju, kas sasauca akcionāru sapulci un laiku, kad par akcionāru sasaukšanu izsūtīts paziņojums un kad tas ir publicēts (ja paredz likums)
- sapulces norises vietu un laiku
- sabiedrības parakstītā, apmaksātā un balsstiesīgā pamatkapitāla lielumu
- akcionāru sapulcē pārstāvētā pamatkapitāla lielumu un klātesošo balsstiesīgo akcionāru skaitu
- sapulces vadītāja, sekretāra, balstu skaitītāju un akcionāru - protokola pareizības apliecinātāju - vārdu un uzvārdu
- sapulces darba kārtību
- darba kārtības jautājumu apspriešanas gaitu un saturu
- pieņemtos lēmumus, atzīmējot par katru lēmumu nodoto «par» un «pret» balsu skaitu
- padomes un valdes locekļu, revidenta, likvidatora vai akcionāru iebildumus

Akciju sabiedrība [nosaukums]

Reģistrācijas numurs: [numurs]

Juridiskā adrese: [adrese]

ĀRKĀRTAS AKCIONĀRU SAPULCES PROTOKOLS

NR. [n]

[adrese]

Sabiedrības vadības biroja sapulču telpā,

[datums]

Akciju sabiedrības [n], reģistrācijas numurs: [n], juridiskā adrese: [n] (turpmāk – "Sabiedrība") ārkārtas akcionāru sapulce tiek atklāta [datums], [vieta] (Sabiedrības vadības biroja sapulču telpā).

Sabiedrības valde ir sasaukusi Sabiedrības ārkārtas akcionāru sapulci (turpmāk – "Sapulce"), Finanšu instrumentu tirgus likuma 54.panta piektajā daļā noteiktajā kārtībā publicējot par to paziņojumus Oficiālajā obligātās informācijas centralizētajā glabāšanas sistēmā un akciju sabiedrības "Nasdaq Riga" informācijas sistēmā: proti, [n] tika publicēts paziņojums par ārkārtas akcionāru sapulces sasaukšanu, savukārt, [n] tika publicēta labota ārkārtas akcionāru sapulces darba kārtība.

Sabiedrības reģistrētais, apmaksātais un balsstiesīgais pamatkapitāls ir [n] EUR ([n] euro), kas sadalīts [n] ([n]) dematerializētā uzrādītāja akcijā ar balsstiesībām, ar katras akcijas nominālvērtību 1 EUR (viens euro).

Uz Sapulci ir reģistrējušies akcionāri, kuri kopā pārstāv [n] ([n]) jeb [n]% no Sabiedrības reģistrētā, apmaksātā un balsstiesīgā pamatkapitāla. Šāds kvorums ir pietiekams, lai izskatītu izsludinātās darba kārtības jautājumus.

Sabiedrības valde ir sagatavojusi to akcionāru, kuri piedalās Sapulcē, sarakstu, kas ir pievienots šim protokolam kā pielikums Nr.1. Sapulcē piedalās Sabiedrības balsstiesīgie akcionāri, kuri kopā pārstāv [n] EUR ([n] euro) no Sabiedrības reģistrētā, apmaksātā un balsstiesīgā pamatkapitāla jeb [n]% no balsstiesīgo akciju skaita. Akcionāru, kuri piedalās Sapulcē, saraksts ir sagatavots atbilstoši Komerclikuma 278.panta trešās un 3.¹ daļas noteikumiem.

Sapulcē esošie Sabiedrības akcionāri nolemj atklāt Sapulci ar šādiem darba kārtības jautājumiem:

1. Personāla opciju plāna un ar to saistītās pamatkapitāla nosacītās palielināšanas apstiprināšana.

AKCIONĀRU SARAKSTS UN STATŪTU GROZĪJUMI

- Akcionāru, kuri piedalās sapulcē, saraksts

Ņemot vērā, ka statūtos cita starpā tiek norādīta informācija par pamatkapitālu - tajos jāveic grozījumi un izmaiņas piesakāmas reģistrācijai LR UR.

Komerclikuma 144. pants - Statūti

- pamatkapitāla lielums, akciju skaits un nominālvērtība
- ja ir dažādas akciju kategorijas - jānorāda tiesības, kuras izriet no katras akciju kategorijas un katras kategorijas akciju skaitu un nominālvērtību
- vārda akcijas / uzrādītāja akcijas un ja statūti paredz vārda akciju konversiju par uzrādītāja akcijām un otrādi - konversijas noteikumus
- forma (papīra / dematerializētas) un konversijas noteikumus, ja formu var mainīt
- sabiedrības galvenos komercdarbības veidus

PIELIKUMS NR.1
Akciju sabiedrības
ārķārtas akcionāru sapulces lēmumam
Protokols Nr. []

Akciju sabiedrība []
Reģistrācijas numurs: []
Juridiskā adrese: []

AKCIONĀRU, KURI PIEDALĀS SAPULCĒ, SARAKSTS

Vērtspapīru ISIN kods:	[]
Nominālvērtība:	1 EUR
Izraksta datums:	[]
Emisijas tips:	[]

Nr. p.k.	Akcionāra nosaukums	Pers. kods / reģistrācijas apl. nr.	Reziden-ces valsts	Vērtspapīru skaits/ Balss skaits	Akcionāra pārstāvis	Akcionāra pārstāvja pers. Kod. Reģ.Nr.
1	[]	[]	LV	[]	[]	[]
2	[]	[]	LV	[]	[]	[]
3	[]	[]	BE	[]	[]	[]
4	[]	[]	LV	[]	[]	[]
5	[]	[]	LV	[]	[]	[]
6	[]	[]	NO	[]	[]	[]
7	[]	[]	LV	[]	[]	[]
8	[]	[]	LV	[]	[]	[]
9	[]	[]	LV	[]	[]	[]
10	[]	[]	LV	[]	[]	[]
11	[]	[]	LV	[]	[]	[]
				Kopā:	[]	[]
				Ne:	[]	[]

LCD iegrāmatotās emisijas apjoms



Rīgā, []

Akciju sabiedrības [] vārdā:

[]
Valdes priekšsēdētājs

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību [] vārdā:

PERSONĀLA OPCIJU IZLIETOŠANA

- *Kas piešķir personāla opcijas?* - Valde ar savu lēmumu atbilstoši akcionāru sapulcē apstiprinātiem personāla opciju izlaišanas noteikumiem
- *Kā darbinieks var izlietot viņam piešķirtās personāla opcijas, iegūstot uzņēmuma akcijas?* - Iesniedzot pieteikumu sabiedrības valdei.

Komerclikuma 261.1 pants

- Iestājas pamatkapitāla palielināšanas noteikumos paredzētie nosacījumi (termiņš)
- Valde pieņem lēmumu emitēt akcijas (palielināt pamatkapitālu) 10 dienu laikā pēc tam, kad saņemts personas pieteikums
- Padome mēneša laikā pēc valdes lēmuma - izdara grozījumus statūtos, precizējot pamatkapitāla lielumu. Valde paraksta un sagatavo pilnu statūtu tekstu jaunajā redakcijā
- Valde tāpat iesniedz pieteikumu LR UR un pielikumā pievieno valdes lēmumu par akciju emisiju, padomes lēmumu par grozījumiem statūtos, jaunus statūtus un grozījumu tekstu

Netflix Inc
NASDAQ: NFLX

+ Follow

492.75 USD +16.49 (3.46%) ↑

Sep 15, 10:09 EDT · Disclaimer

1 day 5 days 1 month 6 months YTD 1 year **5 years** Max



Open	484.00	Div yield	-
High	495.12	Prev close	476.26
Low	481.63	52-wk high	575.37
Mkt cap	217.47B	52-wk low	252.28
P/E ratio	83.13		



KAPITĀLDAĻAS/OPCIJAS SIA DARBINIEKIEM

IESPĒJA PIEŠKIRT KAPITĀLDAĻAS/OPCIJAS SIA DARBINIEKIEM

- Nav regulējums = nav iespējas saņemt nodokļu atvieglojumus
- Komerclikuma grozījumi - uz 2. lasījumu Saeimā

Risinājumi šobrīd:

- I. Ar pamatkapitāla palielināšanu (esošajiem dalībniekiem jāatsakās no pirmtiesībām);
- II. Esošie dalībnieki atsakās no daļām par labu sabiedrībai, kas nodod/pārdod daļas darbiniekiem;
- III. Esošie dalībnieki nodod vai pārdod daļas darbiniekiem.

➤ Akciju sabiedrība (arī ārvalstīs reģistrēta) var piešķirt sava uzņēmuma akcijas/optijas grupas uzņēmumā esošām SIA!

KAPITĀLDAĻU/OPCIJU PIEŠĶIRŠANAS PRAKTISKIE ASPEKTI - ŠĪA

- Jānoslēdz līgums ar darbinieku par kapitāldaļu/opciju piešķiršanu:
 - I. Līguma puses - vēlams gan esošie dalībnieki, gan valde, gan darbinieks
 - II. Līgumā detalizēti jāatrunā:
 - Kā kapitāldaļas/opcijas tiks piešķirtas, nodotas;
 - Kā notiks daļu «atpakaļdošana», ja tiks izbeigtas darba attiecības;
 - U.c.

➤ Atšķirībā no AS, darbinieks ar kapitāldaļām iegūst visas dalībnieka tiesības, tai skaitā, tiesības uz dividendēm, balstiesībām, tiesības uz likvidācijas kvotu.



PRAKSES PIEMĒRI LATVIJĀ UN PASAULĒ

PIEMĒRI

NETFLIX

Netflix ir viens no lieliskiem uzņēmumu piemēriem, kas piedāvā saviem darbiniekiem iegādāties personāla opcijas.

Ir acīmredzami, ka šis instruments sniedz reālu iespēju darbiniekiem gūt finansiālu labumu no uzņēmuma straujas attīstības.

Tāpēc ir skaidrs, ka personāla opcijas ir viens no Latvijā retāk izmantotajiem, bet efektīviem darbinieku un uzņēmuma vadības motivācijas mehānismiem.



Robert Sweeney • 3rd+
Co-founder and CEO at Facet
4d • 🌐



9 years ago I worked at Netflix. They had a stock option program where employees could allocate up to 100% of their salary to purchasing stock options.

I decided to allocate 5%. My co-worker decided to allocate 50%.

When Netflix stock dropped 75% in Sept 2011 I felt so smart about not putting very much of my money in Netflix. My co-worker kept his allocation at 50%.

According to my estimates, his stock is now worth \$34M.

Oops.

[#regrets](#)



31,423 · 685 Comments

PIEMĒRI



Starbucks saviem darbiniekiem piedāvā «Bean Stock Options» jeb «Pupiņu personāla opcijas»

Darbinieki, kas tiek nodarbināti Starbucks, tajā skaitā, baristas, var iegūt personāla opcijas, ja nostrādā uzņēmumā divus gadus. Pēc diviem gadiem - personāla opcijas var pārvērst akcijās un šīs akcijas pārdot vai turpināt turēt ilgāku laiku.

+Madara Cosmetics, Printify, HansaMatrix, Bolt, u.c. uzņēmumi!

Starbucks Corporation
NASDAQ: SBUX

+ Follow

87.71 USD 0.00 (0.00%)

Closed: Sep 16, 09:26 EDT - Disclaimer
Pre-market 88.39 +0.68 (0.78%)

1 day 5 days 1 month 6 months YTD 1 year **5 years** Max



Open	-	Div yield	1.87%
High	-	Prev close	87.71
Low	-	52-wk high	94.13
Mkt cap	102.53B	52-wk low	50.02
P/E ratio	79.22		



PALDIES PAR UZMANĪBU!

ZAB BDO Law

Kaļķu iela 15-3B

Rīga, LV-1050

Tel.: +371 6722 2237

E-pasts: info@bdolaw.lv

www.bdo.lv | www.bdolaw.lv